MULTI X

Memoria Integrada 2023



Esta memoria está en línea con Sustainability Accounting Standard Board (SASB) versión 2018, y la Norma de Cáracter General 461 de la Comisión del Mercado Financiero (CMF). Además, tiene de refencia al estándar Global Reporting Initiative (GRI).

La información contenida en este proceso refiere a Multiexport Foods S.A., en adelante Multi X, y a todas sus filiales.

CONTACTO

Ante dudas o sugerencias, los invitamos a ser parte de nuestro proceso de mejora continua en lo referido a este reporte, dirigiéndose al correo:

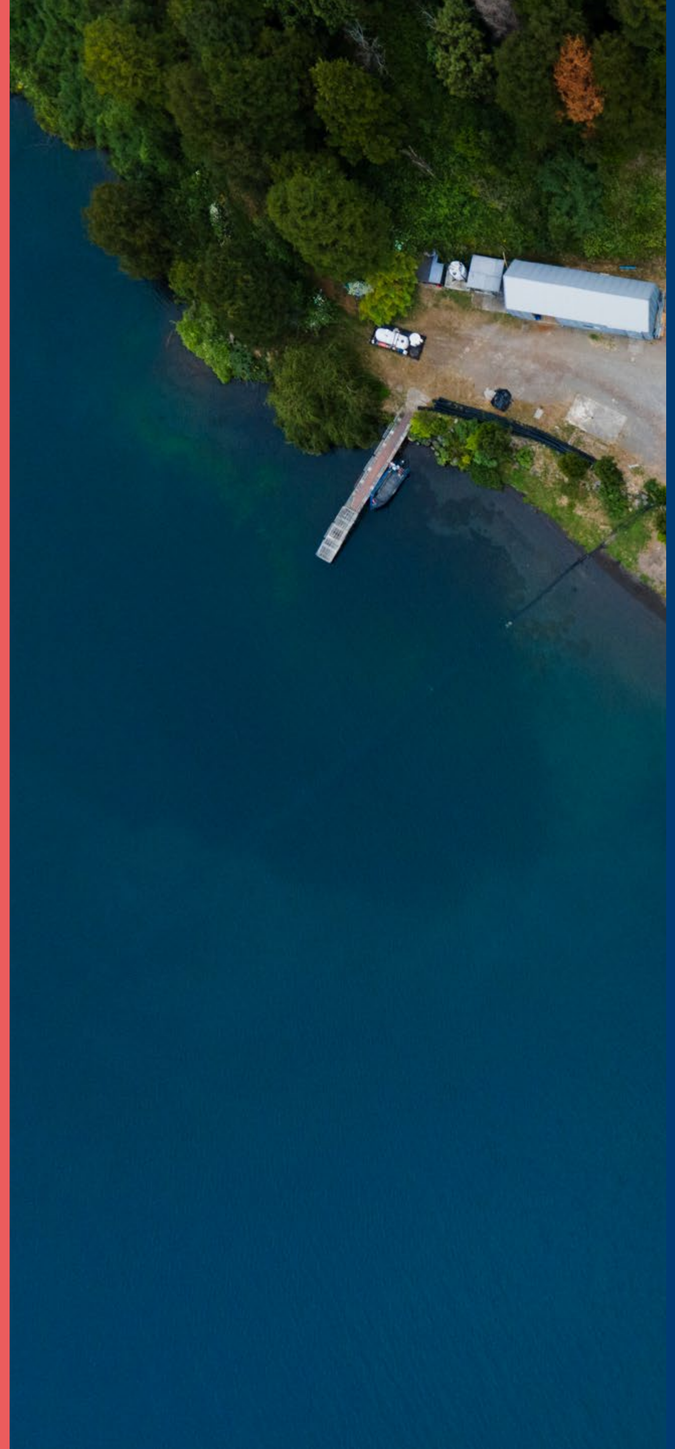
asuntoscorporativos@multi-xsalmon.com

Este documento se presenta en forma digital en nuestra página web www.multi-xsalmon.com

DIRECCIÓN DE ARTE Y DISEÑO

Cincel Design

www.cinceldesign.com



Contenido

01 Carta del Presidente *pág 2*

02 Multi X en una mirada *pág 7*

03 Nuestra Compañía *pág 15*

04 Gobernanza *pág 42*

05 Personas *pág 91*

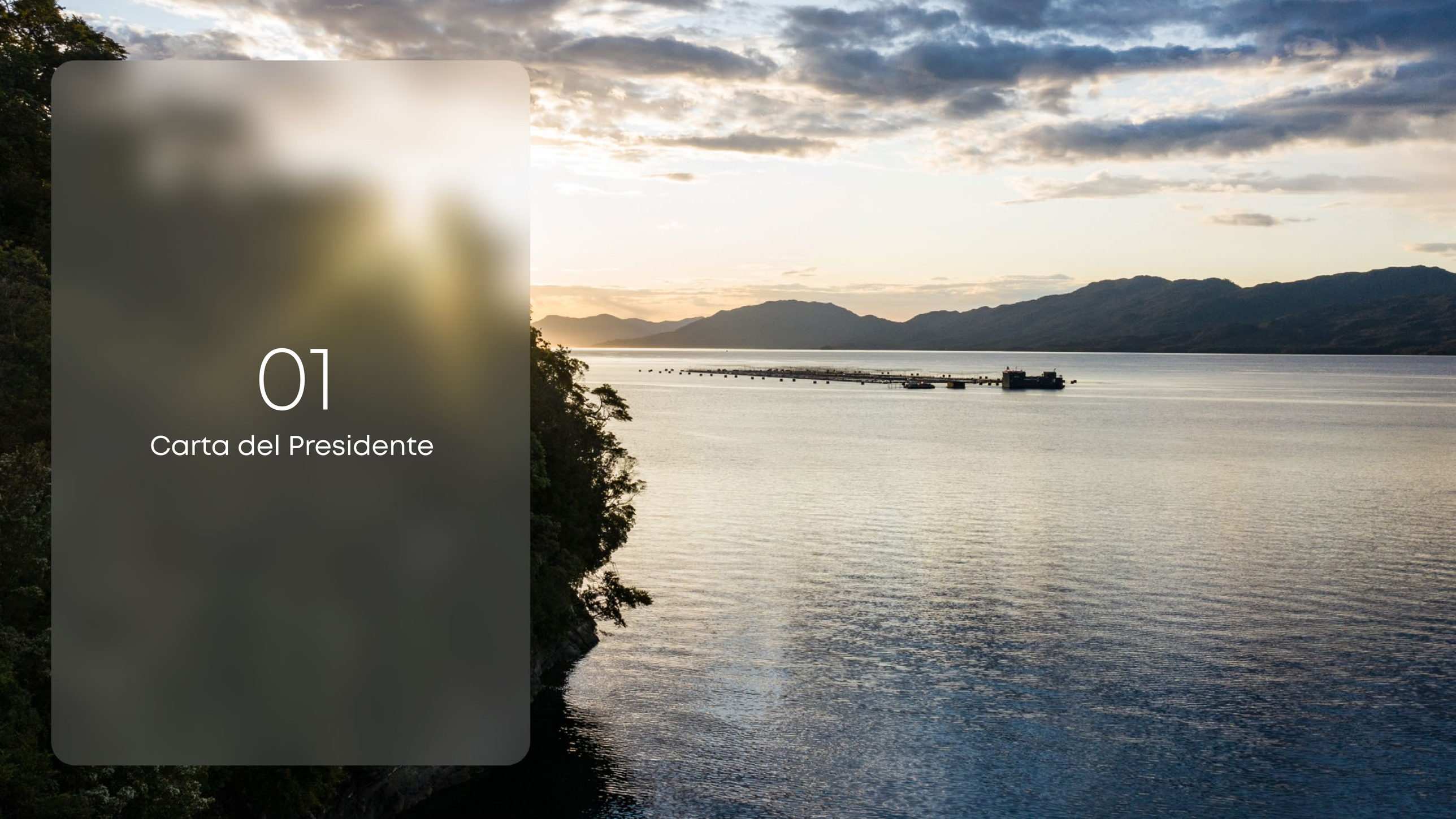
06 Estándares *pág 119*

07 Comunidades *pág 157*

08 Productos *pág 170*

09 Estados Financieros *pág 174*

10 Anexos *pág 214*



01

Carta del Presidente



Mensaje del Presidente Ejecutivo

JOSÉ RAMÓN GUTIERREZ ARRIVILLAGA

ESTIMADOS ACCIONISTAS:

En nombre del Directorio de Multiexport Foods S.A. me dirijo a ustedes para presentarles el Informe Anual, la Memoria Integrada y los Estados Financieros de la compañía correspondientes al ejercicio 2023, período durante el cual la empresa alcanzó importantes objetivos, pese a los desafíos que debimos enfrentar a nivel global, en nuestros principales mercados, y también en Chile.

Esta actividad se inició desde cero hace casi 40 años en nuestro país, gracias a esfuerzos públicos y privados, con el firme propósito de constituirse en un polo de desarrollo para las regiones del sur austral. Multiexport Foods fue parte de esta historia prácticamente desde el comienzo, lo que nos llena de mucho orgullo. Durante estas décadas la industria se ha ido desarrollando gracias al esfuerzo de miles de personas que, con pasión por la acuicultura, altos niveles de profesionalismo y un profundo compromiso con las regiones sur australes, su naturaleza y su cultura, han ayudado a forjar nuevos horizontes para la gente del sur.

Hoy la salmonicultura aporta más de 80 mil empleos en cinco regiones del sur del país, generando en ellas un marco de emprendimiento, innovación y ciencia, donde profesionales chilenos día a día contribuyen con soluciones de punta para esta industria, la que con el tiempo se convirtió en la segunda industria exportadora más importante de Chile.

En este contexto, me quiero referir a la discusión en Comisión Mixta en el Congreso Nacional del Proyecto de Ley que crea el Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas (SBAP), ley muy necesaria para la unificación de la función de administración del Estado en esta materia y el correcto cuidado y protección de nuestra naturaleza. Como es de conocimiento público, en la discusión parlamentaria el Ejecutivo trató de incluir una modificación a la Ley de Pesca y Acuicultura que – de haber prosperado – entregaba las herramientas para eliminar a futuro la acuicultura de las áreas marítimas ya definidas por el Estado como aptas para el ejercicio de su actividad. En términos simples, la aprobación de esta norma ponía en riesgo el 60% de la industria, con el consiguiente impacto en el empleo y la supervivencia del ecosistema emprendedor que se ha desarrollado en torno a la acuicultura.

La movilización de miles de personas del sur de Chile, donde trabajadores directos e indirectos de la industria del salmón, se organizaron para protestar por la iniciativa y hacerle ver a la autoridad y al mundo político el daño que esta indicación causaría a la economía y a su forma de vida, fue clave para que se rechazara la mencionada indicación y evidencia, además, del empoderamiento de la gente del sur en respuesta a mociones de administración territorial centralistas, que no conocen

Esta actividad se inició desde cero hace casi 40 años en nuestro país, gracias a esfuerzos públicos y privados, con el firme propósito de constituirse en un polo de desarrollo para las regiones del sur austral. Multiexport Foods fue parte de esta historia prácticamente desde el comienzo, lo que nos llena de mucho orgullo. Durante estas décadas la industria se ha ido desarrollando gracias al esfuerzo de miles de personas que, con pasión por la acuicultura, altos niveles de profesionalismo y un profundo compromiso con las regiones sur australes, su naturaleza y su cultura, han ayudado a forjar nuevos horizontes para la gente del sur.

en profundidad el importantísimo aporte social y económico que la industria del salmón de Chile hace en las regiones sur australes del país.

Este caso es una demostración clara de que para diseñar los próximos 40 años de la salmonicultura nacional se requiere de un diálogo abierto y sincero entre actores públicos y privados, incorporando la voz de la industria, la ciencia y las comunidades,además de liderazgos que representen con altura de miras y visión de futuro los anhelos de quienes habitan las regiones del sur.

A nivel industria, 2023 fue un año complejo. La producción total de salmón en el mundo disminuyó en un 1,3% en comparación con el año anterior, totalizando 3.216 millones de toneladas. En contraste con los resultados globales, la producción de Chile creció en un 4,4% y, sólo en la especie salar, incrementó su volumen total en 1,8%, con 772 mil toneladas producidas en el año.

Sin embargo, las exportaciones chilenas de salmón totalizaron US$6.489 millones FOB, lo que significó un descenso del 2,2% en relación al ejercicio anterior. Asimismo, el precio del salmón registró una baja con respecto a 2022, con un tercer trimestre de precios por debajo de lo esperado.

En este contexto de dificultades a nivel mundial, nuestra filial Multi X logró hitos de gran relevancia, cumpliendo con la estrategia trazada en años anteriores. Por consiguiente, finalizó el 2023 con un crecimiento orgánico superior al 30% en sus volúmenes de cosecha, aprovechando los derechos y capacidades productivas disponibles de acuerdo con la legislación vigente. Gracias a esta estrategia se alcanzó una cosecha de 116 mil toneladas WFE, con ingresos por USD 877,6 millones, los que se constituyeron como los más altos en la historia de la compañía.

No obstante, los altos costos de producción, empujados por el precio de los combustibles y el incremento de los valores en el alimento del salmón, como consecuencia de factores tales como la guerra en Ucrania y los menores volúmenes de pesca en el mundo; sumado al ambiente de incertidumbre global y el deprimido consumo en los principales mercados, incidieron en que la compañía obtuviera un EBITDA de US$74 millones, muy por debajo de lo registrado en 2022 (US$118 millones). Ello se tradujo en un EBIT por kilo WFE de US$0.41 y una utilidad neta de US$ 15.9 millones antes de fair value.

En 2021, cuando presentamos nuestra nueva imagen corporativa, definimos que el propósito de nuestra compañía es Alimentar el futuro cuidando al mundo y que, para lograrlo, continuaríamos nuestra labor desde los cuatro valores que nos han caracterizado desde nuestros orígenes: las personas están primero, apuntamos siempre a la excelencia, la innovación es uno de nuestros principales motores y la sustentabilidad se encuentra en el centro del negocio.

Desde estos principios intransables y luego de un exhaustivo proceso de planificación estratégica, nos centramos en incrementar los niveles de rentabilidad de la compañía, implementando programas de eficiencia y mejoras en el performance productivo, junto con avanzar en nuestra estrategia de sustentabilidad. En 2023 se implementaron iniciativas e inversiones que apoyarán nuestro avance en este sentido. Entre ellas menciono las siguientes:

- En septiembre de 2023 Multisea S.A., empresa fruto del Joint-Venture entre Multi X y Sealand Aquaculture, envió para siembra los primeros post-smolts de peso superior a los 400 gramos, los cuales fueron ubicados en los centros de la Región de Magallanes. Con esta estrategia

En 2021, cuando presentamos nuestra nueva imagen corporativa, definimos que el propósito de nuestra compañía es Alimentar el futuro cuidando al mundo y que, para lograrlo, continuaríamos nuestra labor desde los cuatro valores que nos han caracterizado desde nuestros orígenes: las personas están primero, apuntamos siempre a la excelencia, la innovación es uno de nuestros principales motores y la sustentabilidad se encuentra en el centro del negocio.

se busca lograr el peso de cosecha en menor tiempo, acortando la estadía en etapa de engorda en agua mar.

- En marzo de 2023 presentamos el Centro de Alimentación Remota, el cual plantea la alimentación desde Puerto Montt del 60% de los centros de cultivo en agua mar actualmente en operación, con mejoras en eficiencia y sustentabilidad. Gracias a este proyecto, en adición a nuestro programa genético y al trabajo en el desarrollo de dietas adecuadas a los requerimientos de cada centro, durante 2023 logramos un histórico resultado en factor de conversión biológico de alimento, alcanzando un promedio de 1,15 a ciclo cerrado.
- En noviembre de 2023 se llevó a cabo la botadura del Pontón Concepción, el último de una serie de cinco pontones de última generación construidos íntegramente en Chile y que cuentan con innovaciones que impactan tanto en la eficiencia operativa como en la calidad de vida de las personas. Entre ellas, un sistema centralizado y automatizado de retiro de mortalidades y una capacidad de ensilaje un 80% mayor a la existente a la fecha, permitiendo ahorros en logística asociada, lo que hace posible la disminución en el uso de combustibles.
- Concepción es además el primer pontón híbrido de la compañía y cuenta con un banco de baterías de litio que hacen posible el ahorro de un 40% del combustible anual. Lo anterior se traduce en una disminución de huella de carbono de aproximadamente 200 toneladas de CO_2 anuales y la reducción de ruidos derivados de la generación de energía. Esta tecnología será incorporada en el resto de nuestros pontones de manera gradual, de acuerdo con sus calendarios de mantenciones.
- En la División de Procesos, avanzamos en nuestro master plan incorporando en la Planta de Frescos y Congelados nuevas tecnologías que permiten automatizar tareas e incorporar eficiencias en la cadena de producción. Asimismo, inauguramos una nueva y moderna Sala de Máquinas, como primera etapa del plan para migrar hacia sistemas de refrigeración más sustentables.
- La planta Seaflavors, ubicada a pocos pasos de Campus Cardonal y que inició sus operaciones para Multi X durante 2022 luego de una completa transformación, procesó durante 2023 un total de 15.734 toneladas de WFE, cumpliendo cabalmente con el objetivo de disminuir degradaciones y apoyar la estrategia de Consumer Products con el negocio de porciones.

El año pasado en estas mismas páginas presentamos Multi Xplora, programa de innovación corporativa, cuya finalidad es promover entre nuestros colaboradores el surgimiento de ideas innovadoras que impacten en desafíos definidos como prioritarios de nuestra cadena de valor. En su primera versión, Multi Xplora recogió la postulación de 65 ideas, cuyos autores fueron asesorados en el desarrollo de sus proyectos. En mayo de 2023 se llevó a cabo el primer Pitch Day Multi X, evento en el que 10 finalistas presentaron sus proyectos ante un jurado especializado, que eligió a tres ganadores. Éstos últimos recibieron apoyo profesional y financiamiento para la puesta en marcha de planes piloto que prueben sus ideas. En los próximos ejercicios seguiremos en esta línea, pues sabemos que nuestros colaboradores son quienes mejor conocen nuestros desafíos y cómo abordarlos para seguir avanzando en una acuicultura sostenible, eficiente y que beneficie a nuestras comunidades.

En los próximos párrafos, quiero referirme a un hecho trágico que enlutó a nuestra compañía. En el mes de julio, en el centro Williams ubicado en la Región de Aysén, se registró un accidente que ocasionó el fallecimiento de un supervisor de faena perteneciente a una empresa contratista. Para el Directorio, los ejecutivos y empleados de Multi X la seguridad de todos quienes forman parte de nuestra cadena de valor es un principio intransable.

Un accidente fatal no es tolerable y estamos obligados a tomar todas las medidas necesarias para resguardar la seguridad de quienes desarrollan labores en nuestras operaciones. Luego de este suceso se implementó un nuevo modelo de seguridad y salud ocupacional, denominado “Cross Check”, con metas claras y exigentes, tales como finalizar el 2024 con 0 accidentes graves o fatales y reducir en un 30% la accidentabilidad. Bajo este nuevo esquema de seguridad laboral, establecimos un claro modelo de consecuencias bajo el cual todos los miembros de Multi X operaremos.

Por último, tal como se informó en Hecho Esencial el pasado 12 de Febrero de 2024, me gustaría referirme al incendio ocurrido en la planta de Entrevientos S.A., empresa de propiedad del joint venture entre Blumar S.A. y Multi X S.A., ubicada en la ciudad de Punta Arenas y que nació con la finalidad de procesar el salmón producido en los centros de cultivo que ambas empresas poseen en la Región de Magallanes.

El siniestro significó la pérdida total de la planta, la cual había entrado en operaciones en 2020 con una inversión aproximada de USD$ 70 millones, además de la pérdida de la fuente laboral para más de 700 personas. La planta cuenta con seguros comprometido y las pólizas respectivas se encuentran en proceso de liquidación. No obstante lo anterior, y como un gesto de solidaridad con los colaboradores que quedaron sin trabajo producto de la destrucción de su fuente laboral, el Directorio de la empresa definió el pago de indemnizaciones voluntarias equivalentes a la totalidad de los años de servicio, a pesar de la causa de fuerza mayor invocada en este caso. Este noble gesto fue muy bien recibido por la comunidad y las autoridades regionales, quienes dieron amplias muestras de reconocimiento a las empresas.

El procesamiento de los peces producidos en la región de Magallanes se está llevando a cabo en plantas de terceros de la región, cercanas a nuestros centros de cultivos, existiendo suficiente disponibilidad de capacidad de procesamiento como para absorber íntegramente la demanda de ambas empresas productoras afectadas.

Para finalizar, quiero agradecer en nombre de nuestro Directorio a todos quienes forman parte de Multi X. El haber alcanzado los objetivos trazados para 2023 se debe al esfuerzo y compromiso de nuestros colaboradores. Iniciamos 2024 con metas altamente desafiantes para recuperar rentabilidad y eficiencia en nuestros procesos, pero estamos seguros de que con el trabajo de todos cumpliremos estas aspiraciones.

Extiendo un especial agradecimiento a nuestros clientes, a nuestros proveedores y, muy especialmente, a nuestros socios Mitsui & Co. Ltd. y Cargill Chile Holding SpA, así como a nuestros accionistas y sus directores, por su apoyo permanente en todos los proyectos que llevamos adelante.



02

Multi X en una mirada



02. Multi X en una mirada

55
Centros de Cultivo Operados

116,3
MIL TON
Volumen Cosechado
FB-MP-000.B

123,5
MIL TON
Volumen Procesado
Incluyendo Plantas Propias y Externas, y transferencias

SOMOS PARTE DE LOS RANKINGS DE SUSTENTABILIDAD DJSI & FAIRR:

DJSI MILA & CHILE
en el 96% mejor evaluados, en la categoría Food Products.

FAIRR
2° empresa salmonera chilena, 7° empresa salmonera del mundo y 10° en proteínas a nivel global.

HUELLA DE CARBONO

ALCANCE 1
80.768 tCO_2

ALCANCE 2
593 tCO_2

ALCANCE 3
499.077 tCO_2

116,2
MIL TON (WFE)
Volumen vendido

877,6
MMUSD
Ventas totales

TOP 1

Exportador de Productos Ahumados en Chile

Exportador de todas las especies de salmón destino a Estados Unidos (USD).

TOP 2

Exportador de Salmón Atlántico en Chile

Exportador de todas las especies en Chile

I+D+I (3.1.V)
Gasto 2023: USD 4.029.354 USD
Ingredientes alternativos: USD 399.803,44

ÍNDICE RENTABILIDAD

74
MMUSD
EBITDA

0,41
USD/KG WFE
EBIT por kilogramos

*Durante 2023 la compañía solo produjo Salmón Atlántico.
La operación de Multi X se lleva a cabo en la región sur austral de Chile.
I+D+i: Investigación, Desarrollo e Innovación.
WFE de sus siglas en inglés: *Whole fish equivalent.*

Nuestro Salmón



GLUTEN | ARSÉNICO | MERCURIO | CADMIO | PLOMO

No identificado

OMEGA 3

1,62

gr/100gr

OMEGA 6

2,62

gr/100gr

% PROTEÍNAS

20,56%

% GRASAS

12,12%

VITAMINA D3

2,3

ug/kg

FÓSFORO

0,25

g/100g

EPA + DHA

0,88

gr/100gr

RELACIÓN W6/W3

1,69

gr/100gr

EPA: Ácido eicosapentaenoico.
DHA: Ácido docosahexaenoico.
W6: Ácidos linoleico.
W3: Ácidos linolénico.

*Valores determinados a partir de una muestra de productos, realizados por un laboratorio independiente.

Beneficios para la Salud

El salmón está dentro de la categoría de super alimento, es decir, el consumo de al menos una porción a la semana entrega múltiples beneficios a la salud de las personas

1. DE 0.45 A 4.5 GRAMOS DE **ÁCIDOS GRASOS OMEGA 3**, PUEDE MEJORAR CONSIDERABLEMENTE LA SALUD DEL CORAZÓN

- Baja los niveles de colesterol.
- Regula la presión sanguínea.
- Reduce las inflamaciones.

2. BUENA FUENTE DE PROTEÍNA, APOYANDO:

- La construcción y reparación de tejidos después de una lesión.
- Ayuda a mantener masa muscular, durante la pérdida de peso.
- Protege la salud de los huesos.

3. BUENA FUENTE DE VITAMINA DEL COMPLEJO B

B6

Mejora la salud del cerebro.

B12

- Coopera en mantener un balance hormonal.
- Ayuda a mantener el funcionamiento del cerebro y el sistema nervioso.

4. LA PRESENCIA DE DHA, CONTRIBUYE A LA SALUD COGNITIVA DE NUESTRO CEREBRO

5. TIENE PROPIEDADES ANTIOXIDANTES Y PROMUEVE LA SALUD DE LA PIEL.

*Algunos efectos se ven reducidos dependiendo de la dieta del salmón.

Nuestra Industria



En un mundo en constante cambio, que asume el desafío de alimentar a una población creciente bajo el contexto del cambio climático, que limita las superficies cultivables y dificulta actividades como la agricultura; el salmón se presenta como una alternativa nutritiva, rica y sustentable para satisfacer las necesidades alimentarias.

A continuación, se destacan las ventajas de los peces de cultivo en términos del uso de tierras, porcentaje de porción comestible y huella de carbono.

	PECES DE CULTIVO	AVES DE CORRAL	CERDO	CARNE DE VACA	OVEJA
Uso de Tierra[1]	3,7	7,1	11	102	185
Porción Comestible[2]	68%	46%	52%	-	38%
Huella de Carbono[3]	0,60	0,88	1,30	5,92	-

1. El uso de la tierra es la superficie ocupada (en m2) para producir 100 g de proteína, para cada especie, tomando en cuenta también el uso de la tierra destinado al cultivo del alimento. El uso de la tierra se calcula en función de la superficie de tierra multiplicada por los años de ocupación. Los datos son valores promedio. Detalles completos disponibles en: sciencemag.org

   Proteína en carne comestible para proteína animal terrestre: carne sin grasa ni huesos y despojos comestibles. Para peces cultivados: pescado comestible. Detalles completos disponibles en: sciencemag.org

   Los datos de vacuno se ponderan entre proteína de res proveniente de ganado cárnico y lechero obtenidos en el supuesto de que, globalmente, un 56 % de la proteína de vacuno proviene de ganado cárnico y un 44 % de ganado lechero.

   Los peces cultivados abarcan todas las especies incluidas en la base de datos FishStatJ de la FAO a la que se puede acceder aquí: http://www.fao.org/fishery/statistics/software/FishStatJ/en

2. Estos cálculos toman en cuenta las diferencias en el índice FCR, las diferencias en las porciones comestibles y en el costo de progenie.

3. Una huella de carbono mide el total de emisiones de gases de efecto invernadero causados directa e indirectamente por la elaboración de un producto. La huella de carbono se mide en kilogramos de dióxido de carbono equivalente (kgCO2e) por porción normal (40 g) de proteína comestible del producto. Los datos son valores medianos.

   Referencia

   Estos datos fueron elaborados por Global Salmon Initiative agrupación de la cual Multi X es socio. Para mayor información dirigirse a www.globalsalmoninitiative.com.

(6.4) FB-MP-000.A

Ubicación Geográfica

La compañía tiene presencia en 25 barrios o Agrupaciones de Concesiones de Salmónidos (ACS), con un total de 106 concesiones de aguamar desde Los Lagos a Magallanes. Esto permite garantizar y optimizar la continuidad y eficiencia de nuestras operaciones productivas.

Durante 2023, la compañía finalizó la primera etapa del proyecto Multisea, sembrando en el área Taraba los primeros post smolts de 500 gramos. Este proyecto permitirá acortar la estadía de peces en agua mar, posibilitando el control de la exposición a parámetros externos como las floraciones algales, bajas de oxígeno y la presencia de bacterias y parásitos.

PISCICULTURAS

1 Región de la Araucanía

4 Región de Los Lagos

PROCESOS

2 PLANTA F&C
Región de Los Lagos

1 PLANTA AHUMADO
Región de Los Lagos

CONCESIONES DE MAR

21 Región de Los Lagos

78 Región de Aysén

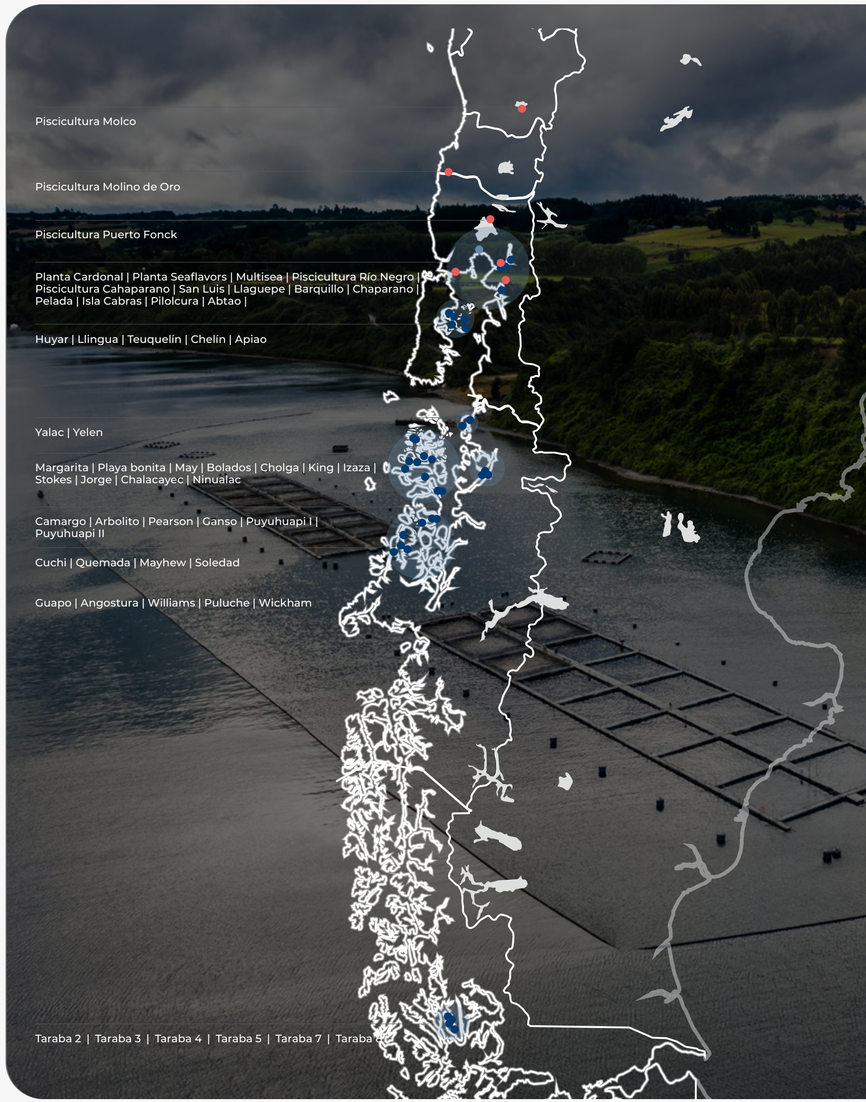
7 Región de Magallanes

JOINT VENTURES

1 PISCICULTURA MULTISEA
Región de Los Lagos con Patagonia Wings S.A., filial de Sealand Aquaculture S.A.

1 PLANTA F&C
Entrevientos S.A. Región de Magallanes con Salmones Blumar Magallanes SpA, filial de Blumar S.A.

Además, cuenta con 7 concesiones de aguadulce.
Planta Sea Flavors está bajo modalidad de arriendo.



Mercado Mundial



PRINCIPALES DESTINOS DE MULTI X 2023

DE USD

877,6

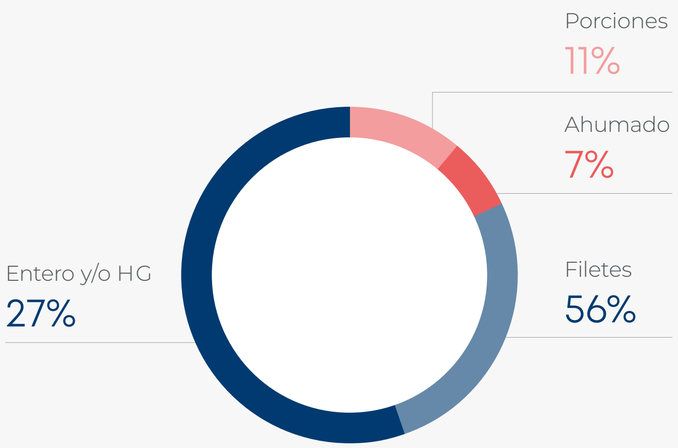
MILLONES USD FOB

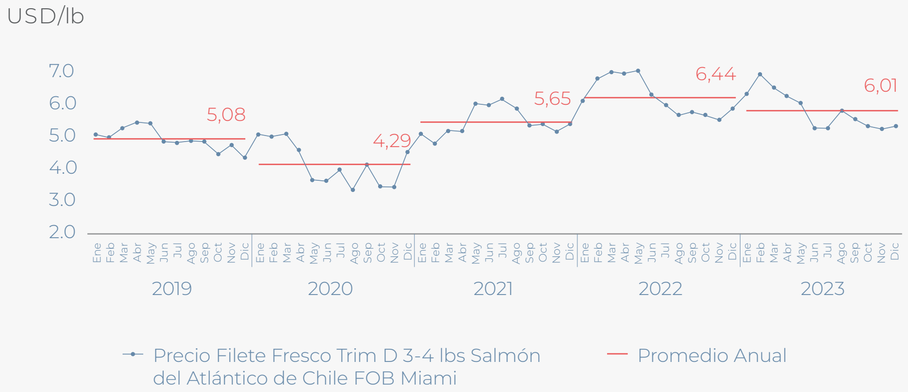
Los principales mercados son Estados Unidos, Brasil y Chile. Además, los productos de valor agregado representan **un 73% de las ventas**.

Respecto al negocio de ahumados, Multi X nuevamente es el principal exportador del rubro en Chile, con ventas por más de USD 55,97 millones durante 2023.



VENTA SEGÚN FORMATO DE PRODUCTO 2023







03

Nuestra Compañía



INTRODUCCIÓN

En 2050 se estima que seremos más de 10.000 millones de habitantes en el planeta, con ello, la demanda en el consumo de proteínas será el doble. En ese sentido, y ante el estancamiento de los volúmenes de extracción de las empresas pesqueras y las dificultades para la agricultura y ganadería que significa el cambio climático, la acuicultura se convierte en una parte esencial de la alimentación del futuro, proponiendo una opción de alto valor nutricional, saludable, y con el menor impacto ambiental al compararlo con las otras proteínas de origen animal.

Su baja huella de carbono y menor consumo de agua son algunas de las características que transforman a la salmonicultura como la proteína animal más sustentable, convirtiendo a esta industria en parte de la solución al problema por encontrar una alimentación sostenible para el futuro.

En este contexto, Mutiexport Foods S.A., entendiendo que el 71% de nuestro planeta está compuesto por agua y que sólo el 17% de las proteínas que consume la humanidad provienen del mar, posee un modelo integrado verticalmente, de manera sostenible y responsable con su entorno, con el fin de agregar valor en cada una de las etapas del negocio.



Propósito

ALIMENTAR EL FUTURO, CUIDANDO AL MUNDO.

Misión

Producimos salmón premium desde el sur de Chile a las mesas del mundo, impactando positivamente la vida de las personas y nuestro planeta.

Visión

Ser la empresa líder del sector, reconocida por su operación sustentable, centrada en las personas y la eficiencia, que lleva el mejor salmón a las mesas de Chile y el mundo.

Valores

Tenemos algo que nos hace distintos
¡nuestros valores corporativos!

- Damos la bienvenida a los desafíos, impulsando el cambio desde una actitud flexible y de adaptación a nuevos escenarios. En Multi X hacemos que las cosas sucedan.
- Buscamos siempre el mejor resultado. La innovación y el mejoramiento continuo nos llevan a la excelencia y esa es siempre nuestra meta.
- Buscamos soluciones a los problemas que puedan surgir desde nuestros puestos de trabajo y contribuyo a mi equipo con ideas de mejoras y eficiencias.

- En Multi X hacemos las cosas bien. Apuntamos la excelencia por medio del logro de objetivos y tareas, cuidando en todo momento la integridad y seguridad de las personas y la inocuidad y calidad de nuestros productos. Nuestro objetivo es siempre el trabajo bien hecho.
- Cumplimos con lo que prometo y en los plazos definidos.
- Actuamos con profesionalismo y responsabilidad en cada aspecto de mi vida.



- La integridad, salud y seguridad de las personas será siempre la primera prioridad.
- Trabajamos desde la honestidad, la cortesía y la tolerancia. Cuidamos la forma en forma en que nos comunicamos y transmitimos nuestras ideas.
- Demostramos respeto por todas las personas, contribuyendo a la integración e inclusión.
- Participamos en las instancias de aprendizajes ofrecidas por la compañía y apoyo el desarrollo de habilidades y conocimientos propios como de los equipos.

- Entendemos el valor que tiene la vinculación con las comunidades en las cuales estamos insertos y apoyamos el trabajo colaborativo.
- Buscamos siempre el bienestar colectivo, minimizando los impactos de nuestras acciones tanto al interior de la compañía como en las zonas donde se insertan sus operaciones.
- Cuidamos el cumplimiento de nuestros **objetivos sustentables**, colaborando en medidas cuya finalidad sea la protección del medio ambiente y la cordial convivencia con quienes componen nuestro entorno.

Historia

‘80

1987
Inicia sus actividades productivas Alimentos Multiexport S.A., sociedad cuyo objeto es la captura, compra, procesamiento y comercialización de pescados y mariscos de exportación, abastecidos principalmente de fuentes artesanales e industriales.

1989
En forma simultánea al inicio de la salmonicultura en Chile, y como una forma de diversificar el quehacer del grupo Multiexport, en 1989 inicia sus actividades Salmones Multiexport Ltda., hoy Multi X S.A., con un primer centro de cultivo ubicado en Dalcahue, Chiloé. Durante estos primeros años, Salmones Multiexport inicia un proceso de aprendizaje y crecimiento, expandiendo su producción a otras áreas de la X Región.

‘90

1992-1995
En 1991, Salmones Multiexport constituye una sociedad filial en la ciudad de Miami denominada Almex USA Inc., actualmente Multiexport Inc., cuyo objetivo es comercializar salmones y truchas de producción propia y de terceros en el mercado norteamericano. En 1995, además, se inicia una alianza estratégica con Mitsui & Co. para la comercialización de salmones y truchas en el mercado japonés.

1996
Como parte de un proceso de integración productiva, en 1996 Salmones Multiexport adquiere el 50% de los activos de agua dulce de Chisal S.A., constituyéndose en una de las principales productoras de smolts del país.

1998
Salmones Multiexport se fusiona con Alimentos Multiexport, permaneciendo el nombre de la primera e integrándose las etapas de cultivo, procesamiento y comercialización de salmones.

1999
Se adquiere la totalidad de los activos de Chisal S.A. y, de esta forma, Multiexport logra ubicarse entre las tres empresas salmoneras más importantes del país y entre las 10 más grandes del mundo.

‘00

2001
En 2001, Salmones Multiexport adquiere la compañía Piscicultura del Rio Bueno S.A., constituyéndose en la empresa salmonera con el mayor potencial de producción en agua dulce del país. Durante ese mismo año se comienza a gestar una profunda crisis en la industria salmonera mundial, que tendrá importantes efectos en la composición y propiedad de la industria.

2004
A fines del año 2004, Salmones Multiexport pone en marcha el proyecto Salmex 100.000, iniciándose una etapa de fuerte inversión e importante reorganización destinada a la expansión de la compañía.

Se pone en marcha Puerto Fonck, una moderna piscicultura de recirculación, la cual permite un mayor control de las variables productivas con un mínimo impacto medioambiental.

2006
Durante el 2006, la Compañía se reestructura, constituyéndose Multiexport como la sociedad que agrupa toda la actividad relacionada con acuicultura del grupo Multiexport Foods. Ese mismo año se constituye la filial Mytilus Multiexport S.A., hoy Multiexport VAP S.A., encargada de desarrollar el proyecto de cultivo y comercialización de mejillones, y la filial Cultivos Acuícolas Internacionales S.A., que se abocará en el futuro a la investigación y desarrollo de nuevas especies distintas del salmón en otros países del mundo.

2007
En el año 2007 la compañía llevó a cabo una ajetreada agenda marcada por su reconocimiento a nivel nacional en el plano de la Responsabilidad Social Empresarial, la renovación de su marca e imagen corporativa bajo el lema “Alimentando el Futuro”, la celebración de su vigésimo aniversario, su apertura bursátil en la Bolsa de Comercio de Santiago que significó aumentar el capital de la compañía en aproximadamente USD 97 millones y la implementación de importantes inversiones destinadas a aumentar la producción de la compañía.

Sin embargo, a partir de la segunda mitad del año 2007, y luego de haber tenido un buen desempeño económico en el primer semestre del año, surgieron una serie de hechos desafortunados que llevaron a la industria chilena del salmón a la crisis más profunda de su historia, caracterizada por una fuerte caída en los precios internacionales del salmón y la trucha, el alza de los precios de las materias primas, del petróleo y la energía, aumentos de la inflación interna, rápido deterioro del tipo de cambio, y un fuerte deterioro de las condiciones sanitarias y productivas como consecuencia de un severo cuadro de “caligidosis” y la aparición del virus ISA en la isla de Chiloé, X región del país.

2008
Durante el transcurso del año 2008 este negativo escenario de la industria salmonicultora nacional se agudizó aún más, en especial por la rápida expansión del virus ISA hacia todas las regiones donde opera la industria (X, XI y XII regiones), afectando sustancialmente a un gran porcentaje de los centros de cultivo en mar del salmón del atlántico. A esta compleja situación, se sumó a fines del año, una de las más severas crisis financieras a nivel mundial que se tenga memoria, después de la gran depresión de los años 30. Como resultado de la situación anterior, la industria en general y nuestra compañía en particular, se vio afectada en sus resultados productivos y financieros, generándose grandes pérdidas patrimoniales e impulsando una compleja restructuración del negocio y del modelo de operación de la industria.

2009
El año 2009 se trabajó fuertemente para revertir este difícil escenario, en el cual industria y gobierno se abocaron al diseño de un nuevo modelo productivo para el sector, impulsando una modificación a la actual Ley de Pesca y Acuicultura. Hacia fines del 2009 se selló la reestructuración de los pasivos de la filial Salmones Multiexport. Lo anterior, junto con las nuevas medidas adoptadas por la industria, permitió ir dejando atrás toda la serie de hechos desafortunados de los dos años anteriores y poco a poco se fue logrando la estabilización de la industria.

‘10

2010
El año 2010 será recordado como el año en que se vieron los frutos de la recuperación y del arduo trabajo desarrollado por la industria en materia sanitaria y normativa. En abril, se publicaron las modificaciones a la Ley General de Pesca y Acuicultura. Salmones Multiexport se situó como la principal productora de Salmón Atlántico de Chile, reportando una cosecha de más de 16 mil toneladas con márgenes históricos. La situación productiva y financiera de la empresa cambió radicalmente en relación a lo que se venía mostrando los últimos dos años. El año 2010 cierra con un muy exitoso aumento de capital, en el que se recaudaron USD 89 millones que permitieron a Multiexport contar con los fondos necesarios para financiar el plan de crecimiento de los siguientes años.

2011
El 2011 fue el año de la consolidación de la industria y de su nuevo modelo productivo- sanitario, bajo el cual se obtuvieron menores mortalidades, altos pesos promedios y un excelente tratamiento a los casos de ISA que se presentaron, los que no se expandieron más allá de sus centros de origen. Durante este año comenzó su operación la filial Alimentos Multiexport, antes denominada Cultivos Acuícolas Internacionales S.A., empresa cuya principal misión es el procesamiento de pescados, tanto de productos propios como de terceros, además de la gestión del negocio de productos de valor agregado.

2012
El año 2012 estuvo marcado por un negativo escenario de precios internacionales. No obstante esta situación, se concretaron importantes acontecimientos. En primer lugar, las plantas de Multiexport fueron las primeras a nivel mundial en obtener la certificación B.A.P. (Best Aquaculture Practice) de la Global Aquaculture Alliance, cuestión que nos llena de orgullo y refuerza nuestro compromiso con la sustentabilidad. En segundo lugar, destaca la reestructuración del Crédito Sindicado, la que permitió a Multiexport mejorar su posición financiera a través de la normalización de las condiciones de crédito y tener la flexibilidad necesaria para aprovechar las oportunidades del negocio en la actual industria salmonera.

2013
Durante el año 2013 y luego de una relación comercial que se extiende por más de 25 años, se concretó el Joint Venture (JV) entre nuestra filial Salmones Multiexport S.A. y Mitsui & Co. (USA) Inc. De esta forma nace la Sociedad Productora de Salmones y Truchas S.A., hoy Multiexport Pacific Farms S.A, empresa creada con el fin de producir y comercializar las especies trucha y coho con especial énfasis en el mercado asiático.

2014
Durante el año 2014, se hizo evidente el resultado del significativo esfuerzo realizado tanto por la industria, así como de Multiexport por mejorar el performance productivo, esto trajo consigo mejores pesos de cosecha y menores mortalidades, lo que se tradujo finalmente en menores costos de producción. Destaca también la cosecha de Salmón Coho durante el segundo semestre de 2014, la que presentó un excelente desempeño productivo.

2015
El año 2015 culminó exitosamente el aumento de capital de nuestra filial Salmones Multiexport por USD 100,7 millones, suscrito por Mitsui & Co Ltd., quien quedó con el 23,37% de las acciones de Salmones Multiexport S.A. Esta alianza estratégica nos ayudó a fortalecer significativamente la posición financiera de la compañía, permitiéndonos proyectarnos seriamente en el proceso de consolidación y recuperación definitiva de la industria chilena del salmón.

Por otra parte, Multiexport fue la primera empresa chilena en certificar bajo el estándar ASC (Aquaculture Stewardship Council) 4 centros de cultivo de salmón atlántico en una región distinta a la de Magallanes, reconocimiento que reafirma nuestro compromiso con la calidad de nuestros procesos y productos.

2016
Durante el primer trimestre del año 2016 gran parte de la industria chilena fue impactada fuertemente por el fenómeno de Bloom de Algas, hecho que se tradujo en una pérdida de producción de más de 5 mil toneladas de salmónidos para Multiexport y alrededor de 100 mil para la industria. Lo anterior llevó a un importante incremento en los precios de venta, lo que, junto al continuo esfuerzo por ser más eficiente, permitió a Multiexport registrar sólidos resultados a nivel de ingresos por venta, volúmenes de venta y utilidad neta.

Muy destacable en este periodo, además, fue la cosecha de nuestro primer centro 100% libre de antibióticos y antiparasitarios, hito que fue certificado por Sernapesca y celebrado por nuestros colaboradores y clientes.

2017
El 2017 fue un año muy positivo para Multiexport. Sin eventos sanitarios significativos, con precios en promedio mayores a los registrados durante los últimos años, y con una tendencia en la baja de los costos de producción, la compañía obtuvo resultados operacionales y financieros muy positivos. Por otro lado, en septiembre del 2017 tuvo lugar el refinanciamiento del crédito sindicado que su filial Salmones Multiexport S.A. mantiene con sus distintos bancos acreedores, operación que culminó de manera exitosa y dejó a la empresa en una inmejorable posición financiera.

2019
En mayo de 2019 la compañía informó que de manera irreversible pondrá término a la producción de smolts en los lagos de Chile a partir de 2020. El anuncio, apuntó al compromiso de la compañía con el medioambiente y la sustentabilidad de sus operaciones.

En esa misma línea, en septiembre la empresa fue reconocida por su trabajo sustentable al ser incorporada en el Dow Jones Sustentability Index, el ranking ESG más prestigioso a nivel mundial, y donde Multiexport fue la primera empresa salmonera a nivel mundial en ser parte.

También en septiembre, se inauguraron las nuevas oficinas corporativas en el campus Cardonal. El edificio Aysén, es una estructura vanguardista de amplios espacios abiertos que propician la constante interacción y colaboración entre los equipos, generando sinergias que permiten la participación entre los miembros de la compañía.

Por otra parte, en 2019 se formalizó el Joint Venture que Multiexport y Blumar firmaron para la construcción de una moderna planta de procesamiento en la ciudad de Punta Arenas, que permitirá a ambas empresas la producción de salmón en la región de Magallanes.

La nueva planta, considera 8.700 metros cuadrados y, en una primera etapa, una capacidad de producción superior a las 40 mil toneladas de productos frescos y congelados.

En diciembre Multiexport comenzó la cosecha de salmones en la región de Magallanes, marcando un hito en la empresa ya que por primera vez en su historia realiza esta faena en la región más austral del país y, a su vez, lo hace con Salmones del Atlántico, cultivados libres de antibióticos y antiparasitarios.

‘20

2020
En marzo de 2020, Chile comenzó a sentir los efectos la Pandemia de Covid-19 y sus repercusiones industriales. En ese sentido, la industria del salmón en Chile se vio afectada particularmente por los bajos precios en los principales mercados internacionales producto de una disminución de la demanda en hoteles, restaurantes y cafés (HoReCa), trayendo consigo resultados financieros por debajo lo proyectado.

Multiexport desde un comienzo hizo frente a la situación sanitaria tomando estrictas medidas de precaución y creando protocolos para lograr dos objetivos: a) cuidar la salud de sus trabajadores y sus familias, y b) mantener operativa la cadena de suministros. Ambos objetivos fueron cumplidos exitosamente en el periodo y la empresa pudo llevar adelante su propósito de alimentar al mundo a través de un producto seguro, sano, rico y nutritivo.

Por otra parte, durante el segundo trimestre de 2020, y gracias al Joint Venture entre Multiexport y Blumar, comenzó a operar la Planta Entrevientos en Punta Arenas, Región de Magallanes.

Dando cuenta de su compromiso por situar la sustentabilidad al centro del negocio, Multiexport rankeó nuevamente en Dow Jones Sustainability Index 2020 y, por primera vez, en el índice de proteínas Coller FAIRR. En Dow Jones Sustainability Index, la compañía se ubicó entre el 83% de las empresas con mejor gestión en sostenibilidad en el sector industrial de “Food Products”, siendo la primera y única compañía salmonicultora del mundo en conseguirlo. Por su parte, en FAIRR, la empresa se ubicó en un muy destacado lugar tanto a nivel general (#15), como en el ámbito de las empresas de salmón del mundo (#5), y también de Chile (#1).

Asimismo, hacia fines de 2020 la empresa puso definitivamente fin a la producción en lagos de Chile, avanzando en la sustentabilidad de sus operaciones a través del uso de recursos tecnológicos que permiten producir la totalidad de sus smolts en pisciculturas en tierra.

2021
En septiembre de 2021, la empresa anunció una renovación total de su imagen corporativa, adoptando el nombre de Multi X, la cual se acompaña de un nuevo propósito: Alimentar el futuro, cuidando al mundo. Desde estos elementos, la compañía se plantea como estrategia producir una proteína sana y nutritiva, ubicando a la sustentabilidad en el corazón del negocio.

La nueva marca muestra la evolución que ha tenido la compañía durante su historia, manteniendo el Multi, que es la forma en que se nos conoce y evoca el espíritu pionero que nos caracteriza. Incorpora la X como elemento representativo del sello que imprimimos en todo lo que hacemos: la experiencia de nuestros equipos, lo exquisito de nuestros productos, la excelencia de nuestros procesos y lo extraordinario que es llevar al mundo el mejor salmón desde el sur de Chile.

Además, y como parte de su compromiso con el desarrollo sustentable, la compañía fue nuevamente parte de los más prestigiosos rankings de sustentabilidad: Coller Fairr Protein Producer Index y Dow Jones Sustainability Index, avanzando, en ambas mediciones, posiciones con respecto a años anteriores.

Fruto de los esfuerzos sostenidos en cada uno de los equipos de personas de la compañía, Multiexport Foods S.A. logró, al finalizar el tercer trimestre del año, el mejor resultado de EBIT registrado a lo largo de su historia.

2022
En marzo de 2022 la compañía anunció el acuerdo de compra del 24,5% de sus acciones a Cargill Chile Holding SpA, líder global de alimentos y agricultura. Asimismo, Mitsui, accionista de Multi X desde 2015, adquirió el 1,23% de las acciones aumentando su participación a un 24,5%, tanto Cargill como Mitsui son representadas por un director respectivamente. Por su parte, Multiexport Foods mantiene el control sobre la compañía con el 51% de la propiedad.

2023
Durante el año 2023 la compañía logró producciones históricas de salmón superando las 120 mil toneladas WFE. Se acompañó esta meta con proyectos de optimización tan relevantes como la inauguración de una nueva línea de producción en planta Fresco y Congelado, en la cual se incorporaron tecnologías de automatización, la migración de sistemas de refrigeración, incorporando el amoniaco a los procesos; y la finalización del proyecto de construcción de cinco pontones de última generación para las operaciones de agua mar.



Hitos 2023

ENERO
Lanzamiento del programa 5 reglas claves para proteger tu vida.

Inicio del Sistema de Gestión de Energía, bajo asesoría de EMOAC

Aplicación del Estudio de Percepción de Sustentabilidad a 9 grupos de interés.

FEBRERO
Lanzamiento plataforma del sistema de capacitación FORJA.

MARZO
Primer producto certificado Carboneutral® es finalista en los Seafood Excellence Awards de la Seafood Expo North America.

Taller TCFD para la identificación de riesgos y oportunidades relacionadas con el clima.

ABRIL
Lanzamiento del último Reporte de Sustentabilidad.

Filete certificado Carboneutral® Multi X es finalista en la feria de seafood de Barcelona en la categoría food service para los Seafood Excellence Awards.

MAYO
Multi Xplora – finaliza el primer programa piloto con un Pitch Day donde se definieron las ideas ganadoras.

JUNIO
Cuarto encuentro de Mujeres Multi X.

Inicia el Plan de Cohesión, definido para unir estamentos de la compañía.

JULIO
Capacitación de Onda Circular.

AGOSTO
Inicio de los talleres de Ideación del programa Multi Xplora.

SEPTIEMBRE
Décimo aniversario GSI.

OCTUBRE
Inauguración de la Quinta Línea de Procesos en Planta Fresco y Congelado.

Inauguración de Sala de Máquinas.

NOVIEMBRE
Inauguración de Pontón Concepción, el primero con suministro híbrido de energía.

Segundo Capital Markets Day, que reunió a 23 representantes de grupos de inversión.

Lanzamiento del nuevo modelo de seguridad Cross Check.

DICIEMBRE
Multi X obtiene el 10° lugar en el mundo en el Ranking Coller FAIRR de producción de proteínas sustentables.

Multi X es parte del índice ESG DJSI

Revisión final del proceso de certificación del Modelo de Prevención del Delito.

Hechos Esenciales

2023

Hecho Esencial 31 de marzo 2023

En sesión con fecha 30 de marzo de 2023, el Directorio de Multiexport Foods S.A., acordó citar a Junta General Ordinaria de Accionistas, presencial, para el día 21 de abril de 2023, a las 10:00 horas, a celebrarse en el domicilio de Avenida El Golf N° 50, comuna Las condes, Santiago.

Hecho Esencial 13 de abril de 2023

Rectificación Hecho Esencial, inscripción en el Registro de Valores N° 979. Citación Junta Ordinaria de Accionistas.

La presente comunicación se efectúa en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 9 e inciso segundo del artículo 10 de la Ley N° 18.045, por tratarse de un hecho esencial respecto de la sociedad. Con fecha 31 de marzo de 2023 se informó que se acordó citar a Junta General Ordinaria de Accionistas para el día 21 de abril de 2023, a las 10:00 horas, a celebrarse en el domicilio de Avenida El Golf N°50, comuna Las Condes, Santiago y en dicho comunicado se informó que los avisos de citación serían publicados los días 6 de abril, 8 de abril y 10 de abril en el diario electrónico El Mercurio, no obstante, por un error involuntario, que escapa a nuestro control, los avisos a citación a Junta Ordinaria de Accionistas finalmente fueron publicados en el mismo medio los días 6 de abril, 7 de abril, 11 de abril, 12 de abril y 13 de abril.

Hecho Esencial 24 de abril de 2023

Con fecha 21 de abril de 2023, a las 10:05 horas se celebró la Junta Ordinaria de Accionistas de la Sociedad. En dicha Junta, participaron accionistas que representan un 92,42% de las acciones emitidas con derecho a voto.

Se acordó repartir el dividendo mínimo al que obliga e artículo 79 de la ley 18.046, ascendente al 30% de las utilidades líquidas del ejercicio, y que equivale al pago de un dividendo definitivo de US$ 0,00780940192 por acción, equivalente a un total de US$ 11.016.454,65 con cargo a las utilidades del ejercicio 2022, que será pagado a los accionistas a contar del día 19 de mayo de 2023, en pesos según el valor del dólar observado publicado hoy, ascendente a $791,64, lo que corresponde a un dividendo de $6,1822 por cada acción. También podrá ser pagado en dólares a los accionistas que así lo soliciten previamente.

Tendrán derecho al dividendo antes referido, los accionistas inscritos en el Registro de Accionistas de la Sociedad al quinto día hábil anterior a la fecha de pago.

Por otra parte, en la Junta Ordinaria de Accionistas indicada, también se acordó cambiar la empresa auditora que tendrá a cargo la Memoria, Balance y Estados Financieros de la Sociedad y filiales para el año 2023, escogiéndose por los accionistas la empresa EY Servicios Profesionales de Auditoría y Asesorías SPA.

2022

Hecho esencial 18 de marzo 2022

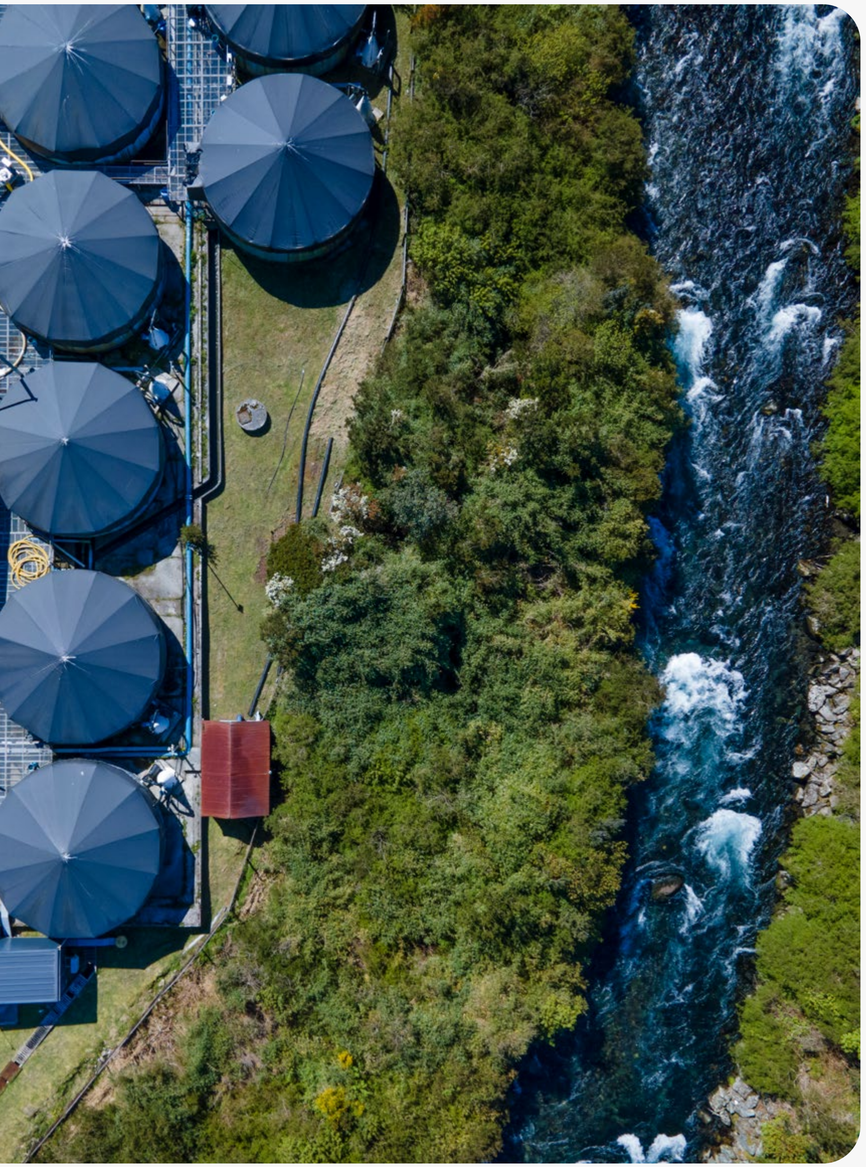
En Sesión de Directorio de Multiexport Foods S.A. celebrada el día 17 de marzo de 2022, se acordó por unanimidad aprobar que Multiexport Foods S.A. (“Multiexport Foods”), lleve adelante una operación consistente en: (i) la compra, por Cargill Chile Holdings SpA de un 24,5% de las acciones de Multiexport Foods en su sociedad filial Salmones Multiexport S.A. ; y (ii) la compra, por Mit-Salmon Chile, de un 1,126849% de las acciones de Multiexport Foods en Salmones Multiexport S.A., de manera de incrementar su participación actual en Multi X para llegar a un 24,5% de sus acciones. Como consecuencia de la compraventa de acciones de Multi X por Cargill y Mitsui, Multiexport Foods será dueña de un 51% de Multi X, Mitsui será dueña de un 24,5% de Multi X y Cargill será dueña de un 24,5% de Multi X. Además se estipulan y resumen los principales componentes del pacto de accionistas a suscribir en caso de aprobación de la venta de participación accionaria. El monto de la transacción a ser recibido por parte de Multiexport Foods por la venta de las acciones a Cargill y Mitsui ascendería a USD 303.343.982.

Hecho esencial 29 de marzo 2022

En sesión Extraordinaria de Directorio de Multiexport Foods S.A. el directorio de la Sociedad recibió el informe del evaluador independiente, Econsult Capital SpA, respecto a la suscripción de un pacto de accionistas denominado en “Amended and Restated Shareholders Agreement”, como operación con parte relacionada, entre Multiexport Foods S.A., Cargill Chile Holdings SpA, Mit-Salmon Chile SpA, y la filial de la Sociedad, Salmones Multiexport S.A., entre otras partes. El referido informe se refiere a las condiciones, efectos y potencial impacto de la suscripción del pacto producto de la venta de la participación accionaria de Multi X a Cargill Chile Holdings SpA y Mit-Salmon Chile.

Hecho esencial 4 de abril 2022

En sesión Extraordinaria de Directorio de Multiexport Foods S.A., el directorio de la Sociedad recibió las opiniones individuales de los directores, respecto de la conveniencia para el interés social de la suscripción de un pacto de accionistas denominado en “Amended and Restated Shareholders Agreement”, como operación con parte relacionada, entre



Multiexport Foods S.A., Cargill Chile Holdings SpA, Mit-Salmon Chile SpA, y la filial de la Sociedad, Salmones Multiexport S.A., entre otras partes.

Hecho Esencial 18 de abril 2022

Con fecha 18 de abril de 2022 se celebró Junta Extraordinaria de Accionistas de la Sociedad, en la cual la totalidad de los accionistas participantes, lo que representa un un 93,23 por ciento de las acciones emitidas con derecho a voto, acordaron, aprobar la operación con parte relacionada y por tanto suscribir el pacto de accionistas denominado "Amended and Restated Shareholders Agreement", entre Multiexport Foods S.A, Cargill Chile Holdings SpA, Mit-Salmon Chile SpA y la filial de la sociedad, Salmones Multiexport S.A.

Hecho Esencial 20 de mayo 2022

Conforme al hecho esencial informado el 18 de marzo de 2022, comunicamos a usted que con fecha 20 de mayo de 2022 se cumplieron todas las condiciones acordadas en el contrato en idioma inglés denominado Shares Purchase and Sale Agreement celebrado entre Multiexport Foods S.A. ("Multiexport") y Cargill Chile Holdings SpA ("Cargill"), con fecha 17 de marzo de 2022; así como las condiciones acordadas en el contrato en idioma inglés denominado Share Purchase and Sale Agreement celebrado entre Multiexport, Mit-Salmon Chile SpA ("Mitsui") y Mitsui & Co., Ltd., con fecha 17 de marzo de 2022; ambos contratos referidos en el hecho esencial mencionado arriba. El precio total por ambas transacciones recibido por Multiexport fue de USD 300.494.419,22. Con motivo de estas transferencias de acciones, a esta fecha la participación accionaria de Multiexport en Multi X equivale a un 51%, la de Cargill a un 24,5% y la de Mitsui a un 24,5%. Asimismo, con esta misma fecha, Multiexport, Cargill, Mitsui, suscribieron, conjuntamente con Multi X, Cargill Incorporated y Mitsui & Co., Ltd, el pacto de accionistas en idioma inglés denominado Amended and Restated Shareholders´ Agreement a que se refiere el hecho esencial antes mencionado.

Hecho Esencial 25 de mayo 2022

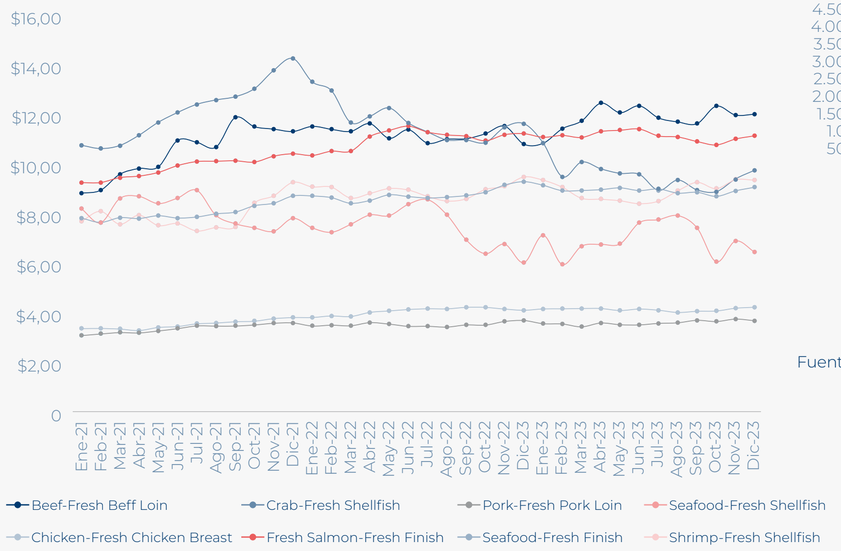
En respuesta a al Oficio Ordinario por la venta de acciones de la filial Salmones Multiexport S.A. informada a la CMF y el mercado el 20 de mayo de 2022 se informa: a) En relación al uso de los fondos obtenidos en la venta, se informa que el directorio no ha tomado aún una decisión sobre la materia. b) Respecto de los efectos en resultados producto de la venta, considerando que la transacción descrita no implicó pérdida de control de la referida filial y conforme a lo normado en IFRS 10 respecto de cambios en la participación de una controladora en una subsidiaria que no den lugar a pérdida de control, es que los efectos de esta transacción serán tratados como transacciones de patrimonio. Estimamos que el incremento patrimonial neto que origina esta transacción ascendería aproximadamente a MUS$ 167.000.

Negocio del Salmón

COMPETENCIA

PROTEÍNAS

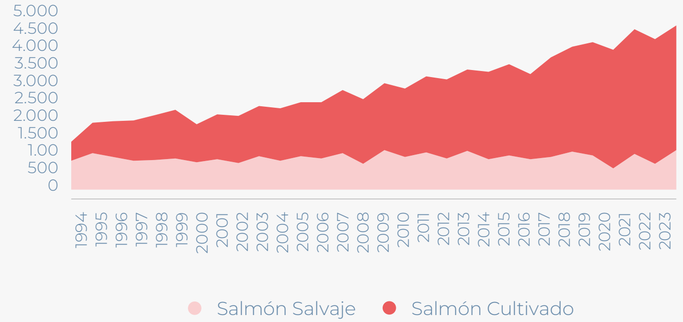
Dentro del mundo de las proteínas de origen animal se consideran como competencia para el salmón el vacuno, cerdo, pollo y camarón. Por rango de precios, beef loin o lomo de vacuno es el producto que está más cerca del salmón, convirtiéndose en su principal competidor. Sin embargo, se espera que este 2024, se disminuya la oferta de lomo de vacuno, lo que aumentaría su precio al consumidor.



SALMÓN MUNDIAL

En términos de producción de salmón, a lo largo de los años se ha visto un incremento sostenido en la producción de salmón de cultivo por sobre la captura de salmón salvaje. Durante 2023, de todo el salmón producido en el mundo, un 76% correspondió a salmón de cultivo y un 24% a salmón salvaje.

CAPTURA DE SALMÓN SALVAJE Y PRODUCCIÓN DE SALMÓN CULTIVADO



Fuente: Kontali y Aquabench Multiexport Foods.



SALMÓN CULTIVADO MUNDIAL

En términos de producción de salmón de cultivo, Chile es el segundo productor a nivel mundial, después de Noruega. Durante 2023 Chile aumentó su producción total de salmón en un 4,4%, considerando en esta cifra salmón atlántico, coho y trucha.

PRODUCCIÓN MUNDIAL DE SALMÓN ATLÁNTICO, TRUCHA Y COHO DE CULTIVO

País	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Var	Var %
Noruega	1,216	1,273	1,302	1,247	1,271	1,317	1,411	1,446	1,616	1,593	1,556	-37	-2.3%
Chile	746	886	859	716	828	929	987	1,046	984	1,066	1,113	47	4.4%
UK	158	171	178	157	174	154	184	181	199	167	154	-13	-8.0%
Canadá	120	106	136	147	144	148	141	144	140	133	116	-17	-12.8%
Islas Faroe	73	83	81	77	78	72	87	81	106	99	89	-10	-9.7%
Irlanda	11	12	16	15	17	14	17	16	16	19	0	-19	-100.0%
Otros	64	104	109	148	146	142	151	150	175	182	189	7	3.9%
TOTAL	2,388	2,636	2,681	2,507	2,659	2,776	2,978	3,064	3,236	3,258	3,216	-42	-1.3%

Fuente: Kontali y Aquabench, Multiexport Foods.

Al momento de la elaboración de la memoria, no se cuenta con el dato de Irlanda.

PRODUCCIÓN MUNDIAL DE SALMÓN ATLÁNTICO

País	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Var	Var %
Noruega	1,144	1,199	1,230	1,170	1,211	1,254	1,331	1,359	1,532	1,517	1,479	-38	-2.5%
Chile	468	604	612	521	587	675	695	782	720	758	772	14	1.8%
UK	158	171	178	157	174	154	184	181	199	167	154	-13	-8.0%
Canadá	115	101	131	143	140	145	138	141	139	132	115	-17	-12.9%
Islas Faroe	73	83	81	77	78	72	87	81	106	99	89	-10	-9.7%
Irlanda	11	12	16	15	17	14	17	16	16	19		-19	-100.0%
Otros	72	59	84	93	107	103	129	149	182	174	199	25	14.4%
TOTAL	2,041	2,229	2,332	2,176	2,315	2,416	2,581	2,709	2,894	2,866	2,809	-28	-1.0%

Fuente: Kontali y Aquabench, Multiexport Foods.

Al momento de la elaboración de la memoria, no se cuenta con el dato de Irlanda.



SALMÓN CULTIVADO CHILE

La industria chilena presentó en 2023 exportaciones por US$6.481 millones FOB, cifra 2,2% menor al periodo 2022.

Los principales mercados para el salmón chileno durante 2023 fueron Estados Unidos, Japón, Latino América con un 34%,18% y 22% respectivamente.

EXPORTACIONES DE SALMÓN, TRUCHA Y COHO

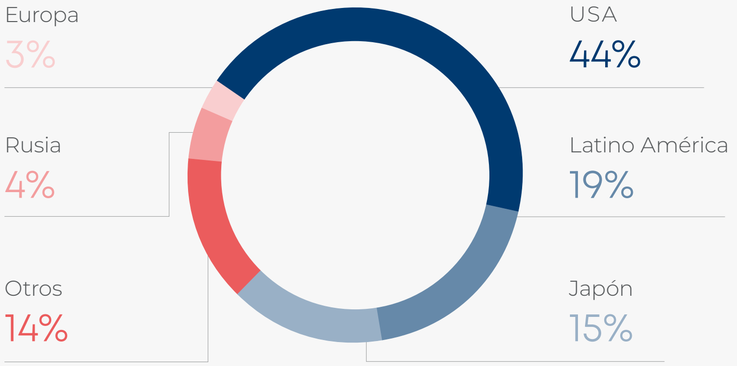
MIL USD FOB

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	% VAR
USA	1,604,986	1,809,834	1,881,742	1,734,496	2,311,685	2,882,306	2,821,342	-2.1%
Japón	1,011,510	1,065,683	1,089,725	1,016,714	989,699	1,193,133	943,265	-20.9%
Latino America	830,167	833,228	867,766	627,425	997,899	1,225,348	1,232,662	0.6%
Rusia	312,101	447,007	375,894	302,184	292,118	289,305	342,901	18.5%
Europa	251,521	222,738	186,541	169,962	122,023	196,673	209,665	6.6%
Otros	639,752	788,124	740,860	566,448	458,611	842,815	930,800	10.4%
TOTAL	4,650,037	5,166,613	5,142,528	4,417,228	5,172,035	6,629,581	6,480,635	-2.2%

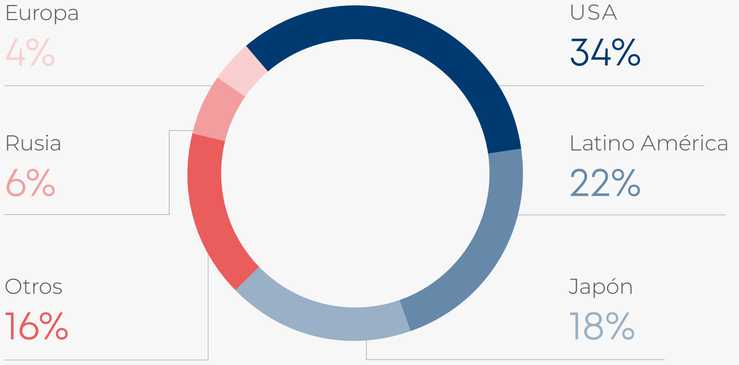
TONELADAS NETAS

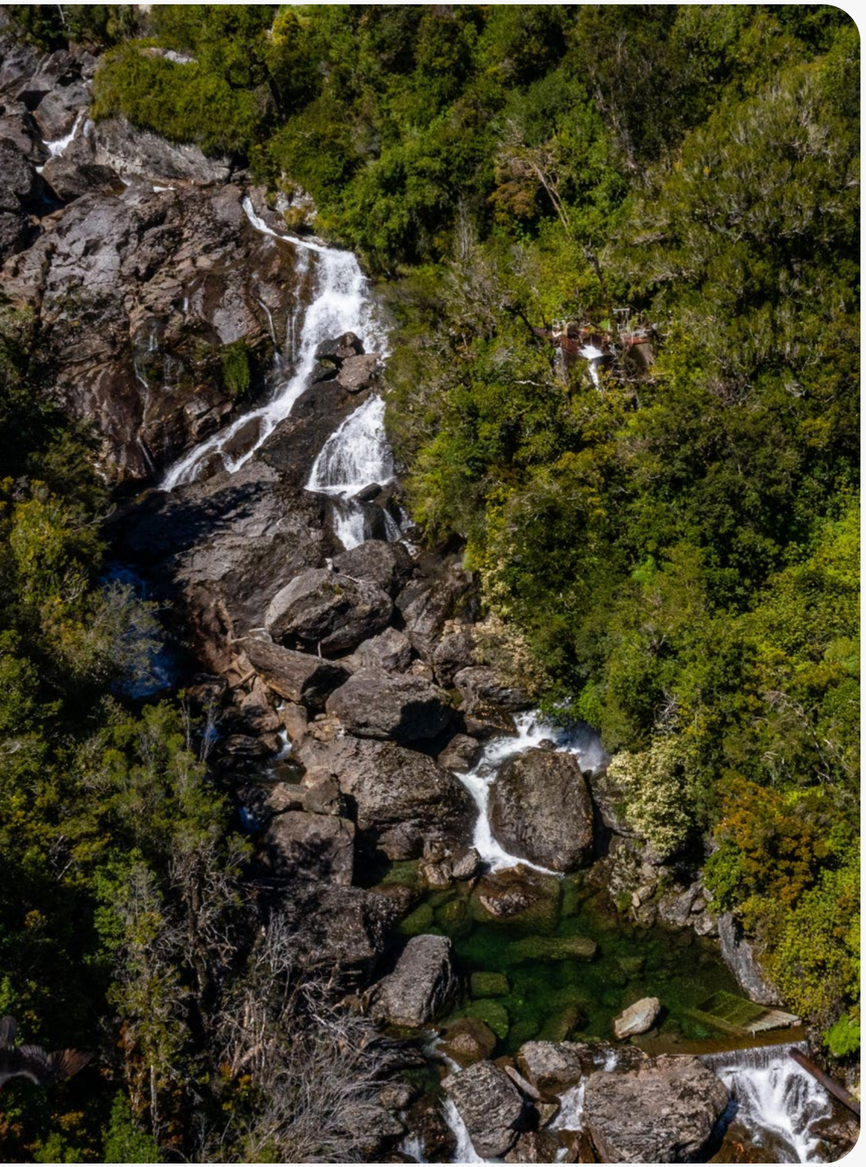
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	% VAR
USA	139.729	169.977	181.171	205.682	221.548	232.542	233.977	0,6%
Japón	120.550	142.912	148.542	169.204	146.811	146.810	125.284	-14,7%
Latino America	106.600	116.456	129.294	133.797	144.308	142.176	153.410	7,9%
Rusia	43.507	63.478	58.486	56.777	46.682	33.255	43.761	31,6%
Europa	27.152	25.877	23.545	29.473	18.299	22.476	25.363	12,8%
Otros	85.116	112.773	107.249	105.456	71.061	99.705	113.475	13,8%
TOTAL	522.654	631.473	648.288	700.389	648.709	676.964	695.269	2,7%

MIL USD FOB



TONELADAS NETAS





MARCO REGULATORIO ACUÍCOLA

Detalles relativos a la identificación de normas y elaboración de la matriz que regule o afecte a la industria:

Los aspectos considerados para la elaboración de la matriz de identificación y evaluación de requisitos legales y normativos se refieren a los siguientes campos:

I.- Legislación general, relacionada con las actividades de acuicultura nacional (como, por ejemplo, la normativa relativa a concesiones de acuicultura, concesiones marítimas, instalaciones de cultivos ubicados en tierra, plantas de procesos, etc.)

II.- Legislación relativa a riesgos legales derivados de la dimensión del medio ambiente (como, por ejemplo, el Reglamento Ambiental y Sanitario para la Acuicultura).

Dimensiones principales de la matriz:

1.- LEY GENERAL DE PESCA Y ACUICULTURA. Decreto N° 430 de 1991 y sus modificaciones 1.3.

2.- LEY SOBRE BASES GENERALES DEL MEDIO AMBIENTE. Ley N° 19.300 y modificada por la Ley N° 20.417, que crea el Ministerio del Medio Ambiente y el Servicio de Evaluación Ambiental.

3.- CÓDIGO DE AGUAS Y SUS MODIFICACIONES. Decreto con Fuerza de Ley N° 1122.

4.- Normativas no relacionadas directamente con la temática ambiental y sanitaria, pero que si se refieren indirectamente, a las actividades de cultivo de salmónidos (incluidas dentro de la legislación general de la salmonicultura).

ENTES FISCALIZADORES

El marco regulatorio acuícola es fiscalizado por distintas entidades, principalmente por Sernapesca y Dirección General del Territorio Marítimo y Marina Mercante de Chile (DGTM). Algunos aspectos de la operación también son fiscalizados por la SMA, en lo concernientes a temas ambientales.

El marco regulatorio afecta a la actividad en el sentido que, de no ser cumplido de acuerdo con lo que exige la normativa, se pueden iniciar procesos de sanción en contra de la compañía, lo que finalmente podría concluir con sanciones de tipo: Multa, Clausura, Revocación de RCA, Caducidad, entre otras. Todo lo anterior, de acuerdo con cada una de las exigencias reglamentarias particulares que fiscaliza cada organismo, y las distintas sanciones dispuestas en los cuerpos normativos en caso de incurrir en alguna infracción.

Cadena de Valor

GENÉTICA Y REPRODUCCIÓN

2 MESES

49 millones de ovas asociados a Programas Genéticos

CRIANZA EN AGUA DULCE

11 MESES

26 millones de smolts

5 pisciculturas propias

ENGORDA EN AGUA DE MAR

12-14 MESES

116,3 Mil Toneladas WFE cosechadas en 32 centros de cultivo

PROCESAMIENTO

123,5 Mil Toneladas WFE el 2023

VALOR AGREGADO

Concentra el 73,2% de los ingresos de Multi X en productos con valor agregado.

VENTAS Y DISTRIBUCIÓN

116,2 Mil Toneladas WFE vendidas y distribuidas.

CICLO DEL SALMÓN DE CULTIVO

	GENÉTICA Y REPRODUCCIÓN DE OVAS	CRIANZA EN AGUA DULCE		ENGORDA EN AGUA MAR	TOTAL CICLO
		ALEVINAJE	SMOLTIFICACIÓN		
Salmón atlántico	2 meses	4 meses	7 meses	12-14 meses	Total 27-31 meses

ETAPAS PRODUCTIVAS

GENÉTICA Y REPRODUCCIÓN

La producción de ovas representa la primera etapa del ciclo.

La compañía cuenta con un programa genético propio que se lleva a cabo en la piscicultura Molino de Oro, ubicada en la comuna de San Juan de la Costa.

La producción de ovas, tanto del programa propio como de externos, se realiza en base a reproductores criados durante toda su vida en instalaciones de agua dulce, con el fin de que cumplan con las condiciones sanitarias requeridas.

CRIANZA AGUA DULCE

La crianza en agua dulce comprende las fases de incubación, alevinaje y de smoltificación.

Multi X cuenta con tecnología de punta en sus pisciculturas, la que permite, entre otros, la reutilización y recirculación de las aguas requeridas para el cultivo de peces. En 2008, la compañía inició el proyecto de traslado de centros de crianza de agua dulce a pisciculturas en tierra, finalizando en 2020 con la total salida de lagos del sur de Chile.

Actualmente, el 100% de la etapa de crianza en agua dulce se realiza en pisciculturas en tierra, las cuales están equipadas según los más altos estándares de bioseguridad y prevención de enfermedades.

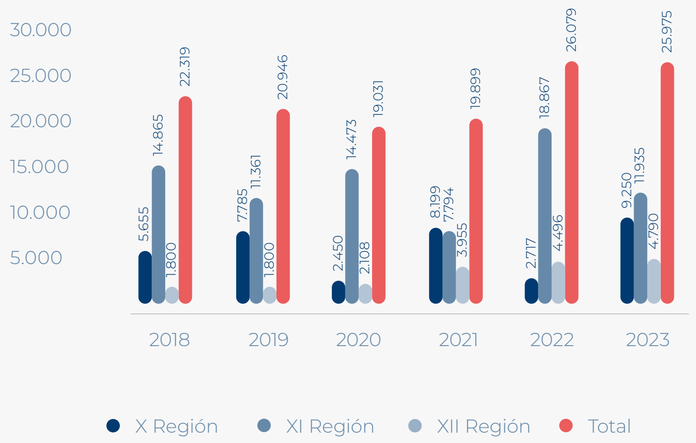
CRIANZA AGUA MAR

Corresponde a la fase de crecimiento de los salmones en las prístinas y frías aguas de la Patagonia chilena desde un peso aproximado de 175 gramos a su cosecha a talla comercial (3,0 kg para el Salmón Coho o 5,0 kg para el Salmón Atlántico).

Durante todo el ciclo, los peces son criados bajo criterios humanitarios y cultivados en concesiones ubicadas en las regiones de Los Lagos, Aysén y Magallanes. A 2023, la compañía operó 55 centros de cultivo, sin considerar soberanías. El actual modelo productivo distribuye geográficamente la producción chilena de salmónidos en 61 agrupaciones de concesiones (ACS) para las regiones de Los Lagos y Aysén y 22 ACS para el trabajo acuícola en la Región de Magallanes.

A la fecha Multi X cuenta con 106 concesiones de agua de mar, ubicadas en 25 barrios o ACS diferentes, lo que permite garantizar y optimizar la continuidad y eficiencia de nuestras operaciones productivas.

SIEMBRA SMOLTS | MILES DE UNIDADES





EVOLUCIÓN DE EXISTENCIAS Y COSECHAS

EVOLUCIÓN DE EXISTENCIAS Y COSECHAS	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Existencia de Biomasa (Tons WFE)	18,133	17,968	23,193	27,609	33,025	32,558	32,933	30,185	32,152	38,771	48,470	52,167	47,867	38,151	45,927	40,534
Cosecha (toneladas WFE)	57,504	23,120	30,642	35,344	48,097	41,578	69,203	63,720	60,887	75,657	81,839	95,475	99,240	97,815	87,394	116,251

Fuente: La compañía

NÚMERO DE CENTROS EN OPERACIÓN DURANTE EL AÑO

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
X Región	7	9	7	9	8	8	9	12	8	13	12	11	10	12	13
XI Región	13	17	26	32	34	34	33	26	32	31	33	29	28	29	32
XII Región										3	3	6	6	9	10
TOTAL	20	26	33	41	42	43	43	38	40	47	48	46	44	50	55

Fuente: La compañía

PROCESAMIENTO

Con la finalidad de hacer competitivo y rentable el negocio del procesamiento y concentrar el foco en la gestión de éste, en 2011 inició sus operaciones la filial Alimentos Multiexport S.A. que es administrada por la División de Procesos, y cuyas principales actividades son el procesamiento de salmón en todas sus formas y productos, tanto propios como de terceros.

El objetivo de la División de Procesos es garantizar la ejecución a tiempo de los planes de producción dando cumplimiento a todos los requisitos y están - dares de cuidado del medio ambiente, seguridad, calidad, higiene y mínimo costo de transformación, buscando, de esta manera, la maximización del retorno de la materia prima (RMP) en línea con las directrices comerciales, colaborando así con la búsqueda de maximizar la rentabilidad de cada kilo procesado.

Multi X cuenta con dos plantas de procesamiento ubicadas en la ciudad de Puerto Montt: una dedicada a la elaboración de productos frescos y congelados, y otra para productos ahumados. En conjunto tienen una capacidad de procesamiento de 130 mil toneladas de materia prima al año de materia prima al año.

Durante 2023 Multi X procesó en plantas propias 100.355 toneladas de salmón. En plantas externas se procesaron 23.180 toneladas, totalizando 123.535 toneladas.

Las plantas de procesamiento de Multi X poseen certificaciones de calidad, inocuidad y sustentabilidad. A las tradicionales certificaciones ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, se unen los estándares BRC,e IFS que aseguran a clientes y consumidores, que el producto comprado cumple con los más exigentes requisitos de inocuidad alimentaria.

En relación con las certificaciones de sustentabilidad, nuestras plantas fueron pioneras a nivel mundial al obtener la certificación de sustentabilidad BAP (Best Aquaculture Practice) de la Global Aquaculture Alliance, cuestión que nos llena de orgullo y refuerza nuestro compromiso de responsabilidad en todas las etapas de la cadena de valor. Además, de contar la planta Cardonal con ASC CoC.

VALOR AGREGADO (VAP)

La División de Valor Agregado (VAP) tiene por objetivo el desarrollo y comercialización de todo tipo de productos, diferentes a los formatos tradicionales de filetes y enteros, a través de la implementación de nuevas líneas de productos que se encuentren a la vanguardia y a acorde a las necesidades de los consumidores y mercados en todo el mundo.

En este contexto, busca seguir expandiendo el desarrollo y comercialización de productos ahumados de forma integral, negocio en el cual Multi X es líder indiscutido, con más de 20 años de exitosa trayectoria abasteciendo a las principales cadenas de retail de Estados Unidos y Japón.

Asimismo, concentra más del 80% de las exportaciones de salmón ahumado de Chile, destacando por crear productos innovadores y venta de éstos a través de una eficiente gestión con un consolidado y experimentado equipo de trabajo.

VENTAS Y DISTRIBUCIÓN

Multi X ha formado un equipo humano con experiencia y trayectoria, que ha logrado establecer sólidas relaciones de largo plazo con los clientes más importantes de cada mercado en más de 40 países alrededor del mundo.

MULTIEXPORT INC. USA

Multi X posee una filial en Estados Unidos, cuyo objetivo es comercializar los productos en dicho mercado a través de su oficina de ventas. Multiexport Inc. (USA) es uno de los principales actores en el negocio del salmón de cultivo en Estados Unidos, con un portafolio de clientes que prioriza el sector del retail y food service a través de alianzas comerciales establecidas desde 1991, año que inició sus operaciones en dicho mercado.

Esta relación de largo plazo ha sido clave y ha permitido ampliar nuestra presencia en el principal mercado de destino para las ventas de salmón de Chile. Durante el 2023, las ventas de esta filial alcanzaron US$ 525 millones, lo que permitió seguir posicionando nuestra marca y las marcas privadas de importantes retailers ante los consumidores locales.



Análisis de Materialidad

El año 2023 Multi X desarrolló un nuevo análisis de materialidad de sustentabilidad, actualizando su versión del 2020. El proceso se ajustó a los lineamientos del nuevo estándar sugerido por el Global Reporting Initiative (GRI) 2021, centrado en la identificación de impactos, actuales o potenciales, negativos o positivos, que genera o puede generar la empresa sobre la economía, el medio ambiente, la sociedad y los derechos humanos, y su capacidad de prevenir o gestionar sobre estos mismos.

Durante los últimos meses del año 2023, la compañía empezó su proceso de doble materialidad en conjunto con un consultor externo. Proceso que significó la actualización de los impactos en que la compañía afecta o se ve afectada y que será revisado cada dos años. Como parte de la mejora continua de Multi X, se ha establecido la incorporación de estos impactos a su gestión de riesgos, homologando las metodologías utilizadas.

La elaboración de la doble materialidad contó con análisis de información disponible, talleres que involucraron a cerca de 20 personas de la organización y la revisión de ejecutivos y directores, con el fin de garantizar, la creación y actualización de estrategias adecuadas para cada grupo de interés.

ACCIONISTAS

ENFOQUE HACIA LA EMPRESA

Interesados en los resultados de la producción y el rendimiento de largo plazo, centrándose en la estrategia, la imagen empresarial y la administración de riesgos.

INICIATIVAS DESDE LA EMPRESA

Mantener una relación fluida con los accionistas controladores a través de reuniones y reportes periódicos.

CANALES DE COMUNICACIÓN

- Memoria integrada y Estados Financieros
- Reunión de Accionistas
- Investor Day
- Conferencia Anual Multi X
- Hechos Esenciales
- CMF
- Eventos de Prensa
- Sitio Web
- Mail

PROCEDIMIENTO Y PERIODICIDAD

Se comunica al menos trimestralmente.

CLIENTES

ENFOQUE HACIA LA EMPRESA

Atención principal en la calidad, seguridad alimentaria, disponibilidad y sustentabilidad de los alimentos.

INICIATIVAS DESDE LA EMPRESA

La compañía trabaja por superar las expectativas de clientes y de evaluar su satisfacción a través de distintas herramientas.

CANALES DE COMUNICACIÓN

- Asistencia de ejecutivos comerciales
- Campañas de Marketing
- Certificaciones
- Participación Ferias Seafood
- Memoria Integrada
- Sitio Web
- Mail
- Contacto telefónico

PROCEDIMIENTO Y PERIODICIDAD

De acuerdo con la necesidad de cada cliente.

PROVEEDORES

ENFOQUE HACIA LA EMPRESA

Atentos a satisfacer las expectativas de la empresa en todas las etapas, de cumplir objetivos y de lograr relación de largo plazo.

INICIATIVAS DESDE LA EMPRESA

Se busca generar un compromiso con proveedores y fomentar el cumplimiento de los más altos estándares operacional.

Se compromete el pago oportuno de servicios e insumos, favoreciendo una justa y saludable relación.

CANALES DE COMUNICACIÓN

- Licitaciones
- Reuniones Regulares
- Capacitaciones
- Auditorias
- Memoria integrada
- Eventos de prensa
- Sitio Web
- Correos electrónicos
- Ejecutivos de abastecimiento

PROCEDIMIENTO Y PERIODICIDAD

Diaria



COLABORADORES (EMPLEADOS)

ENFOQUE HACIA LA EMPRESA

Interesados en conocer y lograr sus objetivos, enfrentarse a los desafíos productivos y de generar un buen ambiente laboral.

INICIATIVAS DESDE LA EMPRESA

Le empresa busca comprender las expectativas de los colaboradores y apoyarlos en su desarrollo. Existen varias iniciativas relacionadas con la formación y desarrollo de competencias y habilidades. De manera regular, el Directorio analiza elementos de cultura organizacional y propone acciones para favorecerla.

CANALES DE COMUNICACIÓN

- Correos electrónicos
- Alineamientos Estratégicos
- Negociación colectiva
- Intranet
- Sistema de Pantallas Corporativas
- Sistema Abierto Sugerencias y Reclamos
- Redes Sociales Internas y Externas
- Memoria Integrada
- Sitio Web

PROCEDIMIENTO Y PERIODICIDAD

Comunicación diaria.



INVERSIONISTAS

ENFOQUE HACIA LA EMPRESA

Interesados en los retornos de la inversión y la sostenibilidad de la compañía

INICIATIVAS DESDE LA EMPRESA

La compañía se esfuerza en mantener un diálogo continuo y abierto con inversionistas y administradoras de fondos.

CANALES DE COMUNICACIÓN

- Sesiones de Directorios
- Informes financieros trimestrales
- Canal directo de atención a Inversionistas
- Memoria y Estados Financieros
- Conferencia Anual Multi X
- Mail
- Hechos Esenciales
- CMF
- Comunicados Prensa
- Publicaciones Legales
- Página Web

PROCEDIMIENTO Y PERIODICIDAD

Al menos mensual.



AUTORIDADES

ENFOQUE HACIA LA EMPRESA

Preocupados por la estabilidad del sector en el largo plazo y el entorno social.

INICIATIVAS DESDE LA EMPRESA

Se fomenta el diálogo abierto y transparente con las autoridades. La compañía participa de la discusión sobre asuntos específicos del sector.

CANALES DE COMUNICACIÓN

- Reuniones con Servicios Públicos
- Mesas de Trabajo Público-Privadas
- Fiscalizaciones y Visitas
- Memoria integrada
- Aparición Prensa
- Sitio Web

PROCEDIMIENTO Y PERIODICIDAD

Al menos mensual



ONG'S, COMUNIDADES LOCALES, GREMIOS Y ACADEMIA

ENFOQUE HACIA LA EMPRESA

Grupos enfocados en el cuidado de los ecosistemas y calidad de vida alrededor de las operaciones, de la producción sustentable de peces, el bienestar animal, la salud pública y seguridad alimentaria.

INICIATIVAS DESDE LA EMPRESA

La compañía basa su trabajo en relaciones de confianza junto a organizaciones que buscan mejorar y aportar a la construcción de la industria, participando del diálogo de ordenamiento territorial en distintos sectores, y en proyectos de desarrollo local.

CANALES DE COMUNICACIÓN

- Reuniones y Visitas.
- Profesionales dedicados a Vinculación
- Dialogo Ordenamiento Territorial
- Por medio de gremios.
- Certificaciones.
- Proyectos de desarrollo Locales
- Programas de Extensión y Asistencia
- Convenios con Instituciones Educacionales
- Iniciativa social del Salmón
- Aparición Prensa
- Reporte de sustentabilidad
- Sitio Web

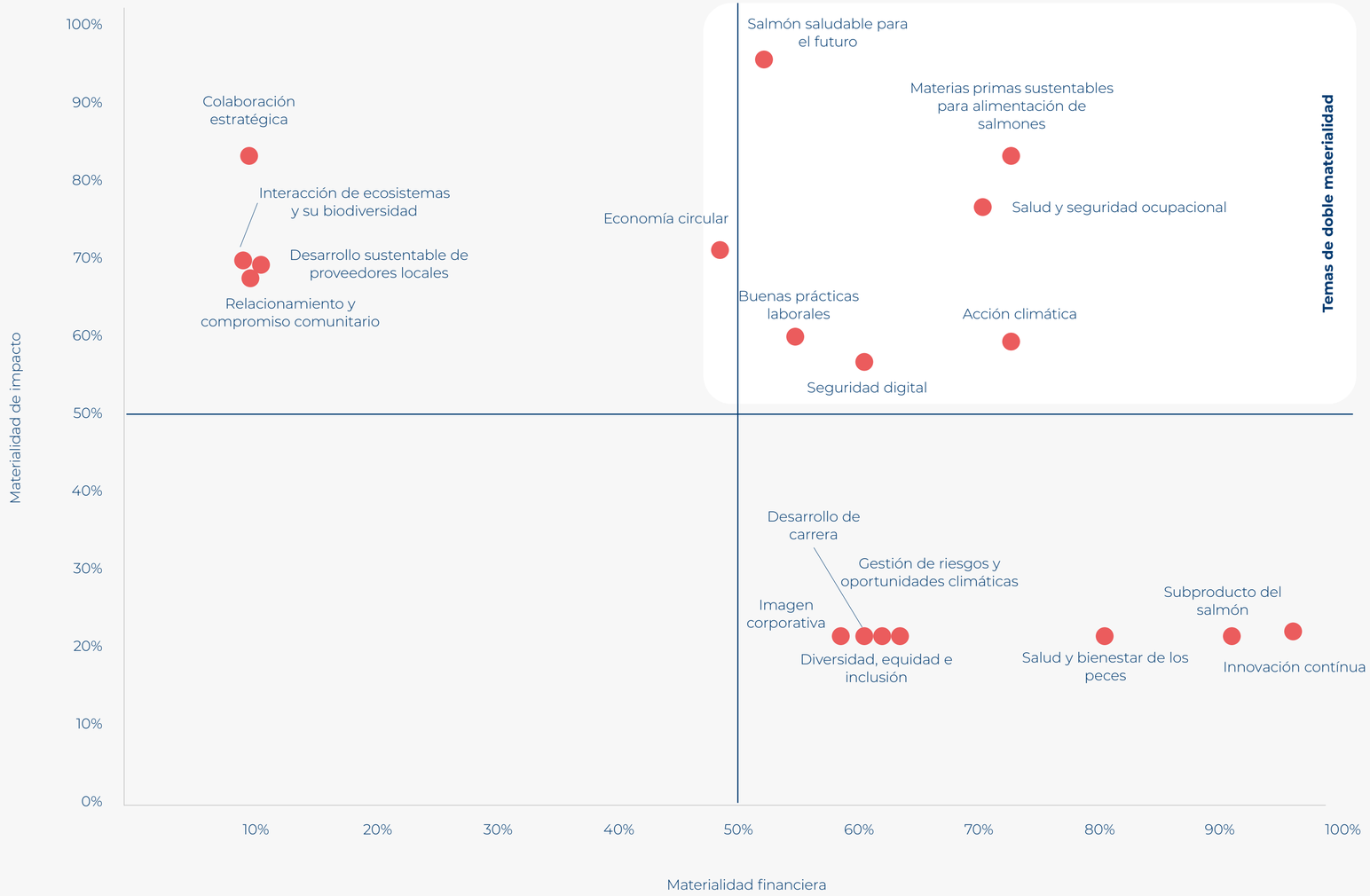
PROCEDIMIENTO Y PERIODICIDAD

Semanal o mensual.

Existen diferentes áreas al interior de la compañía que, entre sus funciones, se encargan de la relación y comunicación con los grupos de interés que se definen en este documento.

Asimismo, la compañía cuenta con un Área de Asuntos Corporativos, cuya finalidad es definir los medios de comunicación con públicos estratégicos y los relatos corporativos que caracterizarán a la compañía.

TEMAS MATERIALES



Economía circular está fuera del umbral de materialidad financiera, pero, por su relevancia, quedó como un tema de doble materialidad.

DEFINICIÓN TEMAS MATERIALES

N°	NOMBRE TEMA MATERIAL	DEFINICIÓN
1	Materias primas sustentables para alimentación de salmones	Uso de materias primas sustentables para la alimentación animal garantizando su disponibilidad en el futuro.
2	Salmón saludable para el futuro	Garantizar la seguridad alimentaria global y contribuir al posicionamiento del salmón como una alternativa de proteína saludable y sustentable.
3	Salud y seguridad ocupacional	Construir una cultura de seguridad que garantice un ambiente laboral libre de lesiones para todas las personas.
4	Acción climática	Gestionar nuestro impacto ambiental para disminuir la presión en el ecosistema.
5	Economía circular	Maximizar el uso de materiales nuevos y existentes, y minimizar el desperdicio a través de un diseño duradero, reutilizable y reciclable
6	Seguridad digital	Proteger la operación, la privacidad y seguridad de la información, minimizando sus impactos en el negocio y nuestros grupos de interés.
7	Buenas prácticas laborales	Respetar los principios y derechos fundamentales en el trabajo, garantizando el bienestar de los colaborades y un ambiente laboral justo, equilibrado y estable.
8	Innovación continúa	Impulsar la implementación de nuevas tecnologías, la investigación y el desarrollo de nuevas prácticas que optimicen las distintas funciones dentro de la cadena de valor y disminuyendo nuestro impacto general.
9	Subproducto del salmón	Explorar nuevas tecnologías, optimizar los procesos e innovar en nuevos productos para garantizar el máximo rendimiento del salmón en planta.
10	Colaboración estratégica	Desarrollar colaboraciones estratégicas con diversos actores que impulsan la construcción y desarrollo sustentable del sector.
11	Salud y bienestar de los peces	Respetar y promover las 5 libertades del bienestar animal, asegurando su nutrición y salud, y, por lo tanto, potenciando los beneficios productivos y nutricionales del salmón.
12	Interacción de ecosistemas y su biodiversidad	Promover el cuidado de la biodiversidad y su entorno tanto en nuestras operaciones como en toda nuestra cadena de suministro.
13	Desarrollo sustentable de proveedores locales	Impulsar el desarrollo de proveedores locales, fortalecer relaciones de confianza e integrar buenas prácticas sostenibles a la cadena de suministro, enfocado en pequeñas y medianas empresas.
14	Relacionamiento y compromiso comunitario	Construir relaciones sólidas y de largo plazo con las comunidades, fortaleciendo nuestro compromiso con el progreso socioeconómico local.
15	Gestión de riesgos y oportunidades climáticas	Identificar y mitigar los efectos climáticos que generan o podrían generar impactos en las operaciones
16	Desarrollo de carrera	Desarrollar programas de formación, de retención de talento y generar oportunidades de crecimiento para contribuir al logro de los objetivos organizacionales.
17	Diversidad, Equidad e Inclusión	Asegurar condiciones y oportunidades equitativas para nuestro equipo y consolidar a la empresa como líder en Diversidad, Equidad e Inclusión.
18	Imagen corporativa	Gestionar proactivamente nuestra imagen ante nuestros grupos de interés.

Este año Multi X realizó una actualización de sus temas materiales en sustentabilidad, proceso que se había realizado por última vez en 2023 (GRI 2021). Por primera vez, el ejercicio se realizó rigiéndose bajo los lineamientos de doble materialidad impulsados por la Comisión Europea, siguiendo la guía de implementación más reciente que ha publicado EFRAG para las empresas. Para un análisis más completo y extensivo, Multi X repetirá este ejercicio el año 2026.

Este análisis se centra en la identificación de los impactos, es decir, efectos actuales o potenciales, negativos o positivos, que pueda generar la empresa sobre la economía, el medio ambiente, la sociedad (incluidos sobre los derechos humanos), además de los impactos que el entorno tiene sobre el valor de la empresa. Éstos se encuentran directamente vinculado a las exigencias de los principales estándares y marcos de sustentabilidad, como CSA-DJSI, determinando tanto los 18 temas materiales identificados en el proceso de doble materialidad, como aquellos temas más relevantes de ambas visiones de impacto y financiera.

Para un completo análisis y construcción de la matriz de doble materialidad, se consideró la visión de los diversos grupos de interés de Multi X mediante un diagnóstico que incluyó talleres, encuestas, análisis de percepción y otros. También, en acción conjunta con el equipo de riesgos, se buscó garantizar que la metodología cuantitativa de la matriz de riesgos interna de la empresa fuera aplicada a los temas relevantes de la doble materialidad y así poder incorporar los temas finales en la matriz de riesgos de Multi X. De esta forma se complementa el análisis de doble materialidad desde su metodología para finalizar con la aprobación del directorio e integración en la estrategia de sustentabilidad de la empresa.

ESTRATEGIA DE MATERIALIDAD

TEMAS MATERIALES FINANCIEROS

Materias primas sustentables para la alimentación de salmones

La diversificación de materias primas en el alimento es una oportunidad potencial para disminuir la dependencia de algunos ingredientes en las dietas y, al ocupar ingredientes alternativos, contribuir a una mejor imagen corporativa.

Oportunidades:

- Disminución de costos al generar alimentos alternativos a la soya y harina de pescado para alimentar a los salmones. Disminución de la dependencia de este tipo de alimentos.
- Mejora en la imagen de la empresa debido a que se promueve la sostenibilidad al disminuir la presión sobre las poblaciones de peces silvestres en los procesos productivos de alimentos para peces tradicionales.

La compañía tiene como estrategia mejorar la eficiencia del alimento, para así disminuir los kilogramos utilizados en las dietas. Como métrica se utiliza el factor de conversión del alimento biológico (FCRb) a ciclo cerrado. La meta es alcanzar el 1,045 al año 2030. El año 2023 Multi X tuvo un FCRb a ciclo cerrado de 1,15.

Salmón saludable para el futuro

La competencia del salmón es la industria de la proteína, que abarca aquellas de origen animal y vegetal. Ante nuevas proteínas alternativas emergentes, existe el riesgo potencial perder posicionamiento en el mercado.

Riesgo:

- Pérdidas financieras por reducción del mercado ante nuevas tendencias y producción de proteínas alternativas, como las proteínas de origen vegetal.

La estrategia de la compañía está en incluir las proteínas alternativas como parte de la dieta del salmón, además de generar productos con valor agregado, que permitan ampliar el mercado existente. La métrica de seguimiento es el porcentaje de ton WFE de producto terminado para ahumado y porciones. La meta es alcanzar el 30% el año 2024. En el año 2023 fue de un 15,1%.

Salud y seguridad ocupacional

La correcta prevención de accidentes y mitigación de riesgos y peligros permite la gestión para disminuir las probabilidades de paralización de operaciones, tiempo perdido y posibles demandas.

Oportunidades:

- Disminución de la probabilidad de demandas y afectaciones negativas a la empresa provenientes de la prevención de accidentes laborales por implementación de nuevas iniciativas y políticas.
- Aumento de valorización por parte de los colaboradores frente a las medidas de seguridad.

La estrategia de la compañía está en implementar medidas como el programa de buceo corporativo Diving X y, en el año 2023 el nuevo mo,delo de seguridad de corporativa Cross-check. Este último, enfocado en la responsabilidad de la operación, a través de un liderazgo efectivo. Durante 2023, el 6% de los centros de cultivo contaron con presencia de equipos de Diving X. La meta es llegar al 20% de los centros con presencia de equipos de Diving X en 2025.

TEMAS MATERIALES DE IMPACTO

Materias primas sustentables para la alimentación de salmones

La industria del salmón ha estado trabajando en disminuir los impactos ambientales provenientes de las materias primas utilizadas en la cadena de suministro.

Impacto positivo ambiental:

- Mitigar el impacto ambiental de la producción de pienso mediante el uso de insectos u otra proteína sustentable, disminuyendo la presión sobre las poblaciones de peces silvestres (FIFO).

La compañía cuenta con una estrategia de alimentación, cuyo objetivo es la diversificación de las materias primas, a través de la incorporación de ingredientes alternativos. La métrica que genera el output se basa en los kilogramos en la dieta de ingredientes marinos proveniente de peces silvestres. La meta de la compañía es mantener la dependencia de ingredientes marinos (FIFO) menor a 0,5 todos los años. El año 2023, logramos un FIFO de 0,36, la fórmula se encuentra más adelante en este documento.

Salmón saludable para el futuro

Multi X tiene como propósito alimentar el futuro, cuidando al mundo. En. Consecuencia, busca entregar un producto rico, nutritivo y sustentable, siempre garantizando la inocuidad de este.

Impacto positivo en la sociedad:

- Aportar al desarrollo de la seguridad alimentaria mediante la disponibilidad, acceso, utilización y estabilidad de alimentos en cantidad y calidad adecuadas.

- Proporcionar una alternativa sostenible de alimento alto en proteínas y nutrientes esenciales como el salmón.

Impacto positivo en el consumidor:

- Mejorar la calidad de vida de las personas mediante la producción de alimentos cumpliendo estándares que evitan la contaminación y las enfermedades de origen alimentario.
- Beneficios en la salud de las personas por comer un producto saludable y nutritivo.

Como principio la compañía trabaja en el cultivo de peces, que permite generar proteína animal. Para garantizar su existencia en el futuro, se ha avanzado en el hybrid-farming, que implica tener un mayor control de las variables ambientales, garantizando su disponibilidad en el largo plazo. Por otra parte, buscamos que sea seguro el consumo de salmón, y así permitir que los nutrientes y vitaminas en el lleguen a las mesas del mundo. La métrica de output son las toneladas de producción de salmón de la compañía, y los indicadores nutricionales del salmón. La métrica del impacto son los recall de los clientes. La meta es tener 0 recall año tras año. El 2023 tuvimos 0 recall.

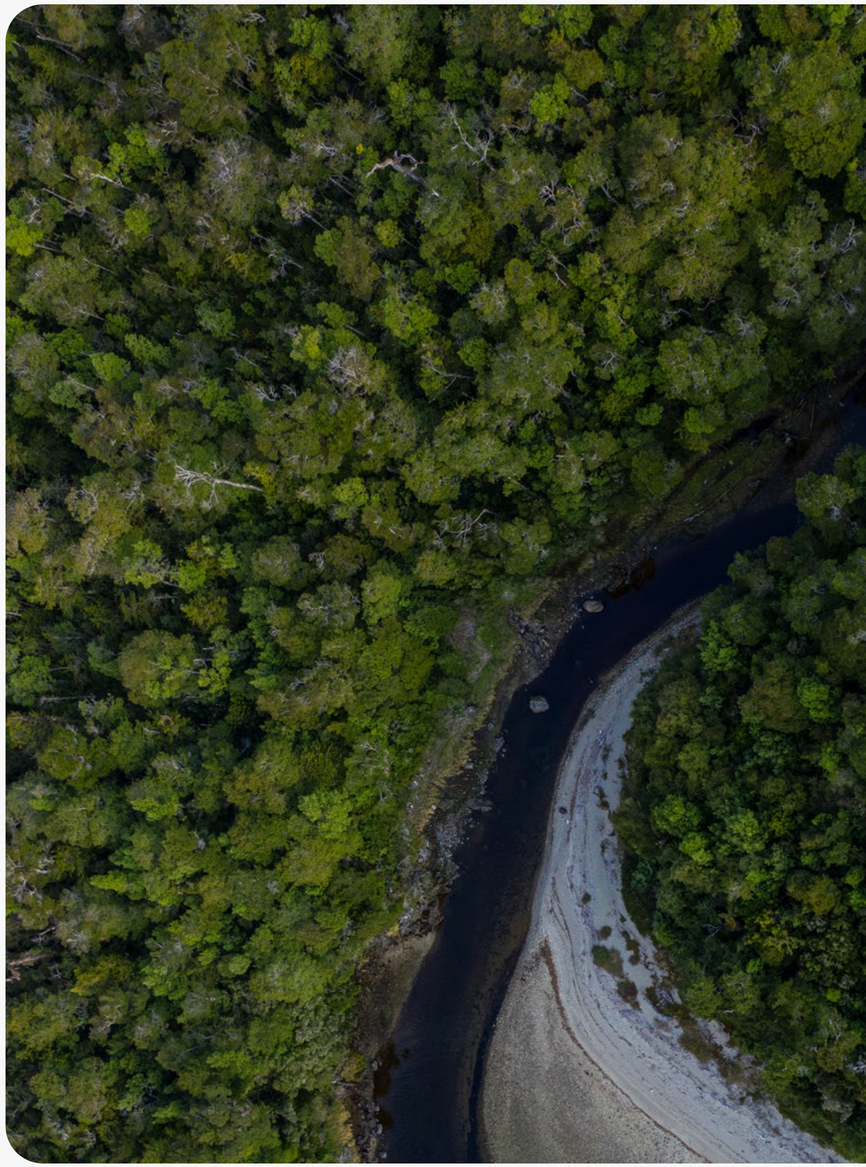
SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Los accidentes graves en el lugar de trabajo, y las condiciones laborales inseguras, son subtemas que se generan en la operación de la compañía.

Impactos negativos en colaboradores y contratistas:

- Pérdida de la vida de colaboradores producto de accidentes laborales en ambientes con alto riesgo.
- Generación de un ambiente de trabajo estresante debido al alto riesgo de ocurrencia de accidentes fatales, puede causar miedo, aumento en la sensación de inseguridad y preocupación constante entre los trabajadores y sus familias.
- Deficiencia en las condiciones de trabajo de los colaboradores debido a la exposición a agentes dañinos para la salud, trabajo en condiciones ambientes fríos, húmedos o mojados.
- Alteración de la salud mental de los trabajadores por presión laboral debido a las exigencias de producción, ritmo de trabajo e imposibilidad de llevar de manera sana las tareas del día a día.

La métrica de la generación del impacto está asociadas a la cantidad de faenas de alto riesgo en términos de seguridad y salud ocupacional. La métrica de impacto son el índice de frecuencia y cero fatalidades, tanto en colaboradores y contratistas. La meta es tener un índice menor a 7,5 al año 2025, y mantener 0 fatalidades. El año 2023 la compañía tuvo un índice de frecuencia de 9,5 y 1 fatalidad.



ESTRATEGIA

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Luego de un 2023 en que la compañía alcanzó un crecimiento histórico de su producción, para 2024 plantea una estrategia basada en cinco temas estratégicos, los cuales corresponden a: rentabilidad , valor agregado, innovación, el cumplimiento de estándares ASG y colaboradores.

Por medio de esta planificación se busca lograr una operación costo eficiente que sostenga de manera balanceada los volúmenes de producción. Para esto, se trazan objetivos corporativos que, en relación a procesos productivos, señala el escalamiento del modelo de farming híbrido, el desarrollo de una propuesta de valor al consumidor basada en productos ahumados. En términos de sustentabilidad, la estrategia propone la promoción de una cultura de trabajo segura, por medio del desarrollo del modelo de seguridad corporativa; y la implementación de una estrategia de sustentabilidad con foco en las comunidades y el cuidado del medio ambiente.

Este plan fue presentado a la compañía por medio de seminarios presenciales liderados por el Gerente de Administración y Finanzas de la compañía, en los cuales se incorporaron a representantes de todos los estamentos dentro de la estructura organizacional.

HORIZONTES DE TIEMPO

La compañía definió el año 2023 los horizontes de tiempo para la estrategia en base a la vida útil de sus activos, y periodos productivos.

Corto plazo (0 a 2 años)
- Período relacionado con un ciclo productivo del salmón, que suele durar cerca de 18 meses.

Mediano plazo (2 a 5 años)
- Período que incluyen riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático que se están presentando ya en la operación.

Largo plazo (5 a 30 años)
- Período que incluye tendencias, riesgos futuros y oportunidades que potencialmente ocurren y podrían influir en el negocio en los años futuros, pero que aún no suceden.

NOTA AL PIE: La vida útil promedio de los activos se encuentra en los Estados Financieros.

ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

Multi X ubica la sustentabilidad al centro del negocio, lo que se traduce en un trabajo sostenido para la generación de valor en la sociedad, el medio ambiente y la economía.

En este sentido, durante 2023, la estrategia se centró en la generación de valor en etapas de la cadena productiva tales como clientes, comunidad, públicos internos y medio ambiente.

De esta forma, se presentó durante 2023 el primer producto salmón carbono neutral, se llevó a cabo la primera encuesta de percepción social, se generaron instancias de comunicación y educación sobre lineamientos de sustentabilidad a colaboradores de Multi X y se inauguró la ampliación del proyecto de alimentación remota en centros de agua mar.

LA ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD SE FUNDAMENTA EN CINCO PILARES:

GOBERNANZA

Multi X apunta a la excelencia en todo lo que hace, para lo cual propone una serie de políticas, normas y procesos corporativos que ordenan la forma en que trabajamos. Bajo el pilar de Gobernanza la compañía cuenta con un marco normativo interno, coherente con su cultura organizacional y relato corporativo.

Compromisos

- Comité de Sustentabilidad.
- Índices ESG
- Cultura de Riesgos
- Alianzas Estratégicas

PERSONAS

Como principal activo de la compañía. Desde sus valores corporativos, Multi X propone el respeto irrestricto a las personas, su integridad y su desarrollo personal y profesional.

Compromisos

- Cultura y Clima Organizacional.
- Forja, el programa de capacitación corporativo.
- Desarrollo de carrera.
- Programa Mujeres Multi X como política de equidad de género.
- Bienestar y Felicidad Laboral.
- Cross Check, nuevo modelo de seguridad y salud ocupacional.



ESTÁNDARES

Definido como el pilar que busca elevar constantemente los estándares de la compañía en toda la cadena de valor, generando metas de acuerdo a los temas materiales de nuestros grupos de interés y el mundo.

Compromisos:

- Cumplimiento de metas relativas a Big Five:
  - Escape de peces.
  - Mortalidades masivas
  - Uso de antibióticos.
  - Fondos marinos limpios.
  - Playas aledañaslimpias.
- Cambio Climático
  - Carbono Neutralidad al 2030.
- Economía Circular
  - Zero Waste to Landfill.
- Certificaciones.

COMUNIDADES

Desde el programa Ciudadano Multi X, tiene como objetivo unir las distintas audiencias de la compañía, tanto internas como externas, en la construcción del desarrollo equitativo y valor compartido.

Compromisos

- Programa Ciudadano Multi X:
- Comunidad Multi X.
- Vínculo y Acción.
- Casa Abierta.
- Valor Compartido.
- Cimientos para el futuro.

PRODUCTOS

Como parte del compromiso por acercar el salmón a los consumidores de Chile y el mundo, demostrando la versatilidad del producto y fomentando su consumo de manera frecuente, la compañía posee una estrategia de marcas que se adecua a las necesidades de cada segmento en el mercado. Traspasando el valor de la estrategia, a un alimento rico, y nutritivo como el salmón.

- Mercado Nacional.
- Valor Agregado.

INNOVACIÓN

MULTIXPLORA

Multi X cuenta con un departamento de Innovación y Desarrollo, que reporta a la Gerencia de Administración y Finanzas. Este departamento tiene como objetivo gestionar Multi Xplora, el programa de innovación interna iniciado el segundo semestre de 2021, cuya finalidad es promover el desarrollo de nuevas tecnologías que incorporen eficiencias en la cadena de valor. Adicionalmente, asume un rol activo en el relacionamiento con actores externos del ecosistema de la innovación para su posible adaptación a procesos y operaciones dentro de la cadena de valor.

En mayo de 2023 se llevó a cabo el primer Pitch Day de innovación, iniciativa con la que se cierra el primer llamado del programa Multi Xplora. En este evento, las diez innovaciones finalistas presentaron sus proyectos ante un jurado compuesto por ejecutivos y directores.

De estos diez finalistas se eligieron tres ganadores, quienes recibieron financiamiento y apoyo técnico para el desarrollo de un piloto de su idea aplicable y escalable a la compañía.

En paralelo, se abrieron nuevas postulaciones para la segunda versión de Multi Xplora, para la cual se recibió un total de 58 ideas, relacionadas

a los siguientes pilares estratégicos: Hacer más eficientes nuestros procesos, ser responsables con el medio ambiente y nuestros vecinos, desarrollar nuevos productos.

PROYECTOS DE INNOVACIÓN

En septiembre de 2023 Multisea, la piscicultura más moderna del hemisferio sur y parte de un joint venture con Sealand Aquaculture, logra el envío de los primeros post smolts de más de 400 gramos, los cuales fueron sembrados en los centros de cultivo en la Región de Magallanes. Con este hito, se cumple la finalidad del proyecto, que corresponde a la extensión de las etapas de agua dulce del desarrollo del salmón, disminuyendo, a la vez, los meses de estadía en agua mar y controlando riesgos propios de la actividad.

En marzo de 2023 se presentó el Centro de Alimentación Remota, el cual permite la alimentación desde Puerto Montt del 60% de los centros en agua mar en producción. Este nuevo centro se ubicó en Campus Cardonal, específicamente en Edificio Chiloé, histórica construcción que albergaba a las primeras oficinas de Multi X.

Para 2024 se planifica la ampliación del Centro de Alimentación Remota, para llegar al 100% de los centros en operación alimentados desde Puerto Montt, demostrando el compromiso de la compañía con estas nuevas tecnologías y los positivos resultados obtenidos en términos de índices de conversión y sustentabilidad.

Asimismo, en noviembre de 2023 se llevó a cabo la botadura del Pontón Concepción, el último de una serie de cinco pontones de última generación construidos íntegramente en Puerto Montt, caracterizados por su autonomía, capacidad y habitabilidad de primer nivel.

Como parte de su compromiso con la reducción de la huella de carbono y la eficiencia de las energías utilizadas, Concepción es además el primer pontón híbrido de la compañía. De esta forma, está equipado con un banco de baterías que permiten hasta un 40% de ahorro en el uso de combustibles fósiles y la disminución de ruidos, especialmente en las noches, durante las horas de descanso de la tripulación.

En el área de Processing, durante 2023 se presentó la nueva línea cinco, que corresponde a una línea continua y automatizada que aumenta la capacidad de procesamiento de la Planta de Fresco y Congelado. Este proyecto se acompañó por la finalización de la primera etapa de transformación hacia sistemas de generación de frío más sustentables, lo que significó la inauguración de la nueva Sala de Máquinas, que utiliza amoniaco para su funcionamiento. Estos dos proyectos significaron una inversión de USD 7 millones.

ODS

La Organización de las Naciones Unidas (ONU) ha desarrollado los Objetivos Globales de Desarrollo Sostenible, con enfoque en tres ejes: La erradicación de la pobreza, la protección del planeta y asegurar la prosperidad para todos. Estos Objetivos de Desarrollo Sostenible fueron declarados el 2015, definiendo el año 2030 como meta para su cumplimiento.

Multi X ha desarrollado acciones que van en línea con alcanzar de 10 de los 17 objetivos definidos, para los cuales trabaja con alianzas estratégicas, que tienen como finalidad aportar al desarrollo local, mejorar la calidad de vida de las personas y cuidar al mundo.



EN GASTOS DE INNOVACIÓN

4.029.354

USD

Compromisos en los que trabaja Multi X

2 HAMBRE CERO

Desde nuestro propósito de alimentar el futuro, cuidando al mundo, tomamos el compromiso de producir una proteína sana, nutritiva, rica y segura, disponible en diferentes mercados y presente en la mesa de millones de personas alrededor del mundo.

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

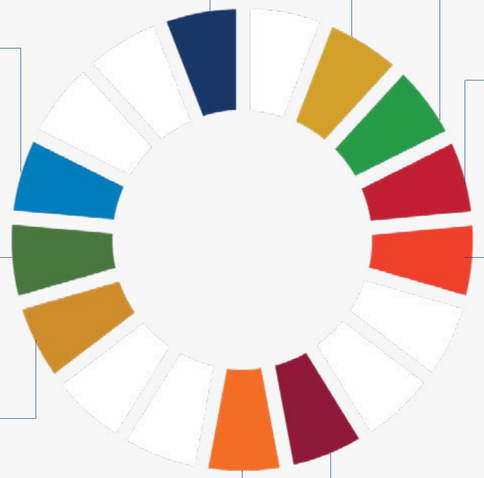
Multi X se propone metas ambiciosas que tienen como finalidad generar valor en toda su cadena productiva para llegar al cliente con un producto único, sustentable, sano, seguro y rico. Para ello, genera alianzas con proveedores y terceras partes que contribuyen, desde su conocimiento y experiencia, al cumplimiento de planes y estrategias que faciliten la obtención de los resultados trazados.

3 SALUD Y BIENESTAR

Producimos un super alimento que apoya una alimentación consciente que contribuye al bienestar y salud de las personas.

14 VIDA SUBMARINA

La compañía se compromete al cuidado de la vida submarina, entorno que además permite el cutivo de nuestros salmones.



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

Como parte de nuestro programa Ciudadano Multi X, aportamos, por medio de alianzas estratégicas, a la educación de miles de jóvenes en edad escolar y superior a lograr su formación completa y convertirse en técnicos y profesionales que contribuyan al progreso de las regiones del sur austral de Chile.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

La compañía se compromete a tomar acciones que contribuyan a reducir y mitigar impactos sobre el cambio climático, aumentando, a lo largo de los años, sus estándares en esta materia.

5 IGUALDAD DE GÉNERO

Tanto desde el compromiso de la administración como desde el gremio al que pertenece, Multi X genera planes y acciones que facilitan la participación de mujeres en toda la cadena de valor. Por medio de una gobernanza propia, genera políticas y planes que avanzan en equidad de género.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Multi X produce alimentos nutritivos, seguros y sustentables, respetando la vida de las personas que participan en su manufactura y basándose en la generación de valor presente y futura.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

La seguridad e integridad de colaboradores y terceras partes es prioridad. Multi X provee tanto directa como indirectamente una política de remuneración justa y el cumplimiento de elevados estándares en términos de seguridad y dignidad durante el desarrollo de las labores, a la vez que promueve el emprendimiento, por medio de su Política de Proveedores. De esta forma, se posiciona como un promotor del trabajo local en las regiones donde se encuentra presente, contribuyendo al progreso social y económico de quienes habitan en ellas.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Multi X declara la Innovación como uno de sus valores fundamentales. Es por esto que demuestra su compromiso por la implementación de nuevas tecnologías, la investigación y el desarrollo de nuevas prácticas que optimicen las distintas funciones dentro de su cadena de valor.

Para más información sobre los objetivos: www.un.org

04

Gobernanza



Directorio

ELECCIÓN DEL DIRECTORIO

Multiexport Foods S.A. está encabezado por un Directorio de siete miembros, elegidos individualmente cada 3 años por la Junta Ordinaria de Accionistas, con duración de igual periodo y renovable. Todo esto de acuerdo con los estatutos internos y el cumplimiento de la ley de sociedades anónimas N° 18.046.

En la Sesión Extraordinaria de fecha 23 de mayo de 2022, se eligió a José Ramón Gutierrez Arrivilliaga, Alberto del Pedregal Labbé, Martín Borda Mingo, Carlos Pucci Labatut, y como directores independientes a Elke Schwarz, Hernán Goyanes García, y José Miguel Barros van Hovell tot Westerflier.

Multiexport Foods S.A. no exige asistencia mínima a sus directores, sin embargo, el año 2023 tuvo una asistencia del 97,6%.

El Director Independiente asume por derecho propio la Presidencia del Comité de Directores y designa a los restantes integrantes del mencionado Comité, a menos que resultaren electos más de un Director Independiente, en dicho caso el Directorio procede a designar a estos Directores como miembros del Comité, lo mismo si resultaren electos más de tres Directores Independientes.

Las personas que integran el directorio poseen experiencia en la industria y otros temas que son relevante para el aporte a la compañía, como son gobieno corporativo, sustentabilidad, entre otros.

Multiexport Foods S.A. y sus filiales no restringe la cantidad de directorios en los que puede participar sus directores. Sin embargo, ninguno de nuestros directores participa en más de cuatro directorios adicionales.





JOSÉ RAMÓN GUTIÉRREZ ARRIVILLAGA

PRESIDENTE EJECUTIVO

7.017.364-6
Ingeniero Civil Industrial
Universidad de Chile
Fecha incorporación: 26 de marzo de 2007



ALBERTO DEL PEDREGAL LABBÉ

DIRECTOR

6.604.969-8
Ingeniero Comercial
Universidad de Chile
Fecha incorporación: 26 de marzo de 2007



MARTÍN JOSÉ BORDA MINGO

DIRECTOR

7.010.555-1
Economista
Roosevelt University of Chicago, USA
Fecha incorporación: 26 de marzo de 2007



CARLOS PUCCI LABATUT

DIRECTOR

6.474.225-6
Ingeniero Civil
Pontificia Universidad Católica de Chile
Fecha incorporación: 18 de enero de 2010



HERNÁN SALVADOR GOYANES GARCÍA

DIRECTOR INDEPENDIENTE

48.082.143-2
Contador Público Nacional
U. de Buenos Aires
MBA de la Universidad de California (UCLA), USA
Fecha incorporación: 26 de marzo de 2007



ELKE SCHWARZ KUSCH

DIRECTOR INDEPENDIENTE

8.858.781-2
Periodista
Pontificia Universidad Católica de Chile
Fecha incorporación: 24 de abril de 2019



JOSÉ MIGUEL BARROS VAN HOVELL TOT WESTERFLIER

DIRECTOR INDEPENDIENTE

9.910.295-0
Ingeniero Comercial
Universidad Católica de Chile
Fecha incorporación: 26 de mayo de 2021

La compañía no tiene directores suplentes, y no están considerados en sus estatutos.

PARTICIPACIÓN ACCIONARIA DIRECTORES

José Ramón Gutiérrez Arrivilliaga	
Presidente Ejecutivo R.U.T: 7.017.364-6	Precio de las acciones del 31 de diciembre de 2013, con 173.565.214 acciones indirectas
Alberto del Pedregal Labbé	
Director R.U.T: 6.604.969-8	Precio de las acciones del 31 de diciembre de 2013, con 319.729.082 acciones indirectas.
Martín José Borda Mingo	
Director R.U.T: 7.010.555-1	Precio de las acciones del 31 de diciembre de 2013, con 370.845.669 acciones indirectas.
Carlos Pucci Labatut	
Director R.U.T: 6.474.225-6	Precio de las acciones del 31 de diciembre de 2013, con 21.035.768 acciones indirectas. Vendió 148.470 acciones custodiadas por MCC en mayo del 2023.

El resto de los directores no cuentan con participación accionaria

DIVERSIDAD EN EL DIRECTORIO

TOTAL INTEGRANTES

7

GÉNERO

1 MUJER

6 HOMBRES

NACIONALIDAD

6 CHILENO

1 EXTRANJERO

POR RANGO DE EDAD

2023	
<30 años	-
Entre 30 y 40 años	-
Entre 41 y 50 años	-
Entre 51 y 60 años	1
Entre 61 y 70 años	6
>70 años	-

POR ANTIGÜEDAD

< 3 años	1
3-6 años	1
6-9 años	-
9-12 años	-
> 12 años	5

La antigüedad promedio (permanencia) del directorio de Multiexport Foods S.A. es de 12 años.

Multiexport Foods S.A. no tiene directores en situación de discapacidad.

El sueldo de los directores es fijo por cargo, y cantidad de sesiones en el año.

RESPONSABILIDAD DEL DIRECTORIO

El Directorio es la principal instancia de gobierno corporativo y es el órgano que define los lineamientos estratégicos de la compañía.

Los Directores deben actuar de buena fe e informadamente, cumpliendo sus deberes de debido cuidado con la compañía, sus accionistas y clientes. Según lo establecido en el Manual del Gobierno Corporativo de la compañía, los miembros del Directorio de Multiexport Foods SA deben:

- Asistir a las sesiones de Directorio y Comités de Directores, en cualquier forma que la Ley permita
- Mantenerse informados sobre las actividades principales de la compañía
- Revisar periódicamente los estados financieros de la compañía y formarse un juicio de la marcha de los negocios
- El Directorio aprueba el plan estratégico de la compañía, promueve una gestión sostenible a largo plazo acorde con el perfil de riesgo y considera la debida protección de los intereses de los accionistas
- Declarar sus conflictos de interés, participación en otros directorios y relación con partes relacionadas.

Según la Ley N° 18.046 y la normativa de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), el Directorio revisa, aprueba y se hace responsable de toda la información financiera y los resultados consolidados de Multiexport Foods S.A. y sus filiales en forma trimestral y anual. Esto se envía a la CMF y se publica en www.multi-xsalmon.com. La información financiera anual se incorpora a la memoria del ejercicio y se somete a la aprobación de la junta ordinaria de accionistas que se realiza en abril de cada año. Se ha generado como práctica de la compañía que los estados financieros trimestrales y de cierre anual son examinados por el Comité de Directores, el cual se pronuncia sobre ellos en forma previa a la revisión y aprobación por el Directorio.

DIRECTORES INDEPENDIENTES

De acuerdo con lo señalado en el inciso primero del artículo 50 bis de la Ley No 18.046, la compañía tiene 3 directores independientes. Hernán Goyanes, José Miguel Barros y Elke Schwarz son independiente y fueron elegidos en la Junta Extraordinaria de Accionistas realizada el 23 de mayo de 2022.

El punto 3.5 del Manual de Gobierno Corporativo, estipula la independencia de los directores respecto de la administración de la compañía. Además, se publica el curriculum vitae de los directores independientes en la página web de la compañía.



DIRECTORIOS DE LAS FILIALES Y JOINT VENTURES

NOMBRE DIRECTOR	MULTI X S.A.	MULTIEXPORT PATAGONIA S.A.	ALIMENTOS MULTIEXPORT S.A.	MULTIEXPORT PACIFIC FARMS S.A.	MEF INC	ENTREVIENTOS S.A.	MULTISEA S.A.
Fuyuhiko Nakata	D						
Timothy Edward Noonan	D						
José Ramón Gutierrez Arrivillaga	PD	PD	PD	PD	PD	D	D
Alberto del Pedregal Labbe	D	D	D	D			DS
Ricardo Grunwald Aravena	D						
José Ramón Gutierrez del Pedregal		D	D	DS	D		DS
Rubén Bascuñán Serrano		D	D	D			
Cristián Swett Plá		D	D	DS	D	PD	D
Hiroyuki Tayu	DS						
Gonzalo Lara Maillard[1]	DS						
José Ignacio Gutiérrez del Pedregal	DS						
Martin Borda Mingo	DS			D			
Carlos Pucci Labatut	DS			D			
Jaime Valenzuela Soto				DS			
Fernando Pérez Saavedra				DS	D		
Hernán Goyanes García				DS			
Sergio Rodrigo Sarquis Said						D	
Gerardo Andrés Balbontín Fox						D	
María Fernanda Taboada Medina						D	
Claudio Vera Silva						D	
Oscar Gárate Nicoletti							PD
Johannes Den Bieman							D
Alvaro Larrañaga Palma							DS
Eduardo Waldron Arentsen							DS
Fecha sesión donde fueron elegidos:	JOA 31-03-2023	JOA 20-04-2022	JOA 20-04-2022	JOA 21-04-2023	JOA 21-07-2023	JEA 08-09-2023	31-01-2020

PD: Presidente

D: Director

DS: Director Suplente

Ningún Director recibe dietas por sesiones de las empresas filiales

1 En reemplazo de He Mu como director suplente el 28 de diciembre de 2023.

REMUNERACIONES Y GASTOS DEL DIRECTORIO

Multiexport Foods S.A. está administrada por su Directorio, el cual percibió el año 2023 una dieta por un monto ascendente a 171.885 USD (186.018 USD en 2022). Para el Comité de Directores, el monto equivale a 27.284USD (57.358 USD en 2022); y para el Comité de Sustentabilidad, el monto equivale a 3.200 USD (7.584 USD en 2022).

Multiexport Foods S.A. tiene un Directorio formado por siete miembros. Los directores y ejecutivos principales de esta empresa que también se desempeñan como directores de las filiales de Multi X S.A. no perciben remuneración por este concepto en dichas filiales.

En la Junta de Accionistas del 21 de abril de 2023 se acordó que las funciones de Director serían remuneradas con una dieta de $2.500.000 por asistencia a cada sesión y $5.000.000 para el Presidente del directorio. Para el Comité de Directores se establece una remuneración de $900.000 por asistencia a cada sesión y para el Presidente del Comité de Directores una remuneración de $1.950.000 por cada sesión.

El sistema de compensaciones busca motivar a los ejecutivos a través de un esquema formal que premia tanto el desempeño individual como el colectivo. Además, potencia el cumplimiento de objetivos indispensables de cada área y orientar a la compañía al seguimiento de su estrategia. Estos objetivos se establecen a corto y mediano plazo.

	DIETAS DIRECTORIO		DIETAS COMITÉ DIRECTORES		COMITÉ SUSTENTABILIDAD		TOTAL	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
José Ramón Gutiérrez A.	-	-			-	-	-	-
Alberto del Pedregal	35.866	42.640				2.181	35.866	44.821
Martín Borda	30.348	37.347					30.348	37.347
Carlos Pucci	-	-					-	-
Hernán Goyanes	33.914	32.773	13.226	32.773			47.140	65.546
Elke Schwarz	35.871	33.599	7.611	12.299	3.200	5.403	46.682	53.301
José Miguel Barros	35.886	39.659	6.447	12.286			42.333	51.945
Total	171.885	186.018	27.284	57.358	3.200	7.584		

Los directores José Ramón Gutierrez A. y Carlos Pucci Labatut han renunciado voluntariamente al 100% de sus dietas.

No hay brecha salarial por sexo en el directorio, los honorarios se fijan según el cargo y total de asistencia.

POLÍTICA DE CONTRATACIÓN DE ASESORÍAS POR PARTE DEL DIRECTORIO DE EXPERTOS

Multi X S.A. tiene la norma PE-GC-PL01 “Política para la contratación de asesores especialistas”, la cual establece los lineamientos para la contratación de Asesores Especialistas como soporte al Directorio de Multiexport Foods S.A., en materias contables, tributarias, financieras, legales y otras. Esta política indica entre otros:

- El Directorio podrá requerir la contratación de Asesores Especialistas, ante la solicitud de al menos uno de sus integrantes, cuando lo considere necesario para cumplir con sus funciones
- La contratación puede ser efectuada directamente por el Directorio o por encargo de este a la Gerencia de Administración y Finanzas.
- En las decisiones de contratación de Asesores Especialistas se privilegiará la competencia técnica y experiencia que éste tenga en la materia consultada.
- En el caso que un trabajador de la Compañía tenga una relación patrimonial con el Asesor Especialista y/o familiar con alguno de los socios principales, no podrá participar en las decisiones relacionadas con la asesoría.
- Una decisión sustentada en una recomendación de un Asesor Especialista, no podrá tener un fin que contravenga los principios establecidos en políticas, manuales o procedimientos internos de la Compañía.
- El Directorio cuenta con un presupuesto especial y suficiente para llevar a cabo la contratación de los Asesores Especialistas.

El Comité de Directores cuenta con un presupuesto anual para su funcionamiento de $ 50.000.000 CLP, el que fue aprobado por la Junta General Ordinaria de Accionistas con fecha 21 de abril de 2023. Durante el año, el Comité de Directores no incurrió en gastos en el ejercicio de sus funciones. Adicionalmente, entre el 2022 al 2023 el Directorio no contrató asesorías específicas, así como tampoco los servicios de los auditores a cargo de los estados financieros para otros fines.

Durante el año 2023 y 2022 no hubo contrataciones especiales a solicitud de los directores o comité de directores.

PROCEDIMIENTO DE INDUCCIÓN

Multiexport Foods S.A. tiene un programa de Inducción a directores el cual es una guía y orientación para los nuevos integrantes en temas relativos a la empresa, su operación, la dirección estratégica y los mercados en que se desenvuelve. Asimismo, da a conocer la visión, misión, política y prácticas, a través de reuniones con los directores y principales ejecutivos; y visitas a algunas de las instalaciones productivas, con la finalidad de mostrar en terreno la cadena de valor y el funcionamiento del negocio. Dicho programa se encuentra disponible en la intranet de la compañía.

Los últimos directores en incorporarse lo hicieron en 2022 y pasaron por un proceso de inducción que incluyó toda la información disponible sobre estas materias, según las disposiciones vigentes a esa fecha. Sin perjuicio de lo anterior, y a partir de entonces, la compañía ha estado trabajando en la actualización y perfeccionamiento de todas las políticas que se incorporarán en el proceso de inducción. Adicionalmente, el Directorio ha estado permanentemente involucrado e informado sobre las nuevas definiciones y avances.

El Departamento de Asuntos Corporativos es el responsable de organizar el programa con el cronograma de actividades.

PERIODICIDAD REUNIONES CON LAS ÁREAS

Gestión de riesgos

El proceso gestión de riesgos es monitoreado por el Comité de Directores, integrado por tres directores. El presidente del comité es responsable de informar periódicamente al Directorio sobre el estado de los riesgos esenciales de la Compañía.

La función de gestión de riesgos y la administración del sistema de riesgos es realizado por el departamento de Riesgo & Compliance quien reporta al Comité de Directores y en las reuniones según el programa anual. Para lo anterior, la Sociedad cuenta con un sistema de gestión de riesgos integrales, para abordar eficazmente sus riesgos estratégicos y operacionales. Este modelo permite la identificación de riesgos de alto impacto, la búsqueda de estrategias efectivas para su mitigación, y la construcción de una buena práctica asociadas al riesgo o “estándar de cuidado” y su permanente mejora.

Durante el año 2023, el foco del área estuvo en la recertificación del modelo de prevención de delitos (MPD) de Multiexport Foods S.A. y certificación de Multi X y sus filiales. Para estos efectos, el jefe del departamento de Riesgos & Compliance realizó presentación al directorio.

Auditoría Interna

Las funciones de auditoría interna están bajo la dependencia del Jefe del departamento de Auditoría Interna, quien reporta al Comité de Directores en forma periódica. El presidente del Comité de directores, informa al directorio los resultados de los informes de auditoria (interna y externa) además presenta el plan anual de auditoría, posterior a la aprobación.

Dentro de las responsabilidades del Departamento de Auditoría Interna, se encuentra reportar este tipo de situaciones en las reuniones mensuales del Comité de Directores en caso de ser identificadas. Por su parte, el Comité de Directores lo incluye en su reporte al Directorio, lo cual queda en las actas de las respectivas sesiones.

Responsabilidad Social

El directorio se informa del avance en temas asociados a Responsabilidad Social a través del Comité de Sustentabilidad, el cuál en el año 2023 se reunión 4 veces, y una asistencia promedio del 90%.

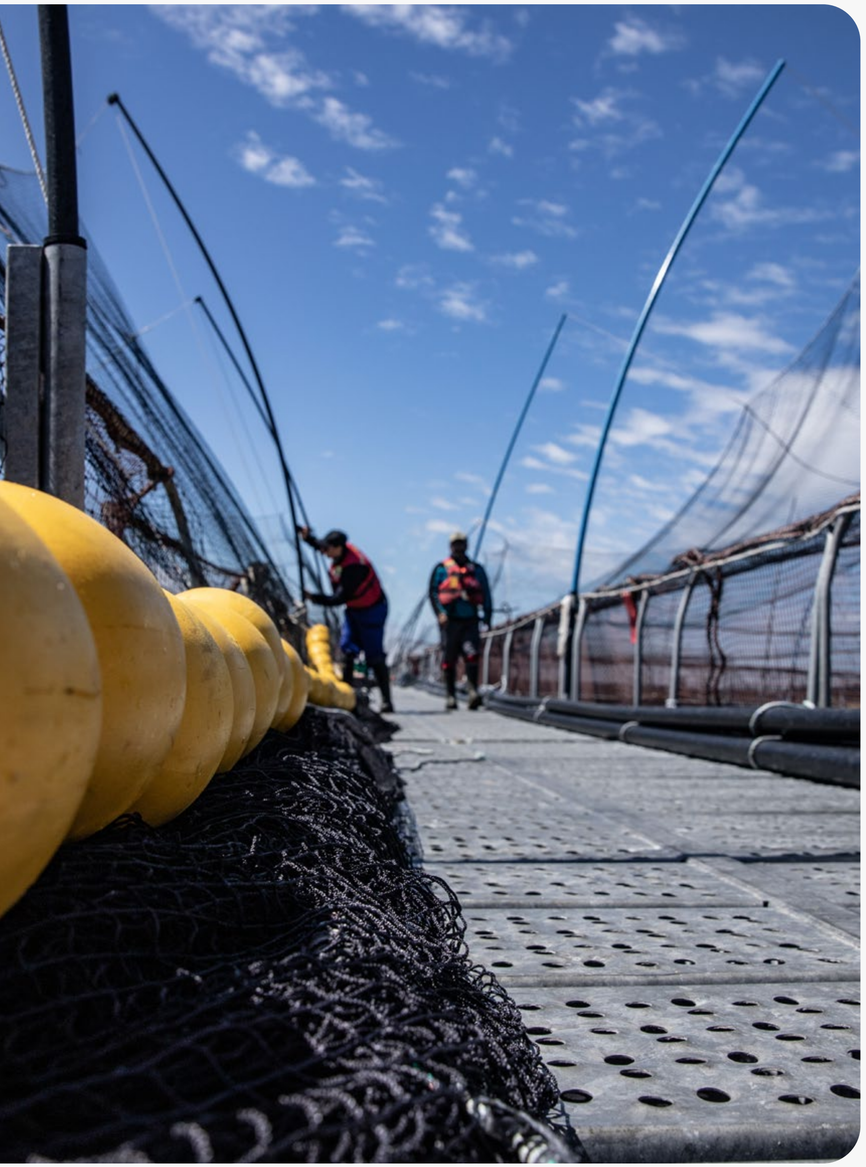
Auditores Externos

En sesión de Directorio N°133 de nov 2017, quedó indicado que se delega al Comité de Directores, integrado por 3 miembros del Directorio, apoyar al Directorio en estas materias. El Comité de Directores tiene entre sus funciones la supervisión del trabajo realizado por los auditores externos. Para lo anterior, existe el documento Programa de Auditoría Externa (PE-GC-PG02) donde se indica que la empresa de auditoría externa debe asistir, a lo menos, a 3 reuniones durante el año, distribuidas en las sesiones del Comité de Directores y el Directorio.

Durante el año 2023, la empresa auditora externa se presentó 2 veces al Comité de Directores y una vez al Directorio. Los temas presentados tienen relación con: plan anual de auditoría, revisión interina de estados financieros, y recomendaciones de control interno.

Temas Ambientales

Trimestralmente se lleva a cabo el Comité de Sustentabilidad donde se abordan los temas ASG (Ambiental, Social y Gobernanza). Por lo tanto, en este comité se actualizan todos los temas relacionados con el cambio climático y el riesgo sobre el negocio, así como también



se evalúa nuestra relación con los grupos de interés. Todo lo anterior se logra reforzando la gobernanza de la compañía bajo estás temáticas. Adicionalmente, también se hace una evaluación constate de la estrategia de la compañía en sus pilares ambientales y sociales, para asegurar que los temas materiales de la compañía, sean abordados adecuadamente.

VISITAS A TERRENO

La compañía tiene definido en el Manual de Gobierno Corporativo, que los directores visiten las dependencias con el objeto que puedan ver en terreno el estado y funcionamiento de las instalaciones, las principales funciones y preocupaciones se presentan en las mismas, las recomendaciones y mejoras, que en opinión de los responsables de esas dependencias, sería pertinente realizar.

Durante 2023, se realizaron 2 visitas a terreno por parte de los integrantes del Directorio a las dependencias e instalaciones. Además, el gerente general y los principales ejecutivos también visitaron las instalaciones en más de diez ocasiones.

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO COLECTIVO Y/O INDIVIDUAL DEL DIRECTORIO

El directorio no tiene definido un programa de mejoramiento continuo. Por otro lado, no se ha definido la contratación de externos para la evaluación del desempeño y funcionamiento del directorio, además de la detección e implementación de eventuales mejoras o áreas de fortalecimiento.

La compañía mantiene un Programa de Capacitación que tiene como objetivo buscar los medios idóneos para la actualización de conocimientos en materias contingentes y en nuevas herramientas para la alta dirección. En forma anual, según disponibilidad y materias de interés se coordina actividades de capacitación o charlas sobre materias específicas.

Durante el año 2023, el directorio participó en capacitaciones de temas como, cambios normativos en ley de delitos económicos, modelo de prevención de delitos, entre otros.

SOBRE LAS REUNIONES

El Directorio de Multiexport Foods S.A. se reúne en sesiones ordinarias y extraordinarias. Las primeras se celebran de acuerdo con el programa anual, cumpliendo con lo establecido en el artículo 81 del Reglamento de Sociedades Anónimas (RSA). Las segundas se realizan en la medida de las necesidades de la compañía.

El Directorio y los comités, se reúnen en forma ordinaria, de acuerdo con un programa anual de reuniones aprobado, con la finalidad de tratar las materias recurrentes y no recurrentes que se encuentren definidas en dicho programa. Asimismo, se reunirán en forma extraordinaria cada vez que sea necesario.

El Programa de Sesiones de Directorio establece el conjunto de actividades necesarias para la planificación y desarrollo de estas reuniones.

Las citas a reuniones se efectúan con una anticipación mínima de una semana. Cada citación indica las materias que serán tratadas en las respectivas sesiones, enviando previamente a cada integrante, las presentaciones y documentos necesarios para el adecuado análisis en las reuniones.

Para el año 2023 se implementó la realización de distintas sesiones, según el cuadro siguiente:

ESTADÍSTICAS DE SESIONES 2023

	# SESIONES	# DE INTEGRANTES	% ASISTENCIA	AUSENCIAS (NOMBRE DIRECTOR)	DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES DE C/ COMITÉ O DIRECTORIO
Directorio	12	7	97,60%	Martín Borda	Lineamientos estratégicos de la compañía.
Comité de directores	6	3	100%	-	Estados Financieros, gestión de riesgos de la compañía, informes auditoría internas y externas.
Comité ARCE	6	5	100%	-	Materias de auditorías, Riesgos, Compliance y Ética.
Comité de Sustentabilidad	4	5	90%	José Ramón Gutiérrez A.	Ejecución de proyectos ligados a las temáticas ambientales y sociales.

De las deliberaciones y acuerdos del Directorio se deja constancia por escrito en el Libro de Actas, que es firmado en cada oportunidad por los directores que hayan concurrido a la sesión y por el secretario.

El acta se entenderá aprobada desde el momento en que se encuentra firmada por las personas antes señaladas y desde ese mismo momento se podrán llevar a cabo los acuerdos en ella adoptados.

En cuanto al almacenamiento y respaldo de las actas de Directorio (así como las Juntas de Accionistas y otros Comités), la Sociedad posee en respaldo digital de las actas. Dicho respaldo, reduce el riesgo de pérdida o destrucción de estos documentos.

SISTEMA DE INFORMACIÓN

El 2021 se implementó un sistema de información que permite a cada integrante del Directorio acceder de manera segura, remota, y permanente a los antecedentes compartidos con ellos, tales como citaciones, actas y documentos de cada una de las sesiones de los últimos cuatro años. Este sistema documental incluye aquellos antecedentes relativos a una nueva sesión días antes de que ésta se realice y a su respectiva acta definitiva posterior a la fecha de realización.

Las citas a reuniones se efectúan con una anticipación mínima de una semana. Cada citación indica las materias que serán tratadas en las respectivas sesiones, enviando previamente a cada integrante, las presentaciones y documentos necesarios para el adecuado análisis en las reuniones.

Toda la documentación y presentaciones efectuadas al Directorio y a los Comités son archivadas en un registro a cargo del área de Control de Gestión Corporativo y además está disponible para los directores en carpeta compartida en one-drive.

Adicionalmente, los directores y cualquier persona pueden acceder vía la página web de la compañía, al canal de denuncias.

Canal de denuncias

Por este medio, los colaboradores o terceros pueden realizar sus denuncias relacionadas con violaciones al Código de Ética, reglamentos, políticas, procedimientos y demás normas internas y externas asociadas a un accionar ético y al Modelo de Prevención de Delitos (MPD) de Multi X y sus filiales.

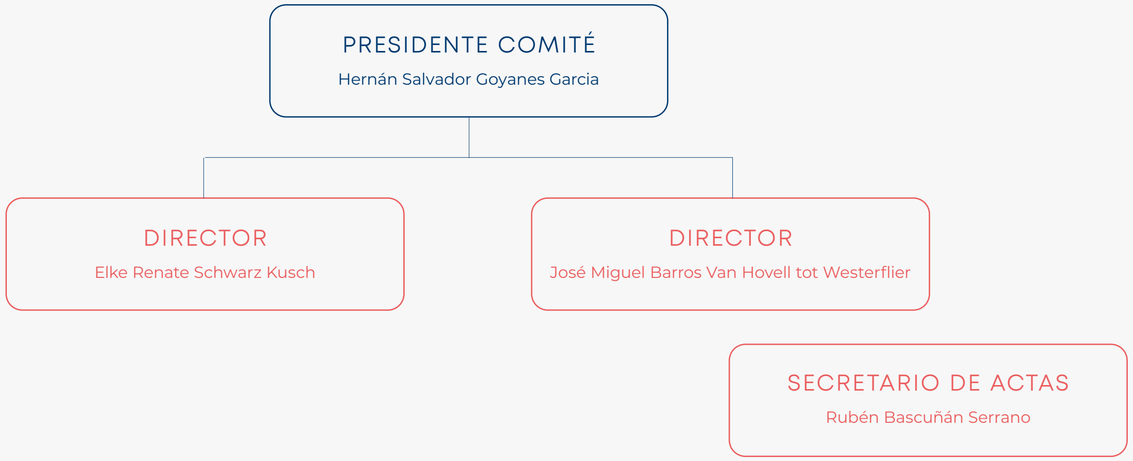
El canal está disponible con acceso desde la pag web de la compañía o vía directa en https://mef.integridadcorporativa.cl/

El año 2023 se recibieron **diez** denuncias por esta vía.

COMITÉS

COMITÉ DE DIRECTORES

En 2023 el Comité de Directores estuvo integrado por los directores independientes Hernán Salvador Goyanes, Elke Schwarz Kusch y José Miguel Barros van Hovel tot Westerflier, quienes fueron elegidos como directores en Junta Extraordinaria de Accionistas del 23 de Mayo de 2022. En sesión de directorio de fecha 26 de mayo se eligen los miembros del comité de directores y en sesión de Comité de Directores del 29 de junio de 2022 fue elegido presidente del Comité el Sr. Hernán Salvador Goyanes y además se designó como secretario de actas al Sr. Rubén Bascuñán Serrano.



Durante el año 2023 el Comité de Directores se abocó a cumplir sus deberes y ejercer las facultades establecidas en el art 50 bis de la ley 18.046, sobre sociedades anónimas, reuniéndose ordinariamente durante el año en 6 oportunidades.

Las funciones del comité de directores son las indicadas en la normativa de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), más las prácticas establecidas por la compañía.

Las principales materias revisadas en cada sesión del 2023, según el título XVI de la Ley N° 18.046, y otras atribuciones

- Estados financieros trimestrales presentados por la administración.
- Examen de los informes de los auditores externos, balance, estados financieros y carta de control interno presentados por los auditores externos, donde se pronunció respecto de éstos en forma previa a su presentación al directorio.
- Revisión Propuestas de la clasificadora de riesgo y auditores externos, previa evaluación de las propuestas.
- Examen de operaciones correspondientes a transacciones con partes relacionadas.
- Estado de la gestión de riesgos de la compañía, con foco en la certificación del MPD.
- Aprobación del plan anual de contraloría.
- Seguimiento de los planes: Cero acoso y Cero infracciones.
- Seguimiento de la gestión de seguros.
- Revisión de informes de Auditoría Interna y Externas.
- Examen de planes de compensación de los gerentes, ejecutivos principales y trabajadores de la sociedad
- Revisión actividades del comité de ética.
- Otras materias según los requerimientos que surgen en forma periódica.

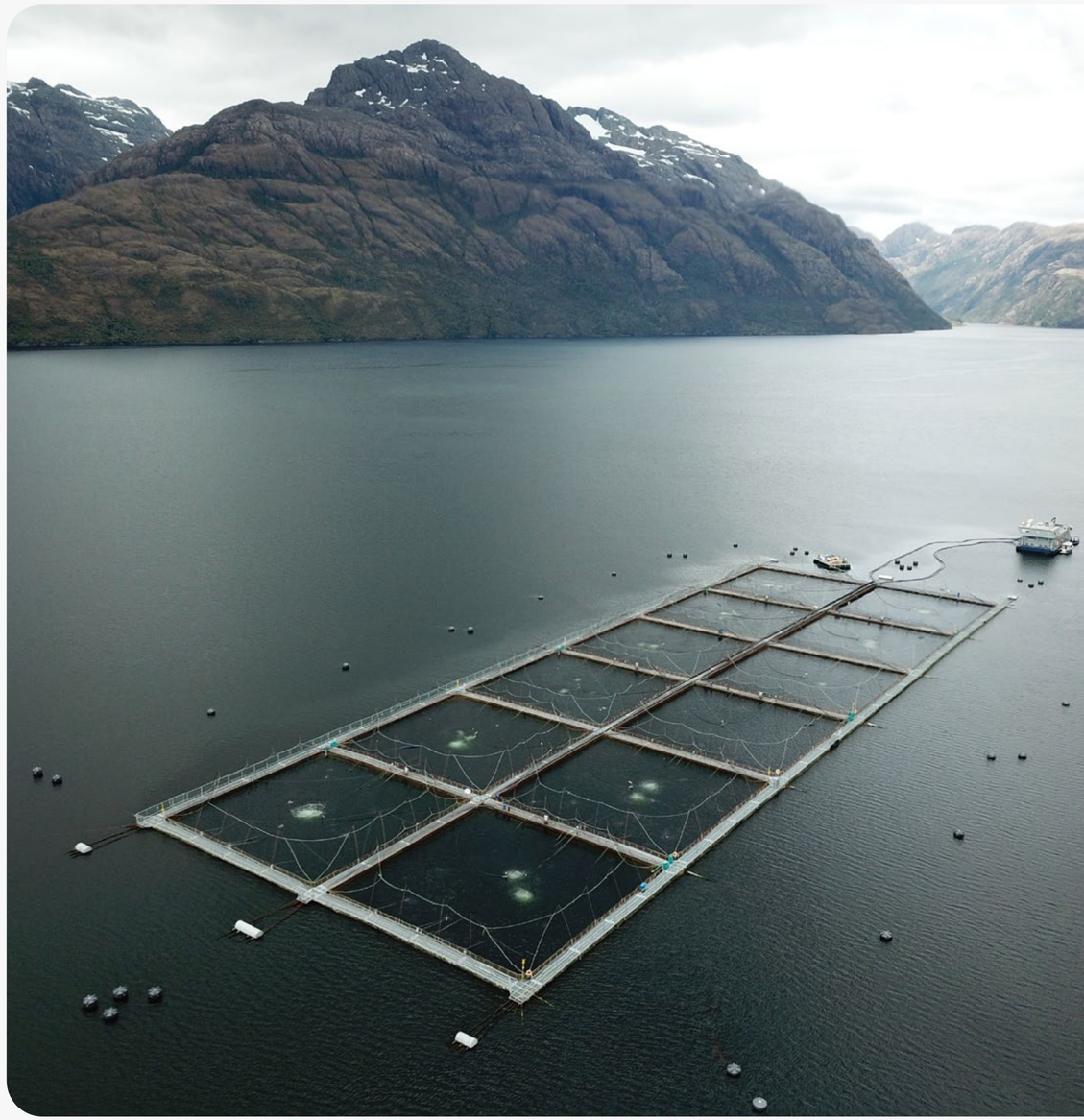
Además, el presidente del Comité de Directores tiene las siguientes atribuciones:

- En cada directorio cuando corresponda, presenta los temas revisados en cada sesión del comité de directores. El año 2023 fueron 6 veces.
- Cada año presenta el informe de gestión anual del comité de directores en la Junta Ordinaria de Accionistas (JOA), lo cual queda en acta y se encuentra público en la página web de la compañía.

PERIODICIDAD DE TEMAS ABORDADOS DEL COMITÉ DIRECTORES CON DEMÁS ÁREAS

NOMBRE COMITÉ	FRECUENCIA	VECES 2023	TEMAS TRATADOS
Comité de ética	Semestral	2	Estadísticas de denuncias y conclusiones de casos analizados. Modificaciones al código de ética.
Unidad de auditoría interna	Según reuniones del CD	6	Plan anual de auditorías Presentación de informes de auditoría (interno y externo).
Unidad de riesgo & compliance	Según reuniones del CD	6	Plan de trabajo anual Avances proceso de certificación MPD.
Fiscalía	Semestral	2	Estadísticas de casos legales: notificaciones, demandas y juicios. Explicación de casos. Análisis de normativas o áreas más expuestas a exigencias.
Auditores externos	Según plan anual (2 o 3 veces)	3	Plan de trabajo anual 2023. Presentación cierre auditoría 2022. Presentación resultados auditorías EEFF en junio 2023. Carta de recomendaciones de control interno 2023.

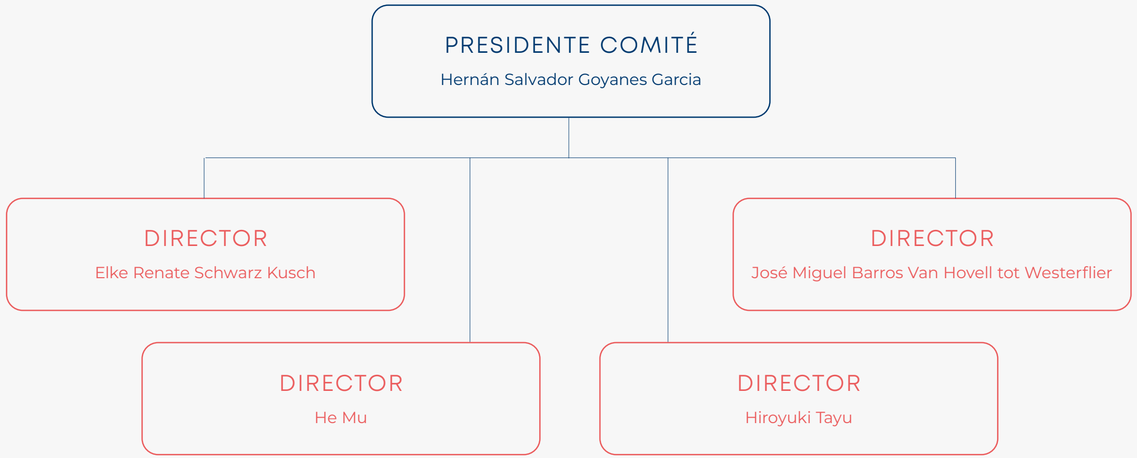
Además, con otras áreas se vieron temas relacionados con el seguimiento del estado de la cobertura de los seguros de la compañía, sistema de eficiencia energética, Programa Forja, y el estado de ausentismo en el área de procesos.



COMITÉ ARCE

En el año 2022 Multi X conformó el comité de ARCE, que busca profundizar en materias de Auditorías, Riesgos, Cumplimiento y Ética. El propósito es entregar lineamientos para la gestión y el control sobre estas temáticas, además de monitorear el cumplimiento del proceso de gestión de riesgos y oportunidades.

Este comité está compuesto por cinco miembros, tres directores titulares de Multiexport Foods S.A., un director titular de Cargill Chile Holding SpA, y un director titular de Mitsui Salmon Chile SpA y le reporta la Directorio de Multi X. El comité sesionó de forma mensual desde su creación, y el año 2023, sesionó 6 veces.



COMITÉ DE ÉTICA

El Comité de Ética está constituido por 3 miembros y el objetivo principal es mantener los estándares éticos de la compañía, sin perjuicio del cumplimiento de la normativa legal vigente. Este comité reporta semestralmente al comité ARCE.

Principales funciones:

- Promover los valores y conductas manifestadas en este documento.
- Ser un organismo de consulta ante diferentes conductas.

En el caso que se encuentre una conducta que vaya en contra las normas establecidas:

- Investigar y documentar casos selectivamente.
- Canalizar casos a la instancia apropiada.
- Aprobar reconocimientos y sanciones.
- Generar estadísticas y reportes.
- Revisar las solicitudes de aclaración del personal.
- Actualizar y modificar el Código de Ética.
- Promover consistencia a nivel global en la interpretación y aplicación del Código.

COMITÉ DE SUSTENIBILIDAD

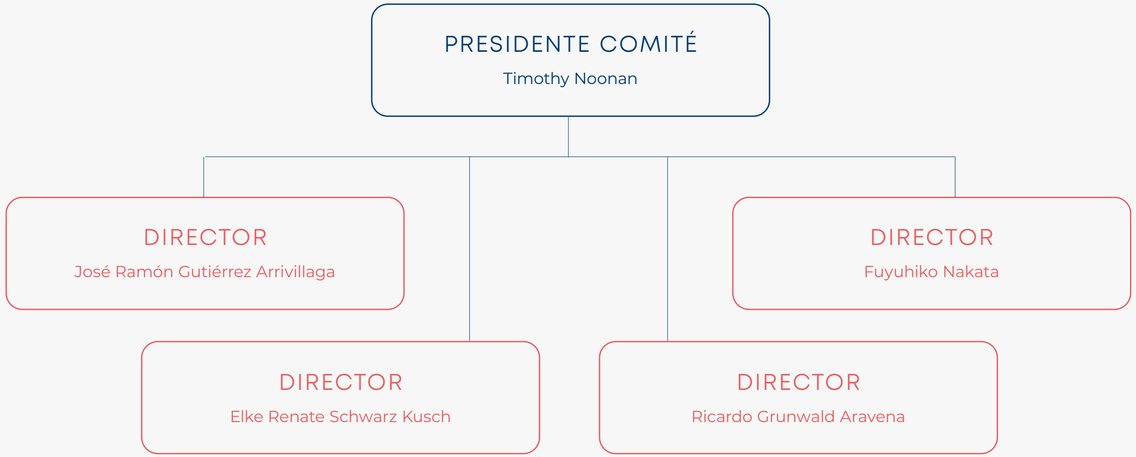
Comité está integrado por cinco directores, que representan a los tres controladores de Multi X S.A.: Multiexport Foods S.A. (3 directores), Cargill Incorporated (1 director) y Mitsui & Co, Ltd (1 director). Adicionalmente, el Gerente General, el Gerente de Personas, Sustentabilidad y Asuntos Corporativos y el Gerente de Sustentabilidad son participantes permanentes del Comité.

La periodicidad de las sesiones del Comité de Sustentabilidad es de cada tres meses, y sus resultados y avances son reportados directamente a la Junta Directiva.

El Comité de Sustentabilidad supervisa la ejecución de proyectos enfocados en los temas sociales y ambientales de la estrategia corporativa, tales como: neutralidad de carbono, sistema de gestión de eficiencia energética, indicadores de seguridad y salud, entre otros. Además, existe la instancia de que la Gerencia de Sustentabilidad proponga proyectos al Comité y que éstos sean evaluados durante las sesiones.

Además, la gobernanza del Comité de Sustentabilidad permite abordar los riesgos y las oportunidades climáticas obtenidas del informe de Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)1. Esta información es discutida y decidida por el Comité, mientras que la supervisión de los proyectos depende directamente del Gerente General de Multi X. Es en esa línea que la Gerencia de Personas, Sustentabilidad y Asuntos Corporativos gestiona los proyectos de sustentabilidad como parte de sus operaciones cotidianas, reportando directamente al Gerente General.

La gobernanza es definida a través del Comité de Sustentabilidad que toma en consideración la información obtenida en el informe de TCFD. Se asignan las responsabilidades en la alta dirección, la integración de consideraciones climáticas en la toma de decisiones y la transparencia en la gestión de riesgos y oportunidades climáticos.





1 Iniciativa global que busca mejorar la transparencia de las empresas en la divulgación de información financiera relacionada con el clima, enfocada en los riesgos y oportunidades.

INTEGRANTES DE CADA COMITÉ

	AÑO 2023				AÑO 2022			
NOMBRE	COMITÉ DIRECTORES MEF	COMITÉ ARCE (1)	COMITÉ SUSTENTABILIDAD (1)	COMITÉ ETICA	COMITÉ DIRECTORES MEF	COMITÉ ARCE (1)	COMITÉ SUSTENTABILIDAD (1)	COMITÉ ETICA
Hernán Goyanes (2)	x	x			x	x		
Elke Schwarz (2)	x	x	x		x	x	x	
José Miguel Barros (2)	x	x			x	x		
He Mu		x				x		
Hiroyuki Tayu		x				x		
Timothy Noonan			x				x	
José Ramón Gutiérrez A.								
Ricardo Grunwald			x				x	
Fuyuhiko Nakata			x				x	
Cristián Swett P				x				x
Rubén Bascuñan			x	x			x	x
Irene Campos				x				x
Francisco Lobos			x				x	
Kevin Scherpenisse			x				x	

1. Con participación de integrantes del directorio.
2. Director independiente.
Existen otros participantes ejecutivos en los comités.

INGRESOS DE LOS INTEGRANTES DE CADA COMITÉ USD

	COMITÉ DIRECTORES MEF		COMITÉ SUSTENTABILIDAD	
NOMBRE	2023	2022	2023	2022
Hernán Goyanes	13.226	32.773		
Elke Schwarz	7.611	12.299	3.200	5.403
José Miguel Barros	6.447	12.286		
He Mu		-		
Hiroyuki Tayu		-		
Timothy Noonan			-	
José Ramón Gutiérrez A.			-	
Alberto del Pedregal				2.181
Fuyuhiko Nakata			-	
Cristián Swett P			-	-
Rubén Bascuñan			-	-
Irene Campos				
	27.284	57.358	3.200	7.584

Los integrantes de los demás comités no perciben ingresos por la participación en ellos.



Principales Ejecutivos



CRISTIÁN SWETT PLÁ

GERENTE GENERAL CORPORATIVO

Ingeniero Comercial, Pontifica Universidad Católica de Chile
MBA, ESE Business School Chile
RUT: 10.268.133-9
En el cargo desde 01.02.2021



MARTÍN HEPP VALENZUELA

COO (GERENTE DE OPERACIONES CORPORATIVO)

Ingeniero Civil Industrial, Pontificia Universidad Católica de Chile
RUT: 15.782.450-7
En el cargo desde 01.12.2023



JOSÉ RAMÓN GUTIÉRREZ DEL PEDREGAL

GERENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS CORPORATIVO

Ingeniero Comercial, Universidad Adolfo Ibáñez
MBA, University of Columbia
RUT: 15.638.418-6
En el cargo desde 01.02.2022



FRANCISCO LOBOS FUENTES

GERENTE DE PERSONAS, SUSTENTABILIDAD Y ASUNTOS CORPORATIVOS

Biólogo Marino, Universidad de Concepción
Ingeniero Civil Industrial, Universidad San Sebastián
MBA, Universidad Mayor
RUT: 13.623.808-6
En el cargo desde 19.04.2021



RUBÉN BASCUÑÁN SERRANO

GERENTE DE ASUNTOS LEGALES Y COMPLIANCE

Abogado, Pontificia Universidad Católica de Chile
RUT: 8.108.412-2
En el cargo desde 01.12.2023



FERNANDO PÉREZ SAAVEDRA

GERENTE COMERCIAL Y MARKETING

Ingeniero Civil, Universidad de los Andes
RUT: 15.639.645-1
En el cargo desde 17.01.2022



CLAUDIO VERA

GERENTE DE PROCESOS

Ingeniero de Alimentos, Universidad de los Lagos
Master Internacional en Tecnología de Alimentos, Universidad de Buenos Aires.
RUT: 12.713.575.-4
En el cargo desde 01.03.2021

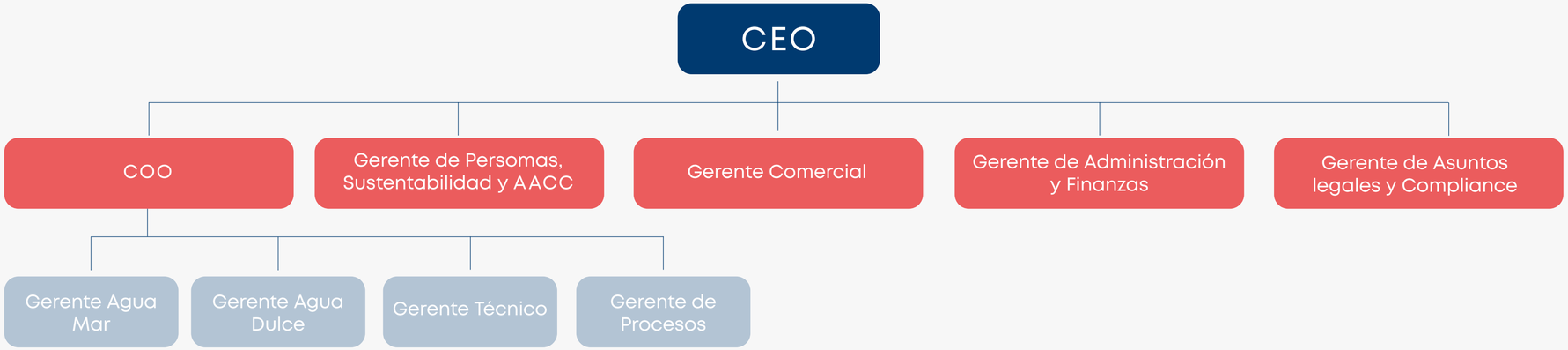


MARÍA IRENE CAMPOS GONZÁLEZ

GERENTE DE PERSONAS

Contador Auditor, La Araucana
Magíster en Desarrollo Organizacional, Universidad Diego Portales
RUT: 10.566.148-7
En el cargo desde 01.01.2022

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



PARTICIPACIÓN ACCIONARIA EJECUTIVOS

Al 30 de noviembre de 2023, la participación accionaria de los principales ejecutivos fue:

José Ramón Gutiérrez del Pedregal	
Gerente de Administración y Finanzas Corporativo R.U.T: 15.638.418-6	Precio de las acciones del 08 de enero de 2021, con 27.959 acciones indirectas.

Pablo Rubén Bascuñán Serrano	
Fiscal Legal	Precio de las acciones del 01 de marzo de 2021, con 113.728 acciones directas, a través de LarrainVial.

El resto de los ejecutivos no cuentan con participación accionaria.

MODELO DE GESTIÓN

El modelo de gestión de la compañía busca obtener la mayor eficiencia en cada una de las etapas de la cadena de valor.

De esta manera, cada etapa opera de forma independiente pero coordinada, buscando mantener el enfoque del negocio y facilitando la gestión al interior de la empresa. Como soporte a las unidades de negocios se ubican las gerencias de Administración, Finanzas y TI; Personas, Sustentabilidad y Asuntos Corporativos y Fiscalía.

REMUNERACIONES

El monto de las remuneraciones percibidas por los gerentes y ejecutivos de la empresa durante el ejercicio 2023 ascendió a MUS$13.047 (MUS$ 13.514 en 2022). Multi X posee un sistema de incentivos que consiste en un bono anual, aplicable a los ejecutivos principales y cargos que según el criterio de la compañía son elegibles para su participación.

El sistema de compensaciones busca motivar a los ejecutivos a través de un esquema formal que premia tanto el desempeño individual como el colectivo. Además, potencia el cumplimiento de objetivos indispensables de cada área y orientar a la compañía al seguimiento de su estrategia. Estos objetivos se establecen a corto y mediano plazo.

Existen políticas salariales, y planes de compensación, donde se indican componentes fijos y variables, sin embargo, no son públicos.

Asociatividad

La compañía entiende que para vincularse con el mundo que la rodea y generar valor que impacte en la vida de millones de personas, es necesario contar con alianzas estratégicas que maximicen resultados y optimicen esfuerzos por medio del trabajo colaborativo.

Multi X es parte de una red de colaboración creada desde el mundo del salmón, que involucra asociaciones gremiales, organizaciones no gubernamentales, instituciones educacionales y de formación, promotores del emprendimiento, entre otros. Esta red tiene como finalidad construir una industria más sustentable, que ofrezca oportunidades a los habitantes en las zonas en las que está presente.

CONTRIBUCIÓN ASOCIACIONES Y ALIANZAS

NOMBRE	USD
SalmonChile	$272.329
AG Magallanes	$172.946
Intesal	$150.824
GSI	$74.500
GSSI	$8.175
Otros	$1.117
Total	$679.891



SalmonChile

Desde los inicios de SalmonChile, la compañía trabaja en las distintas actividades que esta entidad promueve, formando parte del Directorio General y Técnico.

Esta instancia une las principales empresas productoras y proveedoras de Salmón Atlántico, Coho y Trucha, com objetivos comunes en desafíos sanitarios, medioambientales, normativos, sociales y económicos del sector, tanto en el ámbito nacional como internacional, ubicando la sostenibilidad y la vinculación con las comunidades como motor fundamental del trabajo.

SalmonChile está presente en las regiones de La Araucanía, Los Lagos y Aysén.

www.salmonchile.cl

ASOCIACIÓN DE SALMONICULTORES DE MAGALLANES A.G

Asociación de Productores de Salmón y Trucha de Magallanes AG, organización gremial presente en la Región de Magallanes. Cuyo objetivo es convertir el salmón en motor del desarrollo local y del bienestar de los habitantes de la región, promoviendo la sustentabilidad y la eficiencia.

www.salmonicultoresmagallanes.cl

gsi GLOBAL SALMON INITIATIVE

Global Salmon Initiative (GSI) es una iniciativa que celebró 10 años de aniversario. Cuenta con 15 compañías productoras, que concentran el 40% de la producción mundial. Esta establecida por importantes directores generales de todo el mundo que comparten la visión de ofrecer una fuente saludable y sostenible de proteína para alimentar a una creciente población, al mismo tiempo que minimizan su huella ambiental y continúan mejorando su aporte social. Tiene 14 miembros de 7 países, que representan el 40% de la producción de salmón cultivado.

GSI está presente en Australia, Canadá, Chile, Islas Feroe, Irlanda, Nueva Zelanda, Noruega y Escocia.

www.globalsalmoninitiative.org

CORPAYSEN

Por medio de la articulación y asociatividad entre el sector público, privado y académico, la institución se plantea contribuir al desarrollo productivo sustentable y propiciar acciones para mejorar la competitividad de manera transversal y multisectorial.

CORPAYSEN está presente en la región de Aysén.

www.corpaysen.cl

GSSI GLOBAL SUSTAINABLE SEAFOOD INITIATIVE

Multi X es la segunda empresa sudamericana en ser parte de la Asociación público-privada de procesadores de productos del mar sustentables. Con stakeholders en toda la industria, GSSI alinea los esfuerzos y recursos globales para abordar desafíos de sustentabilidad de los productos del mar. Gobernados por una Junta Directiva que representa a toda la cadena de valor de los productos del mar, empresas, ONGs, gobiernos y organizaciones internacionales, incluidas la FAO. Promueve la colaboración de todos los sectores, para llevar más productos del mar sustentables a todos.

Presente en 5 continentes, con más de 90 socios fundadores y afiliados.

www.ourgssi.org

Proveedores

La relación de Multi X con sus proveedores se basa en la confianza, el respeto y el crecimiento mutuo a largo plazo, en concordancia con el cumplimiento del Objetivo de Desarrollo Sostenible N°12 de las Naciones Unidas de Producción y Consumo Responsable. Lo anterior se refleja en nuestra práctica de pago oportuno, el cuidado de las condiciones laborales, la participación en alianzas público-privadas para el desarrollo económico de los territorios y la ejecución conjunta de proyectos de innovación, entre otras.

INGRESO DE PROVEEDORES

Como parte del Cumplimiento Normativo que Multi X exige en todos sus procesos, el ingreso de nuevos proveedores que participen en cualquiera de las etapas dentro de la cadena de valor debe cumplir con ciertos aspectos fundamentales, con el fin de minimizar potenciales riesgos reputacionales y operacionales. Estos requisitos son:

Declaración de conflicto de interés: Obligatoria tanto para el proveedor como para el área solicitante. Tiene por finalidad garantizar una relación de generación de valor mutuo, basada en la confianza y las buenas prácticas.

Persona expuesta políticamente: La parte solicitante debe declarar si alguno de sus colaboradores posee vínculos con personas expuestas políticamente, y el nombre de aquella figura política. De esta forma, se generan relaciones laborales transparentes y libres de conflictos de interés.

Investigaciones o procesos: Relacionada a delitos como cohecho, lavado de activos, financiamiento del terrorismo, receptación, soborno entre privados, administración desleal, apropiación indebida, negociación incompatible, delito de contaminación de aguas, delito relacionado con la veda de productos marinos, pesca ilegal y procesamiento o almacenamiento de productos marinos escasos, y otros delitos que puedan incorporarse a la ley 20.393 de Chile. Esta declaración incluye a la empresa que solicita su ingreso como a los colaboradores de ésta.

Por otra parte, se clasifica el proveedor según tipo de servicio y actividad, tiempo de ejecución, ingreso de personal y su frecuencia de ingreso.

En este sentido, una empresa catalogada como contratista y/o subcontratista, tendrá la obligación de ingresar a nuestra plataforma de Subcontratación, la identificación de peligros y evaluación de riesgos de las faenas, la firma del procedimiento Trabajo Seguro correspondiente a todas las faenas que el servicio efectúa; plan de emergencia, y la entrega del Reglamento Especial de Contratistas, validados por el representante legal.

El reglamento especial, hace énfasis en las obligaciones a cumplir estipuladas en los contratos de trabajo, la utilización de las jornadas de descanso y las medidas necesarias para velar por la integridad de sus y nuestros colaboradores.

CÓDIGO DE ÉTICA

Multi X, desde su propósito de alimentar el futuro, cuidando al mundo, se compromete a tener altos estándares de responsabilidad social. Su principal valor es la Excelencia, desde el que exige el cumplimiento de estándares en toda la cadena de valor y el seguimiento de su Código de Conducta por colaboradores y terceras partes relacionadas. No cumplir con las normas y disposiciones establecidas en el documento, leyes, normas y reglamentos vigentes (sean laborales, sociales, ambientales y/u otros) en el país, puede resultar en una suspensión como proveedor de forma temporal o permanente.

En el Código de Conducta se hace mención expresa a la Ley 20.393 de Responsabilidad de la persona jurídica aplicable a delitos de lavado de activos, financiamiento del terrorismo y cohecho de funcionario público nacional e internacional. Al trabajo y los derechos humanos en temas como:

- Prohibición al trabajo infantil.
- Empleo de libre elección.
- Seguridad y salud en el trabajo.
- Libertad de asociación.
- Libre de discriminación.
- Libre de trato duro o inhumano.
- Horas de trabajo.
- Salario mínimo.

La compañía se reserva el derecho de suspender, eliminar o terminar una relación contractual por competencia desleal, ya que en Chile es regulada por la Ley 20.169 “regula la competencia desleal en Chile”.

Se encuentra disponible en: https://www.multi-xsalmon.com/inversionistas/gobierno-corporativo/compliance/

PROGRAMA DE PROVEEDORES

La compañía cuenta con un procedimiento de evaluación de proveedores de servicios vigentes en el cual se incorporan criterios relacionados a criterios de gobernanza y sociales, garantizando la continuidad de los proveedores, y un respeto hacia los derechos de sus trabajadores.

Además, existe una revisión permanente previo a la autorización de una orden de compra, donde el proveedor es sometido a un proceso de evaluación donde se verifica el cumplimiento de la Ley 20.393 de Responsabilidad Penal de la Persona Jurídica. Garantizando que no exista beneficio debido a la relación con un colaborador de Multi X, o una vinculación con funcionario público de alta connotación pública. En conjunto con un proceso investigativo, sobre cambios de razón social, boletín de infracciones por cumplimiento de obligacionales laborales y previsionales, declaración de impuestos, y demandas legales relacionadas a la empresa proveedora. La evaluación de casos de incumplimiento es liderara por la Gerencia de Abastecimiento con el área mandante dentro de la compañía. Cuyas acciones pueden ir desde acompañamiento al proveedor, disminución de la facturación, suspensión o fin de la relación contractual.

PROVEEDORES SIGNIFICATIVOS

Desde el año 2023, la compañía modifico la definición de proveedores críticos a proveedores significativos, que incluyen a, todos aquellos que proveedores que tengan contacto con el alimento (insumos críticos) y sean parte de la inocuidad del proceso; asociados al riesgo por sector, como proveedores que deben ingresar a las instalaciones (servicios); el alimento de los peces por su relevancia en el negocio.

Esta clasificación es realizada bajo criterios ESG, donde los proveedores, según su clasificación, tienen un plan de trabajo distinto con las áreas respectivas donde existe mayor riesgo. Los que ingresan a las instalaciones, requieren una mayor gobernanza en términos sociales, requiriendo documentos laborales, y de seguridad y salud ocupacional. Los proveedores de alimento tienen relevancia en términos de impactos materiales ambientales, como se aprecia en la estrategia de alimentación. Los de inocuidad se prefieren aquellos que tienen certificación GFSI, si no en su defecto se les realizan auditorías.

Según productos:

- Adicionales de empaque
- Aditivo alimentario
- Alérgenos
- Alimento de peces
- Anestésico
- Anticorrosivo
- Autoadhesivos
- Azúcar
- Bandeja cartón
- Bandeja plástica
- Bandejas
- Bolsas selladas al vacío
- Calzado
- Cartón
- Cartulina
- Desengrasante
- Desinfectantes e inactivadores
- Detergentes
- Film barrera
- Gases industriales
- Lubricantes
- Madera para chips
- Poliestireno
- Polietileno
- Sal
- Sanitizantes

Según tipo de actividad:

- Fondeo
- Buceo y redes
- Baños de peces
- Rov
- Transporte de personal

La evaluación de proveedores potenciales es evaluada en conjunto con el área solicitante del material o servicio.

Las características de nuestros proveedores que se encuentran vigente en el sistema ERP de la compañía:

	EXTRANJEROS	NACIONALES	TOTAL
Total de proveedores directos	36	1384	1420
Total de proveedores significativos directos	0	307	307
% del gasto en proveedores significativos directos	0	69,57%	69,57%
Total de proveedores significativos indirectos	0	0	0
TOTAL DE PROVEEDORES SIGNIFICATIVOS	0	307	307

DESGLOSE PROVEEDORES	NÚMERO
Servicios Farming	164
Servicios Processing	84
Insumos críticos	55
Alimento de Peces	4
TOTAL	307

EVALUACIÓN Y AUDITORÍA A PROVEEDORES FB-MP-250A.2

El proceso de Evaluación de Proveedores tiene como finalidad conocer el desempeño de los proveedores que suministran bienes y servicios a Multi X. Para lograr una evaluación integral de cada proveedor, se genera una colaboración entre diferentes áreas que son críticas.

Pilares de Evaluación:

- Operaciones
- Régimen de Subcontratación
- Salud y Seguridad Ocupacional
- Normativas internacionales de Calidad e Inocuidad para materiales de empaque y aditivos.

En línea con la estrategia de la compañía, los pilares de Calidad e Inocuidad Alimentaria y Salud y Seguridad Ocupacional son fundamentales y exigibles a un proveedor. Es por esto por lo que se espera que los proveedores relacionados la inocuidad del producto terminado cuenten con algún tipo de certificación GFSI (Global Food Safety Initiative). Además, la compañía diseñó e implementó auditorías enfocadas en la inocuidad, para mitigar posibles riesgos asociados, realizadas por un tercero.

55 (100%) de nuestros proveedores significativos de insumos críticos relacionados a inocuidad mantienen certificados GFSI. Además, se auditaron 12 proveedores el primer semestre y 12 se tienen planificado para el desempeño del segundo semestre de 2023.

Criterios de Evaluación:

PROVEEDORES DE MATERIALES

Evaluados anualmente. Además, se auditan semestralmente por una entidad externa de acuerdo a los criterios que la compañía defina.

- Calidad de Servicio
- Certificación

SERVICIOS PROCESSING

Semestralmente son evaluados, aquellos servicios que apoyan a Processing.

- Administrativa Documental
- Calidad de Servicio
- Matriz de Riesgo en torno a calidad

SERVICIOS FARMING

Evaluación trimestral.

- Administrativa Documental
- Calidad de Servicio
- Matriz de Riesgo

En el caso que no se apruebe una evaluación se genera un trabajo conjunto que concluye en un plan de acción para que, en el largo plazo, el proveedor pueda enmendar su incumplimiento normativo y se reincorpora a la cartera de proveedores de la compañía.

Las evaluaciones consideran análisis de evidencia sistemática de la situación económica y legal, para todos los proveedores. Para aquellos proveedores que ingresan a la compañía, revisión de documentos laborales y de seguridad y salud ocupacional. También, existen evaluaciones in-situ por compradores o aquellos mandantes del servicio.

EVALUACIÓN DE PROVEEDORES	
Total de proveedores evaluados vía escritorio/in-situ	307
% de proveedores significantes evaluados	100%
N° de proveedores evaluados con actual o potencial impacto negativo	14
% de proveedores con actual o potencial impactos negativos de acuerdo con el plan correctivo	0
N° de proveedores con actual o potencial impactos negativos bloqueados/ eliminados	4

La meta de total proveedores evaluados para el 2023 es de 307.

La meta para el año 2024 es el 100% de proveedores significativos.

PLANES DE ACCIÓN CORRECTIVA	
Total de proveedores con planes correctivos implementados	0
% de proveedores con actual o potencial impactos negativos con acciones correctivas implementados	0

La meta era 100% planes correctivos.

PROGRAMAS DE CONSTRUCCIÓN DE CAPACIDADES	
N° de proveedores en los programas	0
% de proveedores significantes en los programas	0

Los programas de construcción de capacidades fueron asociados a seguridad y salud ocupacional el año 2023 para proveedores relacionados a Processing.

La meta para el año 2024, es construir capacidades de seguridad y salud ocupacional en proveedores de farming que ingresan a las instalaciones.

Existen 2 proveedores de alimentos para peces que sobrepasan individualmente el 10% del total de compras efectuadas el año 2023. Estos montos están asociados al sistema ERP de la compañía.

PAGOS A PROVEEDORES

Multi X cuenta con un Procedimiento de Pago a Proveedores. la Gerencia de Administración y Finanzas, a través de la Gerencia de Abastecimiento, pacta o acuerda con el proveedor el plazo y la forma de pago, siendo los días transcurridos entre la emisión de la factura cero, treinta, sesenta y noventa. La nómina de pago es el listado de las cuentas por pagar, que se construye de acuerdo a la fecha de vencimiento de los documentos tributarios, pagándose en los últimos dos días hábiles de la semana. Esto aplica tanto a proveedores nacionales como extranjeros. La meta es pagar en los últimos dos días hábiles de la semana en que vence el pago.

NÚMERO DE FACTURAS

	MENOR A 30 DÍAS	30 A 60 DÍAS	MAYOR A 60 DÍAS	TOTAL
Nacional	31.688	11.436	3.728	47.032
Extranjero	266	0	0	266
TOTAL	32.134	11.436	3.728	47.298

MONTO TOTAL EN CLP

	MENOR A 30 DÍAS	30 A 60 DÍAS	MAYOR A 60 DÍAS	TOTAL
Nacional	$379.266.672.175	$179.137.659.102	$263.821.772.414	$822.226.103.691
Extranjero	$3.600.350.053	0	0	$3.600.350.053
TOTAL	$382.867.022.228	$179.137.659.102	$263.821.772.414	$825.826.453.744

MORA POR MORA O RETARDO DE FACTURAS

No existen pagos por el concepto de mora por retardo en el pago de las facturas durante el 2023.

NÚMERO DE PROVEEDORES PAGADOS

	MENOR A 30 DÍAS	30 A 60 DÍAS	MAYOR A 60 DÍAS	TOTAL
Nacional	1.321	178	4	1.503
Extranjero	45	0	0	45
Total	1.366	178	4	1.548

Montos asociados al pago de facturas.

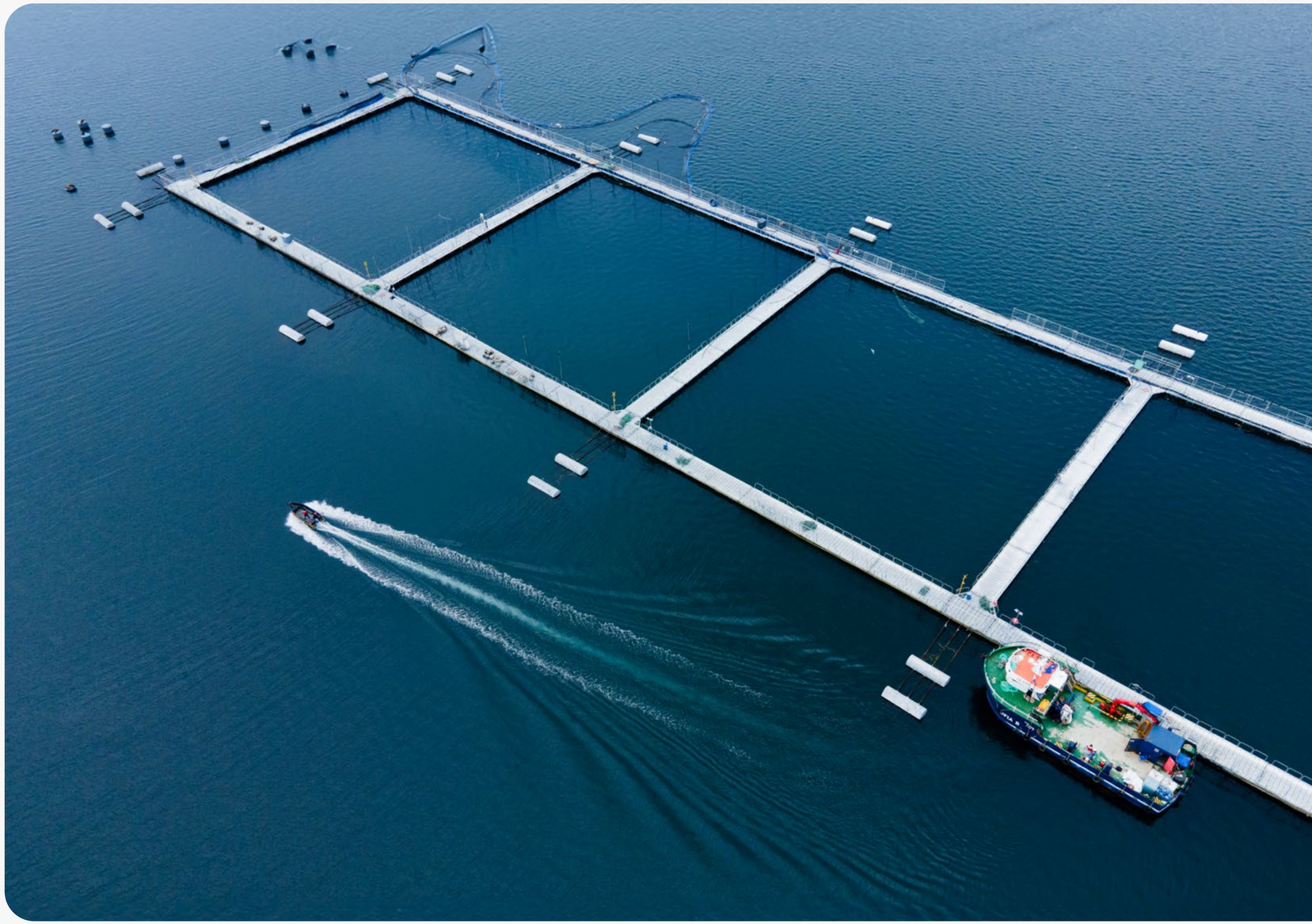
Existen 59 proveedores con acuerdo con plazo excepcional de pago que lleva el Ministerio de Economía (Ley N°19.983)



Influencia Política

En línea con sus normas y reglamentos internos, Multi X, no realiza contribuciones a campañas políticas, organizaciones políticas, organizaciones de lobby, lobbistas y/u otro grupo exentos de impuestos con influencia política. Por ende, la compañía no realizó contribuciones de esta índole en el ejercicio 2023.

Multi X y sus filiales posee un Modelo de Prevención de Delitos para la gestión del cumplimiento de la Ley N°20.393, el cual consta con diferentes políticas y procedimientos, cuyo objetivo es mitigar los riesgos de sanciones por delitos contemplados en la Ley, como, por ejemplo, lavado de activos, financiamiento del terrorismo, cohecho, soborno, entre otros. En este contexto, Multi X declara expresamente que la empresa no realiza aportes políticos o benéficos como medio de soborno y/o corrupción. Desde el valor Nos mueve la Excelencia, Multi X propone un sistema de comportamientos esperados, sostenido por políticas y procedimientos. Con el fin de alinear a quienes son parte de la compañía en la cultura organizacional, las personas son capacitadas de manera periódica en el sistema de normas corporativas.



Códigos de buen Gobierno Corporativo

Multi X no se adhiere directamente a un código nacional o internacional de Gobierno Corporativo. No obstante, cuenta con un Manual de Gobierno Corporativo, que entre otros aspectos, formaliza las prácticas corporativas de Multi X, basadas en estándares de control, de ética y transparencia empresarial para la creación y conservación de valor para la Compañía y para todos sus accionistas, clientes, colaboradores, comunidad y terceros interesados.

Las recomendaciones contenidas siguen las mejores prácticas internacionales y se inspiran en los principios de transparencia y equidad.

CONDUCTA ÉTICA

Multi X implementó en el año 2013 un Modelo de Prevención de Delitos en el cual declara los criterios aplicables y el marco de acción para la prevención de delitos de acuerdo con las disposiciones de la Ley 20.393 que establece la responsabilidad penal de las personas jurídicas y sus posteriores modificaciones. El Modelo de Prevención del Delito cuenta con diferentes políticas y procedimientos que establecen las definiciones, regulaciones y controles administrativos que permiten a la Compañía prevenir la comisión de los delitos de la Ley 20.393. Cabe señalar que el Modelo de Prevención de Delito se encuentra debidamente certificado con vigencia de dicho certificado hasta enero 2025.

A continuación, se enuncian las principales políticas y procedimientos que conforman el MPD:

- MANUAL DE PREVENCIÓN DE DELITOS:

Establecer los lineamientos y procedimientos sobre los cuales se sustenta la adopción, implementación, supervisión y operación del Modelo de Prevención de Delitos de Multi X de acuerdo con lo establecido por la Ley N°20.393 de responsabilidad penal de las personas jurídicas. El alcance de este manual es corporativo, es decir, es aplicable a todos los dueños, controladores, directores, ejecutivos principales, trabajadores, clientes, proveedores, prestadores de servicios y contratistas vinculados a la Compañía.

- CÓDIGO DE ÉTICA:

Multi X cuenta con un Código de Ética elaborado con el propósito de establecer los principios y conductas básicas que orientan el desempeño y comportamiento de todos quienes cumplen funciones o desempeñan tareas de cualquier naturaleza en Multi X S.A. o en alguna de sus filiales, entiéndase por ello a los integrantes del Directorio, ejecutivos principales, colaboradores, prestadores de servicios y proveedores de la Compañía.

Cada vez que se generan actualizaciones en el Código de Ética, éstas son compartidas con la totalidad de los colaboradores por medio de los canales de comunicación disponibles.

Link: https://www.multi-xsalmon.com/inversionistas/gobierno-corporativo/compliance/

- REGLAMENTO INTERNO DE ORDEN, HIGIENE Y SEGURIDAD (RIOHS):

Multi X cuenta con un Reglamento Interno en el cual unifica los criterios respecto a todas las personas que trabajan en la empresa. En él se detallan las normas de todo tipo a las que deberá ceñirse toda persona que trabaje en Multi X. Se encuentra complementario a los respectivos contratos de trabajo de cada uno de los dependientes, por lo que el personal está obligado al estricto y fiel cumplimiento de las disposiciones que contiene en su texto.

- POLÍTICA Y PROCEDIMIENTO DE CONFLICTO DE INTERÉS:

Multi X establece los lineamientos para regular y transparentar las potenciales situaciones que representen conflictos de interés para los directores, trabajadores y diversos colaboradores de Multi X, de tal forma que sus intereses personales no influyan en las actividades propias de sus funciones ni en la toma de decisiones de la organización, de manera que los intereses personales directos o indirectos no primen por sobre los de la Compañía.

- PROCEDIMIENTO DE DENUNCIAS

Se establece un procedimiento para canalizar la recepción y análisis de denuncias recibidas de posibles casos, situaciones o prácticas relacionadas al incumplimiento de directrices y políticas internas de Multi X, incluyendo lo establecido en el modelo de prevención de delitos y normas externas.

De esta forma, Multi X tiene un canal ético de denuncias, el cual es gestionado por el área de Contraloría, pero es administrado por una empresa externa (Gestión Social) y permite al denunciante, señalar las malas prácticas de forma confidencial y anónima.

La plataforma considera accesos en línea desde la intranet y aplicación corporativa, además, se cuenta con buzones repositorios de denuncias, ubicados en centros de cultivos y otras instalaciones de la compañía. En el caso que la investigación de una denuncia determine que no hay evidencia suficiente, se realizan capacitaciones técnicas en temáticas que contribuyan a la resolución de conflictos y la prevención de situaciones que pudieran significar una falta a las normas internas.

La existencia del canal de denuncias ha sido debidamente comunicada al interior de Multi X y es extensivo tanto a colaboradores internos como externos (proveedores, contratistas, clientes, comunidades y demás partes interesadas).

Es importante destacar que en ambas modalidades se garantiza la confidencialidad, responsabilidad e inexistencia de represalias en el manejo de las denuncias.

Durante el año 2023, Multi X informa que se registraron cuatro denuncias por malos tratos en las que, posterior a investigación, se comprobó que no hubo conductas inadecuadas por parte de los denunciados. Como indica la Política de Prevención de Mal Trato y Acoso Laboral o Sexual, se implementó amonestación, capacitación y sensibilización a los denunciados.

Link para realizar denuncias: https://mef.integridadcorporativa.cl/

- POLÍTICA ANTISOBORNO:

Esta política tiene por objeto establecer los principales lineamientos para prevenir, evitar y mitigar la comisión o participación de la misma en los siguientes delitos de soborno entre particulares o a funcionarios públicos.

Con el fin de alinear a quienes son parte de la compañía en la cultura organizacional, las personas son capacitadas de manera periódica en el sistema de normas corporativas.

En 2023, se llevaron a cabo capacitaciones a Directores, ejecutivos principales y colaboradores de la Gerencia de Fiscalía Legal y Contraloría con enfoque a la nueva Ley 21.595 que sistematiza los delitos económicos y atentados contra el medio ambiente

La compañía cuenta con un Comité de Ética Laboral conformado por los directores Hernán Goyanes y Elke Schwarz; los ejecutivos Cristián Swett, Rubén Bascuñán e Irene Campos. Este comité tiene la misión de revisar las faltas a las normativas internas y actualizar anualmente el Código de Ética y otras normas.

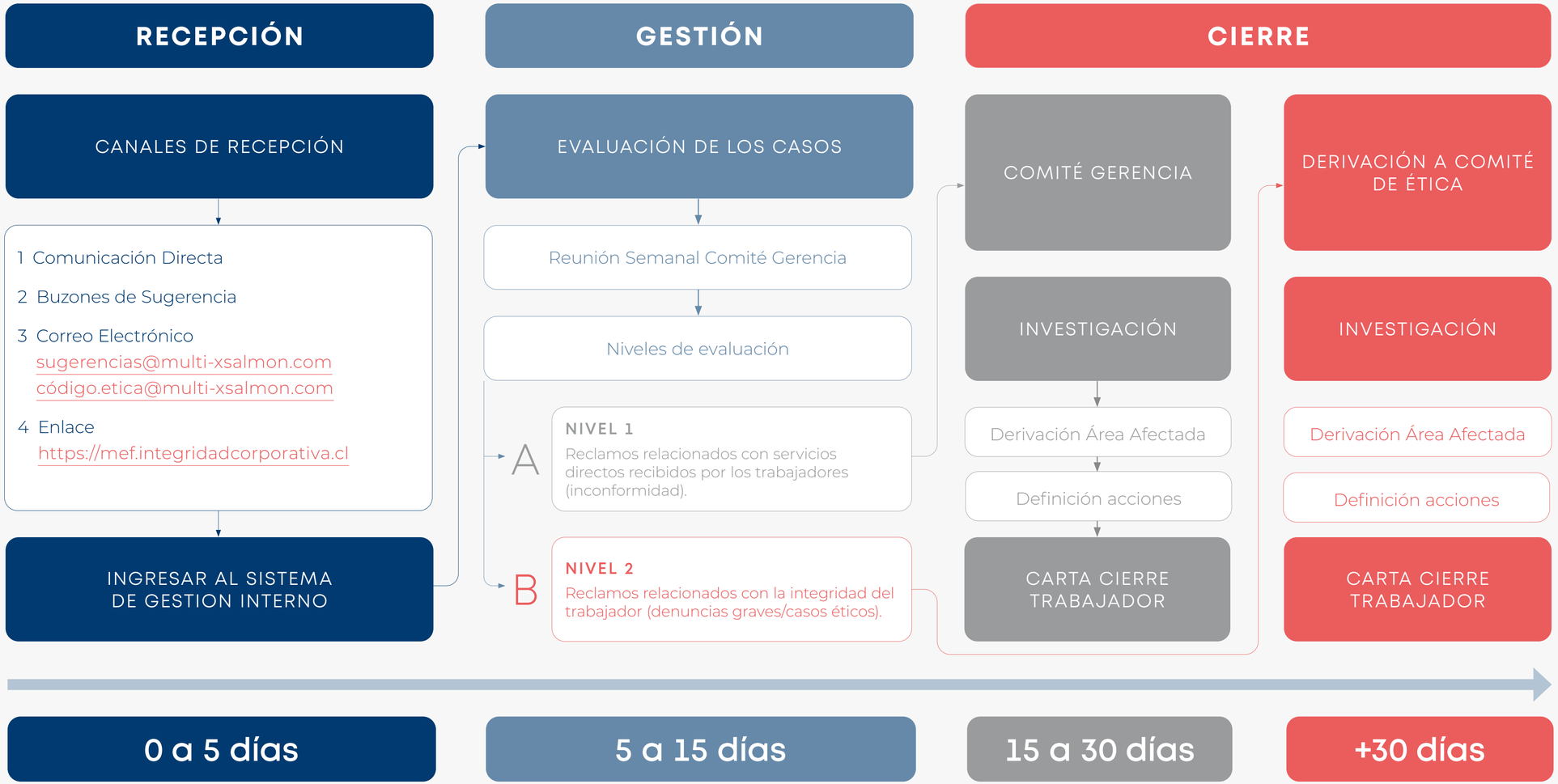
Las acciones implementadas para prevenir el delito buscan proteger la integridad de las personas y las operaciones, teniendo como finalidad garantizar la inocuidad y bioseguridad del producto que llegará a la mesa de los consumidores.

Acceder a la política:
https://www.multi-xsalmon.com/inversionistas/gobierno-corporativo/compliance/

RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Busca fortalecer y mantener la confianza entre el trabajador y la compañía. Ante las denuncias realizadas, por los distintos canales de la compañía, se hace seguimiento a la denuncia con carta de cierre al trabajador, y si es anónima al área afectada.




RECEPCIÓN
GESTIÓN
CIERRE
CANALES DE RECEPCIÓN
1 Comunicación Directa
2 Buzones de Sugerencia
3 Correo Electrónico
sugerencias@multi-xsalmon.com
código.etica@multi-xsalmon.com
4 Enlace
https://mef.integridadcorporativa.cl
INGRESAR AL SISTEMA DE GESTION INTERNO
EVALUACIÓN DE LOS CASOS
Reunión Semanal Comité Gerencia
Niveles de evaluación
A
NIVEL 1
Reclamos relacionados con servicios directos recibidos por los trabajadores (inconformidad).
B
NIVEL 2
Reclamos relacionados con la integridad del trabajador (denuncias graves/casos éticos).
COMITÉ GERENCIA
INVESTIGACIÓN
Derivación Área Afectada
Definición acciones
CARTA CIERRE TRABAJADOR
DERIVACIÓN A COMITÉ DE ÉTICA
INVESTIGACIÓN
Derivación Área Afectada
Definición acciones
CARTA CIERRE TRABAJADOR
0 a 5 días
5 a 15 días
15 a 30 días
+30 días

Identificación y gestión de riesgos

Multi X entiende la necesidad de gestionar, conducir y mitigar los riesgos, considerando que se trata de elementos inherentes al negocio. Es por esto que cuenta con un Sistema de Gestión Integral de Riesgos basada en la definición del Modelo de tres líneas de defensa.

Rol de supervisión del Directorio

Monitorean y controlan que exista una cultura corporativa ética con sistemas robustos de control interno y una debida gestión de riesgos.

Para llevar a cabo esta revisión, el departamento de Riesgo y Compliance en conjunto con auditoría interna, reportan periódicamente en cada sesión del Comité de Directores.

Apetito al riesgo:

El apetito al riesgo es parte integral de la gestión de riesgo corporativos ya que define el nivel y los tipos de riesgos que la Compañía está dispuesta a aceptar.

Para calcular la tolerancia al riesgo de Multi X, se consideran aspectos como: naturaleza de la organización, el entorno, stakeholders, aspectos financieros, la historia y exposición pública, entre otros factores.

Matriz de riesgo:

La gestión y administración de riesgos se sustenta en una matriz de riesgo en la cual se identifican y miden cada uno de los riesgos alocados a cada proceso y subproceso de la Compañía.

SUPERVISIÓN DEL DIRECTORIO

PRIMERA LÍNEA

CONTROL DE LAS GERENCIAS OPERATIVAS

- Son los propietarios de los riesgos y quienes gestionan los riesgos
- Riesgos Ambientales: SubGerencia de Medio Ambiente
- Riesfos sociales y de derechos humanos: Gerencia de Personas
- Riesgos de cambio climático: Gerencia de Sustentabilidad.
- Riesgos operacionales: Cada una de las gerencias de acuerdo la naturaleza de la operación.

SEGUNDA LÍNEA

DEPTO. DE RIESGO Y COMPLIANCE

- Necesarios para asegurar una gestión de riesgos efectiva.

TERCERA LÍNEA

AUDITORÍA INTERNA

- Verifican la estructura y funcionamiento del control interno y gestión de riesgos.

La generación de esta matriz involucra 2 etapas:

- Evaluación inherente del riesgo: Corresponde al nivel de criticidad del recurso al cual se encuentra expuesto el riesgo (impacto) y la evaluación se realiza de acuerdo con criterios de impacto en la imagen, fraude, continuidad operacional, personas, financieros, incumplimiento normativo, propiedad intelectual e información.
  La evaluación de la probabilidad de ocurrencia considera las áreas que interactúan, los recursos expuestos, si corresponde a un proceso core o de apoyo y la frecuencia con la que se desarrolla la actividad.
- Evaluación de la efectividad de los controles: La valoración de los controles se basa en su eficacia, la cual es la medida de acuerdo con la naturaleza de la actividad de control. Para esto se evalúan aspectos como el tipo de control que se está utilizando: manual o automático; si corresponde a un control preventivo o detectivo, visibilidad del control, la periodicidad de su ejecución y si se encuentra debidamente capacitado y documentado.

A partir del análisis de controles aplicados a los riesgos que minimicen los efectos no deseados, es decir, se considerará oportunidad a toda acción para ayudar a lograr de forma más eficaz los resultados.

La matriz de riesgos de Multi X identifica:

- 14 riesgos asociados a cumplimiento normativo (MPD).
- 17 riesgos estratégicos.
- 10 riesgos operacionales asociados al sistema de gestión energética.

Capacitaciones cultura de riesgo

El Departamento de Riesgo y Compliance durante el 2023 coordinó capacitaciones en el ámbito de riesgos de cumplimiento de la Ley 20.393 y de cara a la nueva ley 21.595 de Delitos económicos y medioambientales en las cuales incluyó a Directores, ejecutivos principales y personal clave de la gerencia de Fiscalía y Contraloría.

Marcos internacionales

La compañía en términos de la nueva metodología de materialidad asociada a impactos, a la debida diligencia en Derechos Humanos, y a los riesgos del cambio climático se ha guiado por los principios de marcos internacionales, mencionados respectivamente por cada temática en este documento.

FACTORES DE RIESGO

RIESGO DE CAMBIO CLIMÁTICO

La compañía definió durante el año 2023, los horizontes de tiempo para los riesgos y oportunidades climáticas, de acuerdo con la vida útil de los activos de la organización y la situación climática del territorio donde se encuentra

HORIZONTES DE TIEMPO	
Corto plazo	0 a 2 años Período relacionado con un ciclo productivo del samón, que suele durar cerca de 18 meses.
Mediano plazo	2 a 5 años Período que incluyen riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático que se están presentando ya en la operación.
Largo plazo	5 a 30 años Período que incluye tendencias, riesgos futuros y oportunidades que potencialmente ocurren y podrían influir en el negocio en los años futuros, pero que aún no suceden.

RIESGOS Y OPORTUNIDADES CLIMÁTICAS

TIPO DE RIESGO	DESCRIPCIÓN	IMPACTO FINANCIERO POTENCIAL	DIRECTO INDIRECTO	HORIZONTE DE TIEMPO
Físico agudo	**Déficit de precipitaciones:** El déficit de precipitaciones locales podría afectar el abastecimiento hídrico para pisciculturas y plantas.	**Inversión | Costo** Requiriendo de una elevada inversión en tecnologías o profundización de pozos.	**Directo**	**Mediano plazo**
	Déficit de precipitaciones: El déficit de precipitaciones podría afectar a proveedores de insumos agrícolas.	**Costo** Búsqueda de alternativas de alimentación animal	**Indirecto**	**Corto plazo**
	Aumento de temperatura: Las variaciones positivas de las temperaturas en el mar generan condiciones oceanográficas desafiantes para el cultivo del salmón, tales como: disminución del oxígeno disuelto, floraciones algales nocivas (FAN), promotor de enfermedades y parásitos.	**Costo** Aumento en la utilización de equipos de monitoreo para oxígeno y microalgas. Aumento de equipos de oxigenación.	**Directo**	**Corto plazo**
	Aumento de temperatura: El incremento de SST[1] puede afectar el abastecimiento de los alimentos de peces, al igual que escasez de insumos agrícolas como la soya.	**Costo** Impacto económico por aumento de los precios de los insumos.	**Indirecto**	**Mediano plazo**
	Aumento de temperatura: El aumento de temperatura progresivo podría afectar al transporte del producto, requiriendo mayor cantidad de energía para mantener el salmón a la temperatura óptima.	**Costo | Ingresos** Impacto económico por daños a la calidad organoléptica e inocuidad; con una potencial pérdida de clientes o un incremento del valor final del producto	**Indirecto**	**Mediano plazo**
Físico grave	**Aumento de temperatura:** Inestabilidad oceanográfica favorece episodios de FAN, amebiasis y otros, afectando la salud de los peces y generando potenciales pérdidas.	**Operación | Costo** Impacto económico por el aumento de tratamientos de salud. Además de costos por mortalidad y disminución de ingresos por mortalidad.	**Directo**	**Mediano plazo**
	Aumento de Temperatura: La inestabilidad climática podría comprometer la estabilidad oceanográfica necesaria para mantener la operatividad de la salmonicultura.	**Inversión | Operación | Costo** Planificación de las zonas de operación, priorizando fiordos con menor temperatura.	**Directo**	**Largo plazo**
Transición regulación emergente	**Implementación de futuras regulaciones asociadas a cambio climático:** Potenciales nuevas exigencias a través de la Ley REP, nuevas normas de zonificación, Estrategia Climática Largo Plazo (ECLP), nuevas regulaciones del Servicio de Evaluación Ambiental (SEA) y nueva ley de acuicultura podrían tener un impacto sobre la operación y la distribución de producto.	**Inversión | Operación | Costo** Inversión en instalaciones con nuevas tecnologías. Cambio en las operaciones para el cumplimiento normativo. Aumento de los costos por nuevas exigencias, como, por ejemplo, nuevos estudios, mayor gestión en los residuos, entre otros.	**Directo**	**Mediano plazo**
	Impuestos al uso de combustibles fósiles: Aumento de costos por impuestos asociados a las emisiones o por el uso de combustibles fósiles.	**Inversión | Costo** Cambios tecnológicos que posibiliten la adopción de medidas de eficiencia energética y de nuevas opciones de abastecimiento energético.	**Directo**	**Mediano plazo**
Productos y servicios	**Ecoeficiencia del producto en su etapa de producción:** En medio de sequías, en la etapa de farming, el salmón puede ser competitivamente más fuerte que otras proteínas debido a un bajo uso de tierra agrícola y una alta eficiencia de producción. El salmón solo requiere 1.2 kg de alimento para producir 1 kg de proteína, lo que lo hace siete veces más eficiente que el ganado.	**Ingresos** Requiriendo de una elevada inversión en tecnologías o profundización de pozos.	**Directo**	**Corto plazo**
De mercado	**Percepción en los consumidores:** Anticipándose a posibles cambios en regulaciones, los que generarían una mejor percepción por parte del consumidor final, se requeriría de certificaciones que avalen al proceso acuícola y brinden mayor confianza y transparencia.	**Ingresos** Búsqueda de alternativas de alimentación animal	**Directo**	**Mediano plazo**
	Innovación de producto: La incorporación del cambio climático como un factor en las decisiones de desarrollo de productos puede generar un cambio de percepción sobre determinados nichos de mercado.	**Ingresos** Mejora en la percepción, permitiendo la entrada de nuevos productos y nuevos mercados.	**Directo**	**Mediano plazo**

No se ha realizado análisis de escenario climático. Sin embargo, está en el plan de trabajo, empezar con ello a finales del 2024.

1 Sea Surface Temperature: Temperatura de la superficie del mar.

Identificación y evaluación de riesgos asociados con el clima

La identificación y evaluación de riesgos consideran tanto las operaciones directas como las indirectas, aguas arribas y aguas abajo. Este proceso que se realiza desde un enfoque multidisciplinario, está integrado en un proceso de gestión de riesgos que considera a toda la empresa.

En primer lugar, se definen los objetivos de la empresa. Después, con estos objetivos en mente, el nivel ejecutivo y el Comité de Sustentabilidad trabajan juntos para identificar los riesgos climáticos. Mientras tanto, el Área de Riesgos los incorpora dentro de la matriz de riesgo como internos, mixtos o externos, informando al comité ARCE.

Según la cadena de la organización, hay riesgos que pueden ser controlados, otros que son externos y aquellos que tienen fuentes mixtas, donde la empresa puede colaborar en la mitigación.

El Área de Riesgos desglosa los riesgos estratégicos en riesgos operativos, que se asignan a cada área de gestión, y luego a cada proceso. El orden es el siguiente: Gestión - Proceso - Subproceso - Riesgo.

La identificación de riesgos se basa en la experiencia, el aporte de la gestión y las políticas de la empresa. Después de cada identificación de riesgos, sigue la identificación de controles, responsables, tipos de control y evidencia de cumplimiento. Luego, el Área de Auditoría recopila toda esta información y evalúa si se cumple o no el control por medio del proceso de auditoría interna.

RIESGO	RELEVANCIA E INCLUSIÓN
Físico agudo	Relevante, siempre evaluado
Físico grave	Relevante, siempre evaluado
Regulación actual	Relevante, siempre evaluado
Regulación emergente	Relevante, siempre evaluado
Reputación	Relevante, siempre evaluado
Tecnológico	No evaluado
Legal	Relevante, siempre evaluado
Mercado	No evaluado

Métricas y objetivos

Las métricas utilizadas por Multi X relacionadas con el clima son principalmente las mediciones de la huella de carbono. Esta evaluación se ha llevado a cabo desde el año 2017, abarcando los Alcances 1, 2 y 3.

En particular, el Alcance 3 ha experimentado un aumento en el número de categorías evaluadas cada año, según el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol), ya que se entiende la importancia de considerar toda la cadena de valor del producto.

En el año 2023, la compañía decidió actualizar sus metas junto con planes de acción en las diferentes áreas.

- 50% de reducciones de las emisiones en el alcance 1 y 2 al año 2030.
- 20% de reducción de las emisiones en el alcance 3 al año 2030.

Año base 2023 para las metas de reducción.

Otras métricas que se miden y evalúan constantemente son aquellas alineadas a la actual estrategia de cambio climático, las cuales son:

- Consumo total de energía.
- Consumo de energía renovable.
- Emisiones de gases de efecto invernadero asociadas al alimento.

Desglose por alcance, y más información sobre las emisiones de efecto invernadero se encontrarán en el capítulo “Estándares” de este documento y en Anexos (1).

Adaptación a los riesgos físicos

Físico agudo: Déficit de Precipitaciones FB-MP-140a.2

La Gerencia de Agua Dulce evalúa el correcto suministro de agua en aquellas pisciculturas priorizadas y ubicadas en zonas de mayor riesgo hídrico. De esta forma, se ha definido un plan que establece metas para la transformación de las operaciones en agua dulce hacia tecnologías de recirculación y re-uso de agua al 2030..

Físico agudo: déficit de precipitaciones & aumento de temperaturas FB-MP-440a.3

La Gerencia Técnica de Multi X lidera el plan para disminución de riesgo de insumos agrícolas. En línea con la estrategia de alimentación, se busca proveer estrategias de mejores prácticas a los proveedores de insumos agrícolas, además de diversificar la matriz de materias primas para el alimento de peces.

Para esto, se propone el aumento sostenido en las formulaciones de alimentos de ingredientes novedosos.

Algunos ingredientes novedosos ya se usan en las dietas. Plan dependerá de la capacidad de crecimiento de los productores de ingredientes, y sus costos asociados. Multi X se promoverá la diversificación los proveedores de ingredientes novedosos.

Físico grave: aumento de temperaturas

Plan para mitigar floraciones de algas nocivas y bajas de oxígenos, bajo la responsabilidad de la Gerencia de Agua Mar, plantea la incorporación de tecnologías para la identificación de algas nocivas y utilización de nanoburbujas para evitar bajas de oxígeno. Este plan considera la aplicación de tecnologías al año 2026.

La continuación del plan dependerán de los resultados de los pilotos de la tecnología.

Transición regulación emergente: Impuestos al uso de combustibles fósiles

Como parte de un trabajo conjunto entre las gerencias de Agua Dulce, Agua Mar y Subgerencia de Administración, se propone disminuir el uso de combustibles fósiles y su reemplazo con energías renovables. Un hito relevante en este sentido fue el lanzamiento del primer pontón híbrido de la compañía, que marca el inicio de un nuevo standard en términos de eficiencia energética. Como pasos siguientes, la empresa propone la transformación de pontones a sistemas híbridos de energía y la evaluación de conexión a la red interconectada de energía de centros cercanos a la costa.

En cuanto a la Gerencia de Processing, se plantea la ejecución de una segunda fase en el reemplazo de refrigerantes contaminantes y la implementación de sistemas de intercambio de calor para eficientar el uso de energías en Campus Cardonal.

NOTA AL PIE: Este plan está en línea con la disminución de los costos asociados al aumento de precios del combustible.

DEBIDA DILIGENCIA EN DERECHOS HUMANOS

En el año 2021 Multi X inició su primer proceso de debida diligencia en derechos humanos para colaboradores y contratistas, identificando los riesgos asociados en sus propias instalaciones. Incluyó a mujeres, niños, personas indígenas, trabajadores migrantes y comunidades externas. El proceso se hizo bajo el Marco Ruggie, y contempló la elaboración de planes de acción, que se han ido incorporando a los diferentes sistemas de gestión involucrados en el proceso.

La compañía ha consolidado diferentes procesos, donde busca mitigar los riesgos encontrados, incluyendo mejora de procedimientos, políticas, y sistemas de gobernanza. El año 2024, se iniciará el proceso para completar la matriz de riesgos de derechos humanos, finalizando la identificación de los riesgos asociados a proveedores de servicios y materiales que no ingresan a la compañía, jointventures y clientes.

El listado de acciones mitigantes de los riesgos de la compañía se enlista a continuación:



RIESGO	IMPACTO	ACCIONES MITIGANTES	MECANISMO - CANALES	REMEDIACIÓN
DERECHO AL RESPETO, INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN	ACOSO SEXUAL	La empresa se compromete a llevar a cabo investigaciones exhaustivas y confidenciales en cada caso reportado. La confidencialidad es un principio clave en todo el proceso de investigación. Se toman medidas para proteger la privacidad de todas las partes involucradas, tanto la persona que realiza la denuncia como la persona acusada. Se alienta a los empleados a informar cualquier incidente de acoso sexual sin temor a represalias. Además, la empresa se compromete a tomar medidas correctivas adecuadas en caso de que se confirme la existencia de acoso sexual. Estas medidas pueden incluir sanciones disciplinarias, capacitación adicional, o cualquier acción que sea necesaria para eliminar y prevenir futuros incidentes. La empresa también crea un entorno seguro y de apoyo para todas las personas, fomentando una cultura de respeto y promoviendo la igualdad de género. Se realizan capacitaciones regulares sobre acoso sexual.	Enlace línea ética. Correo electrónico. Buzón. Comunicación directa.	- Política de Prevención del Maltrato y Acoso Laboral o Sexual - Código de ética - Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad - Política Disciplinaria - Política de Resolución de Conflictos -Política de Derechos Humanos
	MALTRATO Y DISCRIMINACIÓN ENTRE COLABORADORES	La empresa, se compromete a fomentar un entorno laboral inclusivo y respetuoso, donde la diversidad sea valorada y celebrada. Estas políticas establecen el comportamiento esperado, contribuyendo a la creación y fortalecimiento de una cultura organizacional basada en el respeto mutuo.	Enlace línea ética. Correo electrónico. Buzón. Comunicación directa.	- Política de Prevención del Maltrato y Acoso Laboral o Sexual - Código de ética - Manual de Gestión de Personas - Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad - Política Disciplinaria - Política de Resolución de Conflictos - Política de Derechos Humanos
	DISCRIMINACIÓN EN EL CICLO DE VIDA DEL EMPLEADO	Políticas de no discriminación desde reclutamiento, selección, movilidad interna y desarrollo de carrera. Multi X cuenta con programas de acompañamiento para personas con capacidad diferente y gobernanza para evitar que ocurran situaciones de discriminación, poniendo a las personas primero.	Enlace línea ética. Correo electrónico. Buzón de Resolución de Conflictos. Comunicación directa.	- Código de Ética - Manual de Gestión de Personas - Política de Diversidad e Inclusión - Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad - Política de Derechos Humanos - Plan de Capacitación
	DISCRIMINACIÓN SALARIAL	Políticas que garanticen la no discriminación salarial. Una de las metodologías existentes son revisiones anuales por parte de la compañía en términos de estudios de renta y benchmark industria, donde se determinan las bandas salariales por niveles de cargo Korn Ferry (Ex HAY). Finalmente, en los sindicatos existen contratos colectivos que reflejan los acuerdos sobre sueldos por cargo, que son absolutamente transparentes.	Enlace línea ética. Correo electrónico. Buzón. Comunicación directa.	- Política de Derechos Humanos - Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad
DERECHO A LA LIBRE ASOCIACIÓN	INTERFERENCIAS EN SINDICALIZACIÓN	Reconoce y respeta el derecho fundamental de los trabajadores a asociarse libremente y a negociar colectivamente. Se compromete a no interferir, coaccionar ni discriminar a los empleados que elijan formar parte de sindicatos u otras formas de asociación laboral. Fomenta un ambiente donde los trabajadores pueden ejercer su derecho a la libre asociación sin temor a represalias. Se compromete con el diálogo abierto y respetuoso con los representantes sindicales para abordar de manera constructiva las preocupaciones y necesidades de nuestros empleados.	Enlace línea ética. Correo electrónico (compañía y de los sindicatos). Comunicación directa.	- Política de Libre Asociación - Código de Ética - Política de Derechos Humanos - Contratos de Trabajo - Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad

RIESGO	IMPACTO	ACCIONES MITIGANTES	MECANISMO - CANALES	REMEDIACIÓN
DERECHO A UN TRABAJO DIGNO	CONDICIONES DIGNAS DE TRABAJO	Existe una estructura de gobernanza en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, Manual de Gestión de Personas, Política de Derechos Humanos, y planes de acción Comité de Mujeres. Además, se generan encuentros a nivel industria, para promover e impulsar buenas prácticas en condiciones laborales.	Enlace línea ética. Correo electrónico (compañía y de los sindicatos). Buzón. Comunicación directa.	- Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad - Manual de Gestión de Personas - Política de Derechos Humanos - Análisis de Puestos de Trabajo SSO
	JORNADA LABORAL DIGNA	Existen políticas que estructuran la jornada laboral, guiados por las normativas vigentes en Chile. Sistemas de turnos, con espacios de trabajo y descanso. Existen registros y monitoreos sobre las jornadas laborales.	Enlace línea ética. Correo electrónico (compañía y de los sindicatos). Buzón de Resolución de Conflicto. Comunicación directa.	- Política de Derechos Humanos - Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad - Contratos de Trabajos individules y Colectivos
	SALARIO DIGNO	Esta normado por los principios mencionados en la Política de Derechos Humanos. El proceso también es respaldado por informes de comparación de salarios Multi X, análisis de nómina de pago donde se revisa las necesidades básicas del país. Existe apertura sobre el cálculo de los salarios, incluyendo las compensaciones por zonas extremas, lo que queda registrado en las negociaciones colectivas o en los contratos de trabajo.	Contrato de trabajo. Negociaciones Colectivas. Comunicación directa. Correo electrónico.	- Política de Derechos Humanos - Informes de Comparación de Sueldos - Contratos de Trabajo - Estudios de rentas de mercado Industria - Negociaciones Colectivas - Revisión y actualización legal de normativa vigente.
DERECHO A UNA VIDA FAMILIAR	CONCILIACIÓN LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL	En la Política de Derechos Humanos, se reafirma el compromiso con el respeto a los derechos fundamentales, incluyendo el derecho al descanso y tiempo libre. Reconoce la importancia de que empleados gocen de periodos adecuados de descanso para preservar su bienestar físico y emocional. Además, cuenta con una matriz de beneficios que no solo se extienden a nuestros empleados, sino también a sus entornos familiares y personales. Este enfoque se alinea con nuestra política de conciliación familia-trabajo, que incluye turnos flexibles para adaptarse a las necesidades individuales de nuestros empleados.	Contrato de trabajo. Negociaciones Colectivas. Comunicación directa. Correo electrónico. Charlas de beneficios.	- Política de Derechos Humanos - Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad - Contratos de Trabajo - Matriz de Beneficios
DERECHO A SEGURIDAD Y SALUD	SALUD FÍSICA Y MENTAL	Se cuida la salud física y mental de los colaboradores, desde el marco del código de conducta, el reglamento interno de orden, higiene y seguridad, programas, campañas, propuestas y protocolos. Además, contamos con un comité paritario, comités líder, mesas técnicas, entre otros. Aplicando métodos preventivos como sensibilización, capacitación, buscando metodologías para disminuir el riesgo acciones que afecte la salud de los trabajadores y contratistas.	Comunicación Directa. Correo electrónico. Charlas de seguridad. Reportes de Seguridad. Reuniones de Seguridad.	- Código de Conducta - Política de Salud y Seguridad Ocupacional - Reglamento de Higiene y Seguridad Empresas Contratistas - Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad - Procedimiento de Trabajo en Altura - Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales - Protocolo de Factores de Lesión Músculo Esquelético
	DERECHO A LA VIDA	Está normado por el Reglamento Interno de Orden y Seguridad. Además, existen campañas, programas, propuestas, procedimientos, comités, mesas técnicas, modelos y protocolos que buscan resguardar la vida de las personas en las operaciones de la compañía. Asimismo, se focalizan los esfuerzos en aquellas actividades que por la naturaleza de estas, tienen más riesgo. Ejemplo de esto son los buzos, donde se hacen capacitaciones a buzos internos como subcontratados, junto con un extensivo seguimiento sobre normas y protocolos.	Comunicación Directa. Correo electrónico. Charlas de seguridad. Reportes de Seguridad. Reuniones de Seguridad.	- Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad - Programas de Gestión Preventiva - Comités Paritarios - Procedimientos de Trabajo en Altura - Modelo de Seguridad y Salud en el Trabajo - Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales en el Trabajo - Protocolo de Factores de Lesión Músculo esquelético de extremidades superiores
DERECHO A LA PRIVACIDAD	PRIVACIDAD DE DATOS PERSONALES	Establecida en la Política General de Seguridad de la Información, donde se establecen responsabilidades y lineamientos para la protección de los recursos utilizados para procesar, transmitir o almacenar información, a fin de evitar su mal uso y/o pérdida. Además, el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad hace mención al uso de los equipos y redes informáticas, donde se establecen obligaciones y prohibiciones.	Comunicación Directa. Correo electrónico.	- Política General de Seguridad de la Información - Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad - Anexos de autorización de uso de e-mail personal - Anexos de Confidencialidad Individual

REMEDIACIÓN DE DERECHOS HUMANOS 2023:

DERECHO A UN TRABAJO DIGNO:

Un caso de jornada laboral digna

- Se solicita ante la Dirección de Trabajo la regularización de la jornada laboral excepcional, en caso de no ser aceptada, se evaluará jornada regular.

DERECHO A UNA VIDA FAMILIAR:

Un caso de conciliación laboral, familiar y personal

- Se corrigió el monto a pagar por sala cuna, y además se establecieron periodos de revisión del monto a pagar.

DERECHO A SEGURIDAD Y SALUD

Tres casos de salud física y mental

- Salud física: dos casos que comprometieron la integridad física tanto de un colaborador, como contratista. Se activaron los seguros asociados a las mutualidades, además en un caso se activó el seguro propio de la compañía para efectos compensatorios.
- Salud mental: Colaboradores se vieron afectados después de presenciar accidente de trabajo en un centro de cultivo. Se activó el seguro mutual, prestando tratamiento psicológico.

Un caso de derecho a la vida

- Muerte de un contratista en un centro de cultivo, se activaron seguros del contratista establecidos por ley. Por otra parte, después de este hito, la compañía lanzó su nuevo modelo de seguridad Cross Check, para evitar que una situación como esta vuelva a ocurrir.



RIESGOS DE MERCADO

El precio del salmón no está exento de fluctuaciones. El salmón cultivado se ha transformado en un commodity y, como tal, es razonable prever que su precio tenga un comportamiento variable, con periodos de alzas y bajas. No obstante, considerando la consolidación que ha experimentado la industria a nivel mundial, así como las regulaciones que permiten menor volatilidad en la oferta de salmón de cultivo, es posible anticipar una mayor estabilidad de los precios a futuro.

Por su parte, el alimento para peces, que representa el principal costo de producción del salmón (alrededor de un 45% del mismo), también ve impactado su precio por algunas variables que la compañía no maneja, como es el caso del precio de la harina de pescado, que se determina, a su vez, principalmente por la cantidad de pesca salvaje capturada en la temporada.

A lo anterior se debe agregar el hecho de que la industria del alimento está compuesta por un número reducido de grandes productores mundiales. Sin perjuicio de ello, las dietas de alimentos han evolucionado, incorporando cada vez más componentes vegetales, reduciendo ostensiblemente la importancia relativa de la harina y del aceite de pescado, tendencia que debería mantenerse, llevando a participaciones aún menores de estos componentes a medida que se continúe con estudios, investigación y avances tecnológicos en la industria.

SEGURIDAD ALIMENTARIA

Para garantizar la seguridad alimentaria en sus procesos productivos, la compañía cuenta con un área de Aseguramiento de Calidad, la cual procura el cumplimiento normativo y la aplicación de los estándares más exigentes del mercado.

Asimismo, la compañía se somete a auditorías permanentes y posee sistemas de medición de trazas, con el fin de cumplir cabalmente con los requerimientos de los mercados de destino.

RIESGOS OPERACIONALES

En 2020 la empresa trabajó en la actualización de su matriz de riesgos operacionales, aplicado a todos los procesos que se realizan en la compañía. De esta forma, todos los riesgos son evaluados bajo criterios objetivos y definiendo medidas de mitigación adecuadas. De esta forma, es posible visualizar los distintos niveles de riesgos de la compañía y gestionarlos correctamente.

Dentro de los riesgos operacionales relevantes identificados se pueden mencionar los relacionados a mortalidad de peces por diversos factores, incumplimientos a la legislación vigente, entre otros. Todos los riesgos definidos son gestionados por las áreas responsables y a su vez administrados de forma centralizada por el Departamento de Gestión de Riesgos.

RIESGOS ESTRATÉGICOS

Los riesgos estratégicos son aquellos que pueden afectar el cumplimiento de los objetivos estratégicos o la sostenibilidad de la compañía en el largo plazo. Estos riesgos pueden ser producto de las condiciones de entorno o de las condiciones propias de la organización, y pueden tener un efecto sobre la rentabilidad o la imagen de la organización, necesitando decisiones estratégicas para minimizar su impacto.

Para asegurar integridad en la identificación de estos riesgos, inicialmente se analizan los objetivos estratégicos, sin embargo, es necesario incorporar el efecto sobre los recursos críticos del negocio, para comprender los potenciales efectos de condiciones actuales y futuras del entorno y las condiciones internas.

Entre los riesgos estratégicos de origen externo se encuentran el cambio normativo, estado de la economía, situación sociopolítica, cambio en la conducta de clientes o mercados, cambios competitivos y cambio climático.

Los riesgos estratégicos de fuente interna identificados son el daño ambiental, escape masivo de peces, accidentes laborales, incumplimiento normativo, fraude y brechas de seguridad de la información. Por último, los riesgos estratégicos de fuente mixta son siniestros en las instalaciones, mortalidad masiva de peces, sabotaje y la indisponibilidad de personal crítico. La gestión de los riesgos estratégicos es coordinada por el Área de Gestión de Riesgos.

RIESGOS EMERGENTES

A partir del análisis y definición de los riesgos estratégicos de la compañía, se definen los riesgos emergentes, que corresponden a riesgos recientemente identificados que se espera que tengan un impacto a largo plazo en los negocios de la compañía o en la industria.

Como parte de las actividades del año 2024, el área de Gestión de Riesgos realizará en análisis de probabilidad e impacto para la definición de las acciones mitigantes.

El detalle de los riesgos emergentes identificados en la compañía está en la siguiente tabla:

	RIESGO EMERGENTE 1	RIESGO EMERGENTE 2
Nombre del riesgo emergente	Restricción y/o prohibición de operar concesiones en áreas protegidas.	Entrada en vigencia Ley 21.595 que sistematiza los delitos económicos y atentados contra el medio ambiente.
Categoría	Cambios regulatorios	Cambios regulatorios
Descripción	Que el Reglamento a la Ley SBAP y la futura Ley de Acuicultura establezcan restricciones y/o prohibiciones de operar en reservas vírgenes, parques y monumentos nacionales generando un mayor nivel de incertidumbre que afectan la inversión y el desarrollo del sector salmonicultor.	El propósito central de la ley es prevenir la comisión de delitos económicos a través de imposición de mayores exigencias a las personas jurídicas y sus sistemas de cumplimiento interno, así como a los directivos y gerentes de las empresas. Los delitos cometidos que sean considerado económico por esta ley, se les deberá aplicar un estatuto especial de agravantes y atenuantes; determinación de la multa y sustitución de penas.
Impacto	Alto impacto afectando la continuidad operacional por la pérdida de permisos para operar concesiones en áreas silvestres protegidas.	Alto impacto reputacional. Pérdida de permisos y sanciones. Pérdida financiera por pago de multas. Inhabilitación para el ejercicio de una función o cargo. Presidio mayor en su grado mínimo.
Acciones Mitigantes	Participación en los conservatorios y talleres gestionados por el Gobierno para discutir las modificaciones de la Ley. Difusión de la posición de la industria de salmonicultura sobre la posibilidad de operar en algunas áreas protegidas.	Construcción de un nuevo modelo de prevención de delitos que defina la estrategia de la empresa para prevenir o minimizar los riesgos asociadas a los nuevos Delitos incorporados en Ley 21.595.

RIESGOS DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Las temáticas asociadas sobre este riesgo, se evalúan el comité ARCE, que reporta al [PR1] Directorio de Multi X S.A., y Multiexport Foods S.A.. Durante el 2023 no hubo una matriz de riesgo, su finalización esta planificada para febrero del año 2024, elaborándose entre el área de Contraloría y Tecnologías de Información, liderada por el Gerente de TI y el jefe de Seguridad TI, junto con el apoyo de servicios externos (que monitorean, administran y gestionan las distintas amenazas).

Además, en el primer semestre de 2024 se tiene planificado actualizar las Políticas de Seguridad de la Información, junto con fortalecer las campañas de concientización sobre este riesgo, como forma de mitigación.

No obstante lo anterior, la compañía cuenta con sistemas de capacitación y alerta a colaboradores para distinguir amenazas cibernéticas, tales como sistemas de phishing de datos, datos maliciosos, entre otros.

RIESGOS RELATIVOS A LA LIBRE COMPETENCIA

Los principales mercados de la compañía se encuentran en el extranjero. Por lo que el riesgo de relativo a la libre competencia no es material.



Cumplimiento legal y normativo

EN RELACIÓN CON CLIENTES

No existen sanciones ejecutoriadas en este ámbito, por ende, tampoco montos asociados a sanciones.

EN RELACIÓN CON SUS TRABAJADORES

Existen procedimientos ajustados a la ley tendientes a velar por los derechos de los trabajadores al interior de la Empresa.

El Reglamento Interno de la Empresa reconoce los siguientes procedimientos:

- Procedimiento de denuncia, Investigación y sanción del acoso sexual.
- Procedimiento de denuncia, investigación y sanción del acoso laboral.
- Procedimiento de reclamación por desigualdad en las remuneraciones.

Asimismo, la Compañía ha implementado políticas internas tendientes a resguardar los derechos de sus trabajadores, a saber:

- Política de Derechos Humanos (PS-GP-PL03).
- Política de Prevención de Malos Tratos, Acoso Laboral y/o Sexual (PS-GP-PL12).
- Política de Libre Asociación (PS-GP-PL04).

De igual forma, la Empresa posee diversos canales de denuncia establecidos para estos efectos:

- Libro o buzón de Resolución de Conflictos.
- Correo electrónico: sugerencias@multi-xsalmon.com
- Plataforma de denuncias a través de sitio web: https://lineaetica.multi-xsalmon.com
- Presencialmente con la Gerencia de Personas.

La Compañía no ha sido objeto de sanciones por vulneración de derechos fundamentales de sus trabajadores, no existiendo, durante el año 2023, sentencias y/o resoluciones de multa que se encuentren firmes y ejecutoriadas.

Durante el año 2023, se presentaron un total de cinco acciones de tutela laboral en contra de las diferentes sociedades que componen el grupo empresarial, encontrándose cuatro aún en tramitación y una terminada por avenimiento.

MEDIOAMBIENTAL

Multi X en cada una de sus instalaciones genera las mediciones, y controles correspondientes para cumplir con la normativa ambiental vigente, reportándolas a las autoridades y entidades fiscalizadoras correspondientes.

La compañía ha llevado adelante nueve programas de cumplimiento ambiental, de los cuales tres se iniciaron el 2023; cinco ya han sido aprobados por la autoridad y dos concluyeron satisfactoriamente en 2023. Por su parte, dos procesos se encuentranen proceso ejecución. No existen sanciones ni multas asociados a estos programas.

Además, la compañía tiene cero planes de reparación por daño ambiental presentados o ejecutados.

LIBRE COMPETENCIA

No existen sanciones ejecutoriadas relacionadas a libre competencia.

OTROS

La compañía cuenta con un modelo de prevención del delito certificado, para poder prevenir y detectar incumplimientos en la ley N° 20.393. El año 2023 hubo cero sanciones ejecutoriadas, por lo tanto no hubo monto asociado a sanciones.

Empresa

IDENTIFICACIÓN DE LA SOCIEDAD

Razón Social: Multiexport Foods S.A.
RUT: 76.672.100-1
Tipo de sociedad: Sociedad Anónima Abierta
Inscripción en el registro de valores: N° 979
Dirección: Isidora Goyenechea 3621 Piso 17, Las Condes
Teléfono: (56-65) 2 483 700
Fax: (56-65) 2 483 701
Página Internet: http://www.multi-xsalmon.com
Dirección correo electrónico: inversionistas@multi-xsalmon.com
Código nemotécnico en bolsas: Multi X
Auditor Externo: EY Audit Ltda.

LICENCIAS, FRANQUICIAS, ROYALTIES Y/O CONCESIONES

La compañía cuenta con:

- 106 concesiones acuícolas en agua de mar.

De la totalidad de concesiones acuícolas de agua de mar, 78 tienen plazo de vigencia indefinido, y 28 son renovables a 25 años.

Dentro de las obligaciones de la compañía está el pago de las patentes únicas de acuicultura, de lo contrario se arriesga causal de caducidad. El 50% de ese pago se dirige al Fondo Nacional de Desarrollo Regional, y el otro 50% a las municipalidades de las comunas donde están ubicadas las concesiones. Las concesiones pueden paralizar sus operaciones por 24 meses más el doble de tiempo de operación hasta un máximo de 48 meses.

La compañía cuenta además con 7 concesiones en cuerpos de agua dulce, 6 de mitílidos y 20 concesiones marítimas en diversos estados de tramitación.

MARCOS Y DOMINIOS

La compañía cuenta con registros vigentes y solicitudes en trámite de sus marcas comerciales en los registros públicos correspondientes, según el ordenamiento legal vigente. Se incluyen en estos registros las respectivas razones sociales y lemas corporativos. Como complemento, la compañía ha registrado los dominios de internet vinculados a sus marcas, en resguardo de sus intereses y activos intangibles.

PATENTES DE PROPIEDAD

La innovación y la mejora continua son partes esenciales de la forma en que la compañía opera. En este sentido, a lo largo del tiempo, se han incorporado tecnologías de creación propia, con la finalidad de dar solución a problemas propios de la operación. Es así como la compañía cuenta con las siguientes patentes de propiedad industrial:

Pecera de red para cultivo.

Máquina para el calligus de peces.

Propiedad intelectual:

Manual de especificaciones de calidad.

Feeding handbook.



FILIALES

FILIALES DE MULTIEXPORT FOODS

MULTI X S.A. (ANTES SALMONES MULTIEXPORT S.A.)

Razón Social	Multi X S.A. (antes Salmones Mutiexport S.A.)
Naturaleza Jurídica	Sociedad Anónima Cerrada
Capital Suscrito Pagado	239.963.549,62
%Participación total	51,00%
Objeto Social	Producción y Comercialización y Exportación de productos del Mar. .
Directorio	TITULARES José Ramón Gutiérrez Arrivillaga (Presidente) Ricardo Grunwald Aravena (Director) Fuyuhiko Nakata* (Director) Alberto del Pedregal Labbé (Director) Timothy Edward Noonan (Director) SUPLENTES Hiroyuki Tayu (Director Suplente) Gonzalo Lara Maillard (Director Suplente) José Ignacio Gutiérrez Del Pedregal (Director Suplente) Martin Borda Mingo (Director Suplente) Carlos Pucci Labatut (Director Suplente)
Gerente General	Cristián Swett Plá
Principales contratos con la matriz	Contrato de prestación de servicios directos

FILIALES DE MULTI X S.A

MULTIEXPORT PATAGONIA S.A.

Razón Social	Multiexport Patagonia S.A.
Naturaleza Jurídica	Sociedad Anónima Cerrada
Capital Suscrito Pagado	USD 3.108.168,29
% Participación total	99,99999212%
Objeto Social	Producción, Compra, Venta, Comercialización, Distribución, Importación y Exportación de Mariscos y Crustáceos.
Directorio	José Ramón Gutiérrez Arrivillaga (Presidente) Alberto del Pedregal Labbé (Director) José Ramón Gutiérrez del Pedregal (Director) Rubén Bascuñán Serrano (Director) Cristián Swett Plá (Director)
Gerente General	Cristián Swett Plá
Principales contratos con la matriz	Contrato de prestación de servicios corporativos

ALIMENTOS MULTIEXPORT S.A.

Razón Social	Alimentos Multiexport S.A.
Naturaleza Jurídica	Sociedad Anónima Cerrada
Capital Suscrito Pagado	USD 400.000
% Participación total	99,9975%
Objeto Social	Es el proceso, elaboración, comercialización y exportación de productos hidrobiológicos y servicios de análisis de laboratorio de actividades acuícolas.
Directorio	José Ramón Gutiérrez Arrivillaga (Presidente) Alberto del Pedregal Labbé (Director) José Ramón Gutiérrez del Pedregal (Director) Rubén Bascuñán Serrano (Director) Cristián Swett Plá (Director)
Gerente General	Cristián Swett Plá
Principales contratos con la matriz	Contrato de prestación de servicios corporativos

MULTIEXPORT PACIFIC FARMS S.A.

Razón Social	Multiexport Pacific Farms S.A
Naturaleza Jurídica	Sociedad Anónima Cerrada
Capital Suscrito Pagado	USD 9.070.000
Participación total	99,99998897%
Objeto Social	Producción, comercialización y exportación de productos del mar.
Directorio	TITULARES José Ramón Gutiérrez Arrivillaga (Presidente del Directorio) Carlos Pucci Labatut (Director) Rubén Bascuñan Serrano (Director) Martín Borda Mingo (Director) Alberto del Pedregal Labbé (Director) SUPLENTES Jaime Valenzuela Soto (Director Suplente) José Ramón Gutiérrez del Pedregal (Director Suplente) Cristián Swett Plá (Director Suplente) Hernán Goyanes García (Director Suplente) Fernando Pérez Saavedra (Director Suplente)
Gerente General	Cristián Swett Plá
Principales contratos con la matriz	Contrato de prestación de servicios corporativos

SALMEX 2 SPA

Razón Social	SALMEX 2 SpA
Naturaleza Jurídica	SpA
Capital Suscrito Pagado	USD 1.000
Participación total	100%
Objeto Social	Fondos y sociedades de inversión y entidades financieras similares.
Directorio	N/A
Gerente General	Cristián Swett Plá
Principales contratos con la matriz	N/A

SOC. INVERSIONES ISLA VICTORIA LTDA.

Razón Social	Sociedad De Inversiones Isla Victoria Ltda.
Naturaleza Jurídica	Sociedad de Responsabilidad Limitada
Capital Suscrito Pagado	USD 319.224,69
Participación total	99,977%
Objeto Social	Comercialización y explotación de recursos pesqueros.
Directorio	N/A
Gerente General	Cristián Swett Plá
Principales contratos con la matriz	N/A



MULTIEXPORT FOODS INC

Razón Social	Multiexport Foods Inc
Naturaleza Jurídica	Sociedad Extranjera
Capital Suscrito Pagado	USD 1.000,00
Participación total	100%
Objeto Social	Comercializadora en Estados Unidos.
Directorio	José Ramón Gutiérrez Arrivilliaga (Presidente del Directorio) Cristián Swett Plá (Director) Fernando Pérez Savvedra (Director) José Ramón Gutiérrez del Pedregal (Director)
Gerente General	Cristián Swett Plá
Principales contratos con la matriz	Contrato de prestación de servicios directos

MULTI X CHILE SPA

Razón Social	Multi X Chile SpA
Naturaleza Jurídica	Sociedad por acciones
Capital Suscrito Pagado	USD 1.281,08
Participación total	100%
Objeto Social	Comercialización productos del mar.
Directorio	N/A
Gerente General	Cristián Swett Plá
Principales contratos con la matriz	Contrato de prestación de servicios directos

CULTIVOS OTAWAY S.A.

Razón Social	Cultivos Otaway S.A.
Naturaleza Jurídica	Sociedad anónima cerrada
Capital Suscrito Pagado	CLP 1.000.000
Participación total	99,99%
Objeto Social	Cultivo y crianza de peces marinos.
Directorio	José Ramón Gutiérrez Arrivillaga (Presidente del Directorio) Alberto del Pedregal Labbé (Director) Rubén Bascuñán Serrano (Director)
Gerente General	Cristián Swett Plá
Principales contratos con la matriz	Contrato de prestación de servicios directos

SOCIEDADES EN JOINT VENTURE DE MULTI X S.A.

MULTISEA S.A.

Razón Social	Multisea S.A.
Naturaleza Jurídica	Sociedad anónima cerrada
Capital Suscrito Pagado	USD 10.000.000,00
Participación total	50,00%
Objeto Social	Producción y crianza de peces marinos.
Directorio	Oscar Garate Nicoletti (Presidente del Directorio) Gonzalo Valdivieso Sotomayor (Director) Cristián Swett Plá (Director) Johannes Den Bieman (Director) Alberto del Pedregal Labbé (Director Suplente) José Ramón Gutiérrez del Pedregal (Director Suplente) Alvaro Larrañaga Palma (Director Suplente) Eduardo Waldron Arentsen (Director Suplente)
Gerente General	Eduardo Waldron Arentsen
Principales contratos con la matriz	Contrato de prestación de servicios directos



INVERSIONES

POLÍTICAS DE INVERSIÓN Y FINANCIAMIENTO

El 19 de julio de 2007, Multiexport Foods S.A. comenzó su apertura bursátil a la Bolsa de Santiago. La compañía invierte en cada ejercicio una cifra similar a la depreciación financiera de los activos fijos, con el objeto de mantener la capacidad productiva de éstos. Además, realiza inversiones para aumentar la capacidad productiva, con el propósito de cumplir con su Plan de Desarrollo Estratégico.

Para el financiamiento de las inversiones y del capital de trabajo requerido, la empresa utiliza tanto recursos propios, generados por la actividad operacional de la compañía, como también endeudamiento bancario.

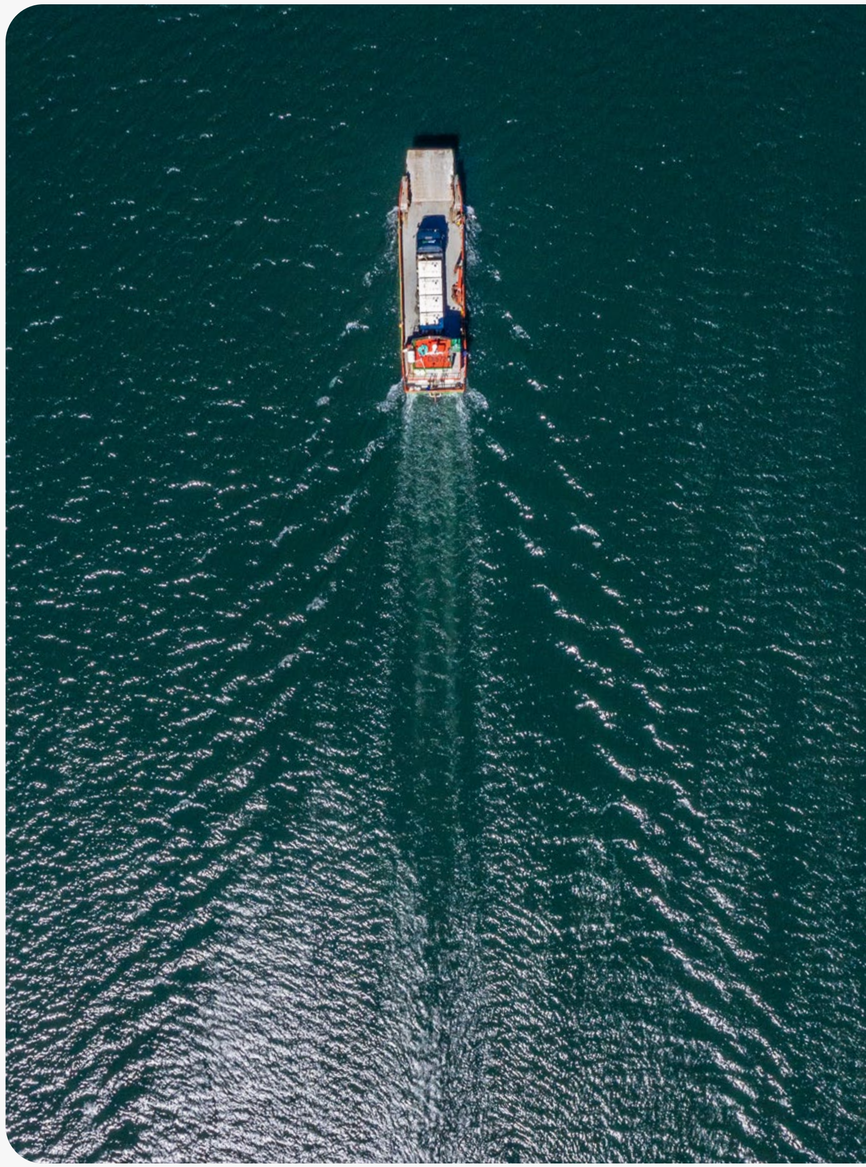
PLAN DE INVERSIONES

La compañía ha definido un plan de inversiones con un horizonte de 3 años, es decir, a mediano plazo. Cuenta con tres grandes ítems, los cuales corresponden a: reposición, es decir, cambios de equipos por depreciación. Legal & regulatorio, relativo a inversiones asociadas para dar cumplimiento a la normativa vigente; y proyectos de expansión y eficiencia, con la cual este año incluyó la incorporación de tecnologías en Planta de Procesos, la inauguración de un nuevo sistema de generación de frío y la construcción de cinco nuevos pontones para las operaciones de agua mar.

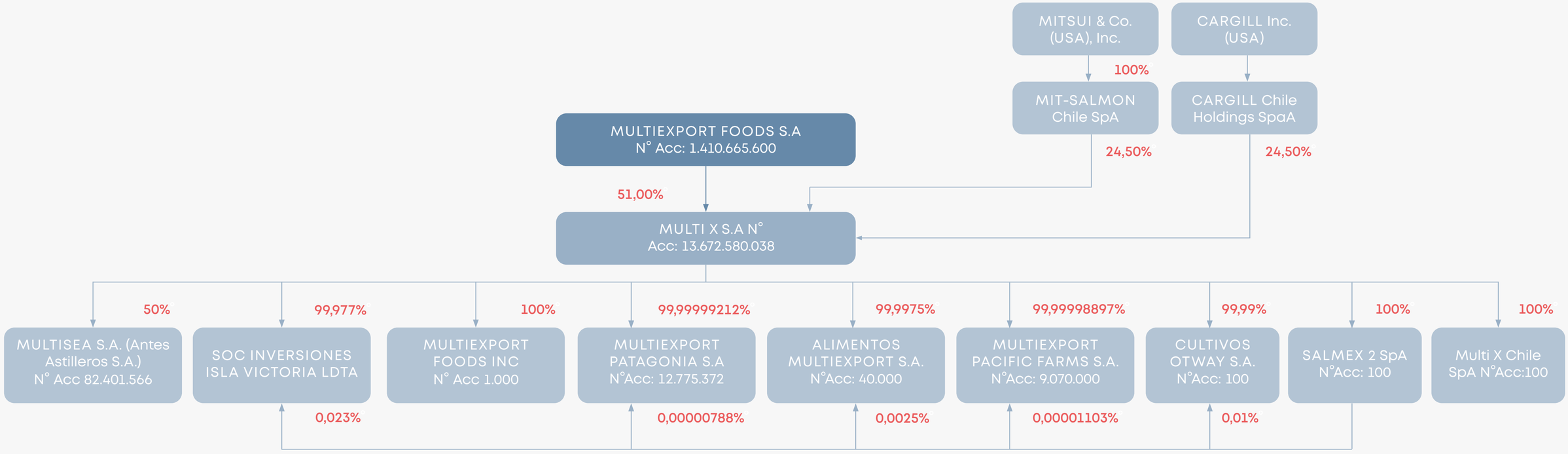
PROPIEDAD Y CONTROL

El 19 de julio de 2007 Multiexport Foods S.A. se abrió en el mercado bursátil chileno, colocando entre inversionistas chilenos y extranjeros 178.149.840 acciones de primera emisión, equivalentes a un 15% de la propiedad de la empresa. En diciembre de 2010 se realizó un nuevo aumento de capital por 223.000.000 acciones. Actualmente, un 67,87% de la propiedad se encuentra en manos del grupo controlador a través de distintas sociedades de inversión. Al 31 de diciembre de 2023, el capital suscrito y pagado de Multiexport está representado por 1.410.665.600 acciones.

De acuerdo con el Título XV de la ley N° 18.045.



ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL



DOCUMENTOS CONSTITUTIVOS

Multiexport Foods S.A. es una sociedad que se constituyó bajo el nombre de Aquafarms S.A., como sociedad anónima cerrada en el año 2006. En Junta Extraordinaria de Accionistas de fecha 8 de mayo de 2007 la sociedad modificó su razón social de Aquafarms S.A. a Multiexport Foods S.A.

Con fecha 11 de junio de 2007, la sociedad se inscribe voluntariamente en el Registro de Valores de la Superintendencia de Valores y Seguros, hoy Comisión para El Mercado Financiero, con el objeto de transar sus acciones en los mercados para empresas emergentes regulados por las Bolsas de Valores del país.

En el año 2019 Multiexport Foods S.A., cambió su domicilio social a la ciudad de Santiago.

El objeto de la sociedad en la actualidad es la realización de inversiones en toda clase de negocios tanto a nivel nacional como internacional, relacionados con la acuicultura o la compra, venta, comercialización, distribución, importación o exportación de especies hidrobiológicas que tengan en el agua su medio natural de vida. Para el desarrollo de su objeto, Multiexport Foods participa directa e indirectamente en empresas consolidadas en estos rubros y en nuevas sociedades creadas al efecto.

En la actualidad, Multiexport Foods S.A. cuenta con una filial; Multi X S.A. (antes denominada Salmones Multiexport S.A.), constituida legalmente el año 1989, la cual integra todo el proceso productivo y de comercialización de salmónidos.

Por su parte, Multi X S.A. cuenta con 8 filiales: (i) Multiexport Patagonia S.A., hasta el año 2017 denominada Multiexport VAP S.A., establecida legalmente en el año 2006. (ii) Alimentos Multiexport S.A., establecida legalmente en 2006 bajo el nombre de Cultivos Acuícolas Internacionales S.A. y modificada su razón social y ampliación de giro en febrero de 2011. (iii) Sociedad Productora Salmones y Truchas S.A., hoy Multiexport Pacific Farms S.A., creada en el año 2013. (iv) SALMEX 2 SpA, constituida en noviembre de 2015. (v) Multiexport Inc. USA, filial establecida en Estados Unidos el año 1991. (vi) Soc. Inversiones Isla Victoria Ltda. creada en el año 2007. (vii) Cultivos Otway S.A. constituida en el año 2011, (viii) Multi X Chile SpA creada en el año 2021.

CAMBIOS EN LA PROPIEDAD

Los principales cambios en la propiedad durante el año 2023, corresponden al aumento de las participaciones accionarias de las AFPs (Administradoras de Fondos de Pensión), destacando AFP Habitat, AFP Cuprum y AFP Capital quienes tuvieron aumentos en su participación accionaria, alcanzando el 4,1%, 1,6% y 1,3% respectivamente en su participación accionaria al cierre del 2023.

DOCE PRINCIPALES ACCIONISTAS MULTIEXPORT FOODS S.A (2.3.1)

Los accionistas controladores de Multiexport Foods S.A, son Multiexport Dos S.A., RUT N° 76.308.969-k, propietaria de 706.743.466 acciones con un 50,1% de propiedad, y Multiexport S.A., RUT N° 89.491.900-0, propietaria de 134.687.255 acciones, con una participación de 9,55% de propiedad. Tanto Multiexport Dos S.A. y Multiexport S.A. son controladas por los señores Alberto del Pedregal Labbé, RUT N° 6.604.969-8; Martín Borda Mingo, RUT N° 7.010.555-1; José Ramón Gutiérrez Arrivillaga, RUT N° 7.017.364-6; Carlos Pucci Labatut, RUT N° 6.474.225-6 y la sucesión del señor Hugo Pino Morán, a través de sus respectivas sociedades de inversión.

Además, los antes indicados, a través de sociedades de inversión, tienen una participación de un 8,56%. De acuerdo con el numeral i), del literal a), del punto 4) de la Norma de Carácter General N° 30, los miembros del controlador no tienen acuerdo de actuación conjunta, ni limitación a la libre disposición de las acciones Multiexport Foods S.A.

12 Mayores Accionistas Multiexport Foods S.A.

NOMBRE ACCIONISTA	RUT	ACCIONES	PART. %
MULTIEXPORT DOS SA	76.308.969-K	706,743,466	50.10%
MULTIEXPORT SA	89.491.900-0	134,687,255	9.55%
COMPASS SMALL CAP CHILE FONDO DE INVERSION	96.804.330-7	82,373,914	5.84%
BANCO DE CHILE POR CUENTA DE CITI NA NEW YORK CLIE	97.004.000-5	59,846,605	4.24%
AFP HABITAT S A	98.000.100-8	57,749,337	4.09%
ASESORIAS E INVERSIONES EMPAL LTDA	89.351.900-9	53,396,640	3.79%
PIONERO FONDO DE INVERSION	76.309.115-5	36,131,332	2.56%
INVERSIONES LAGO RANCO LTDA	76.198.573-6	34,056,000	2.41%
AFP CUPRUM S A	76.240.079-0	31,868,118	2.26%
AFP CAPITAL S A	98.000.000-1	27,908,808	1.98%
TOESCA SMALL CAP CHILE FONDO DE INVERSION	76.777.416-8	20,889,059	1.48%
LARRAIN VIAL S A CORREDORA DE BOLSA	80.537.000-9	17,168,363	1.22%
Otros		147,846,703	10.48%
TOTAL		1,410,665,600	100.00%

Información al 31 de diciembre de 2023.

MULTIEXPORT DOS S.A.

NOMBRE ACCIONISTA	NÚMERO DE ACCIONES	PART. %
Inversiones La Grulla Ltda.	75,957	36.17%
Kanda Uno S.A.	42,107	20.05%
Inmob. e Inv. del Sur Ltda.	34,818	16.58%
Inv. y Ases. Empal Ltda.	33,850	16.12%
Inv. y Ases. Los Pinos Ltda.	18,018	8.58%
Inv. Inmb. y Ases. Santa Lucía Ltda.	5,250	2.50%
TOTAL ACCIONES	210,000	100.00%

MULTIEXPORT S.A.

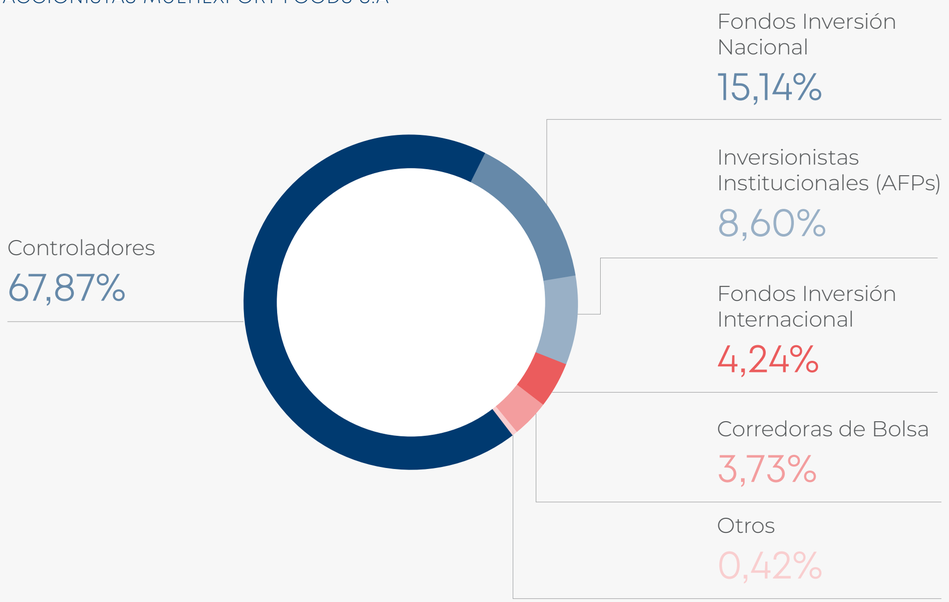
NOMBRE ACCIONISTA	NÚMERO DE ACCIONES	PART. %
Inversiones La Grulla Ltda.	75,957	36.17%
Kanda Uno S.A.	42,107	20.05%
Inmob. e Inv. del Sur Ltda.	34,818	16.58%
Inv. y Ases. Empal Ltda.	33,850	16.12%
Inv. y Ases. Los Pinos Ltda.	18,018	8.58%
Inv. Inmb. y Ases. Santa Lucía Ltda.	5,250	2.50%
TOTAL ACCIONES	210,000	100.00%

ACCIONISTAS MINORITARIOS

CLASIFICACION	NRO ACCIONES	% PARTICIPACION	% FREE FLOAT
Fondos Inversión Nacional	213.623.600	15.14%	47.13%
Inversionistas Institucionales (AFPs)	121.351.021	8.60%	26.77%
Fondos Inversión Internacional	59.846.605	4.24%	13.20%
Corredoras de Bolsa	52.622.366	3.73%	11.61%
Otros	5.867.547	0.42%	1.29%
TOTAL	453.311.139	32,13%	100%

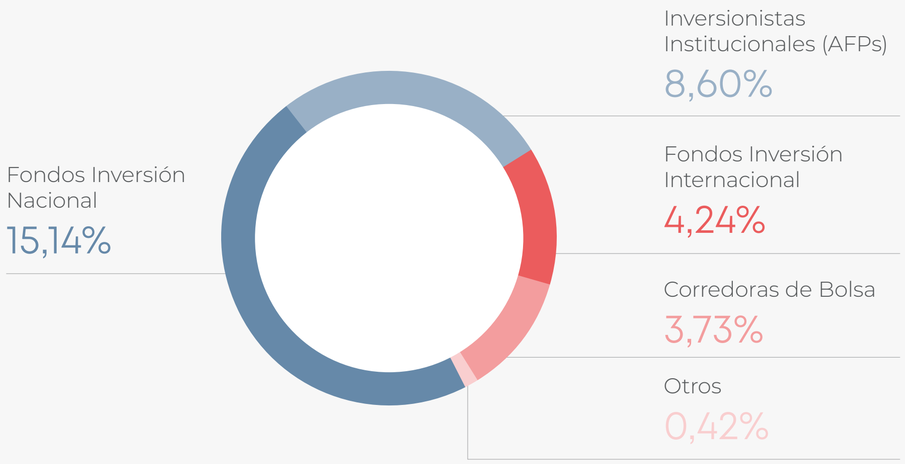
PARTICIPACIÓN POR TIPO DE ACCIONISTA

ACCIONISTAS MULTIEXPORT FOODS S.A



PARTICIPACIÓN POR TIPO DE ACCIONISTA MINORITARIO, SOBRE EL TOTAL DE ACCIONES

ACCIONISTAS MULTIEXPORT FOODS S.A



La clasificación utilizada para categorizar a los inversionistas dentro de cada segmento es la siguiente:

- CORREDORAS DE BOLSA: Agentes de valores que tranzan a nombre de sus clientes o de manera propia.
- FONDOS DE INVERSIÓN INTERNACIONAL: Fondos de inversión internacional, fondos mutuos internacionales, fondos de cobertura.
- INVERSIONISTAS INSTITUCIONALES NACIONALES: Fondos de Administradoras de Fondos de Pensión, compañías de seguro.
- FONDOS DE INVERSION NACIONALES: Fondos de inversión nacional, fondos mutuos nacionales
- Otros: Accionistas son personas jurídicas y/o naturales diferentes a la clasificación anterior.

NÚMERO DE ACCIONISTAS

La compañía cuenta con un total de accionistas de 241, ya sean de personas jurídicas y/o naturales.

OTROS VALORES

No hay emisión de otros valores distintos de las acciones.

JUNTA DE ACCIONISTAS

De acuerdo a lo establecido en la ley 18.046 existen las juntas ordinarias (JOA) o extraordinarias de accionistas (JEA). Las JOA se celebran una vez al año, en la fecha determinada por los estatutos. Las JEA se pueden celebrar cuando así lo exijan las necesidades sociales, siempre que tales materias se señalen en la citación correspondiente. La citación se efectuará por medio de la publicación de un aviso durante tres días distintos en el periódico de circulación nacional.

Ante falta de acuerdo o en caso de suspensión o desaparición de la circulación del periódico designado, se publicará en el Diario Oficial, con una anticipación mínima de diez días a la fecha de la celebración de la junta, en la forma y condiciones que señale el reglamento.

Para poder ser elegidos como directores independientes, los candidatos deberán ser propuestos por accionistas que representan el 1% o más de las acciones de la sociedad, con a lo menos diez días de anticipación a la fecha prevista para la junta de accionistas llamada a efectuar la elección de los directores. Previo a la elección, se subirán a la página web los currículo vitae de los candidatos a directores independientes.

MECANISMO ACCIONISTAS REMOTOS

Multi X no cuenta con mecanismos, sistemas o procedimientos que permitan a los accionistas participar y ejercer su derecho por medios remotos.

CLASIFICACIÓN DE RIESGO

Las clasificadoras de riesgo Humphreys y Feller Rate, mantuvieron la tendencia en cuanto a las clasificaciones de solvencia y acciones de Multiexport Foods S.A.

CLASIFICACIÓN DE RIESGO		
CLASIFICADORA DE RIESGO	SOLVENCIA	ACCIONES
Humphreys (Ene 2023)	A-	Primera Clase Nivel 2
Feller Rate (Jul 2023)	A-	Primera Clase Nivel 2

UTILIDAD DISTRIBUIBLE

Durante el año 2023, se distribuyó un pago de dividendo definitivo por US$ 11.016.454,65 correspondiente al 30% de las utilidades liquidas del ejercicio 2022, correspondiente a un dividendo por acción de $ 6,1822 CLP.

POLÍTICA DE DIVIDENDOS

La compañía distribuye anualmente como dividendo en dinero a sus accionistas a lo menos el treinta por ciento de la utilidad líquida distribuible de cada ejercicio, la cual se calcula sin considerar el ajuste a Fair Value asociado a la biomasa, conforme a las definiciones contenidas en NIC 41. Cabe señalar, que en caso de que exista pérdida acumulada, la utilidad para el cálculo de dividendo mínimo corresponderá a la diferencia entre la pérdida acumulada y la utilidad del ejercicio.

AÑO	DIVIDENDO POR ACCION CLP	DIVIDENDO POR ACCION USD
2021	-	-
2022	CLP 13.34	
2022		US$ 0,0187
2022		US$ 0,1407
2023	CLP 6.18	-

TRANSACCIÓN DE ACCIONES

Multiexport transa en dos bolsas de comercio chilenas, a continuación se muestra cuadro de transacciones por trimestre.

TRIMESTRE/AÑO	NÚMERO DE ACCIONES	MONTO $ MILES	PRECIO MEDIO
Bolsa de Comercio de Santiago			
1er Trimestre	27,138,355	6,485,038	239.0
2do Trimestre	13,046,067	3,077,516	235.9
3er Trimestre	20,490,303	4,229,494	206.4
4to Trimestre	11,549,390	2,208,995	191.3
Bolsa Electrónica de Chile			
1er Trimestre	2,629,898	631,686	240.2
2do Trimestre	1,335,584	321,113	240.4
3er Trimestre	-	-	-
4to Trimestre	2,061,683	395,020	191.6

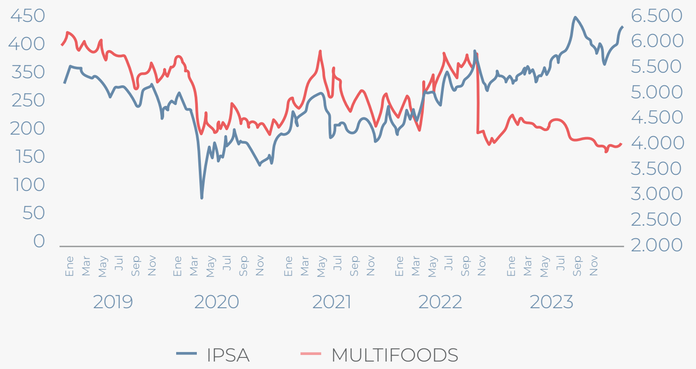
Con un precio promedio de 221.7 CLP

PRESENCIA BURSÁTIL

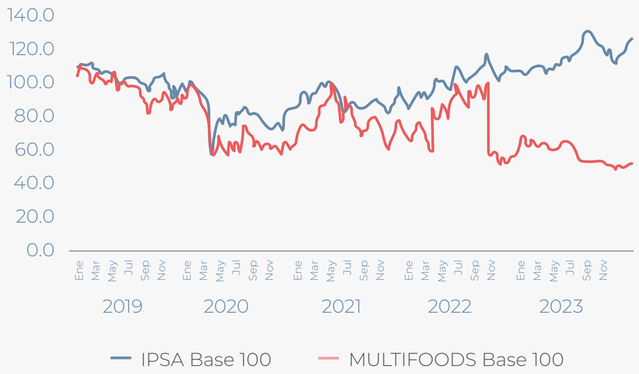
PRESENCIA BURSATIL:	
1er Trimestre	62.78%
2do Trimestre	48.33%
3er Trimestre	39.44%
4to Trimestre	28.89%
AÑO	44.86%

EVOLUCIÓN PRECIO DE LA ACCIÓN E ÍNDICE IPSA 2019-2023

EVOLUCIÓN PRECIO DE LA ACCIÓN E ÍNDICE IPSA 2019-2023



EVOLUCIÓN RELATIVA PRECIO DE LA ACCIÓN E ÍNDICE IPSA 2019-2023



Caída se debe a la disminución de capital y distribución de dividendos de utilidad acumulada producto de la venta de Multi X S.A. en un 24,5% a Cargill Chile Holding SPA y aumento en 1,13% aproximadamente a MIT – Salmón Chile SPA en septiembre de 2022.

SEGUROS

Multi X asegura toda la biomasa que se encuentra en sus diferentes instalaciones de Agua Mar. Además, cuenta con seguros adicionales para sus vehículos, productos terminados, infraestructura (contra incendio), responsabilidad civil y personal.

BIOMASA

Multi X mantiene asegurado el 100% de su biomasa de agua mar mediante póliza que cubre bloom de algas, tormenta, marejadas, tsunami, maremoto, terremoto, erupción Volcánica (incluyendo pérdidas por cenizas), inundación, avalancha o aluvión, así como las siguientes coberturas: corrientes marinas imprevisibles, tromba marina, contaminación, desoxigenación, colisión, huelga legal, actos maliciosos, incendio y falla en suministro eléctrico.

RESPONSABILIDAD CIVIL

Indemnizaciones por responsabilidad civil extracontractual a raíz de muerte o lesiones corporales de terceros o daños materiales de propiedad de un tercero. También cubre gastos de defensa judicial en procesos civiles y criminales.

INSTALACIONES

Multi X mantiene póliza que cubre incendio, riesgos por fuerza de la naturaleza, etc. para bienes muebles e inmuebles de la empresa, incluye productos en proceso, terminados y almacenados en frigoríficos propios, existencia almacenados en bodegas y en acopio de alimento.

TRANSPORTE

Póliza cubre el transporte de productos terminados, y materia prima cosechada.

ACCIDENTES

Esta póliza cubre las 24 horas del día a ejecutivos, profesionales, técnicos y personal en terreno en caso de incapacidad permanente o muerte accidental, siempre y cuando se encuentren realizando labores para la empresa.

MISCELÁNEAS

Seguros de vehículo, equipos electrónicos, asistencia en viajes y civil para drones.

SÍNTESIS DE COMENTARIOS Y PROPOSICIONES

Durante 2023, la compañía no recibió comentarios o proposiciones relativas a la marcha de los negocios sociales de parte de accionistas que posean o representen 10% o más de las acciones emitidas con derecho a voto, de conformidad a lo dispuesto por el artículo 74 de la Ley No 18.046 sobre sociedades anónimas y el artículo 13 del reglamento de esa ley.

05

Personas



Nuestros Colaboradores

Desde su propósito corporativo de alimentar el futuro, cuidando al mundo, Multi X comprende que parte relevante del negocio son las personas, tanto quienes participan de su cadena de valor de manera directa o indirecta, como quienes son los destinatarios de los productos que elabora.

Guiados por sus valores corporativos, la compañía diseña y aplica políticas, procedimientos y programas cuya finalidad es generar las mejores condiciones laborales posibles, apoyando el desarrollo integral de las personas y sus familias y fomentando el bienestar y la felicidad en los espacios laborales.

En este sentido, en 2023 se generaron una serie de acciones con el fin de incrementar el compromiso, felicidad y sentido de quienes trabajan en la compañía. Ejemplo de estos es el Plan de Cohesión, iniciativa liderada por el Área de Asuntos Corporativos en colaboración con Desarrollo Organizacional y Calidad de Vida. Bajo este plan se implementaron actividades de conocimiento mutuo y trabajo conjunto entre las áreas, derivando en una mayor comprensión del propio rol como de otros dentro de un objetivo común.

Asimismo, durante 2023 se continuó el fortalecimiento de Forja, nuestro programa de capacitación corporativo, el que dentro del año logró un total de 102.118 horas efectivas de capacitación, lo que significa un incremento del 25% en relación a lo logrado el año anterior. Adicionalmente, 2.293 personas recibieron capacitación en distintos ámbitos.

Como parte del compromiso declarado por la compañía con el desarrollo personal y profesional de las personas, durante 2023 un 19% de las vacantes abiertas por la compañía se ocuparon pormedio de movilidades internas. Lo anterior significa que 247 personas obtuvieron una promoción en sus puestos de trabajo.

TIPO DE FUNCIONES FB-MP-000.B

	SUBCONTRATADOS		CONTRATADOS	
	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE
Alta Gerencia		10		8
Gerencia		8	12	32
Jefatura	20	201	66	199
Operario	437	1462	670	687
Fuerza de venta			23	19
Administrativo	4	1	32	48
Auxiliar	50	13	53	124
Otros profesionales	9	55	79	154
Otros técnicos	7	482	95	383
TOTAL POR CATEGORÍA DE FUNCIONES	527	2232	1030	1654

51% es subcontratado

	MUJER	HOMBRE
TOTAL POR GÉNERO	1557	3886
TOTAL	5443	



TOTAL COLABORADORES CONTRATADOS

38% 1.030 MUJER

62% 1.654 HOMBRE

2.684



POR NACIONALIDAD

CONTRATADOS

MUJERES	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS
Chilena		10	64	648	6	30	52	76	87
Argentina				1					
Americana		1			3				
Colombiana				1				1	
Ecuatoriana					1				
Haitiana				4					
Peruana				2	2				
Española			1						
Venezolana			1	14	3	2	1	2	8
Cubana		1			6				
Nicaragüense					1				
Puerto Riqueña					1				

HOMBRES	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS
Chilena	8	27	193	673	16	47	122	149	369
Argentina				1					
Americana		2			2				
Colombiana				1					1
Haitiana							1		
Japonesa		1							
Peruana								1	1
Sudafricana			1						
Española								1	
Venezolana			5	12		1	1	3	12
Escocesa		1							
Puerto Riqueña					1				
Republica Dominicana		1							

SUBCONTRATADOS

MUJERES	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS
Chilena			20	409		4	47	9	5
Argentina				11			3		2
Colombiana				4					
Haitiana				5					
Venezolana				8					

HOMBRES	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS
Chilena	10	8	190	1394		1	12	52	452
Argentina			7	25				3	8
Colombiana			1	6			1		1
Ecuatoriana				2					
Haitiana				4					
Venezolana			3	31					21

TOTALES

TOTALES	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS
Chilena	18	45	467	3,124	22	82	233	286	913
Argentina	-	-	7	38	-	-	3	3	10
Americana	-	3	-	-	5	-	-	-	-
Colombiana	-	-	1	12	-	-	1	1	2
Ecuatoriana	-	-	-	2	1	-	-	-	-
Haitiana	-	-	-	13	-	-	1	-	-
Japonesa	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Peruana	-	-	-	2	2	-	-	1	1
Sudafricana	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Española	-	-	1	-	-	-	-	1	-
Venezolana	-	-	9	65	3	3	2	5	41
Escocesa	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Cubana	-	1	-	-	6	-	-	-	-
Nicaragüense	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Puerto Riqueña	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Republica Dominicana	-	1	-	-	-	-	-	-	-





RANGO ETARIO

CONTRATADOS

MUJERES	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS
menores de 30 años			5	103	2	8	16	20	26
entre 30 y 40 años		6	27	193	8	13	20	40	43
entre 41 y 50 años		5	22	174	4	6	11	19	22
entre 51 y 60 años		1	10	156	8	3	6		4
entre 61 y 70 años			2	44	1	2			
mayores de 70 años									

HOMBRES	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS
menores de 30 años			6	147	3	7	38	25	81
entre 30 y 40 años	3	6	67	192	9	20	36	70	149
entre 41 y 50 años	3	17	82	182	4	11	34	42	105
entre 51 y 60 años		9	39	128	2	8	11	16	45
entre 61 y 70 años	2		5	38	1	2	5	1	3
mayores de 70 años									

SUBCONTRATADOS

MUJERES	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS
menores de 30 años			3	129		2	4	2	2
entre 30 y 40 años			12	107		2	13	6	3
entre 41 y 50 años			4	109			10	1	2
entre 51 y 60 años			1	79			18		
entre 61 y 70 años				11			4		
mayores de 70 años				2			1		

HOMBRES	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS
menores de 30 años		2	21	415		6	9	157	
entre 30 y 40 años	2	3	64	428		2	32	174	
entre 41 y 50 años	2	1	64	304	1	1	10	95	
entre 51 y 60 años	2	2	38	230		4	1	41	
entre 61 y 70 años	4		14	80			3	14	
mayores de 70 años				5				1	

TOTALES

MUJERES	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS
menores de 30 años	0	2	35	794	5	23	67	204	109
entre 30 y 40 años	5	15	170	920	17	37	101	290	195
entre 41 y 50 años	5	23	172	769	9	18	65	157	129
entre 51 y 60 años	2	12	88	593	10	15	36	57	49
entre 61 y 70 años	6	0	21	173	2	4	12	15	3
mayores de 70 años	0	0	0	7	0	0	1	1	0

ANTIGÜEDAD LABORAL

CONTRATADOS

MUJERES	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS
menos de 3 años		3	25	253	9	8	35	38	45
entre 3 y 6 años		2	15	190	6	14	10	23	26
más de 6 y menos de 9 años			2	58	2	4	3	6	4
entre 9 y 12 años		2	8	98	3	2	5	8	12
más de 12 años		5	16	71	3	4		4	8

HOMBRES	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS
menos de 3 años	2	13	67	330	11	13	58	67	227
entre 3 y 6 años	2	3	34	149	5	11	26	43	53
más de 6 y menos de 9 años		3	11	45	1	3	10	11	24
entre 9 y 12 años	1	5	29	68	1	10	19	13	33
más de 12 años	3	8	58	95	1	11	11	20	46

MUJERES Y HOMBRES	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS
menos de 3 años	2	16	92	583	20	21	93	105	272
entre 3 y 6 años	2	5	49	339	11	25	36	66	79
más de 6 y menos de 9 años	0	3	13	103	3	7	13	17	28
entre 9 y 12 años	1	7	37	166	4	12	24	21	45
más de 12 años	3	13	74	166	4	15	11	24	54



PUESTOS GERENCIALES CON FUNCIONES GENERADORAS DE INGRESOS* POR MUJERES Y HOMBRES

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL
Puestos de liderazgos con funciones generadoras de ingresos	4	19%	17	81%	21
Puestos STEM**	108	35,6%	195	64,4%	303

* Función Generador de Ingresos, significa que se ocupan de generar ingresos a la compañía, en el caso de Multi X que se encuentren en el área de ventas.

** STEM: sigla en inglés para describir posiciones ejecutivas, técnicas u otras que se desempeñan en las áreas de ciencias, tecnologías, ingeniería y matemáticas.

DESGLOSE POR FORMALIDAD LABORAL

	MUJERES		HOMBRES	
Plazo indefinido	881	32,82%	1423	53,02%
Plazo fijo	149	5,55%	231	8,61%

La compañía no cuenta con trabajadores directo por obra o faena ni servicios a honorarios.

DESGLOSE DE COLABORADORES SEGÚN ADAPTABILIDAD LABORAL

	MUJER		HOMBRE		TOTAL
Jornada ordinaria	1030	38,38%	1654	61,62%	2684
Jornada a tiempo parcial					0
Pactos de adaptabilidad					0
Teletrabajo					0

PERMISO POST NATAL

MUJER — HOMBRE

	TOTAL PERMISOS			DÍAS PROMEDIOS		TOTAL PERMISOS			
CHILE	OTORGADOS	ELEGIBLES	%	PERMISOS POST NATAL	PERMISO PARENTAL	OTORGADOS	ELEGIBLES	%	PERMISO PARENTAL
Alta Gerencia			-				8	-	
Gerencia		12	-				32	-	
Jefatura	1	66	2%	84	86	1	199	1%	9
Operario	57	670	9%	84	24	6	687	1%	8
Fuerza de venta		23	-				19	-	
Administrativo	2	32	6%	84	84	3	48	6%	5
Auxiliar	1	53	2%	84	88		124	-	
Otros profesionales	6	79	8%	84	85	2	154	1%	10
Otros técnicos	5	95	5%	84	22	3	383	1%	9
TOTAL POR CATEGORÍA DE FUNCIONES	72	1.030	7%			15	1.654	1%	

Equidad de género

MUJERES MULTI X

En agosto de 2021, Multi X presentó una nueva iniciativa, que nació desde el convencimiento de parte del Directorio de la necesidad de fomentar el desarrollo de mujeres al interior de la compañía. Como primera acción, se llevó a cabo el Primer Encuentro de Mujeres Multi X, en el que se abordó, desde la opinión y experiencia de cada una de las asistentes, las brechas necesarias de superar.

De esta primera reunión, liderada por Elke Schwarz, directora de Multiexport Foods S.A. surgieron diferentes acciones vigentes hasta el día de hoy. Entre ellas, la participación permanente de mujeres en el Comité Ejecutivo y la creación de un Comité de Equidad de Género integrado por cinco personas representantes de las distintas áreas de la compañía, cuya responsabilidad es la elaboración de políticas que apoyen el desarrollo de mujeres.

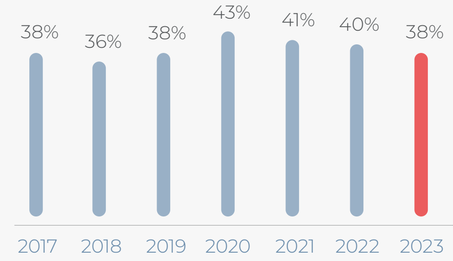
En 2022 se inició la asesoría de Comunidad Mujer, organización de la sociedad civil que impulsa, hace 20 años, la transformación social, cultural, normativa y organizacional para la igualdad de género en Chile.

A inicios de 2023 se eligió un nuevo Comité de Equidad de Género, compuesto por:

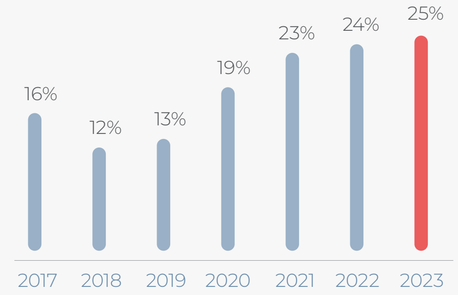
- Irene Campos, Gerente de Personas.
- Patricio Zúñiga, Gerente de Operaciones.
- Magdalena Brain, Subgerente de Medio Ambiente y Concesiones.
- Valentina Montero, Subgerente de Asuntos Corporativos.
- Javier Soto, Subgerente de Planta Ahumado.
- Soraya Rabi, Jefe de Tesorería.

Este comité tuvo la responsabilidad de elaborar y presentar a la comunidad interna la primera Política de Equidad de Género de la compañía.

% DE MUJERES EN EL TOTAL ANUAL DE COLABORADORES



% DE MUJERES EN PUESTOS DE GERENCIA JUNIOR, MEDIA Y SENIOR



BRECHA SALARIAL POR GÉNERO

Nuestra estrategia de compensaciones se basa en principios de equidad, competitividad y libre de sesgos. Se determina el salario de acuerdo a nivel de responsabilidad del cargo y funciones a realizar dentro de la compañía, cuya base se define acorde a rentas establecidas en el mercado, con el fin de atraer y retener el talento.

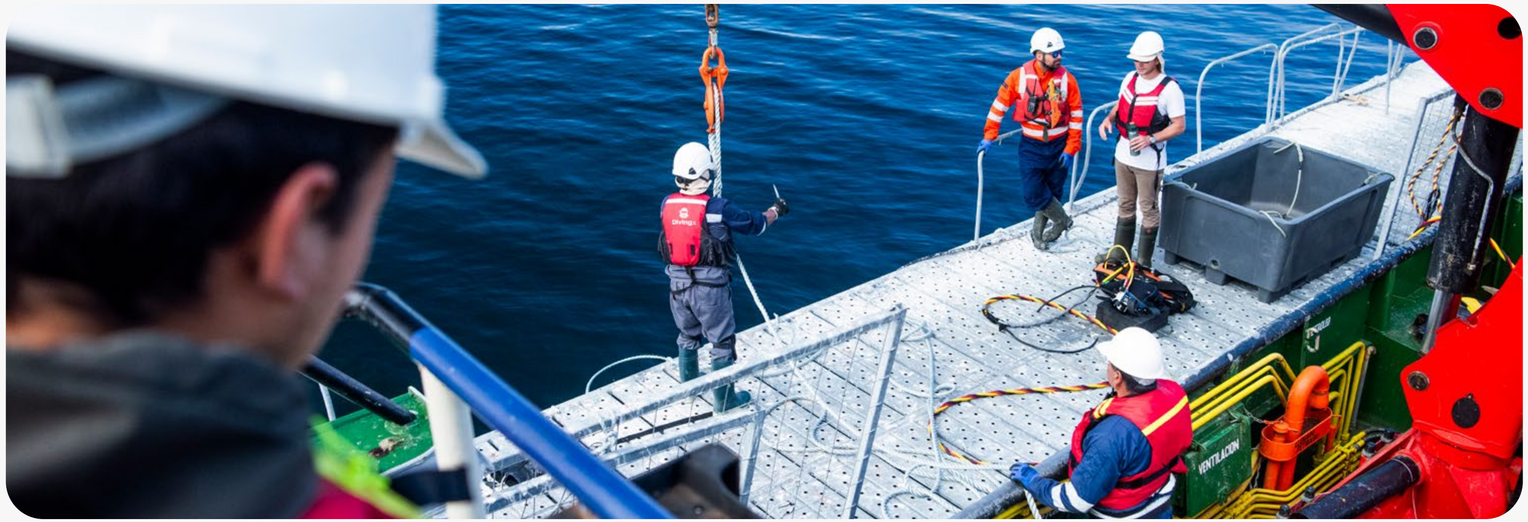
CATEGORÍA DE FUNCIONES	PROMEDIO	MEDIANA
Alta Gerencia	N.A	N.A
Gerencia	85,0	116,3
Subgerencia	82.4	98,4
Jefatura	91.7	90.3
Operario	97.2	99
Fuerza de venta	87.7	56.4
Administrativo	94.6	90.9
Auxiliar	88.5	86.7
Otros profesionales	80.2	80.4
Otros técnicos	83.8	83.2
TOTALES	79.7	83.6

Metodología utilizada en el anexo de este documento.

De acuerdo al Modelo de Compensaciones de la compañía, trimestralmente se realiza una revisión de brecha salarial con enfoque de género para los diferentes cargos de la compañía. En ellas se compara los mismos cargos ocupados por personas de género masculino y femenino, haciéndolos homologables de acuerdo a cada nivel de cargo, apertura de cargo y grado de cargo HAY, establecido para cada posición de manera previa a la hora de definición del cargo y perfil de colaborador. Esta homologación puede variar de acuerdo a rentas de mercado y desempeño individual.

Si existen diferencias la Gerencia de Personas, Sustentabilidad y Asuntos Corporativos será responsable de corregirla.

Las brechas salariales se miden de acuerdo con el nivel de responsabilidad y grado interno de manera de hacer comparables los sueldos.



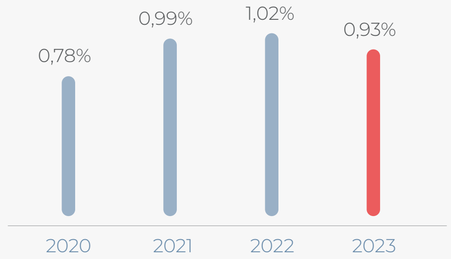
Diversidad e inclusión

Multi X manifiesta su compromiso con la diversidad y la inclusión a través de la generación de oportunidades de forma equitativa y libre de prejuicios, rechazando la discriminación en todas sus formas y velando por el respeto de todas las personas.

Con este fin, Multi X posee una Política de Diversidad e Inclusión que establece lineamientos para el desarrollo de espacios inclusivos y los cimientos para una cultura moderna, flexible y que valora la contribución de todas las personas, por medio de la capacitación, la entrega de herramientas para una buena convivencia y el fomento de espacios de trabajo basados en el respeto mutuo.

En el año 2023 el 0,93% de nuestros colaboradores contratados tienen alguna condición de discapacidad. Multi X logra el requisito normativo nacional, avanzando en la diversidad e inclusión.

% DE INCLUSIÓN



Multi X S.A. cumple con el 1% indicada por la legislación chilena con respecto a personas con discapacidad, lo que no incluye las personas de la filial de Estados Unidos ni Multiexport Patagonia S.A.

DESGLOSE DE DIVERSIDAD

COLABORADORES	ALTA GERENCIA	GERENCIA	JEFATURA	OPERARIO	FUERZA DE VENTA	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR	OTROS PROFESIONALES	OTROS TÉCNICOS
Mujer				4		2	4	1	
Hombre				11	1	1			1

Un subcontratista (trabajador indirecto) en el cargo de operario se encuentra en situación de discapacidad



DISCRIMINACIÓN Y ACOSO

Multi X declara una política de tolerancia cero a conductas que atenten contra la integridad física o moral de sus colaboradores. Por eso, cuenta con mecanismos para prevenir, controlar, erradicar y sancionar cualquier actuación que nazca de malos tratos, acoso laboral y/o sexual, o cualquiera que pueda suponer un riesgo para la dignidad de las personas.

Existen procedimientos en la compañía que establecen los mecanismos de investigación, que garantizan su anonimidad. Además, proveen de lineamientos claros para abordar las denuncias sin que existan conflictos de interés o presiones de partes interesadas. Adicionalmente, se consideran acciones de refuerzo sobre la temática a todas las personas que pertenecen al área.

El procedimiento, que se encuentra en la Política de Prevención del Maltrato y Acoso Laboral o Sexual consigna los siguientes componentes:

- Formalización de la denuncia.
- Investigación de la denuncia.
- Medidas de acciones.
- Apelación de los Afectados, en el caso que corresponda.

Para asegurar el cumplimiento de esta política, la compañía define los siguientes métodos.

- Implementación y Control
- Consulta y Notificación

El año 2023, hubo 11 denuncias de acoso laboral y 0 de acoso sexual. Todas las denuncias fueron o están siendo investigadas. Las que cerraron la investigación resultaron que no fueron casos de acoso laboral. Además, de forma preventiva se entregó folletería al respecto, video y charlas con respecto a la prevención de discriminación y acoso.

0 denuncias vía Dirección del Trabajo.

371 personas fueron capacitadas en temáticas de acoso laboral y sexual.



Indicadores

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Desde los valores de Personas Primero y de Apuntamos a la Excelencia, la compañía cree en el desarrollo de las personas, tanto en ámbitos personales como profesionales, para lo cual ha definido una serie de herramientas que permiten cooperar en la definición de objetivos y de rutas para alcanzarlos.

Una de estas herramientas es la Evaluación de Desempeño, que se aplica al total de colaboradores de manera semestral y de forma descendente. En estos procesos cada colaborador autoevalúa su gestión. Luego, en etapa de retroalimentación, calibra resultados con la evaluación recibida por su jefatura directa.

Las evaluaciones de desempeño están ligadas al sistema de incentivos de corto plazo de la compañía, que además depende del cumplimiento del presupuesto, y los resultados generales de la empresa. Existen distintos incentivos dependiendo de la etapa de la cadena de valor: Agua Dulce, Agua Mar, Procesos, y Administración.

La etapa de Agua de Mar, dada su relevancia, tiene incentivos asociados al cumplimiento legal de cada centro de engorda en los cálculos de los bonos, dependiendo del nivel de responsabilidad del cargo.

ENCUESTA DE CLIMA

En 2023, Multi X aplicó por tercera vez tercera la Encuesta de Clima Organizacional en conjunto con la consultora especializada en gestión de personas, People First. El estudio, que tiene como finalidad determinar los niveles de salud organizacional, compromiso y satisfacción de sus colaboradores, tiene una periodicidad anual.

El instrumento utilizado garantiza la confidencialidad en las respuestas y su aplicación se hizo de manera online, para así facilitar el acceso a todos los colaboradores. Consideró 54 preguntas con una escala de 1 a 5.

La metodología de la Encuesta de Clima Organizacional se enfoca en medir tres indicadores fundamentales: Compromiso, Felicidad y Confianza, por medio de pilares de gestión como Reconocimiento, Competencia, Capacitación, Desarrollo, Soporte, Integridad, Sentido Humano, Equidad, Trato Justo, Innovación, Participación, Trabajo en Equipo y Comunicación.

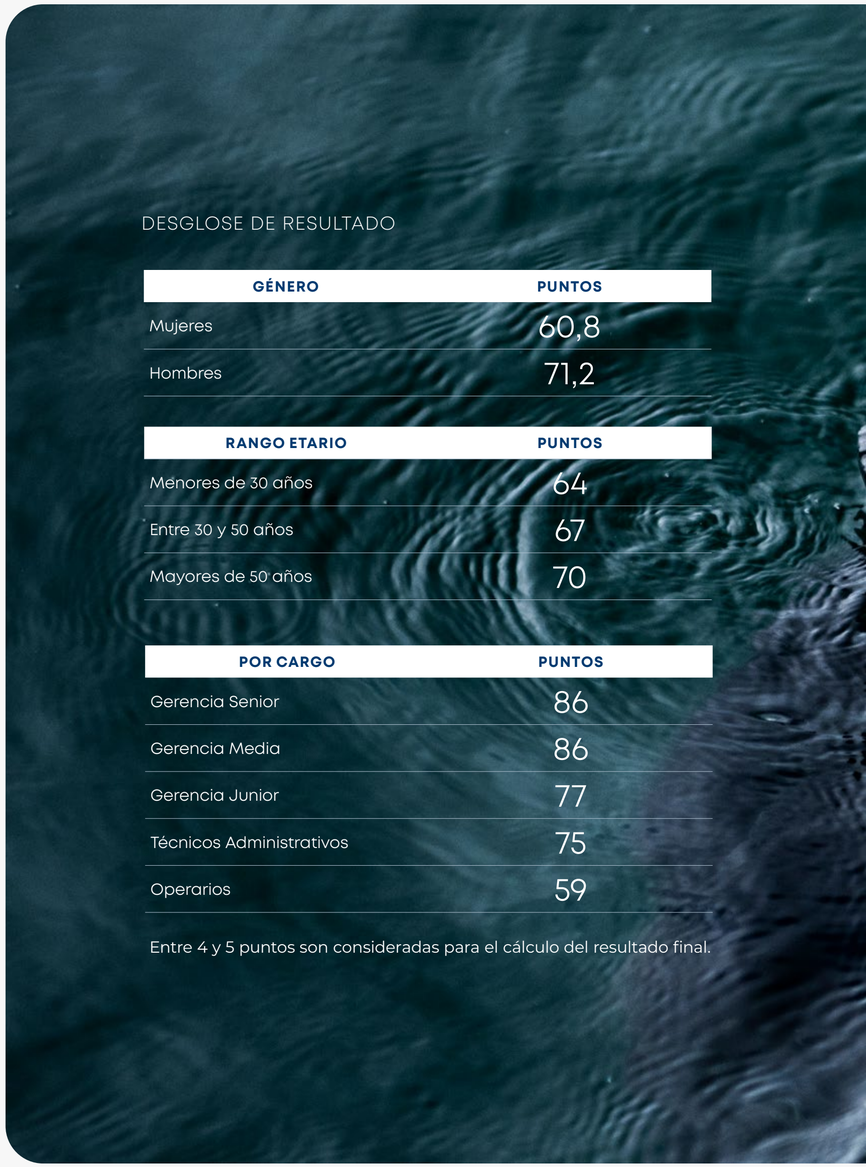
Además, mide esto en cuatro tipo de relaciones: Colaborador-Gerencia, Colaborador-Jefatura, Colaborador-Pares y Colaborador-Organización.

La dimensión de compromiso es medida por medio de dos variables concretas, que corresponden a:

- Si tuviera otra opción laboral, a iguales condiciones, no me cambiaría.
- Esta organización me motiva a dar más de lo esperado.

UNIDAD UTILIZADA PARA MEDIR	2023	META 2023
% de Colaboradores satisfechos	68%	75%
Cobertura de los datos: % de Colaboradores que participaron en la encuesta (del total de Colaboradores de la compañía)	65%	60%

La compañía logró subir 8 puntos el año 2023, y mantiene la meta del 2023 para el año 2024, es decir 75 puntos.



DESGLOSE DE RESULTADO

GÉNERO	PUNTOS
Mujeres	60,8
Hombres	71,2

RANGO ETARIO	PUNTOS
Menores de 30 años	64
Entre 30 y 50 años	67
Mayores de 50 años	70

POR CARGO	PUNTOS
Gerencia Senior	86
Gerencia Media	86
Gerencia Junior	77
Técnicos Administrativos	75
Operarios	59

Entre 4 y 5 puntos son consideradas para el cálculo del resultado final.

Contrataciones

La normalización del mercado del trabajo con posterioridad a la pandemia y el pleno funcionamiento de establecimientos de estudios y cuidados básicos para menores de edad, tales como escuelas y jardines infantiles, permitió una disminución en los índices relativos a rotación laboral y ausentismo, especialmente en mujeres, quienes socialmente tienden a ser las encargadas de los cuidados familiares.

No obstante, las condiciones de empleo en las regiones del sur de Chile, empujadas por una amplia oferta de parte de la salmonicultura y otras actividades suministradoras de servicios, genera una mayor competencia por la retención del talento, significando en una constante rotación de personas.

Durante 2023 la Gerencia de Personas puso en marcha diversos planes cuya finalidad es la profundización del compromiso y el desarrollo de personas. De esta forma, se aumentaron las horas de capacitación bajo el programa Forja, se implementó un nuevo proceso de onboarding para nuevos colaboradores y se generaron instancias de conversación e interacción que permiten a las personas conocer a sus pares y jefaturas, además de entender el valor de su trabajo dentro de la cadena de valor del salmón.

ROTACIÓN

	2019	2020	2021	2022	2023
Rotación Voluntaria	19,3%	32,8%	11,5%	11,3%	6,6%
ROTACIÓN TOTAL	24,7%	40,1%	46,6%	42,5%	38,9%

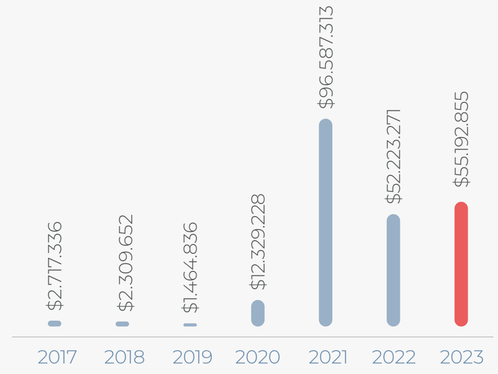
Más detalles sobre rotación en el Anexo.

CONTRATACIÓN	2023
Número total de nuevas contrataciones de trabajadores	1025
% de puestos vacantes cubiertos por candidatos internos (contrataciones internas)	23,27%
Costo de Contratación FTE	$172.526
Costo de contratación promedio / FTE (USD)	$168,32

1.061 fueron las vacantes abiertas durante el 2023.
1.025 fueron nuevos colaboradores el 2023, no incluye candidatos internos promovidos.
El costo total de contratación de esta tabla, incluye tanto costos internos, como externos.
NOTA AL PIE: Con el dólar del 31 de diciembre de 2023.

247 cargos fueron ocupados por movilidades internas de un universo de 1.061 puestos vacantes.

COSTO TOTAL DE CONTRATACIÓN EXTERNALIZADO DE LA EMPRESA



NUEVAS CONTRATACIONES COLABORADORES

CARGO	
Alta Gerencia	0
Gerencia	5
Jefatura	46
Operario	321
Fuerza de venta	4
Administrativo	13
Auxiliar	365
Otros profesionales	57
Otros técnicos	214

GRUPO DE EDAD	
menores de 30 años	386
entre 30 y 40 años	359
entre 41 y 50 años	182
entre 51 y 60 años	82
entre 61 y 70 años	16
mayores de 70 años	0

REGIÓN DE DOMICILIO	NUEVAS CONTRATACIONES	% CONTRATACIÓN LOCAL
Otras	37	3.6%
Metropolitana	11	1.1%
La Araucanía	28	2.7%
Los Ríos	10	1.0%
Los Lagos	887	86.5%
Aysén	20	2.0%
Magallanes	32	3.1%

977 colaboradores contratados durante 2023, tienen domicilio en las regiones donde la compañía tiene operaciones, lo que significa un 95,3% de contratación local.

NACIONALIDAD	NUEVAS CONTRATACIONES
Chilena	991
Americana	3
Brasileña	1
Colombiana	2
Haitiana	4
Peruana	3
Venezolana	19
Ecuatoriana	1
Dominicana	1

GÉNERO

MUJERES
361

HOMBRES
664

23,28% de los puestos vacantes, fueron cubiertos por candidatos internos de la compañía.

Salud y Seguridad Ocupacional

Desde el valor Personas Primero, Multi X declara su compromiso con la Seguridad y Salud Ocupacional, tomando como prioridad el elevar paulatinamente los estándares requeridos, con el fin de garantizar operaciones seguras a todas las personas – colaboradores directos e indirectos- que participan en la cadena de valor.

En este contexto, el Área de Seguridad y Salud Ocupacional de Multi X presentó en 2023 un nuevo modelo de seguridad para la compañía. Bajo el nombre de Cross Check, el modelo tiene por objetivo dar a los líderes de la compañía las herramientas necesarias para administrar los protocolos que gestionen la seguridad de las personas, dirigiendo a su tripulación hacia puertos seguros.

El modelo basado en tres pilares fundamentales:

- liderazgos efectivos.
- gestión de riesgos.
- cultura preventiva.

Por medio de Cross Check se inviste a los líderes responsables de instalaciones definidas como Capitán, lo que exige ser un líder empoderado, responsable, honesto, que confía en su equipo y que busca la excelencia en todo momento. Para convertirse en capitán, cada líder deberá pasar por un curso de instrucción y comprometerse a cumplir en todo momento con las obligaciones y características que conlleva esta importante investidura.

Asimismo, el área logró el cumplimiento de los programas de trabajo focalizados en las actividades críticas de cada una de las operaciones, bajo los estándares de ISO 45.001.

Por su parte, se continuó con el trabajo de Diving X programa que, presentado en 2022, plantea la incorporación de cuadrillas de buceo propios, con equipos de última generación y protocolos que potencien la seguridad de las tareas, de manera de elevar estándares en la industria en una de las actividades de mayor riesgo dentro de la salmonicultura.

METAS SEGURIDAD Y SALUD

La compañía ha definido metas relacionadas a la seguridad y salud ocupacional de los trabajadores directos e indirectos, procurando cuidar a todos aquellos que sean parte de la cadena de Multi X.

- 0 Fatalidades.
- 0 Incidentes de alto potencial.
- Menor a 7,5 en el índice de frecuencia.

Incidentes de alto potencial: Heridas graves o fatalidades.

Índice de frecuencia: (Incidentes totales con tiempo perdido)/(Horas trabajadas)×1.000.000





FATALIDADES EMPLEADOS Y CONTRATISTAS FB-MP-320A.1

	2019	2020	2021	2022	2023
Colaboradores	0	0	0	0	0
Contratistas	1	0	0	0	1

TASA DE FATALIDAD 2023

0,0 COLABORADORES

40,4 CONTRATISTAS

Tasa de fatalidad= (npumero de fatalidades por accidentes de trabajo)/(número de trabajadores) ×100.000

DOLENCIA Y ENFERMEDADES LABORALES, EMPLEADOS Y CONTRATISTAS

	AÑO	2019	2020	2021	2022	2023
Número de casos de dolencias y enfermedades registrables	Colaboradores	1	7	12	12	17
	Contratistas	4	1	0	9	4

TASA DE ENFERMEDADES PROFESIONALES

0,66 COLABORADORES

0,16 CONTRATISTAS

Tasa de enfermedades profesionales= (Número de enfermedades profesionales)/(Número de trabajadores)×100

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL Y TASA, EMPLEADOS Y CONTRATISTAS FB-MP-320A.1

	2019		2020		2021		2022		2023	
COLABORADORES	**N° 2,478**	**TASA**	**N° 2597**	**TASA**	**N° 2607**	**TASA**	**N° 2534**	**TASA**	**N°2579**	**TASA**
N° Horas Trabajadas	5.353.380	-	5.608.440	-	5.632.020	-	5.450.220	-	6.590.460	-
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	2	0,37	1	0,18	3	0,53	5	0,92	1	0,15
Lesiones por accidente laboral registrable	165	31,76	147	26,21	171	30,36	128	23,49	58	8,80
	2019		**2020**		**2021**		**2022**		**2023**	
CONTRATISTAS	**N°**	**TASA**	**N°**	**TASA**	**N°**	**TASA**	**N°**	**TASA**	**N° 2475**	**TASA**
N° Horas Trabajadas	2.361.400	-	1.648.620	-	2.438.280	-	4.451.040	-	6,095,880	-
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	1	0,42	2	1,23	1	0,41	2	0,45	2	0,33
Lesiones por accidente laboral registrable	91	40,65	81	49,9,89	49	20,10	58	13,03	71	11,65

Número de personas, como promedio en el año.
Disminución en las tasas de accidentes laborales registrables.



1. Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral: Corresponde al accidente que provoca la muerte del trabajador en forma inmediata o como consecuencia directa del accidente.

2. Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias: Accidentes que genera lesión, a causa o con ocasión del trabajo calificado como grave (Res. 156 SUSESO)

3. Lesiones por accidente laboral registrables: Eventos que resulta en lesión (enmarcado en el concepto del accidente del trabajo, Art. N° 5 Ley 16.744) motivo por el cual un trabajador requiere de atención médica.

4. Tasa de lesiones por accidente laboral: (Accidentes registrables)/(Horas trabajadas)×1.000.000

TASA ACCIDENTABILIDAD

2,25 COLABORADORES

2,87 CONTRATISTAS

Tasa accidentabilidad=(Número de accidentes de trabajo)/(Número de trabajadores) ×100

TASA DE TIEMPO PERDIDO POR FRECUENCIA DE INCIDENTES (LTIFR: LOST TIME INJURY FREQUENCY RATE)

Número de lesiones en el trabajo y las relacionadas con éste, incluyendo fallecimientos, que dieron lugar a la incapacidad para trabajar y ausencia a partir del siguiente día de trabajo o turno de trabajo.

	2019		2020		2021		2022		2023	
COLABORADORES (PROM. ANUAL-ENERO A DIC)	**N° 2478**	**TASA**	**N° 2597**	**TASA**	**N° 2607**	**TASA**	**N° 2534**	**TASA**	**N° 2579**	**TASA**
N° de horas trabajas en el año fiscal	5.352.480	18,50	5.609.520	15,33	5.632.020	15,27	5.450.220	13,03	6.590.460	8,8
Número de incidentes con resultadode tiempo perdido	99		86		86		71		58	
Cobertura de Datos	100%		100%		100%		100%		100%	

	2023	
CONTRATISTAS	**N° 2478**	**TASA**
N° de horas trabajas en el año fiscal	6,095,880	11,65
Número de incidentes con resultado de tiempo perdido	71	
Cobertura de Datos	100%	

TASA AUSENTISMO

EMPLEADOS	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Tasa Ausentismo	1,78%	0,24%	0,17%	0,16%	0,26%	0,16%

Tasa de ausentismo= (Número total de días de ausentismo)/(Número total de días trabajados)×100

32,4% de disminución en la tasa de tiempo perdido por frecuencia de incidentes en colaboradores.

DÍAS PROMEDIOS PERDIDOS POR ACCIDENTE

18 COLABORADORES

117 CONTRATISTAS

69 días perdidos fue el promedio del año 2023.

Promedio días perdidos por accidente= (días perdidos por accidentes)/(número de accidentes de trabajo)

AFECCIONES RESPIRATORIOS CRÓNICAS FB-MP-320A.2

Multi X realiza el programa anual de higiene industrial y aplicación de protocolos nacionales para la vigilancia médica de salud: trastornos musculoesqueléticos, protección auditiva, plan de buceo y químicos. Además, la compañía exige elementos de protección personal adecuadas a cada persona que este relacionada con químicos

COMITÉS PARITARIOS

	N° TOTAL DE UNIDADES	N° DE UNIDADES CON COMITÉ DE SALUD Y SEGURIDAD	%
Pisciculturas	5	5	100
Plantas de Proceso	2	2	100
Centros de cultivo	55	1	1,8%

La normativa chilena, exige comités paritarios, para aquellas instalaciones con un número mayor a 25 trabajadores. Por lo tanto, no aplican para centros de cultivo.

SUBCONTRATACIÓN

En términos de Derechos Humanos, Multi X es solidariamente responsable de las obligaciones legales de las obligaciones laborales y previsionales de los contratistas en favor de los trabajadores, incluidas las indemnizaciones legales por término de la relación laboral (Ley 20.213, Artículo 183-B).

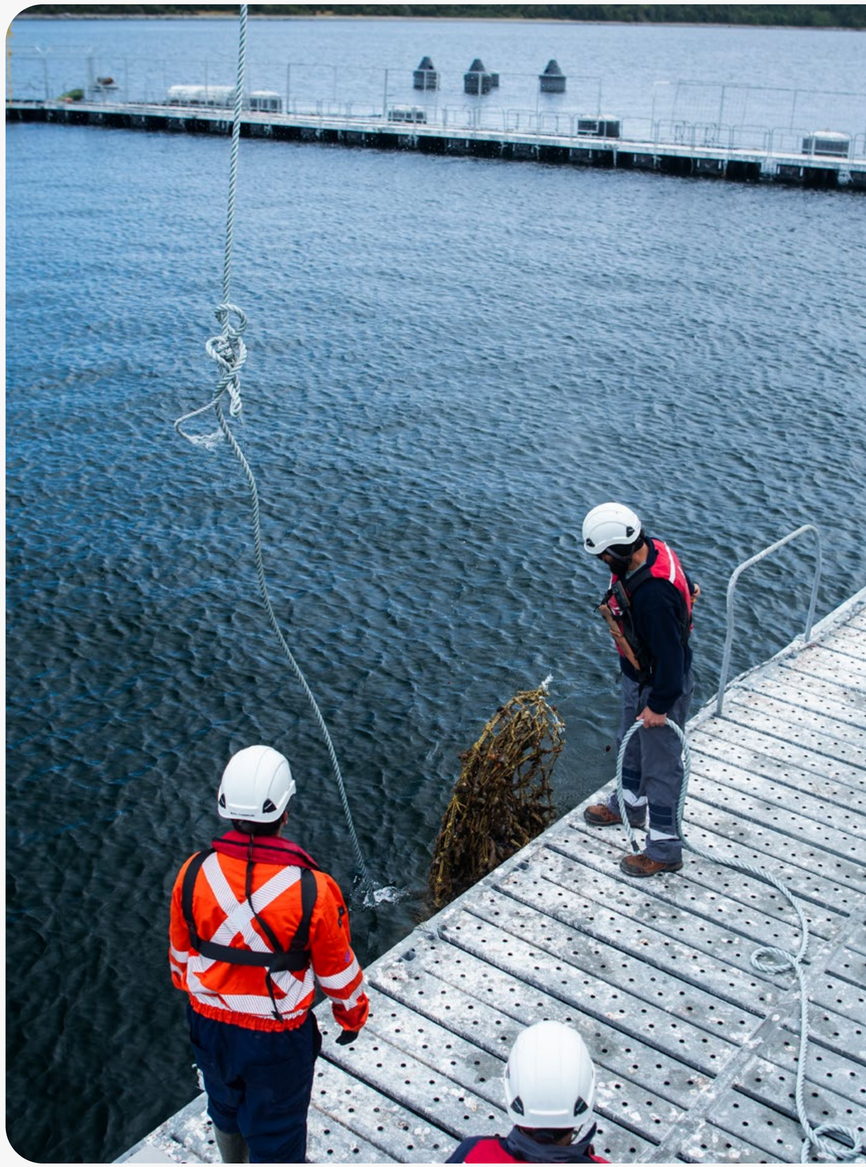
Ley N° 20.213, Artículo 183-B)

Seguridad y salud en el trabajo, la empresa adopta medidas para proteger la vida y salud de todos los trabajadores que laboran en la compañía, de acuerdo con la normativa de seguridad y salud laboral.

Ley N° 20.213, Artículo 183-E).

El procedimiento para dar cumplimiento con nuestra política de subcontratación es:

- Control Documental, Laboral y Previsional de Proveedores: Control periódico de proveedores en el software de subcontratación definido por la compañía.
- Evaluación de proveedores.
- Derecho de retención: Multi X y sus filiales, en su calidad de empresa mandante se reserva el derecho a tener los pagos de las facturas a la empresa contratista por los servicios realizado, cuando esta última, no acredite el cumplimiento integro de las obligaciones laborales y previsionales, sean de sus propios trabajadores como de aquellas contratistas.



Relaciones Laborales

SINDICATOS

La compañía respeta y reconoce la importancia de la representación de nuestros colaboradores, a través de la conformación y ejercicio de sindicatos y sus respectivos procesos, entre ellos las negociaciones colectivas.

Es por esto que Multi X cuenta con una **Política de Libre Asociación y Derecho a Negociar Colectivamente** que tiene como objetivo garantizar, reconocer y respetar el derecho de los trabajadores a asociarse libremente y a negociar colectivamente sin sufrir represalias por esto. La cual es difundida dentro de la compañía, para que su contenido sea conocida por todos los colaboradores.

Con este fin, se pone a disposición de los representantes de los trabajadores las instalaciones apropiadas para facilitar la elaboración de instrumentos colectivos y se facilitan las instancias necesarias para generar negociaciones colectivas con los representantes de los trabajadores, ya sea en forma anticipada o dentro de los plazos que indica la ley.

Durante 2023 se llevaron a cabo las siguientes negociaciones colectivas:

- Procesos N°1
- Procesos N°2
- Agua Mar XI
- Agua Mar XII
- Agua Dulce Puerto Fonck
- Agua Dulce Río Negro
- Agua Dulce Molco
- Agua Dulce Río Bueno

Las Negociaciones Colectivas desarrolladas durante 2023 involucraron a más de 1.300 colaboradores agrupados bajo los sindicatos mencionados. A diciembre de 2023, la compañía cuenta con 10 sindicatos y una Federación, que agrupan al 56,2% del total de colaboradores.

Parte del compromiso de la compañía con la sindicalización es facilitar parte de las instalaciones para las reuniones ordinarias, extraordinarias y disponer de las instancias necesarias para generar las negociaciones colectivas. Así como los pasajes en los casos que corresponda, para las reuniones.

En el año 2023 se realizaron capacitaciones a los dirigentes sindicales, sobre sustentabilidad, y nuevas legislaciones.

SINDICATOS Y FEDERACIONES 2023

SINDICATOS	FEDERACIONES
10	1

AÑO	COLABORADORES REPRESENTADOS POR UN SINDICATO O CUBIERTOS POR ACUERDOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA	TOTAL COLABORADORES	%
2017	699	2.393	29%
2018	1.300	2.434	53%
2019	1.539	2.635	58%
2020	1.480	2.695	55%
2021	1.547	2.529	61%
2022	1.435	2.586	55%
2023	1.395	2.684	52%

El 100% de los colaboradores sindicalizados tienen contrato indefinido. No obstante, pueden afiliarse a un sindicato aquellos trabajadores a plazo fijo como contrato indefenido.

Derechos Humanos

El compromiso de Multi X en materia de Derechos Humanos va más allá de las personas que forman parte de la compañía, involucrando también a quienes participan a lo largo de la cadena productiva y a las comunidades que circundan sus instalaciones y centros de actividad.

Para esto, la compañía cuenta con una **Política de Derechos Humanos,** publicada, divulgada y modificada el año 2022, en la que se explicita el compromiso con el respeto a los derechos humanos establecidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos adoptada por la Asamblea General de la ONU, la Carta Internacional de Derechos Humanos proclamados por las Naciones Unidas, y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento.

Durante el 2023, se avanzó en:

- Realización de capacitaciones sobre acoso sexual y laboral.
- Entrega de informativos y videos sobre discriminación y acoso.
- La actualización de la política de libre asociación y derecho para negociar colectivamente.
- Generación del Modelo de Compensación Corporativo, a partir del que se desarrolla el Procedimiento de Salario digno y se abordan temáticas como brecha salarial.
- Lanzamiento de nuestro nuevo modelo de seguridad y salud corporativa.

Para más información ir a www.multi-xsalmon.com.

Asimismo, se hizo una evaluación de riesgos y riesgos potenciales desde una mirada de gobernanza corporativa, con el propósito de generar un sistema robusto de mitigación y remediación, para colaboradores y comunidades.

COLABORADORES

Gobernanza	Compromiso Político
	Integrando el respeto de los DD.HH.

RIESGOS POTENCIALES	
Derecho al respeto, inclusión y no discriminación	Acoso Sexual
	Maltrato y discriminación entre colaboradores
	Discriminación en el ciclo de vida del empleado
	Discriminación Salarial
Derecho a la libre asociación	Interferencias en sindicalización
Derecho a Trabajo Digno	Condiciones dignas de trabajo
	Jornada laboral digna
	Salario digno
Derecho a una vida familiar	Conciliación laboral, familiar y personal.
Derecho a salud y seguridad	Salud física y mental
	Derecho a la vida
Derecho a la privacidad	Privacidad de datos personales



Cultura organizacional

Con el objetivo de profundizar el compromiso de las personas con la organización y la representación con los valores que guían nuestro actuar, la compañía, durante 2023, continuó el trabajo iniciado en años precedentes, llevando información sobre la cadena de valor e integrando equipos y personas en tareas y actividades definidas.

De esta forma, el equipo de Desarrollo Organizacional llevó adelante una serie de capacitaciones por equipo, en las cuales se utilizaron innovadoras técnicas que promueven el liderazgo, el trabajo en equipo, la coordinación y la valoración de las propias habilidades en el resultado del trabajo colectivo.

Por su parte, el equipo de Asuntos Corporativos implementó el Plan de Cohesión, conformado por iniciativas y actividades cuya finalidad es dar sentido colectivo a cada persona que es parte de Multi X, además de acercar los distintos estamentos dentro de la organización en diálogos que aborden las distintas dimensiones del ser humano.

Dentro del Plan de Cohesión se incluyó el trabajo con audiencias internas de suma relevancia para al compañía. Éstas corresponden a quienes llevan más de 20 años vinculados a Multi X, grupo que recibe el nombre de Golden Oldies; y los menores de 30 que inician su carrera laboral en la compañía, grupo nombrado como Alevines.

Durante 2023 se continuó el Programa de Reconocimientos implementado en 2021, entregando el galardón de Espíritu Multi X a quienes representan en su diario actuar los valores y código de conducta de la compañía.



Calidad de Vida

El Departamento de Relaciones Laborales y Calidad de Vida apoya a las personas que pertenecen a la compañía y a sus familias, por medio del Programa de Beneficios que cuenta con seis pilares:

- Salud y Calidad de Vida
- Familia
- Flexibilidad y Estilo de Vida
- Educación
- Fechas importantes

SALUD Y CALIDAD DE VIDA

SEGURO DE SALUD COMPLEMENTARIO:

Seguro cuya finalidad es dar cobertura adicional de salud a los trabajadores con contrato indefinido que se adhieran voluntariamente y cuyo costo es de carácter compartido entre la Compañía y el trabajador.

TELEMEDICINA:

Cobertura médica gratuita para el empleado y hasta cuatro beneficiarios, garantizando el acceso a servicios esenciales de atención médica.

- Consultas médicas generales Ilimitadas.
- Psicología.
- Nutrición, pediatría y plan Mujer.
- Consultas especialidades con copago.
- Lifestyle & Wellness.

CENTRO NACIONAL DE LA FAMILIA (CENFA):

Sesiones de terapia, con el fin de recibir ayuda psicológica en problemas de comunicación familiar, violencia intrafamiliar, terapias de autoestima, trabajo personal, funciones parentales, altos niveles de estrés y depresión. Solo aplicable a colaboradores de la filial de Chile.

CONVENIO ONCOLÓGICO:

Convenio con fundación chilena oncológica, para colaboradores con contrato indefinido.

PERMISOS DE SALUD:

Permisos de medio día aplicable según edad, para hacerse exámenes de salud anuales.

ASIGNACIÓN POR LICENCIA MÉDICA:

Cobertura de los primeros tres días de ausencia laboral con un 100% de su remuneración correspondiente.

PERMISO DE TRABAJADORES, PADRES DE NIÑOS AFECTADOS POR UNA CONDICIÓN GRAVE DE SALUD:

La compañía proporciona asistencia social según evaluación en caso de eventos como pasajes aéreos, hospedaje, apoyo médico, etc.

FAMILIA

TRABAJADORES QUE TENGAN EL CUIDADO UN MENOR DE EDAD CON DISCAPACIDAD O SITUACIÓN DE DEPENDENCIA SEVERA O MODERADA:

Preferencia durante el periodo de vacaciones establecido por el Ministerio de Educación. Se puede solicitar modificaciones temporales en sus turnos o en la distribución de la jornada diaria y semanal, siempre y cuando la naturaleza de sus funciones lo permita, y la empresa opere en un horario compatible.

PRIMER DÍA DE CLASES DE NUESTROS HIJOS:

Concedemos dos horas de permiso a los empleados para el primer día de clases. Esta medida busca brindar flexibilidad a los colaboradores, permitiéndoles participar activamente en eventos o responsabilidades asociadas al inicio del año escolar.

ASIGNACIÓN POR MATRIMONIO O ACUERDO DE UNIÓN CIVIL

Este beneficio está dirigido a los trabajadores que hayan contraído matrimonio o unión civil. La ventaja comprende una asignación monetaria junto con la concesión de cinco días de permiso remunerado durante la semana en que se celebre el matrimonio. (Adicional a lo que entrega la Ley)

Para hacer uso de este beneficio, el trabajador deberá presentar el certificado de matrimonio correspondiente dentro de un plazo inferior a los siete días.

ASIGNACIÓN POR DEFUNCIÓN

Se consideran adheridos a este beneficio el personal activo y dependiente de la Compañía.

La asignación será en los siguientes casos:

- Asignación por fallecimiento del trabajador, el que podrá ser cobrado por la cónyuge o en su defecto a quien acredite ser heredero/a legal.
- Asignación por fallecimiento del Cónyuge o Hijos. Adicionalmente se otorgará dos días hábiles adicional a lo establecido en el art 66 del Código del Trabajo, con goce de remuneración en la semana del fallecimiento.
- Asignación por fallecimiento de Padres y hermanos, Adicionalmente se otorgará un día hábil adicional a lo establecido en el art 66 del Código del Trabajo, con goce de remuneración en la semana del fallecimiento.

ASIGNACIÓN DE NACIMIENTO

Este beneficio consiste en una asignación monetaria por el nacimiento de un hijo. Para acceder a este beneficio, los trabajadores deberán presentar el certificado de nacimiento en un plazo máximo de 7 días a partir de la fecha de nacimiento. Además de la asignación en dinero, la Empresa proporcionará un ajuar para el recién nacido y dos días de permiso para el padre trabajador (adicional a lo que establece la Ley).

RETORNO LICENCIA PARENTAL

Al regresar de la licencia parental, la reciente madre contará con un período de dos meses de permiso remunerado para desempeñar sus labores a media jornada.

PERMISO TRABAJO MEDIA JORNADA MAMÁS EN ESTADO DE GRAVIDEZ

Al sexto mes de gravidez la trabajadora, tiene la posibilidad de trabajar media jornada, es decir de 08:00 am a 12:30 pm. Acreditando este beneficio con el certificado médico correspondiente y firmando anexo de contrato.

PERMISO CONTROL MÉDICO MAMÁS EN ESTADO DE GRAVIDEZ

La Empresa otorgará en un máximo de 8 horas de permiso mensual, o 1 día de permiso equivalente con goce de remuneraciones, durante el mes que necesite control de embarazo, este beneficio se hará efectivo previa presentación a su jefe directo del respectivo carnet de control y con al menos 1 día de anticipación.

PERMISO CONTROL NIÑO SANO

La Empresa otorgará en un máximo de 4 horas de permiso mensual, con goce de remuneraciones, a las trabajadoras que necesite llevar a sus hijos a control niño sano menor de 2 años, este permiso se extenderá previa presentación del respectivo carnet de control con al menos 1 día de anticipación a su jefe directo.

CAMBIO DE TURNO

La Empresa concederá a las colaboradoras que se encuentran en estado de gravidez la opción de contar con un turno permanente de día o administrativo, según lo que sea más adecuado y aplicable a sus circunstancias. Esta medida tiene como objetivo principal garantizar un ambiente laboral que apoye la salud y el bienestar de las colaboradoras durante este período crucial.

SALA DE LACTANCIA

En el 2024, finalizará la implementación de la sala de lactancia exclusiva para las colaboradoras del Área de Procesos. Esta iniciativa busca proporcionar un espacio seguro y cómodo donde las madres lactantes puedan realizar este importante acto.

ASIGNACIÓN DE SALA CUNA

Destinado a toda madre trabajadora con hijo menor de dos años, que por motivos de salud no pueda asistir a la sala cuna. Para acceder a este beneficio, la madre deberá presentar certificado médico que acredite condición de salud incompatible con la sala cuna.

SALA CUNA

Toda trabajadora con hijo menor de 2 años cuenta con el beneficio de incorporar a su hijo a una sala cuna otorgada por la empresa en forma gratuita donde se ofrece los cuidados apropiados y necesarios para que la trabajadora pueda desarrollar sin preocupaciones su jornada laboral.

FLEXIBILIDAD Y ESTILO DE VIDA

HORAS PARA DEPORTE

Cada mes, proporcionamos a nuestros colaboradores la oportunidad de disfrutar de instalaciones deportivas al asignar horas para canchas de fútbol, pádel y voleibol. Esta iniciativa tiene como objetivo fomentar un estilo de vida activo y saludable, brindando a nuestros empleados el espacio y el tiempo necesario para ejercitarse y recrearse.

CAMPEONATOS DEPORTIVOS

A lo largo del año, coordinamos campeonatos en diversas disciplinas deportivas con el objetivo de fortalecer la cohesión entre nuestros colaboradores. Estos eventos no solo fomentan la práctica deportiva y el espíritu competitivo, sino que también promueven la camaradería y el trabajo en equipo.

MÁQUINAS DE EJERCICIO Y JUEGOS DE SALÓN

Hemos provisto máquinas de ejercicio y juegos de salón en aquellos lugares que se mantienen en régimen de campamento. Esta iniciativa tiene como objetivo promover un estilo de vida activo y saludable para nuestros colaboradores en entornos donde suelen pasar tiempo en régimen de campamento.

TRABAJO REMOTO

Este beneficio aplica a ejecutivos y administrativos de Multi X cuyas funciones así lo permitan.

JORNADA FLEXIBLE

Este beneficio se aplica a los trabajadores que, debido a problemas de salud, no pueden desempeñar sus labores durante la jornada completa. Bajo previa evaluación social.



BENEFICIOS Y COBERTURAS

BENEFICIOS	COBERTURA
Bono de Nacimiento	Personal con contrato Indefinido
Bono de Matrimonio o Unión Civil	Personal con contrato Indefinido
Bono de Escolaridad	Personal con contrato Indefinido
Bono de Vacaciones	Personal con contrato Indefinido
Préstamo especial de Vacaciones	Personal con contrato Indefinido, Socios convenio Agua Dulce y Mar
Aguinaldos	Todo el personal
Asignación de Defunción	Personal con contrato Indefinido
Giftcards Navideñas	Todo el personal
Regalo de Navidad	Personal con contrato Indefinido
Bono de Permanencia	Personal sobre 5 años de permanencia
Bono Sala Cuna	Todo personal hijo menor de dos años
Seguro Complementario de Salud	Personal con contrato Indefinido
Préstamos ante emergencias	Personal con contrato Indefinido
Préstamo de Calefacción	Personal con contrato Indefinido, Socios convenio Agua Dulce y Mar
Venta de Salmón	Todo el personal
Alimentación	Todo el personal
Transporte	Todo el personal con turnos rotativas en Planta
Jardín Infantil	Todo el personal
Maternidad	Todo el personal
Paternidad	Todo el personal
Convenios Terceros con diferentes entidades (Por ejemplo: Farmacias, Ópticas, Talleres automotriz y otros).	Personal con contrato Indefinido
Convenio Fundación Arturo López Pérez	Contrato indefinido
Venta de salmón	Contrato indefinido
Teletrabajo	Personal en cargo cuya naturaleza permita hacer teletrabajo.

Más información en el programa de beneficios de la compañía. Sujeto a disponibilidad en el país de la filial, turnos de trabajo, entre otros.

REMUNERACIONES

El año 2023 la remuneración bruta mínima aumentó un 7,2% para nuestros trabajadores, con respecto a su remuneración inicial Multi X. De esta forma, **se mantiene la eliminación de la brecha en remuneraciones entre mujeres y hombres en relación al sueldo inicial.**

	2019		2020		2021		2022		2023	
	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE
Sueldo Inicial Multi X	$459.256		$475.528	$480.349	$625.000		$625.000		$670.000	
Sueldo Mínimo	$301.000		$326.500		$337.000		$400.000		$460.000	

NOTA AL PIE: Cambio del 2022 es debido a cambio en metodología en el cálculo de salario digno, en base de SA800 (Aniker Methodology).



Asimismo, un trabajador que ingresa a Multi X recibe un salario 45,6% más alto que el sueldo mínimo.

SALARIO DIGNO

Desde el valor Personas Primero, Multi X y sus filiales define un salario digno que será el límite inferior de remuneración ofrecida a sus colaboradores. El cálculo de este monto se hace considerando el cubrir las necesidades básicas de un trabajador, por medio de la metodología SA800 (Aniker Methodology), que incluye las siguientes etapas:

- Necesidades básicas de cada colaborador, que incluye vivienda propia o arrendada, transporte y alimentación.
- Tamaño promedio de la familia de la zona.
- Número de personas con ingresos por familia.
- Análisis de las estadísticas de gobierno sobre los niveles de pobreza.

Formación y desarrollo

En Multi X reconocemos la trascendencia que genera en la compañía y en el desarrollo personal de nuestros trabajadores la capacitación y refuerzo de sus conocimientos y habilidades. Por ello fomentamos la capacitación y el desarrollo profesional entre las personas, mejorando su competitividad y satisfacción laboral.

DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

Para cumplir con su propósito de alimentar el futuro cuidando al mundo, Multi X trabaja en base a la excelencia, desarrollando productos exquisitos, inocuos y de la mayor calidad, que están presentes en las mesas de millones de personas alrededor del mundo.

Esta importante labor requiere de personas comprometidas con cada etapa de nuestra cadena de valor, que potencien sus talentos y desarrollen habilidades y conocimientos con el objetivo de alcanzar metas profesionales y lograr los máximos resultados. Es en este contexto que Multi X crea Forja, el programa de formación y entrenamiento ideado para cada nivel dentro de la estructura organizacional.

Forja está basado en modelos educativos dirigidos a acreditar competencias específicas, promover la motivación en las personas, desarrollar talentos y definir rutas formativas para cada familia de cargos.

Este programa de capacitación y desarrollo de talentos se divide en tres áreas de acción: Processing, Farming y Administración. Para cada una de ellas, ofrece programas específicos con metodologías y convenios formativos definidos para las necesidades de cada etapa de la cadena de valor. De esta forma, Forja se plantea como un apoyo permanente al desarrollo de las personas, tanto en el ámbito profesional como personal.

El programa genera instancias de aprendizaje continuo, refuerza conocimientos específicos y forma en nuevas competencias, con el fin de acompañar a las personas en el desarrollo de sus carreras y promover impactos positivos en sus vidas, su entorno y la organización.

Hoy, con orgullo podemos decir que, en su tercer año de existencia, Forja capacitó a 2.293 personas, completando 102.118 horas efectivas de capacitación. Los logros de Forja significan que, en promedio, cada colaborador de Multi X recibió 44,5 horas de capacitación.

De la misma forma, y como parte del compromiso declarado de la compañía con el desarrollo personal y profesional de las personas, durante 2023 hubo 247 movilidades internas.

CAPACITACIÓN

CATEGORÍA LABORAL	NÚMERO DE COLABORADORES TOTALES (N°)		NÚMERO DE HORAS DE CAPACITACIÓN TOTALES (HORAS)		PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN POR EMPLEADOS DE TIEMPO COMPLETO	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Gerentes Senior, Medios y Junior	7	10	326	792	46,6	79,2
Técnicos Administrativos	249	511	26436	38304	106,2	75,0
Operarios	764	752	19709	16551	25,8	22,0
TOTAL	1020	1273	46471	55647	45,6	43,7

CAPACITACIÓN Y DESAROLLO

POR GÉNERO

	N° COLABORADORES CAPACITADOS	MONTO CAPACITACIÓN	HORAS DE CAPACITACIÓN	PROMEDIO HORAS
Mujer	1020	$ 138.559.896	46.472	25
Hombre	1273	$ 232.834.233	55.647	23

CATEGORÍA DE FUNCIONES

	N° COLABORADORES CAPACITADOS	MONTO CAPACITACIÓN	HORAS DE CAPACITACIÓN	PROMEDIO HORAS
Alta Gerencia	0	$ -	0	0
Gerencia	17	$ 6.702.060	1.118	17
Jefatura	194	$ 55.294.660	16.191	26
Operario	1.506	$ 130.710.712	36.26	15
Fuerza de venta	-	-	-	-
Administrativo	60	$ 16.956.624	4.436	37
Auxiliar	-	-	-	-
Otros profesionales	506	$ 161.730.073	44.115	44
Otros técnicos	0	$-	0	0

RANGO ETARIO

	N° TRABAJADORES CAPACITADOS	MONTO CAPACITACIÓN	HORAS DE CAPACITACIÓN	PROMEDIO HORAS
menores de 30 años	573	$ 72.417.257	19.794	18
entre 30 y 40 años	820	$ 154.118.476	41.352	27
entre 41 y 50 años	536	$ 89.285.474	27.114	24
entre 51 y 60 años	286	$ 46.128.728	10.976	18
entre 61 y 70 años	78	$ 9.444.194	2.865	14
mayores de 70 años	1	$ -	19	6

POR NACIONALIDAD

	N° COLABORADORES CAPACITADOS	MONTO CAPACITACIÓN	HORAS DE CAPACITACIÓN	PROMEDIO HORAS
Chile	2.225	$ 356.935.617	98.309	23
Argentina	1	$ -	6	6
Colombia	2	$ -	8	2
Republica Dominicana	1	$ -	4	4
Haití	4	$178.500	45	5
Perú	5	$972.000	244	31
Venezuela	55	$ 13.308.013	3.503	29

Con un promedio anual

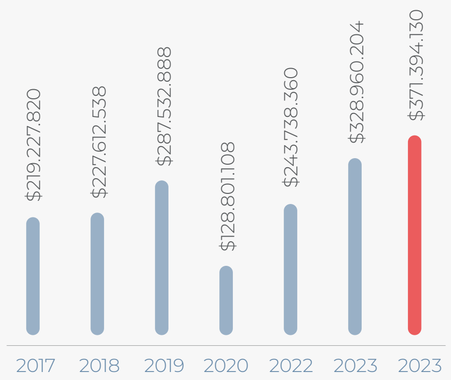
85,4 % de los colaboradores fueron capacitados. Sin embargo, personas únicas capacitadas fueron 1.646 correspondiente a 61,3% de los colaboradores (al cierre de año).

TEMAS RELEVANTES

PROGRAMA	BENEFICIOS PARA EL NEGOCIO	IMPACTOS CUANTITATIVOS DE LOS BENEFICIOS PARA EL NEGOCIO	NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS	% DE PARTICIPACIÓN DEL TOTAL DE COLABORADORES DEL GRUPO
Liderazgo sello Multi X	Desarrollar una Cultura Organizacional que se caracterice por Liderazgos Centrados en las Personas. Desarrollar y mantener un Clima Organizacional que apalanque los resultados del negocio y la gestión del cambio. Mejorar Atracción y Retención. Mejorar Marca Empleadora y Reputación Corporativa.	Índices de Clima laboral. Disminución de la rotación. Mejor tasa de Atracción y Retención de Talento.	91	3,1%
Análisis de Datos (Excel y Power BI)	Mejorar la capacidad técnica de análisis y procesamiento de la información para el proceso productivo, agregando valor a la toma de decisiones de negocio informadas en base a manejo e interpretación de datos.	Disminución de reprocesos. Optimización de los tiempos de trabajo para favorecer la buena continuidad operacional de la cadena de valor.	215	7,4%
Técnico Profesional en Alimentos	Propiciar el desarrollo de carrera desde Manipulador de Alimentos a futuros Supervisores. Esto permite retener Talento interno y al mismo tiempo empuja la marca empleadora al propiciar.	Tasa de rotación. Indicadores de Retención. Tasa de Atracción de Talento	34	1,2%
Escuela de idiomas (inglés)	Favorece la relación con distintos stakeholderes; accionistas, inversionistas y clientes.	Gestión correcta de clientes. Nuevos negocios. Tiempos de respuesta.	61	2,1%



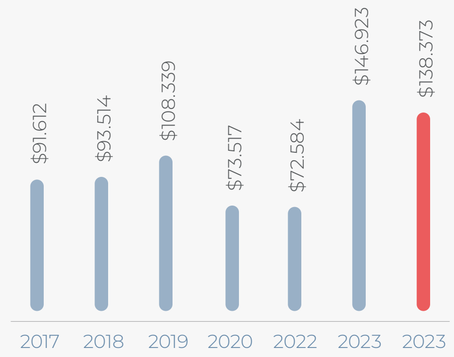
DESEMBOLSOS EN CAPACITACIÓN (CLP)



US$483.676, es el equivalente al 0,06% del monto invertido en educación y formación con respecto al ingreso de la compañía.

Recursos invertidos por Empleado de Tiempo Completo en Capacitación (CLP)

PROMEDIO $ GASTADO POR EMPLEADO DE TIEMPO COMPLETO EN CAPACITACIÓN (CLP)



FORJA EN ESTADOS UNIDOS

Como una forma de traspasar la cultura organizacional de Multi X a la filial en Estados Unidos y compartir valores, experiencias y propósitos comunes, en 2023 la compañía continuó con la iniciativa de intercambios, Experiencia Multi X, la que significa un programa de dos semanas recorriendo las instalaciones de la compañía y acercándose a su cadena de valor. Asimismo, el Plan de Cohesión desarrollado por el área de Asuntos Corporativos incluyó a Multi X Estados Unidos en diferentes iniciativas, con el fin de promover el conocimiento sobre la cadena de valor y espíritu que caracteriza a la empresa matriz.

DESARROLLO DE CARRERA

MOVILIDAD INTERNA

Multi X, como parte del compromiso con el desarrollo de las personas toma el desafío de abrir los procesos de reclutamiento a la comunidad interna. Para desarrollar las carreras de colaboradores en busca de desafíos y nuevas oportunidades.

	2019	2020	2021	2022	2022
Número de cupos abiertos por candidatos internos	82	27	52	123	247
Número total cupos abiertos (contrataciones*)	985	1.247	1.329	1.197	1.308
% de cupos abiertos para cargos que fueron tomados por candidatos internos	8%	2%	4%	10%	19%

Tabla solo considera nivel de cargos técnicos-administrativos en adelante.

NOTA AL PIE: Desde 2023, adecuamos la metodología de movilidad interna.



06

Estándares

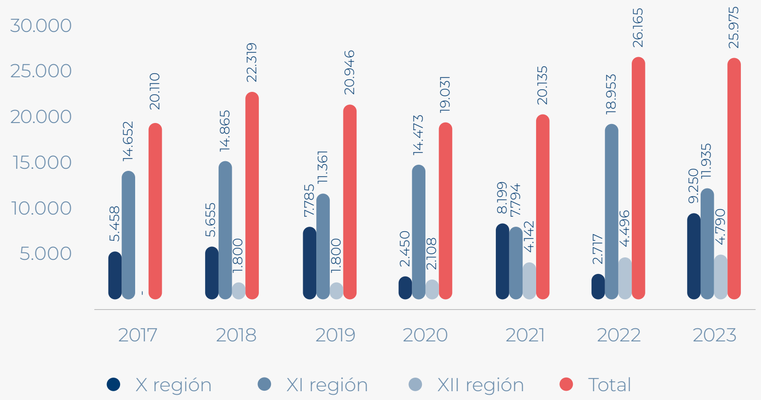


Producción

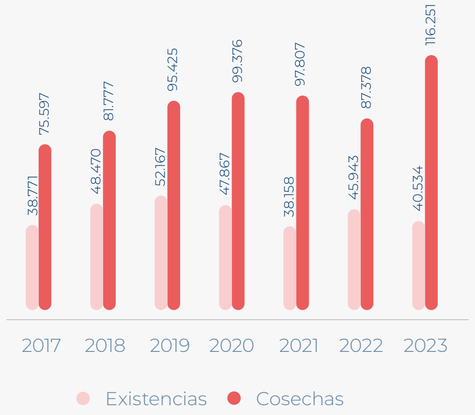
DESEMPEÑO PRODUCTIVO

PRODUCCIÓN MULTI X

SIEMBRA SMOLTS MILES DE UNIDADES

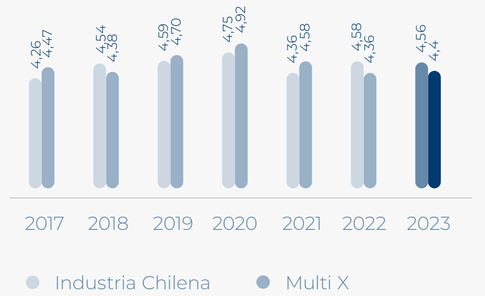


EVOLUCIÓN DE EXISTENCIAS Y COSECHAS TONS WFE



RENDIMIENTO SALMÓN DEL ATLÁNTICO

INDUSTRIA CHILENA VS MULTI X (KG WFE / SMOLT)



Rendimiento: biomasa cosechada grupos cerrados/números de smolts sembrados grupos cerrados.

Bienestar Animal / Welfare

La excelencia, como valor distintivo de Multi X, supone el cuidado y respeto a cada etapa dentro de nuestra cadena de valor. En este sentido, el concepto de bienestar animal se ubica como prioridad en cada una de las fases de producción.

La compañía comprende la importancia de las buenas prácticas de bienestar animal y el vínculo que existe entre la salud de los peces, su bienestar, la calidad y seguridad de los alimentos; por lo tanto, genera políticas, planes y estrategias cuya finalidad es proveer a los peces de las condiciones necesarias, tanto en términos ambientales como de salud, para su correcto desarrollo.

Multi X trabajó en la actualización de su política de bienestar animal durante el 2023. Donde adopta los conceptos de las 5 libertades, definido por la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA);

1. Libre de Hambre:

Proporcionando nutrición adecuada en cada etapa de desarrollo y un monitoreo constante de la actividad de nuestros peces.

2. Libres de Enfermedades y Dolor:

Nuestro experimentado equipo de veterinarios está constantemente vigilando el estado de salud de nuestros planteles productivos, actuando oportunamente ante el hallazgo de cualquier patología. Para el manejo y examinación de peces en los cuales se requiere el uso de anestésicos, existe un protocolo que norma el uso de estas sustancias para no comprometer la sobrevivencia y el estrés de los peces.

En línea con este punto, el Área de Salud y Nutrición trabaja en estrategias de vacunación y dietas funcionales enfocadas en mejorar el sistema inmune de nuestros peces, dirigiendo sus esfuerzos a la prevención de enfermedades.

Se realizan capacitaciones periódicas al personal de los centros de cultivos para el bienestar animal. Adicionalmente, el sistema de vigilancia de parámetros relevantes y de comportamiento de peces por medio de cámaras de alta resolución, vigilan y aseguran la alimentación de los peces.

3. Libres de Expresarse:

Usamos adecuadas densidades de cultivo, llegando a ocupar solo el 1,6% del volumen de cada jaula con peces durante el período de cosecha. Además, existe un acompañamiento en la siembra de los salmones, durante el proceso de alimentación, para que puedan adaptarse de forma adecuada.

4. Libre de Condiciones Incómodas:

Minimizamos el estrés de los peces al reducir el número de manejos y al contar con estrictos protocolos de manejo. Nos preocupamos de emular a través de sistemas y tecnologías tanto en etapa de agua dulce y agua mar, las condiciones de hábitat natural de los salmones. En este sentido, la compañía posee procedimientos que ordenan el monitoreo y medición de parámetros relevantes, tales como nivel de oxígeno, temperatura, calidad del agua, entre otros, de manera diaria. Para la fase de aguamar, existen prácticas que indican frecuencia de monitoreo y detección de presencia de plancton, los cuales activan procedimientos para la gestión de riesgos, mitigación y planes de acción, con el objetivo de cuidar la salud de los peces y evitar situaciones que les produzcan estrés o pongan en peligro su vida.

Por su parte, las estructuras utilizadas para contener a los peces han sido especialmente diseñadas para evitar daños por golpes o abrasiones.

5. Libres de Amenazas:

Mantenemos y mejoramos las barreras de protección de nuestros peces ante predadores, tales como: aves y lobos marinos, sin tomar acciones dañinas contra ellos.

VISITAS VETERINARIAS AL MES	DENSIDADES DE CULTIVO EN LA SIEMBRA	PROPORCIÓN DE PECES EN EL MAR CON LESIONES O HERIDAS	TON O2 SUMINISTRADO
4	<=17 kg/m^3	2,6%	1.077.408

La regulación chilena, permite como máximo una densidad de 17 kg/m^3 en todo el ciclo productivo en agua mar, según la resolución de SERNAPESCA.

La compañía se enfoca en las buenas prácticas y gestión sostenible, determinando los siguientes principios:

- Densidades definidas. De acuerdo con lo indicado por la autoridad, la compañía determina una densidad máxima en mar de 17 kgm^3. Esto asegura que los peces tengan un amplio espacio para nadar y expresar comportamientos naturales.
- Bioseguridad en las instalaciones. Multi X, cuenta con procedimientos de visitas para pisciculturas, centros de agua mar y plantas de procesos, en los que se indican las zonas de desinfección, y flujo y periodos de descanso entre instalaciones y/o barrios.
- Información y análisis de causas de muerte y supervivencia. La compañía recopila datos sobre causas de muerte de peces en centros de cultivo, incluyendo la proporción de peces afectados por heridas/lesiones y las principales causas de supervivencia reducida, tanto infecciosas como no infecciosas. Lo anterior permite analizar datos y tendencias de enfermedades, identificar áreas de mejora y acciones mitigadoras, como así también orienta nuestro enfoque de I+D.

VACUNAS Y ANTIBIÓTICOS

SALUD DE NUESTROS SALMONES

La estrategia de la compañía se basa principalmente en el fundamento de prevenir enfermedades por medio de la vacunación del 100% de los peces durante su etapa de agua dulce, proveyéndolos de un escudo protector ante amenazas biológicas. En complemento, Multi X incorpora dietas fortalecidas con aditivos estratégicos, diseñadas en conjunto con los proveedores de alimentos, con el fin de potenciar el sistema inmunitario de los peces. Este enfoque proactivo no solo contribuye a prevenir enfermedades, sino que también mejora la resistencia general de los peces frente a factores estresantes.

En adición, se establecen estrategias para el monitoreo de la condición de salud, para las cuales se utiliza la tecnología disponible. Una de ellas, es la observación diaria de parámetros visuales por medio de cámaras de alta resolución instaladas en cada jaula y controladas desde el Centro de Alimentación Remota, ubicado en Puerto Montt; las visitas periódicas de veterinarios profesionales, la toma de muestras y la observación instruida de encargados en cada centro de cultivo. De esta forma, se busca detectar a tiempo la presencia de patógenos que pudieran afectar la condición de salud de los peces.

Se han optimizado los periodos de engorda en agua de mar mediante la siembra de peces en etapa de post smolts, reduciendo el tiempo de exposición a posibles patógenos presentes en el ambiente acuático.

En consonancia, la compañía posee un programa genético propio que permite el desarrollo de cepas de peces en los que, por medio de la hibridación, se han mejorado atributos como la rapidez de crecimiento, resistencia a enfermedades y calidad final del producto.

Es importante destacar que la compañía no utiliza antimicrobianos u hormonas como sustancias promotoras del crecimiento en nuestra producción de peces en cultivo. Por lo tanto, el 100% de nuestros salmones cultivados están libres de sustancias promotoras del crecimiento. Además, la compañía no utiliza salmones genéticamente modificados, triploides o clonados.

USO ANTIBIÓTICOS FB-MP-260A.1

En la misma línea de la responsabilidad con el cultivo de peces que la compañía asume, se han incorporado estrategias para el monitoreo de la condición de salud. Entre ellas se cuenta la observación diaria de parámetros visuales por medio de cámaras de alta resolución instaladas en cada jaula y controladas desde una central; las visitas periódicas de veterinarios profesionales, la toma de muestras desde las jaulas y la observación de los colaboradores que trabajan en cada centro de cultivo. De esta forma, se busca detectar a tiempo la presencia de patógenos que pudieran afectar la condición de salud de los peces.

En caso de detectarse la presencia de una enfermedad de origen bacteriano, existen protocolos que autorizan el uso de antibióticos siempre y cuando se cumplan estadios de la enfermedad definidos. Lo anterior se realiza siempre en el contexto de evitar el sufrimiento de los peces y garantizar su óptimo desarrollo.

Desde el año 2013, Multi X busca la disminución en el uso de antibióticos, teniendo como ejes principales la prevención de enfermedades, el asegurar condiciones de cultivo libres de estrés y la observación veterinaria constante para el diagnóstico temprano de enfermedades bacterianas.

Estas estrategias comienzan en el cultivo en agua dulce, para así asegurar el performance sanitario en agua mar. Los positivos resultados se han sostenido a lo largo del tiempo, acercando a la compañía a la meta propuesta de lograr una disminución del 60% al 2025. De la misma forma, el trabajo logrado por las áreas de Farming, Salud y Nutrición han sido determinantes para mantener las cosechas en la Región de

Magallanes libres de antibióticos en todo el ciclo del salmón (never ever used).

Sin perjuicio de lo anteriormente expuesto, es importante destacar que la utilización de antibióticos tiene como fundamento el control de enfermedades endémicas de origen bacterianas, tales como SRS y BKD, las cuales no han podido ser controladas 100% a través del uso de vacunas.

En el año 2023, Multi X trabajó en la creación de su primera Política de Uso de Antibióticos, que se encuentra disponible en www.multi-xsalmon.com.

Es relevante recalcar que, en caso de ser necesario el uso de antibióticos, Multi X utiliza sólo Florfenicol y Oxitetraciclina, los que siempre se administran bajo prescripción veterinaria y control del Servicio Nacional de Pesca. Asimismo, la compañía no utiliza antibióticos de importancia crítica para la humanidad, según clasificación de la OMS y jamás hará uso de éstos como promotores de crecimiento.

Las estrategias desarrolladas por la compañía para disminuir el uso de antibióticos tienen como ejes principales la prevención de enfermedades con medidas como:

- 1. Genética: Uso de genética con características de resistencia al SRS, sembrando smolts con marcadores genéticos de resistencia para esta enfermedad (tipo QTL).
- 2. Vacunas: Uso de vacunas contra SRS en el 100% de los peces y contra enfermedades probables de acuerdo al área geográfica de siembra.
- 3. Smolts: Calidad de smolts, cumpliendo un riguroso Smolt Index previo a la siembra.
- 4. Veterinaria: Permanente supervisión veterinaria en terreno, con detección temprana de los cuadros clínicos tanto en agua dulce como en agua de mar.
- 5. Medidas de bioseguridad en las instalaciones de agua dulce y agua mar, como protocolos de visitas, zonas de desinfección, y descanso en instalaciones y/o barrios de cultivo.

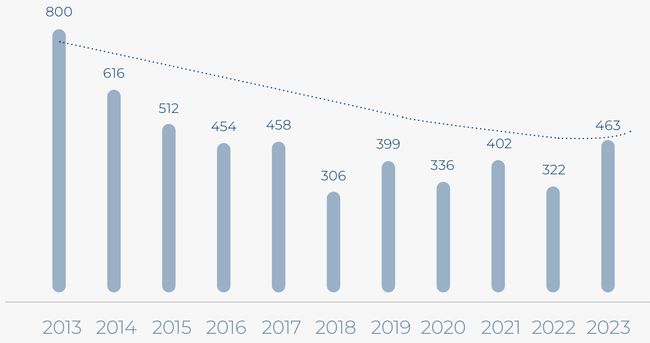
Para asegurar una gestión óptima, se implementan medidas alternativas y períodos de descanso estratégicos, siguiendo un enfoque sistemático que ayuda a prevenir la posibilidad de desarrollo de resistencia. Además, se llevan a cabo chequeos regulares de sensibilidad, determinamos las Concentraciones Mínimas Inhibitorias (CIM) y monitoreamos de forma continua la presencia de patógenos con menor sensibilidad.

Como forma de transparentar con las comunidades vecinas a sus operaciones la aplicación de tratamientos medicados con antibióticos y dar cumplimiento a la norma vigente, Multi X aplica un sistema de avisos por colores, siendo utilizadas banderas rojas cuando el centro se encuentra bajo tratamiento de antibióticos.

En 2023 se logró un 18,27% de la producción bajo categoría “AB Never Ever”.

EVOLUCIÓN USO DE ANTIBIÓTICOS

G AB/TON PRODUCIDA (LWE)



DESGLOSE POR TIPO DE ANTIBIÓTICO FB-MP-260A.1

	ANTIBIÓTICOS	
AÑO	G-FLORFENICOL	G-OXITETRACICLINA
2017	40.546	406
2018	29.684	336
2019	44.260	170
2020	34.605	254
2021	39.154	64
2022	33.435	53
2023	55.937	28

81,73% del antibiótico utilizado en peso del salmón cosechado es de alta importancia médica según la OMS.

PROVEEDORES

El compromiso de Multi X con el control de antibióticos suministrados a los peces en cultivo se extiende a los proveedores de alimentos. De esta forma, la compañía exige la presentación de análisis de trazabilidad con el fin de asegurar la inocuidad y calidad del producto final. En el caso de los alimentos medicados, el requerimiento mínimo es la certificación de concentración presente en cada lote, estudio que debe ser realizado por un laboratorio externo.

CALIGUS

Una de las amenazas a la condición de salud de los peces de cultivos en la presencia de calligus, un parásito endémico de las aguas del mar de Chile. Multi X busca de manera permanente estrategias sustentables para abordar este tipo de infestaciones, por lo que trabaja con el mundo académico y terceros especializados.

Para abordar el calligus, se realizan diferentes estrategias, basadas en la observación y el registro semanal de conteos por centro de cultivo. En los casos en que es requerido, se indican tratamientos para su eliminación.

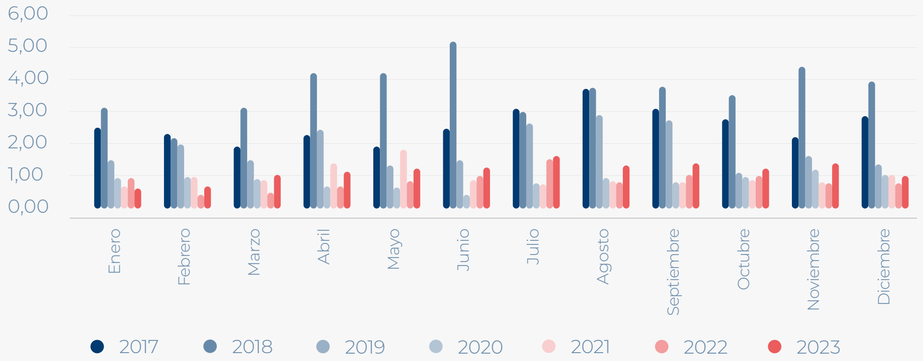
Durante el año 2023 se emplearon una variedad de métodos y productos no medicinales para el tratamiento de Caligus. Entre estos, destacó el uso del Wellboat SalmoClinic, una embarcación diseñada para realizar baños con agua dulce, generada internamente por la propia nave. La sensibilidad de los Caligus al agua dulce provoca su deshidratación y, eventualmente, su muerte. Además, el Wellboat SalmoClinic cuenta con la capacidad de retener a los Caligus para su disposición final, lo que optimiza el proceso de tratamiento.

Durante este año, también se implementaron tratamientos no medicinales utilizando productos con principios activos de origen natural, como Lyptus y Rosseus. Estos productos consisten en aceites esenciales que actúan como repelentes, alejando a los parásitos y afectando su capacidad para alimentarse y reproducirse. Los resultados obtenidos fueron altamente satisfactorios, con una eficacia superior al 90% sobre las hembras ovígeras de Caligus. Estos métodos y productos fueron aplicados en diversos centros a lo largo del año, demostrando su efectividad en el control de la infestación por Caligus en poblaciones de peces.



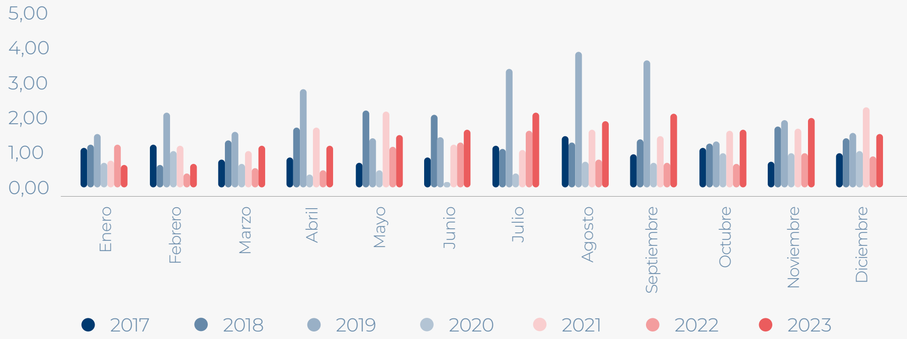
RECUENTO HISTÓRICO CALIGUS

PROMEDIO HEMBRAS OVÍGERAS - SALMÓN DEL ATLÁNTICO



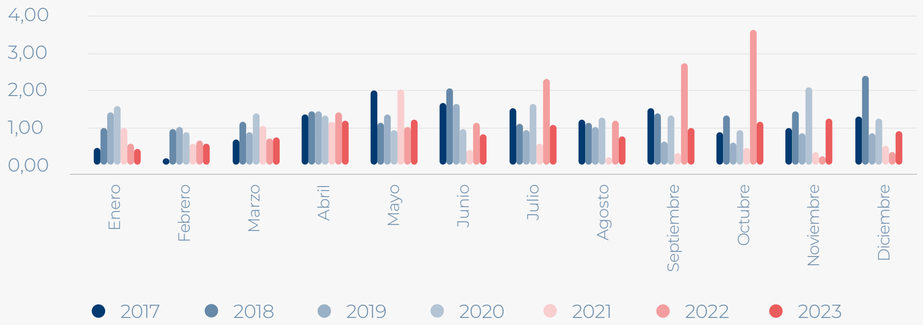
RECUENTO CALIGUS EN XI REGIÓN

SALMÓN DEL ATLÁNTICO PROMEDIO HEMBRAS OVÍGERAS



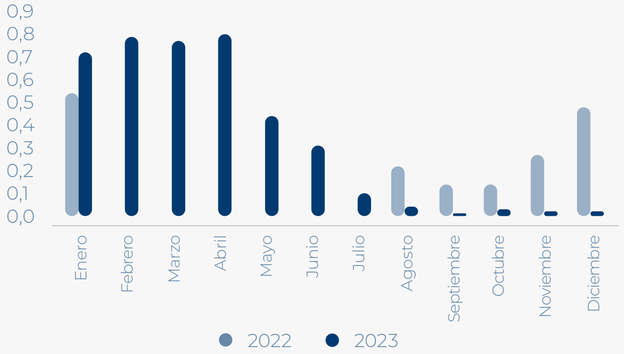
RECUENTO CALIGUS EN X REGIÓN

SALMÓN DEL ATLÁNTICO PROMEDIO HEMBRAS OVÍGERAS



RECUENTO CALIGUS EN XII REGIÓN

SALMÓN DEL ATLÁNTICO PROMEDIO HEMBRAS OVÍGERAS



En Chile, las cargas parasitarias están normadas en el Programa Sanitario de Vigilancia y Control de Caligidosis (Res. Ex. N°13/2015 y sus modificaciones) que define al Centro de Alta Diseminación (CAD) como aquel centro de cultivo que, en el primer muestreo posterior al término de la ventana de tratamiento oficial establecida para esa agrupación de concesiones, presenta cargas parasitarias mayor o igual a 3 hembras ovígeras en el promedio de las 4 jaulas muestreadas. Durante el año 2023 la compañía fue notificada. En el caso de las notificaciones, la compañía debe presentar un plan de reducción de caligus.

CENTROS DE CULTIVOS

	2019	2020	2021	2022	2023
N° Centros de Cultivos Notificados CAD	20	9	10	7	9
% del Total de Centros operativos	43,5%	19,5%	22,7%	13,2%	16,4%

Considerando los 55 centros de cultivos operativos durante el año 2023.

TRATAMIENTOS CALIGUS

*G API POR TONELADA	2018	2019	2020	2021	2022	2023
TRATAMIENTOS MEDICINALES EN EL BAÑO (G API POR TONELADA)						
Salmón Atlántico	12,15	11,75	5,35	6,18	7,12	6,10
TRATAMIENTOS MEDICINALES EN EL ALIMENTO (G API POR TONELADA)						
Salmón del atlántico	0,06	0,00	0,03	0,40	0,01	0,08
EMPLEO PERÓXIDO DE HIDRÓGENO (KG API POR TONELADA)						
Salmón del Atlántico	0,00	8,51	16,93	16,69	12,79	13,39

Considerando peso vivo.

Es relevante destacar que Multi X es parte del Proyecto Caligus liderado por Aquabench y en donde participan 12 empresas del salmón en Chile, que representan el 87% de la industria. En esta instancia, se busca la coordinación de tratamientos, las dosis efectivas de tratamiento y la evaluación de métodos no medicinales. En relación a ellos, se realizan informes trimestrales con respecto a sus avances, ya sea que estén en prueba o en uso.

Como resultados de esta mesa de trabajo se cuentan el establecimiento de dosis efectivas para tratamientos, análisis del comportamiento estacional del caligus y la evaluación de alternativas no farmacológicas.

Es importante destacar que en la compañía no utiliza la técnica de Cleaner Fish en el combate del caligus.

MORTALIDAD EN AÑO CALENDARIO

	SALMÓN DEL ATLÁNTICO	
AÑO	AGUA MAR	AGUA DULCE
2017	2,99%	30,66%
2018	2,69%	25,14%
2019	4,73%	31,92%
2020	3,68%	35,80%
2021	4,70%	30,77%
2022	4,72%	25,78%
2023	4,95%	32,20%

La meta para el año 2023 era de 8%, logrando a ciclo cerrado 8,8% de mortalidad en agua mar y en 30% en agua dulce a ciclo cerrado, logrando 32,20%.
La meta del 2024 es de 9,16% en agua mar a ciclo cerrado.

FÓRMULAS

$$\text{Mortalidad} = \frac{\#\ \text{Mortalidad}}{\#\ \text{Existencias} + \#\ \text{Mortalidad} + \#\ \text{Cosechados} + \#\ \text{Eliminados}}$$

En año calendario.

PRINCIPALES CAUSAS MORTALIDAD

AGUA DULCE	PRINCIPAL CAUSA	NÚMERO DE PECES	TON PECES
Infecciosa	Bacterial	344.221	4,535
	Virus	16.726	0,512
	Parásito y otras infecciosas	485.587	57,371
No Infecciosa	Predadores	0	4,535
	Tratamientos	48.580	3,028
	Ciclo de Vida	8.807.311	15,589
	Oxígeno	25.344	30,332
	Transporte	0	0,000
	Otras	55.986	6,160
AGUA MAR	**PRINCIPAL CAUSA**	**NÚMERO DE PECES**	**TON PECES**
Infecciosa	Bacterial	796.733	2.881,186
	Virus	1.489	2,632
	Parásito y otras infecciosas	96.586	254,227
No Infecciosa	Predadores	145.243	237,090
	Tratamientos	203.259	468,851
	Ciclo de Vida	1.171.306	2.614,851
	Bloom	134.503	89,678
	Oxígeno	91.313	353,629
	Transporte	86.136	17,427
	Otras	246.837	697,371

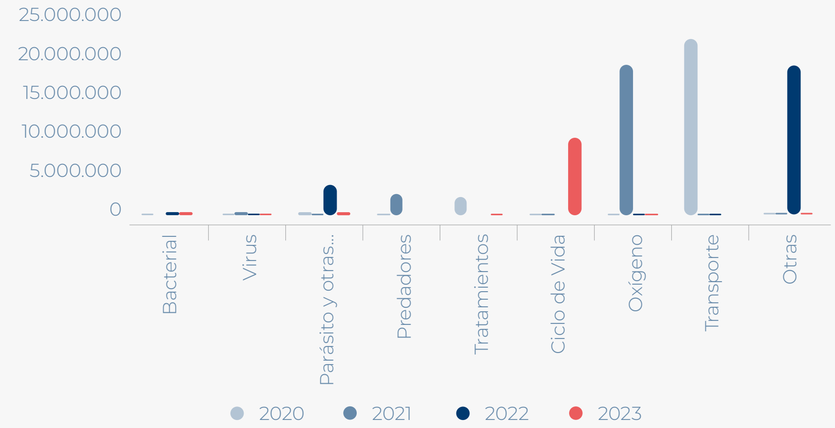
La mortalidad basada en incidentes del año 2023 fue:

- 50.757 peces por bajas de oxígeno.
- 134.503 peces por Bloom de algas.

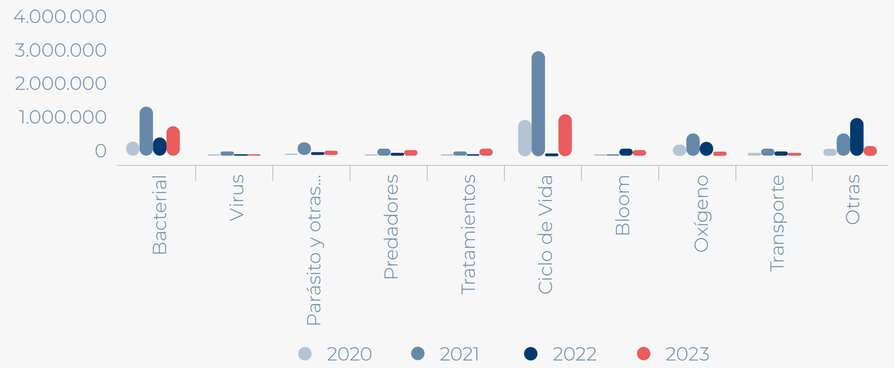
De un total de 2.973.405. Es decir, 6,2% del número de peces de mortalidad o eliminación son por incidentes.



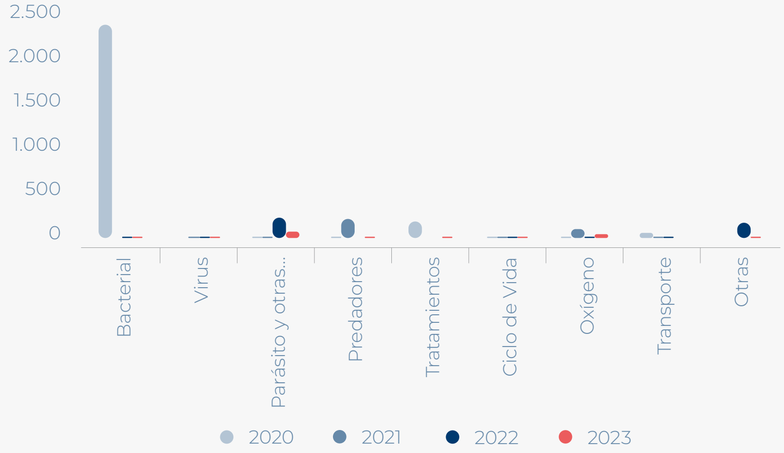
MORTALIDAD POR CAUSA EN N° DE PECES - AGUA DULCE



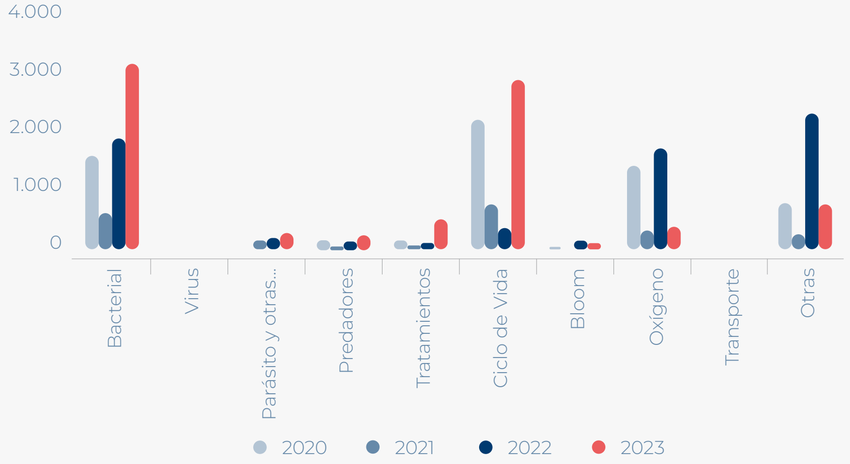
MORTALIDAD POR CAUSA EN N° DE PECES - AGUA MAR



MORTALIDAD POR CAUSA EN TON - AGUA DULCE



MORTALIDAD POR CAUSA EN TON - AGUA MAR





NO USO GMO Y HORMONAS

Los peces producidos por Multi X, en todas las etapas de su ciclo de vida, son criados con métodos de producción tradicionales, no siendo utilizado en ningún caso técnicas modificación genética de acuerdo con lo establecido en Directive 2001/18/EC, documento relativo a la liberación intencional de organismos genéticos modificados (OMG).

De la misma forma, en ninguna de las etapas del ciclo de vida de nuestros peces se utilizan hormonas. Multi X solo usa sustancias aprobadas para peces de acuicultura por la autoridad sanitaria pertinente.

La Gerencia de Salud de la compañía declara el cumplimiento de estas disposiciones avaladas por certificaciones como ISO 9001, ISO 14.001 y Sistemas OHSAS 18001 y BAP, BRC, IFS, Global Gap para planta de procesamiento.

No obstante, el alimento concentrado que se utiliza en la nutrición de peces en cultivo, contiene soya y, en algunos casos, maíz, ingredientes que podrían ser genéticamente modificados en algunas de sus versiones, dependiendo de su origen. Soya y maíz son los únicos componentes de las dietas que pudieran caer en esta categoría.

Biodiversidad

La salmonicultura es una actividad que tiene importantes ventajas comparativas en relación a otras industrias dentro del mundo de los alimentos. Su producción requiere de menor territorio en tierra, lo que permite descomprimir las necesidades mundiales por zonas cultivables y habitables; y, nutricionalmente hablando, la proteína de salmón es la más eficiente entre las proteínas de origen animal.

Si bien conforme a las Declaraciones de Impacto Ambiental y las Resoluciones de Calificación Ambiental de nuestras instalaciones, no se generan Impactos significativos en la biodiversidad aledaña a nuestras operaciones, la industria en general y la compañía en particular reconocen que el proceso productivo aún tiene desafíos en términos de desempeño socioambiental, los cuales deben ser gestionados de manera responsable y consistente en el tiempo.

No obstante, Multi X cuenta con un Plan para la Conservación del Medio Ambiente, para la X, XI y XII región, que tiene como objetivo establecer acciones para mantener el hábitat y biodiversidad en zonas de producción de salmónidos.

La salmonicultura es y debe ser parte de la solución a un mundo presionado por el cambio climático, el aumento sostenido de la población y la menor disponibilidad de suelos habitables. Es en este contexto que, para lograr el desafío de avanzar hacia la total sustentabilidad de las operaciones relativas a la industria del salmón, se hacen esfuerzos conjuntos que involucran a las empresas relacionadas y a la autoridad.

En este sentido, la compañía realizó estudios de caracterización de la biodiversidad en algunos de sus centros e identificó las especies incluidas en los listados de conservación nacionales e internacionales que interactúan diariamente con nuestros colaboradores y contratistas en las cuatro regiones donde se concentra nuestra operación. Todo esto acompañado de un riguroso programa de capacitación sobre el plan de conservación de la compañía.

Proteger los ecosistemas en donde operamos es parte integral de la gestión de nuestro negocio, estamos comprometidos en reducir interacciones negativas con la vida salvaje a través de manejos responsables.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS PLAN PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

Los objetivos específicos del Plan para la Conservación del Medio Ambiente son:

- Evaluar periódicamente los riesgos e impactos ambientales asociados a nuestras actividades en centros de cultivo y planta de proceso para incorporar métodos de control y prevención en aquellas actividades críticas. Se incorpora el principio de “no net loss” para aquellas actividades que tengan impacto inevitable y directo sobre la biodiversidad, aplicando medidas de prevención, mitigación, reparación y/o compensación según corresponda.
- Asegurar 0 escape de peces. Multi X cultiva peces utilizando infraestructura de gran calidad y resistente a climas adversos a fin de contener y resguardar a los peces. Durante el ciclo productivo se utilizarán estructuras con altos estándares de fondeo para evitar el escape de peces de nuestras instalaciones.
- Evitar el impacto en fondos marinos controlando la pérdida de alimento no consumido a través del uso de tecnologías como cámaras



submarinas en las jaulas. Adicionalmente, el Programa de Alimentación Remota, presente en la mayoría de nuestros centros de cultivo, aporta a tener una mejor eficiencia en el proceso. En esta misma línea de prevención Multi X busca mejorar la eficiencia del factor de conversión del alimento lo que permite que exista mayor aprovechamiento y menor generación de fecas que finalmente sedimentan en el fondo.

- Resguardar que el alimento no contenga más de 1% de finos y partido realizando muestreos periódicamente al alimento comprado a nuestros proveedores, lo que se controla a través de un programa de muestreo.

Este plan cuenta con la definición de objetivos relacionados a la priorización de áreas sin pérdidas negativas, evaluación de riesgos en la biodiversidad. Además, parte del compromiso con diferentes grupos de interés en biodiversidad, se encuentra las líneas de investigación con diferentes instituciones, y talleres de mamíferos marineros realizados durante el 2023 en escuelas de estudiantes, y presentación de resultados de avistamiento de mamíferos marinos en Congreso Ciencias del Mar, y a colaboradores de la compañía.

En otra línea, todas las pisciculturas y los centros de mar, se utilizan sistemas de ensilaje para mortalidad, facilitando la extracción y estudios de ésta, evitando la acumulación de nutrientes en el entorno.

Multi X comprende que el desarrollo es en conjunto con la comunidad, la ciencia, y otras actividades relacionadas. Para esto, explora permanentemente tecnologías y líneas investigativas que permiten el crecimiento propio y de sus stakeholders en armonía con el medio ambiente.

La compañía gestiona sus riesgos asociados de biodiversidad en la matriz de aspectos e impactos ambientales de cada establecimiento propio. Este se hace con los siguientes enfoques:

- Enfoque específico local.
- Integración a procesos de gestión de riesgos, cuando el impacto es significativo, creando controles operacionales.
- Riesgos relacionados a impactos.
- Metodología de acuerdo con la normativa chilena.

EVALUACIÓN BIODIVERSIDAD

EVALUACIONES DE BIODIVERSIDAD	NÚMERO DE SITIOS	ÁREA TERRESTRE (HECTÁREAS)
General: Número total de sitios y superficie total (hectáreas) de tierra utilizables para actividades operativas.	57	661,4
Evaluación: Número total de sitios y superficie total (hectáreas) de tierra que son utilizados para actividades operativas con evaluaciones de impacto sobre la biodiversidad en los últimos 5 años.	25	230,48
Exposición: De los sitios evaluados en los últimos cinco años (“b) Evaluación”), número de sitios que están muy cerca de biodiversidad crítica y la superficie total de estos sitios. (esta data no puede ser mayor a “b) Evaluación”.	23	214,15
Planes de manejo	7	69,95

Del total utilizable de 1.153 hectáreas, con 126 sitios totales.

ACCIONES RELACIONADAS A LA BIODIVERSIDAD

EVITAR:

1 Pérdida de alimento no consumido a través del monitoreo de cámaras submarinas e inteligencia artificial, para detectar si el salmón está consumiendo o no alimento.

2 El enmallamiento de mamíferos marinos en las redes peceras, por medio de la instalación de redes loberas.

3 Escape de peces, por medio de planes y medidas de prevención.

REDUCIR:

1 Los residuos inorgánicos de playas sumideros a través de limpiezas de playas constantes.

2 El consumo de combustible, a través de pontones híbridos.

REGENERAR:

1 Implementación de mecanismos físicos para aumentar las condiciones del oxígeno del fondo marino, y así acelerar la descomposición de materia orgánica en el ecosistema del fondo.

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Líneas de investigación en las que participa Multi X:

- "Impacto de la explotación de los bancos naturales de mitílidos por la pesquería de jaiba mármola en la Patagonia centro-occidental y evaluación de medidas de restauración por medio de la tecnología Biorock", liderada por el Centro de Investigación en Ecosistemas de la Patagonia (CIEP), institución que aporta al desarrollo sustentable de la Región de Aysén a través de investigación científica de excelencia y pertinente a los intereses de la comunidad y sectores productivos. Para este proyecto, la compañía contribuye con materiales, infraestructiras, operaciones logísticas y el conocimiento de profesionales del área Farming.
- Implementación y operación de una planta prototipo para la depuración de lodos. Proyecto desarrollado por la Universidad Católica del Norte en la Piscicultura Molco de Multi X, ubicada en la Región de la Araucanía. La investigación propone la filtración de riles por medio de un sistema llamado Intelligence Passage, tecnología japonesa de alta eficiencia. Para este proyecto, Multi X aporta con la instalación de la tecnología en la piscicultura, apoyo logístico y conocimientos locales. Cuenta con financiamiento del programa ANID y Conicyt.
- "Materia orgánica alóctona en las comunidades bentónicas", desarrollado por CIEP, busca determinar bioindicadores como trazadores de materia orgánica alóctona en ecosistemas de fiordos, con la finalidad de estimar la capacidad degradativa de la materia orgánica autóctona y alóctona en aguas del canal Puyuhuapi y proyectar su respuesta bajo futuros escenarios de cambio climático (www.goreaysen.cl). En este proyecto Multi X participa con operaciones logísticas y los espacios necesarios para la toma de muestras, que permitan la investigación.

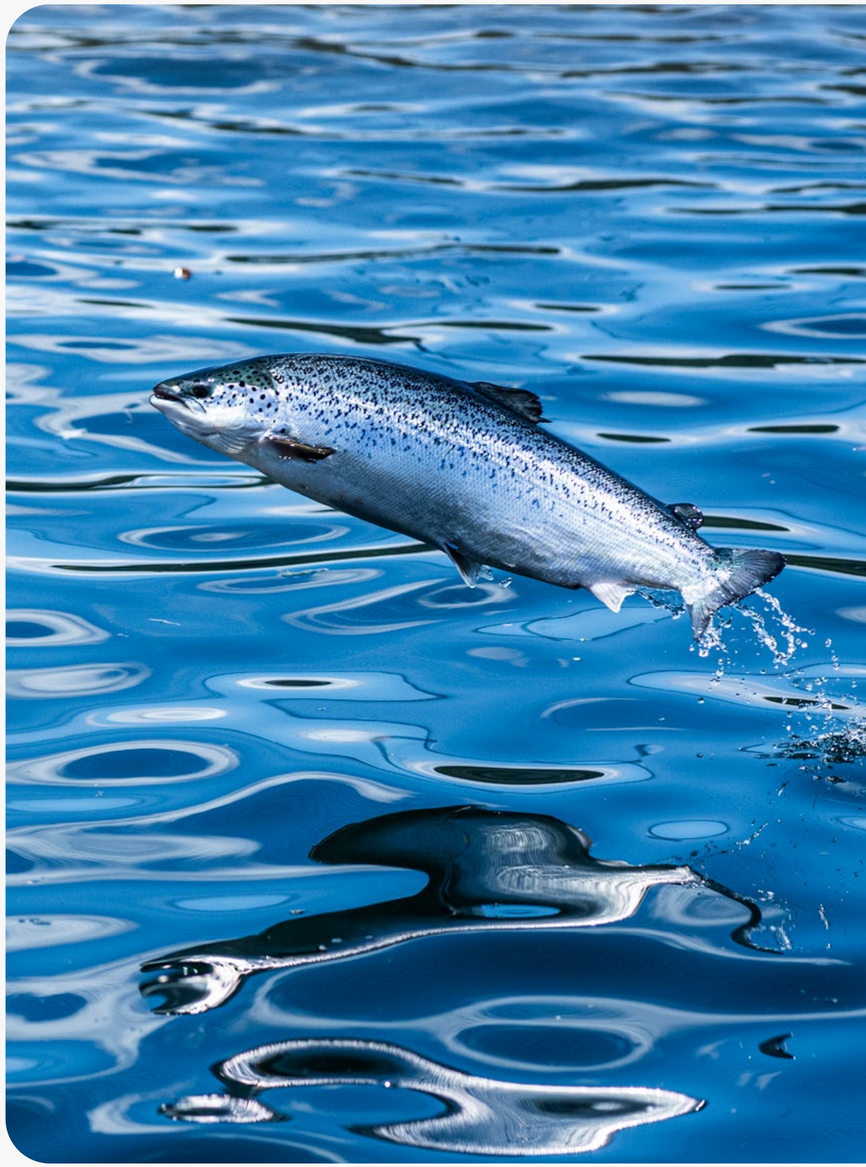
ESCAPE DE PECES

Si bien los escapes de salmones no son recurrentes y la industria ha avanzado en el desarrollo de insumos y materiales que eviten estos eventos, no es posible asegurar que no ocurran en el futuro.

Sin embargo, tanto la normativa legal como la industria han avanzado en controlar los factores que inciden en un escape de salmones. Desde las empresas se ha invertido en la utilización de materiales adecuados para la construcción de balsas jaulas y redes, agregando, además diseños, cálculos de modelamientos y tamaños especiales de redes resistentes a las amenazas climáticas y, que, al mismo tiempo, eviten ataques mamíferos marinos, protegiéndolos además de riesgos de enmallamiento.

Otro de los riesgos que pudiesen provocar escapes de peces son los ataques deliberados provocados por terceros con el fin de robar biomasa y de causar daños dirigidos a la empresa y la reputación general de la industria.

La compañía cumplió su meta 2023 de 0 escapes. La meta para el año 2024 es 0 incidentes, y 0 peces escapados.



ACCIONES Y RESPONSABILIDADES PREVENTIVAS:

CENTRO DE CULTIVO

- Revisión permanente de la tensión y estado de las redes peceras, loberas y pajareras y cierres perimetrales.
- Coordinación de mantenciones.
- Mantener vigente la documentación de la certificación anual de fondeo, memoria de cálculo de fondeo y registro de mantención semestral.
- Verificar las operaciones en procesos de ingresos de smolt, tratamientos terapéuticos, muestreo de peces, cosecha de peces, limpieza de redes, cambio de redes, atraque de barcos, mal tiempo, entre otros.

DEPARTAMENTO DE REDES

- Programas de mantenimiento y reparación de redes, mediante el uso de robótica y embarcaciones especializadas.
- Mantenciones preventivas y correctivas a las redes y cierres perimetrales.

GERENCIA DE OPERACIONES

- Estudio previo de fondeos y corrientes.
- Recursos necesarios para mantener en buen estado las estructuras.
- Mantener códigos de trazabilidad de las redes y certificado de tensiometriá que evidencie el óptimo estado de las redes.

SUBGERENCIA DE MEDIO AMBIENTE Y CONCESIONES

- Identificación de aspectos ambientales y evaluación de impactos ambientales.
- Capacitaciones del procedimiento para la prevención en escape de peces, como a la contingencia ante eventuales eventos.

SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CORPORATIVA

- Vigilancia por medio de cámaras de alta resolución en centros de cultivo.
- Presencia de guardias de seguridad y alarmas disuasivas.

La compañía, además de la vigilancia in-situ en los centros de cultivo, y las cámaras de alta resolución submarinas, y de vigilancia. Tiene un departamento encargado de la robótica, quien mantiene la revisión del estado de las redes y fondeos, para garantizar el buen estado de las estructuras.

Los gastos asociados a la prevención de escapes como robótica de redes, robótica de fondeos, estudios y robótica normativa para el año 2023 es:

TEMA	USD
Robótica de redes	2.430.299
Robótica de fondeos	663.086
Estudios norma de escape de peces (1821)	1.544.900
TOTAL	4.638.285

MONITOREOS VARIABLES AMBIENTALES

INFORMES AMBIENTALES

Desde el objetivo de asegurar condiciones ambientales acordes al desarrollo libre de estrés de los peces en cultivo, la compañía posee un programa de monitoreo de variables ambientales que considera muestreos periódicos en centros de cultivos. Este programa da cumplimiento a lo establecido en el artículo 22 bis de la Ley General de Pesca y Acuicultura.

MONITOREOS VARIABLES AMBIENTALES INFAS		
#	AERÓBICAS	ANAERÓBICAS
2017	40	6
2018	31	6
2019	38	9
2020	29	8
2021	35	6
2022	30	13
2023	35	5

Se corrigieron los valores de las INFAs del año 2022, posterior a los resultados del reporte de sustentabilidad.

Existen 5 INFAs con resultado pendiente para el año 2023.

Asimismo, previo a la siembra, todos los centros de cultivo deben acreditar ante el Servicio Nacional de Pesca que cuentan con un Informe Ambiental (INFA) Aeróbico, es decir, que existe oxígeno disuelto en las columnas de agua. Estos informes son realizados por un laboratorio seleccionado por la Autoridad.

La normativa nacional establece distintas categorías de acuerdo con la profundidad, nivel de producción, sistema de producción y tipo de sustrato para definir los lineamientos del muestreo. Si la concesión cuenta con las capacidades adecuadas para ser sembrada, el proceso puede llevarse adelante.

Es importante recalcar que la presencia de oxígeno en el agua depende también de parámetros oceanográficos que exceden la gestión de la compañía, tales como corrientes marinas, salinidad, entre otros.

Por otra parte, Multi X bajo el marco de control en línea de parámetros ambientales de las agrupaciones de concesiones de acuicultura publicado por SUBPESCA, instaló la primera boya de la industria en el sector de Taraba, la cual transmite información oceanográfica (temperatura, conductividad/salinidad, presión, corrientes, fluorescencia, turbidez, oxígeno disuelto y pH) y meteorológicas (temperatura, presión atmosférica, viento, precipitación y radiación solar) en línea y directa al Instituto de Fomento Pesquero (IFOP).

PARÁMETROS AMBIENTALES

DIRECTOS	COMPLEMENTARIOS
• REDOX	• Granulometría
• PH	• Correntometría
• Materia Orgánica	• Batimetría
• Oxígeno disuelto	• Temperatura
• Registro Visual	• Salinidad/Conductividad
	• Macrofauna Bentónica

Los parámetros a medir, depende de la categoría del centro de acuerdo al tipo de fondo marino.

La Subgerencia de Medio Ambiente, el año 2022 inauguró una nueva línea especializada en el análisis de variables ambientales, que aporta con información para la adecuada toma de decisiones. Además, de apoyar el proceso de transformación tecnológica, adquiriendo licencias del software “NewDepomod” desarrollado por Scottish Association for Marine Science (SAMS) y el Dunstaffnage Marine Laboratory, que permite modelar condiciones y configuraciones de cultivo con el propósito de contar con la información necesaria para minimizar la deposición de partículas en el fondo marino, y/o materia orgánica, estimando tanto las cargas de sólidos totales y carbono orgánico a escala local. Esta información es complementada con los informes ambientales (INFAs), que pretenden identificar si los centros han superado la cantidad de carga orgánica que la concesión es capaz de descomponer a través de distintos monitoreos según la categoría del centro.

El año 2023, se realizaron análisis de riesgo con respecto a los nutrientes en algunos de nuestros centros, asociado a factores como profundidad, corrientes, hectáreas, entre otros parámetros. En el año se evaluaron 22 centros. 27% de alto riesgo del cual el 50% es de uso potencial u ocasional, 36% riesgo medio y 36% de bajo riesgo.

En cuanto a la carga inorgánica, se mide presencia de nitrógeno y fósforo en el mar en los centros que requieran certificación.

MEDIDAS COMPLEMENTARIAS

Multi X aporta de manera significativa al Programa de Monitoreo de Fitoplancton que coordina Intesal SalmonChile y que permite evaluar de manera sistemática la concentración de algas potencialmente riesgosas para los peces y actividades pesqueras en distintas zonas geográficas. Históricamente, la compañía ha puesto voluntariamente esta información oceanográfica a disposición de la comunidad a través de SalmonChile.

De la misma forma, todas las áreas productivas cuentan con equipos y profesionales especializados en el análisis de microalgas, llegando en 2023 a registrar 10.500 monitoreos de fitoplancton. Este sistema de monitoreo online cubre el 100% de los centros y aporta información suficiente para alertar posibles desviaciones y optimizar la reacción ante posibles contingencias.

FITOPLANCTON

Correspondientes al número de muestreos de fitoplancton realizados en cada año.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Monitoreos Fitoplancton	4.949	7.357	5.484	7.341	8.959	10.500

Con el fin de contar con información adecuada para la toma de decisiones y evitar mortalidades de producción ante eventos de floraciones de algas nocivas, Multi X aplica muestreos de presencia de fitoplancton en todos los centros de agua mar. Estos estudios se llevan a cabo en laboratorios certificados con una periodicidad al menos semanal. Además, la compañía cuenta con microscopios en todas las áreas productivas y la presencia de profesionales especializados en el análisis de microalgas.

Por otra parte, si se encuentran parámetros anormales, se realizan muestreos de manera diaria, con el fin de tener un mayor control y capacidad de toma de decisiones adecuadas.

Bajo el espíritu colaborativo de Multi X, se ha sistematizado información sobre fitoplancton a través del software GTR. De esta forma, se actualizan de manera adecuada los mapas de riesgos, que son compartidos en distintas áreas de la compañía y otras empresas. Mejorando la toma de decisiones colaborativas y la planificación estratégica.

Para mayor información sobre manejo de contingencias relacionadas a bloom de algas, revisar el Plan de Contingencias de Bloom en www.multi-xsalmon.com.

CARACTERIZACIÓN ANIMAL

En el año 2023, hubo una interacción letal accidental en un centro de Multi X.

Por otra parte, la compañía busca mejorar sus estructuras como el uso de protectores cónicos como sobreboya, para así disminuir la interacción de la fauna mamífera.

N° INTERACCIONES NEGATIVAS CON FAUNA

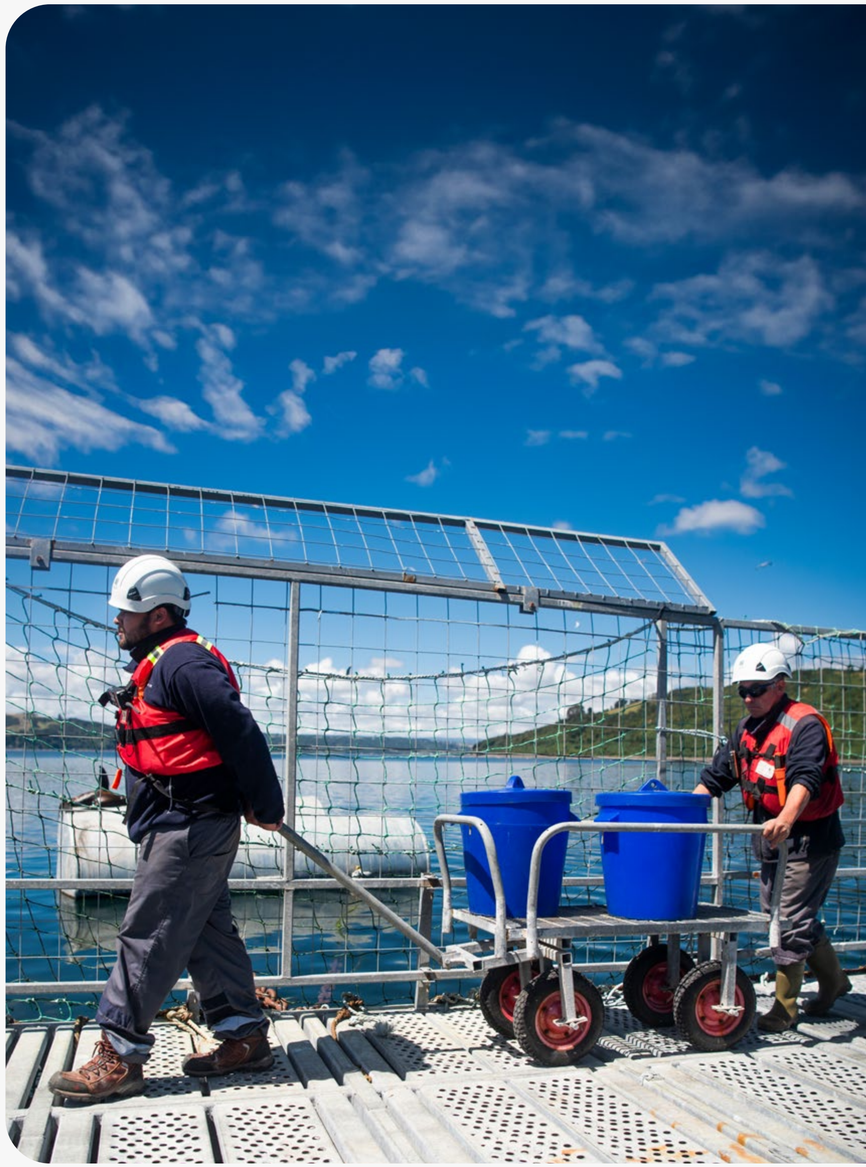
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Aves	0	0	0	0	0	0
Mamíferos	0	0	1	0	0	1

	AVES/SITIOS	MAMÍFEROS/SITIOS
Accidental	0	0,017
Intencional	0	0

En el año 2023, hubo una interacción letal accidental en un centro de Multi X. La meta de la compañía el 2024 es eliminar la interacción negativa con mamíferos marinos.



Alimento Sustentable



USO ESTRATÉGICO DE DIETAS FUNCIONALES

El uso de estas dietas busca tratar el 100% de la población de manera efectiva con excelentes resultados terapéuticos y disminuyendo el consumo de antibióticos.

La compañía utiliza dietas funcionales con la finalidad de disminuir el nivel de estrés de los peces, por medio de un apropiado control de cáligus utilizando antiparasitarios orales, que evitan el estrés por causa de baños y así proteger a los peces durante los primeros 10 meses del ciclo.

Para lograr una pronta respuesta de tratamiento en menos de cinco días desde la detección de la enfermedad y la emisión de la prescripción veterinaria correspondiente, se mantiene stock de alimento medicado.

POLÍTICA ALIMENTO

La compañía durante el año 2023 trabajó en la creación de la estrategia de alimentación, que será publicada el 2024 en la página web de nuestra compañía www.multi-xsalmon.com

Multi X, como compañía dedicada a la producción de un alimento sustentable, nutritivo y rico que está presente en las mesas de millones de personas en el mundo; tiene una responsabilidad sobre la seguridad alimentaria y bioseguridad, protegiendo, de esta forma, la condición de salud de los peces y, al mismo tiempo, la disponibilidad de alimentos en el futuro.

De esta forma, y como un paso significativo en la búsqueda de alternativas para la alimentación sustentable de peces en base a ingredientes que disminuyan el porcentaje de fuentes de proteínas tradicionales como la soya y la harina de pescado; Multi X implementó un plan piloto de alimentación de peces con porcentaje de inclusión de harina de insectos. Como primera etapa, en 2021, comenzó la alimentación con este tipo de insumos en agua dulce. En 2022, se hizo un escalamiento en agua mar, alimentando los centros de la Región de Magallanes. Durante 2023, los salmones alimentados con harina de insecto fueron cosechados.

Se trata de la primera salmonera en Chile en utilizar este tipo de alimentación elaborada a partir de proteína de insectos, lo que permite avanzar hacia la disponibilidad de alternativas al uso de otras fuentes de nutrientes ampliamente utilizadas, como la harina de pescado.

Por otra parte, en el año 2023 los ingredientes alternativos tuvieron un costo de 399.803,44USD, donde 85.000 dólares aproximadamente fueron para harina de insecto. Los ingredientes alternativos fueron:

- Concentrado proteico derivado de la fermentación de bacterias.
- Harina de insecto
- Nuseed

Existen otros ingredientes, que Multi X se reserva el derecho de mencionar.

COMPOSICIÓN ALIMENTO

ALIMENTO CONSUMIDO 2023

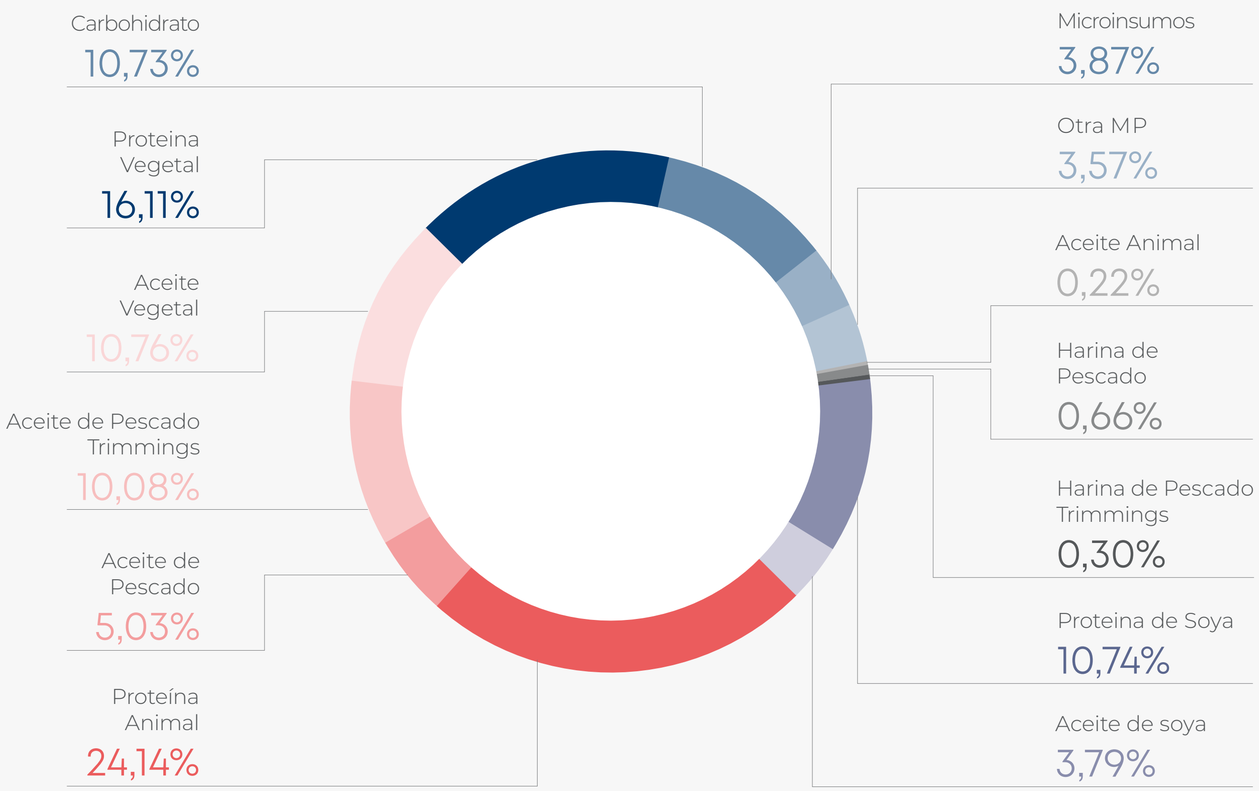
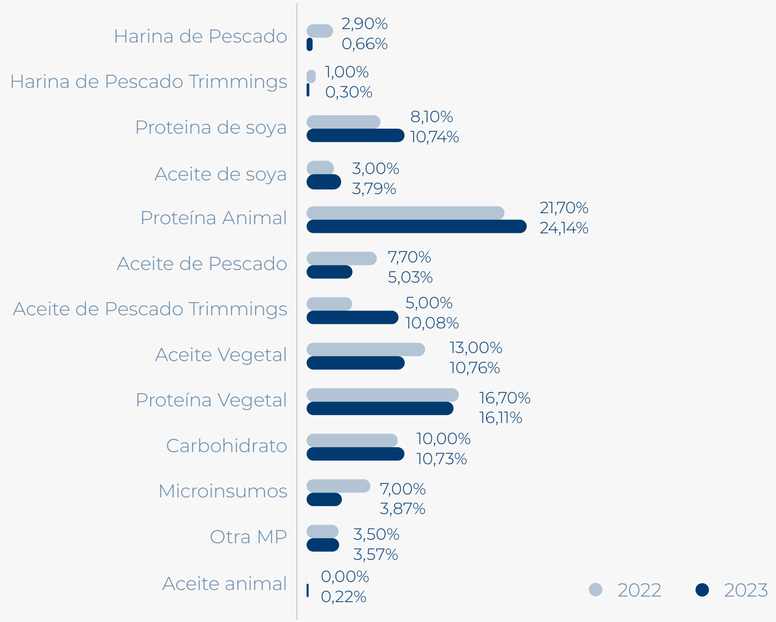


TABLA COMPARATIVA 2022 Y 2023



En el año 2023, hubo una fuerte disminución en la dependencia en todo tipo de harina de pescado y aceite de pescado. Además, hubo un aumento del aceite de pescado trimming.

ALIMENTO CONSUMIDO

AGUA DULCE

5.274.478 Kilogramos/año

AGUA MAR

131.522.658 Kilogramos/año

TOTAL

136.797.136 Kilogramos/año

INGREDIENTES MARINOS

RELACIÓN DE DEPENDENCIA

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Harina de Pescado (FFDRm)	0,46	0,32	0,33	0,33	0,22	0,13
Aceite de Pescado (FFDRo)	1,16	1,42	1,82	1,54	1,74	1,37

$$FFDRm = \frac{(\%\ \text{Harina de Pescado} \times FCRe)}{24} \qquad FFDR0 = \frac{(\%\ \text{Aceite de Pescado} \times FCRe)}{5}$$

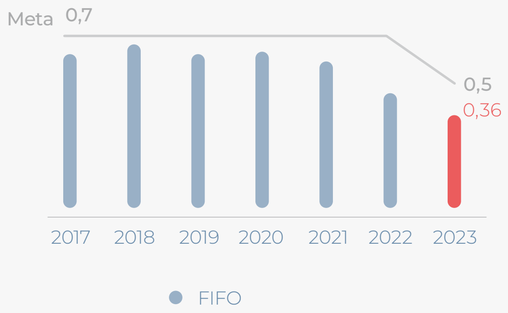


FIFO

Fish In Fish Out (FIFO) es un término que se emplea para determinar cuántas unidades de pescado silvestre se necesitan para hacer una unidad de pescado cultivado. Controlar este indicador es importante para continuar el desarrollo independientemente del suministro y producción de ingredientes que provienen de la pesca, permitiendo destinar una mayor proporción de estos recursos al consumo humano directo y disminuir la pesca enfocada en producción acuícola.

Si bien el compromiso de Multi X es disminuir el uso de pesca para la producción de salmones, su principal objetivo es la correcta alimentación de sus peces en cultivo, en condición de libres de hambres y cumpliendo con el propósito de llegar a las mesas del mundo, con un producto sustentable, nutritivo y accesible. Es por esto, que se traza metas que permitan un rango de flexibilidad en su cumplimiento. Sin perjuicio, de que la compañía invierte en la innovación de ingredientes alternativos que cumplan con los requerimientos de los peces, pero sin afectar la íntegra condición de los mismos.

FIFO



La meta es mantener el FIFO menor a 0,5.
Rendimiento de acuerdo con certificación BAP.
FCRe fue de 1,12 en el período.

$$FIFO = \frac{\text{\% harina de pescado} + \text{\% aceite de pescado}}{\text{Rendimiento harina de pescado} + \text{Rendimiento aceite de pescado}} \times FCRe$$

FCR BIOLÓGICO

El año 2023 Multi X registró una disminución en el ratio de conversión de alimentos, dada la utilización de dietas de alto rendimiento, estrategia iniciada en 2021.

FCR	SALMÓN ATLÁNTICO
2017	1,23
2018	1,25
2019	1,20
2020	1,16
2021	1,10
2022	1,07
2023	1,06

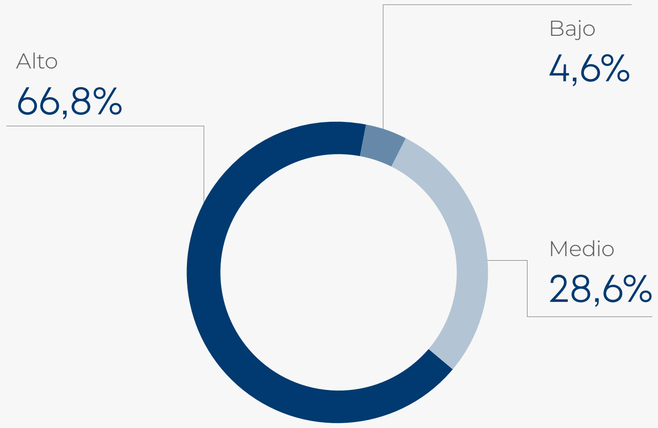
FCR biológico en el periodo.

$$FCRb = \frac{\text{kg alimento suministrado}}{\text{kg biomasa final-kg biomada inicial+kg biomasa mortalidad}}$$

RIESGO DE DEFORESTACIÓN

Durante el 2023 se levantaron los riesgos asociados a deforestación con los diferentes xproveedores de alimento.

RIESGO DE DEFORESTACIÓN SOYA



Porcentajes de acuerdo con los kilogramos de soya de cada proveedor.



Además, de países sin región específica como Argentina, Brasil, Estados Unidos y Paraguay.

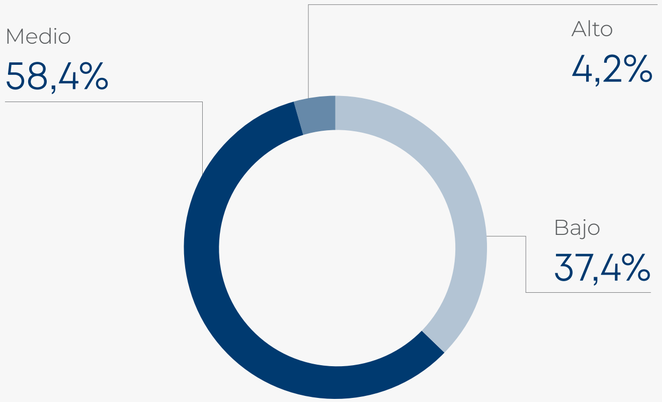
El 75% de nuestros proveedores cuentan con compromisos de deforestación directos. Sin embargo, todos los proveedores trabajan actualmente en sus sistemas de gestión de materias primas relacionados a esta temática, a través de mecanismos de trazabilidad robustos, además del trabajo en conjunto con sus proveedores de materias primas en términos de impacto ambiental. En el seguimiento de estas temáticas se utilizan herramientas como Global Forest Watch (https://www.globalforestwatch.org/).



CONSUMO HÍDRICO EN EL ALIMENTO FB-MP-440A.1

Como parte del compromiso de la empresa, de entregar un alimento sustentable, Multi X comenzó el levantamiento de información de riesgo hídrico relacionado con las materias primas de nuestros proveedores de alimento con la herramienta Aqueduct del World Resources institute (WRI).

RIESGO HÍDRICO



Porcentajes de acuerdo con los kilogramos de alimento totales de cada proveedor.

No existen contratos directos asociados con materia prima para piensos. Los contratos son con productores de piensos, donde el 100% del valor de los contratos, se encuentran en una zona de riesgo bajo. FB-MP-440a.2

CERTIFICACIONES DE MATERIAS PRIMAS

Multi X en el compromiso de garantizar un alimento rico, nutritivo y sustentable, ha desarrollado en conjunto con sus proveedores de alimentos líneas de acción, en las cuales puedan garantizar al consumidor final todas estas características.

Como parte de este compromiso y con el fin de aportar a iniciativas contra la deforestación y el uso indiscriminado de recursos marinos, la compañía fomenta la utilización de ingredientes como soya y sus derivados y harinas de pescado que posean certificaciones ProTerra y/o RTRS e ISEAL, respectivamente.

$$\text{\% Materia prima certificada} = \frac{\sum_i (\text{\% materia prima certificada}_i * \text{kilogramos totales materia prima}_i)}{\text{Kilogramos totales materia prima}}$$

;donde i representa a cada proveedor.

HARINA DE PESCADO	CERTIFICADO MSC O MARINE TRUST
P1	100%
P2	69%
P3	88%
P4	No Aplica
TOTAL	81%

ACEITE DE PESCADO	CERTIFICADO MSC O MARINE TRUST
P1	68%
P2	100%
P3	51%
P4	100%
TOTAL	62%

SOYA	RTRS
P1	100%
P2	100%
P3	100%
P4	100%
TOTAL MULTI X	100%

La compañía se compromete al 75% de cero deforestación al 2025, con fecha de corte antes del 2020, y 100% al 2030.

El 100% del aceite de palma utilizado en las dietas es certificado RSPO.

Economía Circular

RESIDUOS

En 2016 Multi X presentó la iniciativa de Zero Waste to Landfill para etapa de procesos, cuya finalidad es reducir, reciclar y reutilizar los desechos, cambiando el paradigma de producirlos, usarlos y tirarlos, en línea con el Consumo Responsable requerido por los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por la ONU para el 2030. La meta trazada fue alcanzada en octubre de 2020. En abril de 2022 se recuperó la condición de Zero Waste to Landfill en Planta Cardonal y en Planta Seaflavors se logra por primera vez en septiembre del mismo año, manteniéndose el año 2023.

En 2021 la compañía presentó una nueva etapa de este plan, implementando Zero Waste to Landfill a nivel corporativo. Esto significa, entre otras estrategias, el desarrollo de proveedores locales que permitan la revalorización de estos residuos, innovación para que nuevos materiales se pueden valorizar, y utilización de otros elementos que tengan distintas vida útil o condiciones de reciclaje, compostaje o reutilización.

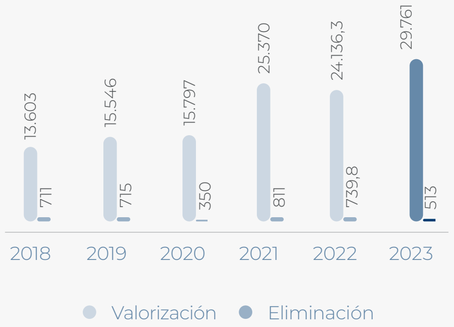
Actualmente, parte de los residuos de Multi X se reciclan con socios estratégicos del sur de Chile, generando materia prima para diferentes productos como bandejas para agricultura, e inclusive suministro para moda circular.

Es importante destacar que Multi X posee un plan de recuperación de lodos de pisciculturas y RILES de Plantas de Procesos, los cuales son compostados.

Además, se realizan compras de alimento a granel en la Piscicultura Chaparano, para disminuir el uso de maxisacos, y así ayudar a la disminución de los residuos generados por la operación.

PROCESSING

RESIDUOS INDUSTRIALES NO PELIGROSOS (TON)



Cabe destacar que dentro de los residuos de processing, se incluye residuos administrativos de la instalación de Cardonal.



82,2% de los residuos no peligrosos en Farming, fueron valorizados.

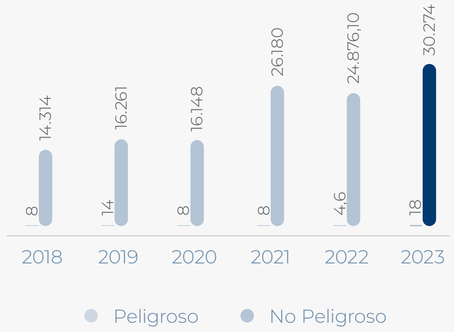
93,8% de los residuos industriales no peligrosos de Multi X fueron valorizados. Aumentando en un 0,8% con respecto al año 2022.

FARMING

RESIDUOS INDUSTRIALES NO PELIGROSOS (TON)



RESIDUOS INDUSTRIALES (TON)



DESPERDICIOS DE ALIMENTOS

Multi X cuenta en su cadena de valor recuperación de toda biomasa y/o desperdicio de alimento generado en las plantas de proceso. En el caso de la mortalidad, es enviado para generar diferentes productos químicos, ricos en nutrientes, que sirven como bio-estimulante para la agricultura.

Por otra parte, los recortes de salmón del proceso no utilizados como producto terminado se van como insumo para harina de pescado utilizado principalmente para la nutrición de mascotas. En el caso, de que no clasifiquen, son enviados a compostaje.

	UNIDAD	2023
A. Peso total de toda la pérdida y el desperdicio de alimentos.	Toneladas	27.012
B. Peso total de los volúmenes de pérdida y desperdicio de alimentos utilizados para fines alternativos.	Toneladas	27.012
C. Total descartado (A-B)	Toneladas	0
D. Intensidad de pérdida y desperdicio de alimentos:	Elegir un denominador para calcular la intensidad del indicador (ej. total descartado por ingresos):	0
E. Cobertura de la información	% del volumen de producción	100%

Sin embargo, la compañía cuenta con programas para disminuir tanto la mortalidad, como el desperdicio de alimento.

Uno de los objetivos del área de procesos es aumentar el rendimiento del salmón, a través de equipos multidisciplinarios, que buscan optimizar el producto, búsqueda de recuperación de cortes del salmón, exploración de subproductos con valor agregado

Para el 2024, se tiene la meta de aumentar un 0,5% el rendimiento del salmón.

PACKAGING

La compañía se propone el reemplazo de materiales de empaque, con el fin de avanzar hacia la reutilización y reciclaje de éstos en los casos que corresponda. No obstante, la compañía prioriza el uso de materiales de empaque que garanticen la calidad, inocuidad y conservación de los productos que elabora. La disminución de impactos ambientales asociados a los materiales de empaque tiene dos enfoques:

- Disminución en el gramaje del empaque.
- Alternativas de empaque, eco-friendly como aumentar el porcentaje de materia prima reciclada y el aumento de reciclabilidad.

Las metas serán a medida del desarrollo e innovación conjunta con los proveedores de empaque.

MATERIALES	KG	%PACKAGING
Cartón	1.829.724	42,5%
Plumavit	1.612.696	37,5%
Film Barrera	273.817	6,4%
Cartulina	135.461	3,1%
Bandeja de Cartón	120.509	2,8%
Polietileno	180.673	4,2%
Bolsas al vacío	139.605	3,2%
Autoadhesivos	7.991	0,2%

La reciclabilidad de materiales de empaques aumentó al 84,5% y un 15,5% no se puede reciclar.

76,1% del cartón utilizado en empaque viene de material reciclado. De esta forma, el 32,4% de nuestros materiales provienen de materias recicladas.

PLÁSTICOS

	2023
Peso total (toneladas) de todos los envases de plástico.	597
% de envases de plástico reciclable (como % del peso total de todos los envases de plástico)	30%
% de envases de plástico compostable (como % del peso total de todos los envases de plástico)	–
% de contenido reciclado dentro de sus envases de plástico (como % del peso total de todos los envases de plástico)	–
Cobertura de la información %	100%

OTROS MATERIALES

	COBERTURA DE LOS DATOS	PESO TOTAL (TONELADAS)	% RECICLADO O MATERIAL CERTIFICADO
Madera/fibra de papel	–	–	–
Metal	–	–	–
Vidrio	–	–	–
Cartón	100%	1829,7	76,1%

La reciclabilidad de materiales de empaques aumentó al **84,5%** y un **15,5%** no se puede reciclar.

MATERIALES RECICLABLES

- Plumavit
- Cartón
- Polietileno
- Cartulina

MATERIALES NO RECICLABLES

- Film
- Sellado Vacío
- Autoadhesivos
- Bandejas de cartón
- Bandejas plásticas
- Cartulina

76,1% del cartón utilizado en empaque viene de material reciclado. De esta forma, el 31,7% de nuestros materiales provienen de materias recicladas.



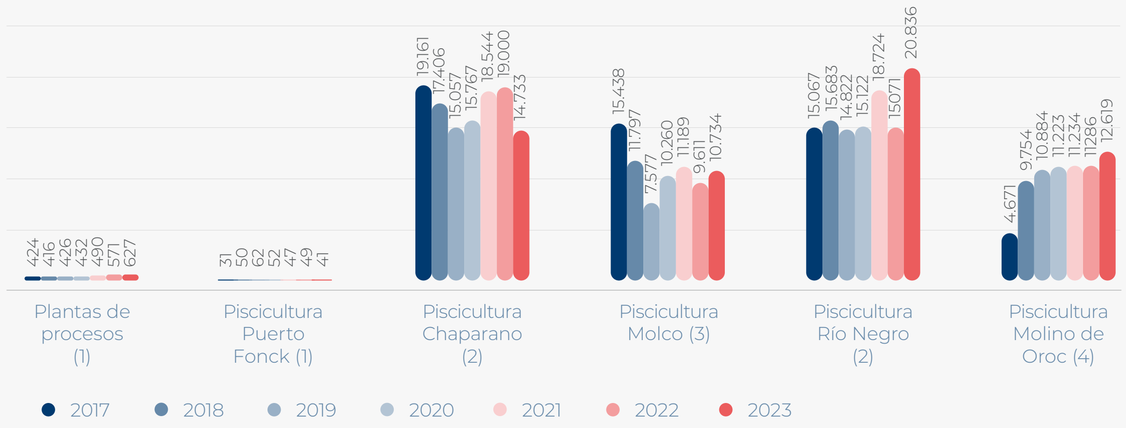
Gestión Hídrica

FB-MP-140a.3

Multi X, preocupado por una operación sustentable, identifica el déficit de precipitaciones, como uno de sus riesgos en el TCFD. Como parte del seguimiento, generamos indicadores del consumo, la calidad y la huella hídrica de la compañía.

La compañía durante 2023 no sufrió cambios regulatorios en torno al consumo de agua ni a la calidad del agua. No recibió infracciones relativas al tema.

USO DE AGUA PARA LA OPERACIÓN EN MILES DE M_3 FB-MP-140A.1



Según la herramienta Aqueduct Water Risk Atlas de World Resources Institute (WRI), todas nuestras pisciculturas y plantas de proceso se encuentran en una categoría de “Low Overall Water Risk”, es decir en riesgo bajo para el año 2023.

59.589 miles de M_3 totales se utilizaron en la compañía.

La compañía tiene como meta disminuir 10.000 m_3 el año 2027.

NOTA AL PIE: 100% del salmón se produce en zonas de bajo estrés hídrico.



CONSUMO DE AGUA SEGÚN FUENTE EN MILLONES DE M_3

	MILLONES DE M_3
Agua municipal (u otros)	0,04
Agua superficial	58,92
Agua de pozo	0,62
Descarga	58,92
Consumo total (Consumo agua – descarga)	0,67
Porcentaje de cobertura de datos	100%

CALIDAD DEL AGUA

En relación con el manejo de residuos industriales líquidos (RILES), la División Procesos no envía lodos a la red de alcantarillado, solo agua previamente tratada por la planta de RILES. En pisciculturas existen diferentes tipos de barreras físicas y/o químicas para el tratamiento de aguas. El 99% de los lodos generados es los procesos de tratamientos de agua son enviados a compostaje.

Según lo establecido en el Decreto Supremo 90, la compañía mide la calidad de agua periódicamente de todos los efluentes a aguas superficiales continentales en base a las características de las fuentes receptoras. Asimismo, se han1 establecido límites de aceptabilidad en cuanto a calidad de agua de efluentes a aguas superficiales continentales que se describen a continuación:

- DBO5 menor a 35 mg/L con cumplimiento total.
- SST menores a 80mg/L con cumplimiento total.
- Fósforo total menor a 2 mg/L con cumplimiento total.

Se identificó solo una desviación en el año en muestreo semanal en una piscicultura.

- pH dentro de rango [6-9] con cumplimiento total.

Existe una piscicultura donde el pH no se encuentra dentro de este rango. Sin embargo, lo anterior se atribuye a las características naturales del afluente. Lo anterior está siendo estudiado con Universidad Católica de Temuco.

Finalmente, en el mar no existen áreas de restricción o zonas de prohibición establecidas por la Dirección General de Aguas que coincidan con áreas donde la compañía cuente con operación.

HUELLA DEL ALIMENTO

Con el fin de medir, gestionar y optimizar recursos naturales, se presenta la cuarta medición de huella hídrica. Asociada a los procesos de Piscicultura, Engorda, Planta y Oficina para el año 2023 de Multi X.

El alimento tiene una huella de 149.498 miles de M^3, es decir, 1,09 m^3 por kg de alimento o 1,29 m^3 por kilogramo de salmón WFE. Esto equivale al 94% de la huella hídrica calculada según la metodología de Arjen Hoekstra.





MEJORAS CONSUMO Y CALIDAD DEL AGUA

TRANSPORTE PREVIO A SIEMBRA

En el caso del transporte terrestre se instalaron sistemas de desgasificación en el 40% de la flota de camiones, para así reducir los recambios de agua. En el transporte marítimo hubo una reducción del 90% del consumo de agua dulce en el buque para aclimatación en el buque.

Como meta se espera implementar el 60% de la flota de camiones externalizada con sistemas de desgasificación, logrando alrededor de un ahorro del 10% de agua.

PISCICULTURA

Se mejoró el sistema de tratamientos de residuos industriales líquidos en la Piscicultura Chaparano, a través de la instalación de nuevas bombas, estanques, motores agitadores, sistemas de agitación en estanque ecualizador, tubos floculadores, y fondo cónico.

PROCESSING

Se hizo la instalación de duchas temporizadas en líneas de procesos en la Planta cardonal, para restringir el consumo de agua en determinados horarios. Esto considera horario de control, dosificadores, y sensores de transmisión de información a base de datos en línea. Si bien, la planta no reflejo una disminución del consumo de agua, si aumentó su producción con la apertura de la quinta línea.

Además, se establecieron puntos de controles para la extracción de grasa, aceite y sólidos al filtro rotatorio de la Planta Cardonal, para garantizar el zero waste de processing.

CALIDAD DEL AGUA

Las mejoras realizadas durante el año 2022 fueron:

La depuración de lodos mediante tecnología japonesa altamente eficiente, que permite el tratamiento de efluentes a un bajo costo. Esto se hace a través de diferentes procesos aeróbicos y anaeróbicos que permiten la purificación del agua. Lo anterior se relaciona directamente con la Huella Gris.

Multi X cuenta con dos pisciculturas de flujo abierto, dos pisciculturas con reúso de agua, y una piscicultura de recirculación. Por otro lado, a través de su joint venture con Sealand Aquaculture, la piscicultura Multisea cuenta con tecnología de recirculación, avanzando hacia la disminución de consumo de agua en la cadena de valor de Multi X.

Para más información revisa el reporte completo de huella hídrica 2022 en www.multi-xsalmon.com

CAPEX Consumo: US$ 61.875

CAPEX Calidad: US$ 127.000

Huella Carbono

La compañía presenta en este reporte la Quinta Medición de la huella de carbono para las actividades de agua dulce, agua mar, procesamiento, camino al cliente y oficinas.

A diferencia de las mediciones de años anteriores, Alcance 3 amplió su rango considerando las emisiones que se generan por el transporte de peces vivos durante la fase de agua dulce, el traslado de materia prima entre plantas de proceso, y además amplió el impacto de emisiones que se genera por la alimentación de peces, a través de mejor información de materias primas.

ALCANCES

ALCANCE 1

Fuente de Emisión DIRECTA

Combustible y Gases Refrigerantes.

Las emisiones directas producto de la quema de combustible en las instalaciones y el uso de gases refrigerantes en equipos de propiedad de la empresa

ALCANCE 2

Fuente de Emisión INDIRECTA

Electricidad.

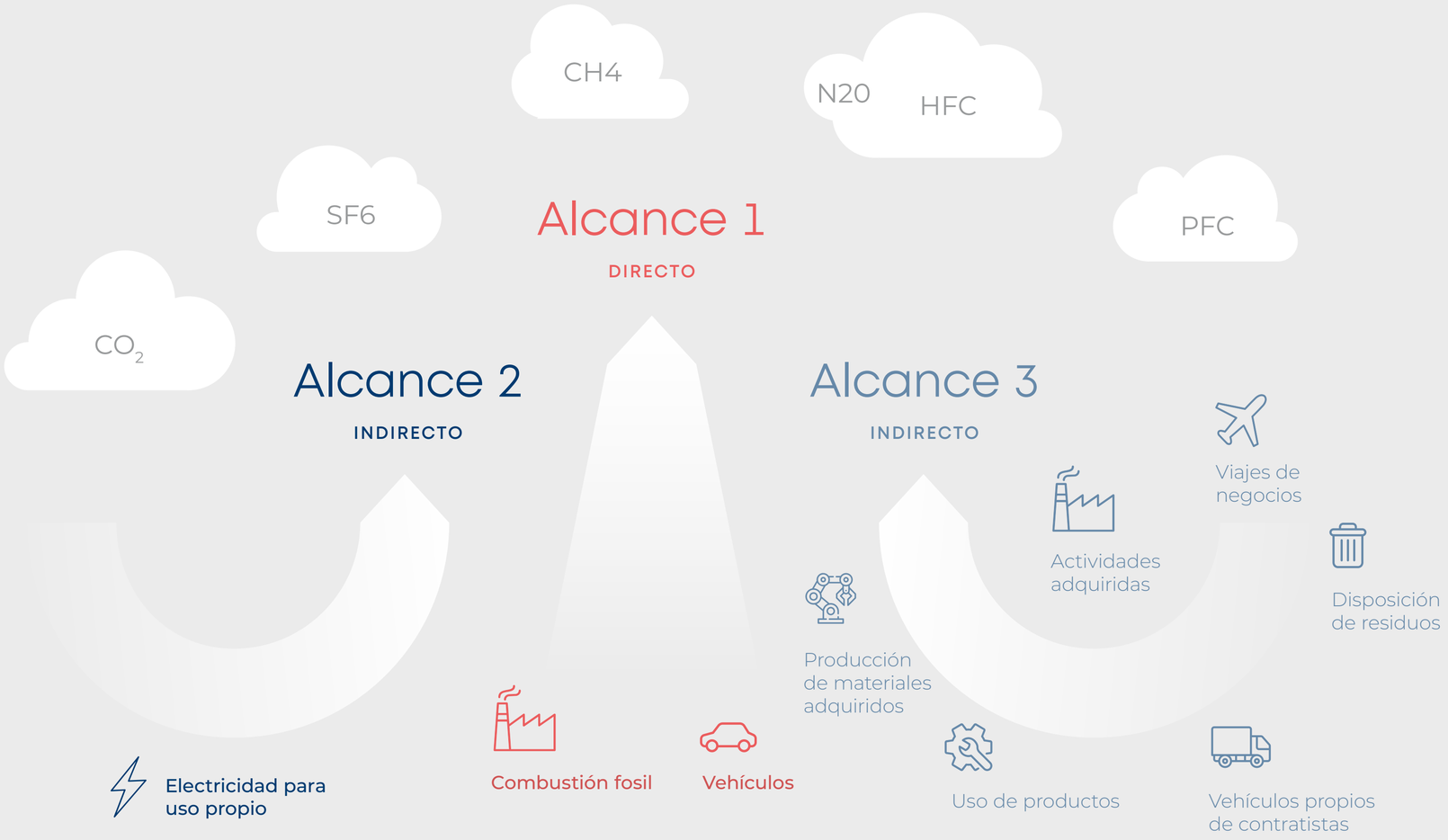
Las emisiones indirectas de la quema de combustibles fósiles en las generadoras de electricidad y fuentes renovables de proveedor de energías renovables no convencionales

ALCANCE 3

Fuente de Emisión INDIRECTA

Alimento, traslados entre pisciculturas y plantas, packaging, residuos, wellboats, camino al cliente.

Las emisiones indirectas de la cadena de suministro, incluyendo uso de suelo de las materias primas. Los viajes entre la cadena de valor, las ventas de productos, desde su empaque hasta la vía de transporte.



Los gases considerados en las estimaciones de emisiones de Gases de Efecto Invernadero GEI por el protocolo aplicado en este estudio son los mismos que los enumerados por el Protocolo de Kioto:

RESULTADOS 2023

ALCANCE	EMISIONES GEI SEGÚN MARKET BASED[1] (TCO2E)	EMISIONES GEI SEGÚN LOCATION BASED[2] (TCO2E)
1	80.768	80.768
2	593	6.087
3	500.154	500.154
TOTAL	581.515	587.009

[1] Cuantifica emisiones de alcance 2 bajo consideraciones de mercado, proveedor, tipo de contrato y fuente de energías.

[2] Cuantifica emisiones de alcance bajo según ubicación de la compañía, comúnmente utiliza factores del Sistema Eléctrico Nacional de Chile en 2023.

La huella de carbono se encuentra en proceso de verificación al momento de publicar esta memoria. Se publicará resultados finales en la página web de la compañía www.multi-xsalmon.com

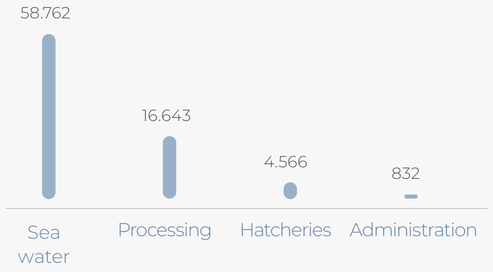
90,3% de la energía eléctrica de Multi X, proviene de Energías Renovables No Convecionales.

ALCANCE 1 FB-MP-110A.1

EMISIONES GEI POR FUENTE DE CONSUMO (TCO2E)



A1: ÁREA DE CONSUMO (TCO2E)



El aumento significativo del año 2023 en emisiones, se concentra principalmente en agua de mar. Debido a los equipos de oxigenación, aumento del número de centros en operación y habilitación de nuevos pontones, en línea con el plan del aumento productivo de la compañía.

ALCANCE 2 FB-MP-130A.1

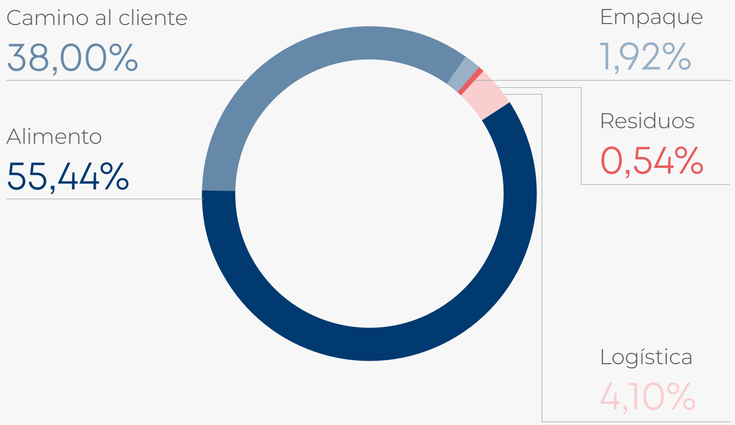
DETALLE DE LA FUENTE	ÁREA	KWH	GJ	EMISIONES GEI MARKET BASED (TCO2E)	EMISIONES GEI LOCATION BASED (TCO2E)
ERNC	Piscicultura	2.483.216	8.940	0	591
	Procesos	20.603.645	74.173	0	4.903
Los Lagos	Administración	116.023	418	28	28
	Piscicultura	1.152.126	4.148	274	274
	Engorda	7.333	26	2	2
SEA	Administración	18.732	67	4	4
SIC	Administración	8.240	30	2	2
	Piscicultura	1.134.628	4.085	270	270
	Engorda	56.693	204	13	13
	TOTAL GENERAL	25.580.636	92.090	593	6.087

La generación de energía del Alcance 1 & 2, se produce un total de 274.530 MWh, los cuales 8,4% proviene de energía renovable, y un 86,9% de Petróleo diésel.

Con una intensidad de 2,36 MWh/ t WFE de salmón 0 8,50 GJ/ t WFE de salmón.

ALCANCE 3

DISTRIBUCIÓN DE EMISIONES POR FUENTE DE CONSUMO



El año 2023, se incorporó la logística tercerizada de wellboats, equivalente a 15.021 toneladas.

Por otro lado, 277.292 toneladas de CO2e corresponden a la alimentación del salmón, donde 120.833 tCOe provienen del uso de suelo (un 44%). Mientras que si, nos enfocamos en el metano del alimento del salmón solo 4.090 de tCO2e corresponden a metano, un 1%.

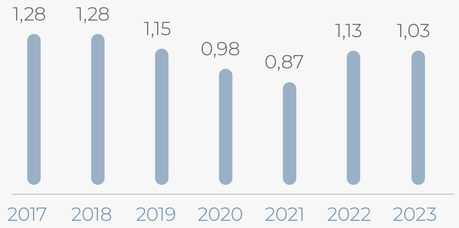
Solo una compañía de alimento no entregó uso de suelo, donde se realizó un promedio del uso de suelo de las otras compañías.

Solo una compañía entregó emisiones de CO2e correspondiente a gas metano, por lo que se utilizó este indicador como referencia.

COMPARACIÓN CON OTROS AÑOS

En 2020 Multi X se comprometió a reducir al 2025 un 20% de las toneladas de CO2 en los alcances 1 y 2 por tonelada de carne comestible. En 2022, este objetivo presentó un retroceso debido a instalación de equipos que nos permiten garantizar la sobrevivencia de nuestros salmones, y planificaciones productivas futuras. A pesar de que hemos mejorado nuestra huella de carbono en las emisiones de refrigerante y gas licuado.

INTENSIDAD A1+A2



Desde que se comenzó la medición de huella de carbono, Multi X ha reducido en un **19,53%** sus emisiones de alcance 1 & 2 por tonelada de carne comestible.

Con base año 2023, la compañía se fija la meta al 2030, de reducir el 50% de sus emisiones de alcance 1 y 2. Además, de reducir un 20% el alcance 3.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Producción (Ton WFE)	75.255	82.850	95.475	99.240	97.807	87.378	116.251
Rendimiento	68%	68%	68%	68%	68%	68%	68%
Intensidad A1+A2	1,28	1,28	1,15	0,98	0,87	1,13	1,03
Intensidad A1+A2+A3	1,30	1,29	1,46	6,31	6,02	7,36	7,36

Se mejoró la información del alcance 3, sumando 15.021 toneladas al alcance 3 por este concepto. Considerando la misma información que el año 2022, la intensidad estaría en 7,17 tCOe/(t comestible de salmón). Aún así, destacamos la disminución de la intensidad el año 2023, a pesar del crecimiento de la producción en un 33%.

PLAN CARBONO NEUTRAL FB-MP-110A.2

Como parte de los compromisos adquiridos por Multi X durante la presentación de su nueva imagen corporativa, se encuentra el avanzar hacia la Carbono Neutralidad. Lo anterior se refiere a la mitigación y/o compensación de los gases emitidos en el alcance 1 & 2 de la huella de carbono corporativa, es decir, las emisiones directas de la compañía, y la electricidad adquirida por los procesos de la cadena de valor. Donde se espera mitigar el 50% de las emisiones del alcance 1 y 2.

La importancia de ser parte de estas iniciativas se basa en la necesidad de adaptarse a las consecuencias que el cambio climático trae para las personas, el entorno, el negocio y la vida futura.

Con este fin, Multi X ha diseñado un plan de carbono neutralidad que reúne en un mismo objetivo dos pilares fundamentales de nuestra estrategia: la innovación y la sustentabilidad.

En el año 2023, la compañía inauguró la primera fase del cambio de refrigerante a Amoníaco, donde los intercambiadores de calor son más eficientes en el proceso. Además, se cambiaron luminarias convencionales a LED en salas de procesos Fresco, Congelado y Ahumado, con un CAPEX de US$61.875

En agua de mar Multi X presentó su primer pontón híbrido, equipado con un banco de baterías para optimizar el consumo de energía. Se estima un ahorro del 40% del consumo energético requerido para la operación.

En 2023 se da inicio al sistema de eficiencia energética en toda la cadena de valor, teniendo como objetivo dar cumplimiento a la norma ISO 50.001. Se espera tener el certificado en marzo del 2024.

En relación con el plan trazado el año 2023, por priorización de inversión, el cambio total de refrigerantes se desplazó para el año 2025. Por otra parte, se espera una estabilización de la huella de carbono en términos productivos, debido al aumento del cultivo de salmón de cultivo que la compañía estuvo trabajando 2022 y 2023.



2017	2019	2020-2021	2022	2023	2024	2025-2026	2030
· Primera Medición Huella de Carbono Corporativa.	· 100% ERNC en Campus Cardonal. · Incorporación Huella Chile.	· Eficiencias de consumo refrigerantes en Processing. · APL de Cambio Climático y Economía Circular.	· Fase 1: Proyecto Migración Refrigerantes en Planta Cardonal. · Piloto de Producto Carbono Neutral. · 100% ERNC en Planta Seaflavors. · 100% ERNC Piscicultura Molco.	· Sistema de eficiencia Energética en toda la cadena de valor. · Primer pontón híbrido.	· Avance hacia el hibridaje de pontones. · ISO 50.001	· Fase 2 y 3: Proyecto Migración Refrigerantes en Planta Cardonal Frigorífico & Ahumado. · 80% up de pisciculturas sin generación basada en combustibles fósiles.	· Selección Proyectos de Compensación.

DIAGNÓSTICO Y APRENDIZAJE

DESARROLLO DE CULTURA / I + D + I / ALIANZAS

MULTI X CARBONO NEUTRAL

Por otra parte, este año Multi X, adquiere nuevos compromisos con respecto al alcance 3, donde ya comenzó a trabajar en conjunto con sus proveedores de alimentos de salmones. Para garantizar la sustentabilidad del salmón, como alimento del futuro.

Multi X ha aumentado sus emisiones absolutas de forma planificada, debido al crecimiento productivo. Sin embargo, logró disminuir sus intensidades de emisión con respecto al año anterior. Para los próximos años se espera una estabilización de la intensidad de la huella de carbono para los con respecto a actividades productivas históricas. Ahora, el foco de la compañía que tiene hacia el futuro es con respecto a la disminución de actividades de soporte que generan consumo de energía, como lo son los equipos de producción de oxígeno, el alimento, y la logística comercial.

Certificación

CERTIFICACIONES FB-MP-410A.3 - FB-MP-430A.2

La compañía cuenta con un programa de certificaciones validadas por organismos reconocidos internacionalmente, los que no sólo apuntan a la calidad de los productos, sino que consideran también aspectos como compromiso social, ético y ambiental, que son evaluados anualmente por diferentes organismos autorizados. Esto nos permiten el acceso a mercados altamente competitivos.

La compañía hoy posee un robusto Sistema Integrado de Gestión, que incorpora estándares de Procesos y de Productos con foco en la sustentabilidad del negocio, posicionándola como un referente del sector

Los certificados de las instalaciones de la compañía se encuentran en la página web (https://www.multi-xsalmon.com/inversionistas/gobierno-corporativo/politicas/).

CORPORATIVO

La compañía cuenta con normas internacionales certificadas como:

- ISO 9.001, Sistema de gestión de calidad.
- ISO 14.001, Sistema de gestión ambiental.
- ISO 45.001, Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Además, durante 2023 se preparó para la implementación de la ISO 50.005, Sistemas de gestión de la energía.

FARMING

ASC	2018	2019	2020	2021	2022	2023
% Total Centros Certificados*	0,0%	7,8%	11,1%	13,0%	34,0%	34,0%
% Total TON WFE	0,0%	4,8%	19,3%	9,0%	37,8%	29,25%

Es decir, 11 centros ASC, del total de 32 centros cosechados.

PROCESSING

PLANTAS PROPIAS

		2018	2019	2020	2021	2022	2023
ASC	% Certificado del Total Procesado	0,0%	4,7%	14,3%	3,4%	51%	17%

De un total procesado de 94.572 TON LWE, considerando las compras de materia prima para procesamiento.

100% TON WFE Cosechadas 2023 bajo Certificación BAP

100% TON WFE Procesadas 2023 BRC

100% TON WFE Procesadas 2023 IFS

100% TON WFE Procesadas 2023 BAP

PLANTAS TERCEROS

		2018	2019	2020	2021	2022	2023
BRC	% Certificado del Total Procesado	0%	66%	77%	76%	75%	71%
IFS	% Certificado del Total Procesado	0%	3%	11%	18%	61%	54%
ASC	% Certificado del Total Procesado	0,0%	8%	24%	20%	49%	78%
BAP	% Certificado del Total Procesado	15%	69%	66%	87%	100%	100%

Incluye Planta Entrevientos.

un total de 24.849 TON WFE procesadas en plantas de terceros.

AUDITORÍAS FB-MP-250A.1

El sistema de certificaciones de nuestros procesos busca garantizar atributos de inocuidad, ambientales, sociales y de cadena de custodia. Las cuales cuentan con procesos de auditoría que se evalúan con cierta periodicidad, dependiendo de la criticidad del ítem normativo, y la matriz de riesgo.

Este proceso, se certifica mediante auditorías externas realizadas por auditores calificados de casas certificadoras. En otra línea, realizamos auditorías solicitadas por clientes, para garantizar sus estándares.

Tanto las acciones correctivas de las auditorías internas como externas tienen un plazo determinado de resolución.

En el año 2023 tuvimos:

- 61 No conformidades de carácter mayor.
- 193 No conformidades de carácter menor.

Con el 100% de no conformidades resueltas favorablemente, con los siguientes hitos de resolución:

- Instalación de nuevas duchas de emergencia en plataformas de ensilajes, programa forja para capacitaciones.
- 254 Acciones Correctivas.
- 33 instalaciones auditadas

3 pisciculturas, 29 centros de cultivo, 3 plantas de procesos y 10 frigoríficos.
Tasa de No conformidades de carácter mayor de 1,84.
Tasa de No conformidades de carácter leve de 5,8.
Tasa de Acciones correctivas de 7,7.

RECONOCIMIENTOS ASG

Por cuarto consecutivo, y honrando el compromiso permanente de situar la sustentabilidad al centro del negocio, la compañía fue parte de uno de los rankings más prestigiosos del mundo en términos de sustentabilidad.

Se trata de Coller FAIRR Protein Producer Index, una iniciativa de The Farm Animal Investment Risk and Return, que analiza el desempeño de los principales productores de proteínas que cotizan en bolsa, ubicándose en el décimo lugar.

Este reconocimiento se suma a la reciente selección de la compañía, por quinto año consecutivo, como parte del Dow Jones Sustainability Index, prestigioso ranking que reconoce el desempeño de la compañía en los ámbitos medioambientales, sociales, económicas y de gobierno corporativo.

De acuerdo con los resultados informados, la organización también mejoró su desempeño en relación con la versión anterior, y ubicándose en el percentil el 96%, de las empresas líderes en gestión de sostenibilidad en el sector industrial de Food Products.

07

Comunidades



Compromiso con la comunidad

Desde sus inicios Multi X ha ubicado la sustentabilidad al centro del negocio. Hace 37 años, cuando la salmonicultura comenzaba a formarse en el sur austral de Chile, la compañía tomó el compromiso de honrar el entorno en el que se desarrollan sus actividades, ubicando la sustentabilidad en el centro de sus operaciones e involucrando a las comunidades aledañas en una industria que en pocos años se convirtió en la segunda mayor generadora de ingresos del país.

Hoy este compromiso sigue vigente, abordando cada etapa de su cadena de valor desde los valores que estructuran la organización: Excelencia, la Innovación, la Sustentabilidad y, por sobre todo, las Personas Primero. Desde este principio fundamental, Multi X incorpora la vinculación con las comunidades y la sociedad a su estrategia de Sustentabilidad, potenciando la creación de valor a largo plazo con todos los grupos de interés.

El programa Ciudadano Multi X se crea en 2021 con el propósito de hacer parte a quienes pertenecen a la compañía en el compromiso anteriormente mencionado, incentivando la participación de audiencias estratégicas en la construcción del valor compartido.

Ciudadano Multi X se sostiene en cinco pilares fundamentales, cada uno de los cuales agrupa iniciativas diseñadas para crear valor en beneficio de distintos grupos de interés. De esta forma, el programa considera los siguientes públicos:



Ciudadano Multi X considera a los siguientes públicos en su relacionamiento comunitario:

Tales como:

- Vecinos
- Comunidades indígenas
- Organizaciones de la sociedad civil
- Autoridades
- Pescadores
- Mitilicultores
- Comités de agua potable rural
- Establecimientos educacionales y de salud
- Proveedores locales
- Entre otros.











Ciudadano Multi X

La compañía genera instancias de vinculación permanente en las que da conocer su propósito de alimentar el futuro cuidando el mundo. De esta forma, presenta su operación y equipos, conoce a sus vecinos y desarrolla proyectos que se enlazan a cada eslabón de la cadena de suministro.

Ciudadano Multi X se crea con el fin de vincular a la compañía con el entorno y la sociedad bajo una mirada integrativa y así generar valor compartido. En este sentido, se desarrollaron cinco programas:

CIUDADANO MULTI X

Se sustenta en cinco pilares fundamentales:

Comunidad Multi X, Vínculo y Acción, Casa Abierta, Valor Compartido, Cimientos para el futuro.



COMUNIDAD MULTI X

Enfocado en los colaboradores y sus familias. Su finalidad es compartir los valores que estructuran la organización, construir en conjunto una historia en común y profundizar su conocimiento en la salmonicultura. Con el propósito de transmitir y compartir a nuestros stakeholders, la generación de valor.

+ 400 personas han participado del programa de visitas cruzadas a distintas instalaciones de la compañía.

VISITAS CRUZADAS

261

VISITAS DE FAMILIARES

160



VÍNCULO Y ACCIÓN

Su propósito es profundizar el vínculo y potenciar las acciones conjuntas con las comunidades y el entorno a través de una relación de confianza y en el mutuo entendimiento de que la finalidad de las partes es y será siempre el desarrollo armónico del sur. Alrededor de 160 colaboradores, realizaron 1.193 horas de vinculación directa con las comunidades.

Además, el Banco de Proyectos, creado en 2022, tuvo cuatro llamados por medio de los que se entregaron fondos a 23 proyectos a organizaciones ubicadas en 10 localidades del sur de Chile por un monto total de 40 mil dólares adjudicados.

Asimismo, destacan las siguientes acciones:

- Contribución a escuela de Huapi Abtao para instalaciones de baños y comedores.
- Reconstrucción de la Capilla Perpetuo Socorro de Chayahue.
- Posta Rural Sector Cofalmo. Mejora de infraestructura e implementos.
- Comunidad Indígena Liuko, generador eléctrico.
- Ayulén mapu. Reparación de sede social en Hornopirén.
- Aporte en salmón para las Jornadas de Rehabilitación (Salmojornadas) en la Región de Magallanes.

En términos de apoyo a las disciplinas deportivas del sur, Multi X potenció su Programa para la Promoción del Deporte, apoyando la carrera de seis deportistas de alto rendimiento y oriundos de la zona sur.

Estos deportistas corresponden a Lisa Montecinos, esgrimista seleccionada nacional y nacida en Coyhaique; Ricardo Rojas, maratonista de Puerto Montt; Agustín Infante de Puerto Varas, quien practica tiro al arco. A ellos se sumó Cristóbal Villouta, triatlonista de Puerto Montt y Klaus Scholz, atleta; además de Juana Tureuna, paraciclista de Curaco de Vélez, quien ha participado en importantes certámenes mundiales con excelentes resultados.

Bajo este pilar se realizaron 1.193 horas de vinculación.

160
EMBAJADORES MULTI X

23
PROYECTOS FUERON FINANCIADOS BAJO EL BANCO DE PROYECTOS



CASA ABIERTA

En línea con la transparencia de la empresa, este programa busca que las personas de la comunidad puedan visitar de las instalaciones, vinculándose con nuestros colaboradores y con la cadena de valor del salmón. El año 2023 tuvimos más de 112 visitas por parte de diferentes grupos, entre ellos estudiantes universitarios, colegios, grupos de personas influyentes en la opinión pública, empresas relacionadas, entre otros.

122

VISITAS EXTERNAS POR CASA ABIERTA

Casa Abierta busca acercar nuestras actividades a nuestros vecinos y comunidades cercanas.

VALOR COMPARTIDO

Desde la convicción de que el valor generado por la compañía también debe impulsar a las comunidades aledañas, la compañía fomenta la integración en la cadena de suministro, creando y trabajando en distintas corporaciones, gremios y asociaciones cuyo objetivo es el desarrollo de proveedores locales y emprendedores de la zona. En este sentido, en el año 2023, se creó un total de 33 proveedores en las regiones de Aysén y Magallanes (17 y 16 respectivamente). De ellos, 31 continúan vigentes, lo que significa un incremento del 26% en comparación con el año anterior.

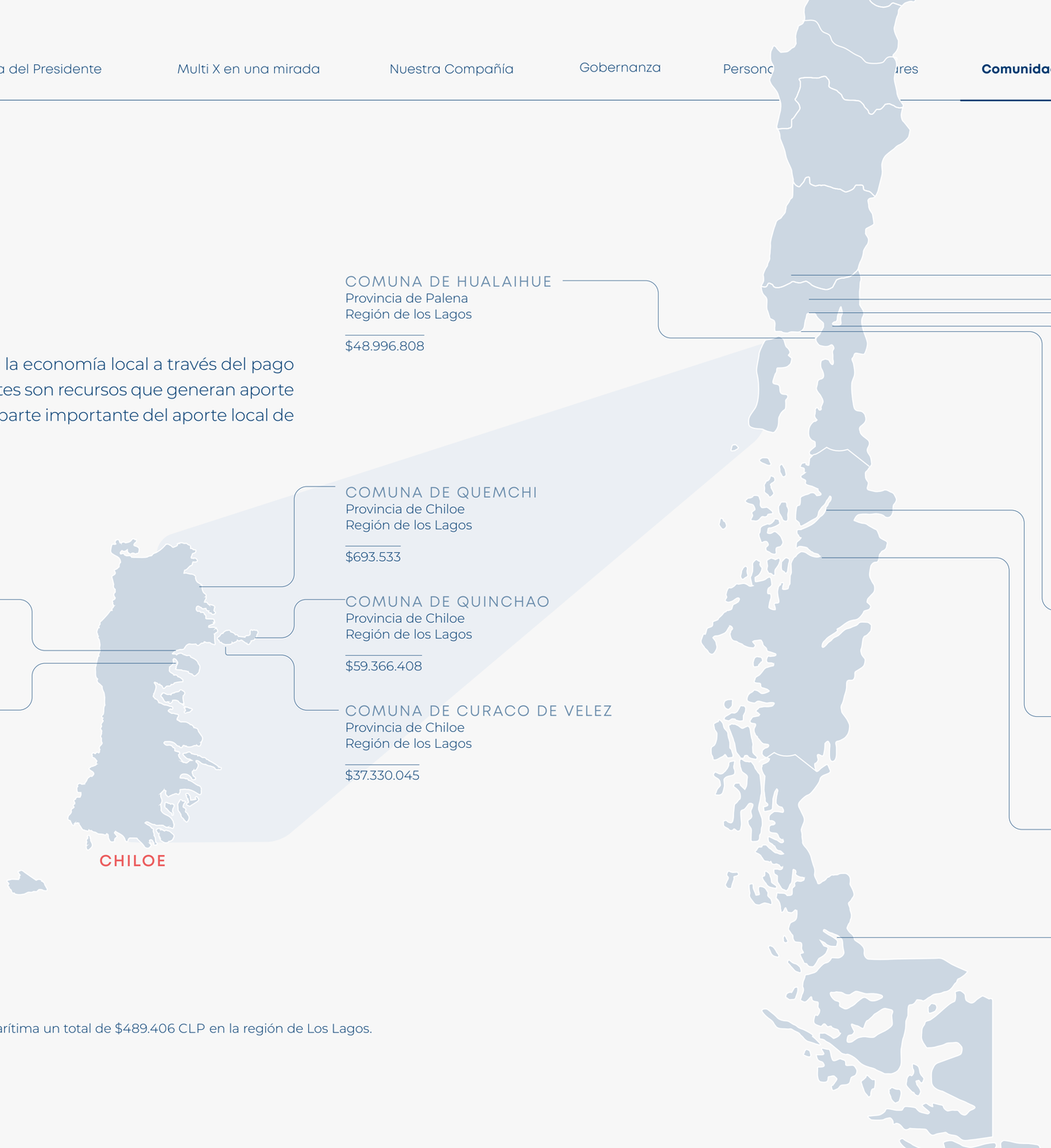
En 2023 entró en operaciones la empresa conformada por un grupo de pescadores de Calbuco, cuya actividad es la prestación de servicios para la limpieza de playas y zonas sumidero. Multi X, desde la Subgerencia de Medio Ambiente y Concesiones y la Gerencia de Abastecimiento, acompañó y orientó a este grupo emprendedor en la conformación legal de una empresa.

Incremento del 8% de los proveedores de Aysén y Magallanes, equivalente a 7 proveedores.



PATENTES ACUÍCOLAS

Multi X contribuye directamente a la economía local a través del pago de patentes acuícolas. Estas patentes son recursos que generan aporte a las municipalidades, siendo una parte importante del aporte local de la zona sur austral de Chile.



COMUNA DE HUALAIHUE
Provincia de Palena
Región de los Lagos

$48.996.808

COMUNA DE QUEMCHI
Provincia de Chiloe
Región de los Lagos

$693.533

COMUNA DE DALCAHUE
Provincia de Chiloe
Región de los Lagos

$642.160

COMUNA DE QUINCHAO
Provincia de Chiloe
Región de los Lagos

$59.366.408

COMUNA DE CASTRO
Provincia de Chiloe
Región de los Lagos

$13.003.740

COMUNA DE CURACO DE VELEZ
Provincia de Chiloe
Región de los Lagos

$37.330.045

COMUNA DE LA UNIÓN
Provincia del Ranco
Región de los Ríos

$13.639.478

PUERTO OCTAY
Provincia de Osorno
Región de los Lagos

$20.574.806

COMUNA DE PUERTO MONTT
Provincia del Llanquihue
Región de los Lagos

$5.509.733

COMUNA DE COCHAMÓ
Provincia del Llanquihue
Región de los Lagos

$34.779.386

COMUNA DE CALBUCO
Provincia del Llanquihue
Región de los Lagos

$102.296.088

COMUNA DE CISNES
Provincia de Aysen
Región de Aysen

$615.099.378

COMUNA DE PUERTO AYSEN
Provincia de Aysen
Región de Aysen

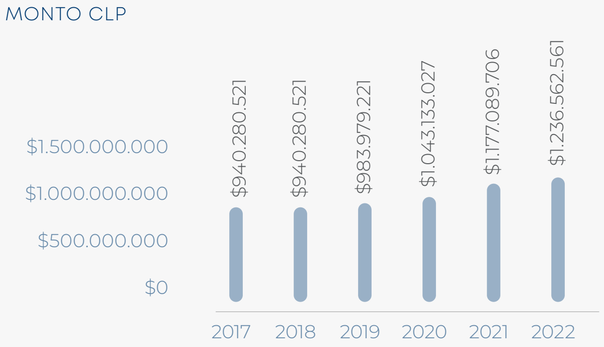
$194.792.814

COMUNA DE NATALES
Provincia de Ultima Esperanza
Región de Magallanes

$89.838.184

Multi X paga por concepto de patente marítima un total de $489.406 CLP en la región de Los Lagos.

En los últimos seis años, Multi X ha pagado en patentes acuícolas los siguientes montos:



VALOR COMPARTIDO DESDE ABASTECIMIENTO LOCAL CON PROVEEDORES

La relación con proveedores tiene como base el crecimiento mutuo, la confianza y el respeto, enmarcado en el cumplimiento del Objetivo de Desarrollo Sostenible N°12 de las Naciones Unidas, de Producción y Consumo Responsable. A través de prácticas responsables en procesos de adquisición y desarrollo de proveedores de insumos y servicios, la compañía privilegia acciones como prácticas de pronto pago, el cuidado de las condiciones laborales, la participación en alianzas público-privadas para el desarrollo económico de los territorios y la ejecución conjunta de proyectos de innovación, entre otras, que buscan un crecimiento sostenible de las empresas proveedoras.

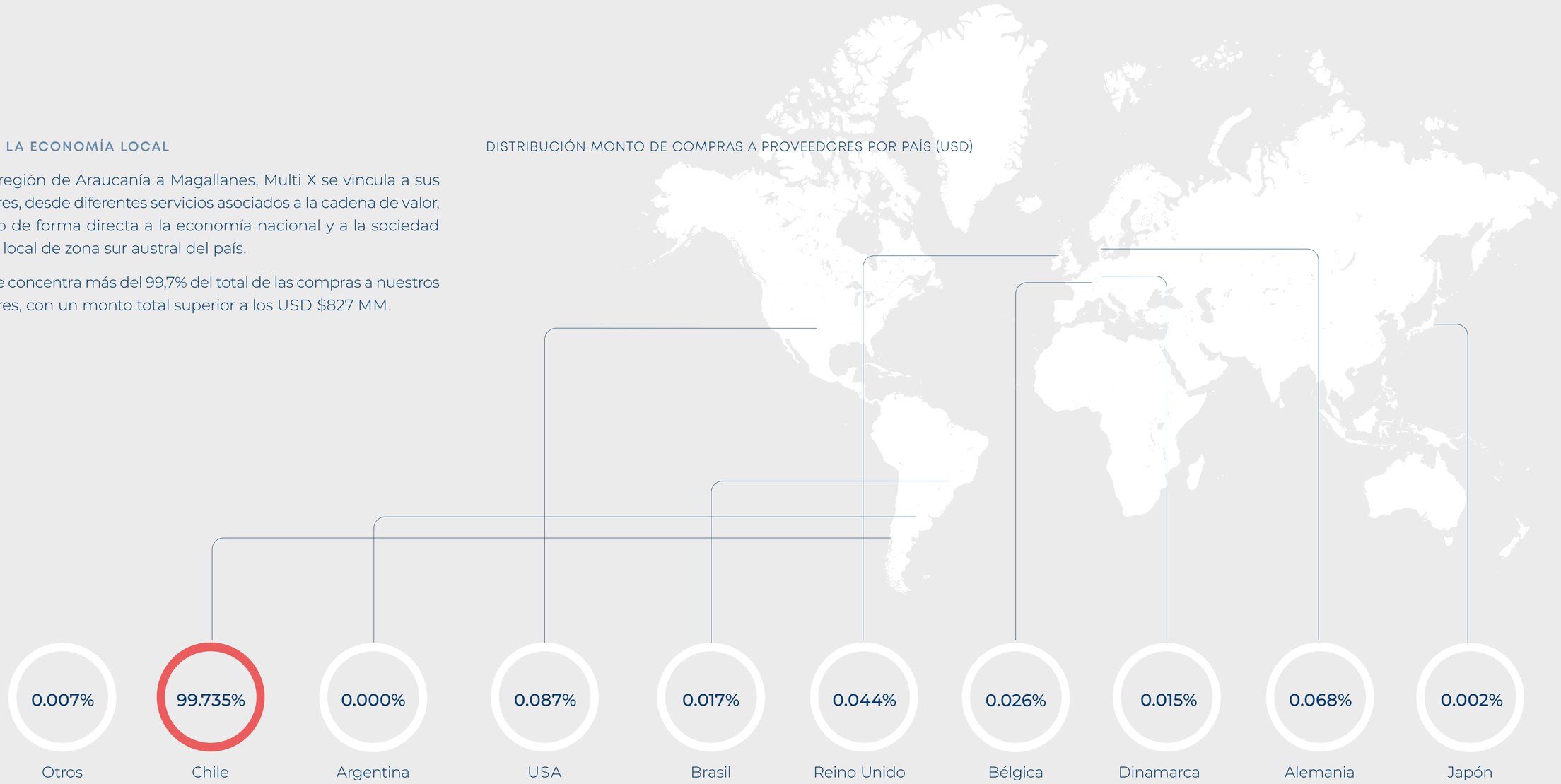


APORTE A LA ECONOMÍA LOCAL

Desde la región de Araucanía a Magallanes, Multi X se vincula a sus proveedores, desde diferentes servicios asociados a la cadena de valor, aportando de forma directa a la economía nacional y a la sociedad regional y local de zona sur austral del país.

En Chile se concentra más del 99,7% del total de las compras a nuestros proveedores, con un monto total superior a los USD $827 MM.

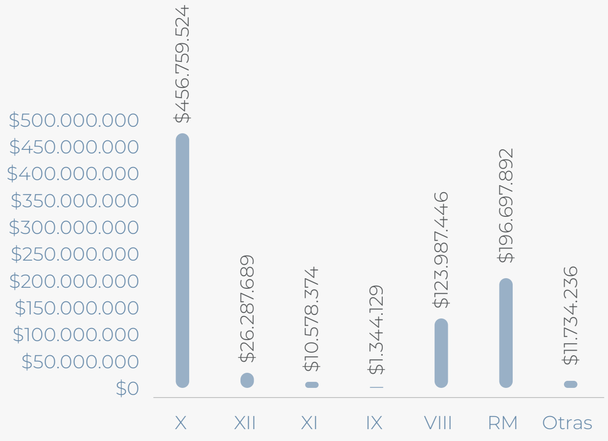
DISTRIBUCIÓN MONTO DE COMPRAS A PROVEEDORES POR PAÍS (USD)



DISTRIBUCIÓN MONTO INVERTIDO PROVEEDORES POR LOCALIDAD (USD)

La compañía tiene el foco de crecer junto con las regiones en las que opera, es por eso que ha estado desarrollando una estrategia, para aumentar el monto destinados a las regiones de sus operaciones, principalmente la región de Aysén, y Magallanes.

DISTRIBUCIÓN MONTO INVERTIDO PROVEEDORES POR LOCALIDAD (USD)



MONTO DISTRIBUIDO ENTRE PROVEEDORES SON PARA PYMES.

TAMAÑO	CANTIDAD	INVERTIDO
Pequeña y Mediana	637	138.350.118
Grande	447	684.572.980
Total Chile	1385	827.389.289



60% de las compras realizadas a proveedores pertenecen a las regiones de impacto de la compañía, es decir, La Araucanía, Los Lagos, Aysén y Magallanes.

10,6 MUSD distribuimos en la región de Aysén (1,6 MUSD más que el año 2022).

26,2 MUSD distribuimos en la región de Magallanes (8,2 MUSD más que el año 2022).



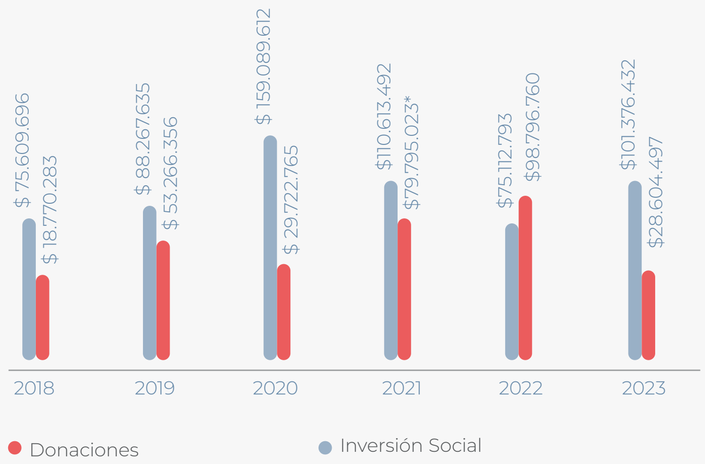
INVERSIÓN SOCIAL

Durante el año 2023 se ejecutaron proyectos de inversión social que involucraron recursos, capacidades disponibles, materiales y la dedicación horaria de habilidades técnicas por parte de los colaboradores de Multi X. Algunos de estos proyectos se llevaron a cabo en alianza con ONGs, como respuesta a las necesidades de las comunidades.

Asimismo, la compañía aporta de manera permanente a fundaciones benéficas de adultos mayores, menores de edad, personas en situación de calle y a organizaciones que promueven eventos culturales en las localidades por medio de la donación de salmón, entregando un aproximado de 3.800 kilogramos de salmón durante el año, equivalentes a las porciones de 22,4 mil personas, con una inversión total de $36.355.793 CLP.

En cuanto a la gestión asociada a la implementación de programas sociales generamos una inversión por $101.376.431 CLP, en acciones que fueron apoyadas con 1.193 horas de voluntariado.

APORTES



Considerando ayuda extraordinaria a afectados por el incendio de Castro.

Al cierre del año, sin considerar posibles reclasificaciones de la cuenta de donaciones.

CIMIENTOS PARA EL FUTURO

Centrado en la educación formativa y ambiental del entorno. Promoviendo el conocimiento técnico a través de capacitaciones, visitas a las instalaciones, relatorías. Y proyectos ambientales como invernaderos, sistemas de recolección de basura, talleres sobre bioestimulantes, entre otros. Construyendo las bases para las generaciones del futuro. Algunos de las actividades y proyectos destacados son:

- Relatorías en 5 localidades, en temáticas como personas, buceo, veterinaria, entre otros.
- Feria El Buen Vivir Escuela Rotario Pedro Avelino Bravo
- Actividad Fiestas Patrias y Navideña Escuela Eucaliptus.
- Capacitación junto a SalmonChile y ONG Canales a diferentes Liceos Técnicos Especializados.

SERVICIO AL EMPRENDIMIENTO

En 2022, tanto ejecutivos de la compañía como el presidente ejecutivo, participaron como líderes en iniciativas de mentorías a emprendedores organizadas por SalmonChile y Endeavor.

ALIANZAS CON ONGS

Junto a ONG Canales, la empresa promueve la formación de futuros técnicos acuícolas, implementando instancias de formación para la educación técnica de la zona austral del país. Asimismo, ofrece charlas, prácticas y prepara a los estudiantes a su próxima experiencia laboral. Destacan las instancias de apoyo al Liceo Técnico Hornopirén, donde se aportó con herramientas a alumnos egresados y capacitaciones en detección y tratamiento de Caligus.

En la misma línea, se fortaleció la alianza con Enseña Chile, además del acompañamiento a docentes por parte de la Fundación. En cuanto a la promoción y cuidado del medioambiente la empresa participó en limpiezas de playas comunitarias, apoyó puntos de reciclajes, participó en comités medioambientales de Escuelas y Municipalidades. Junto a otras empresas del rubro se realizó el estudio de gestión de residuos domiciliarios en Guaitecas, para planificar una gestión con apoyo público y privado.

- 4 alianzas con liceos técnicos
- 5 alianzas con establecimientos de educación superior
- 2 alianzas con ONGs de educación
- 98 estudiantes en práctica
- 12 voluntarios para programa Ense

PROCESO DEBIDA DILIGENCIA EN DERECHOS HUMANOS EN COMUNIDADES

Multi X desarrolla su programa comunitario en base al análisis de la debida diligencia en Derechos Humanos realizado para las comunidades cercanas a la operación. Parte de la mejora continua de la compañía es identificar los mecanismos de quejas adecuados para cada una de las comunidades en las que está presente, y así poder prevenir y mitigar impactos, ya sean potenciales o reales.

CATEGORÍA	IMPACTOS POTENCIALES
Libre Determinación	Pérdida de autodeterminación
Salud y Seguridad	Impactos sanitarios
Nivel de vida adecuada	Contaminación hídrica
Expresión Cultural	Extinción de tradiciones
Libertad de reunión	Restricción a la manifestación
Libertad de movimiento	Reubicación

08

Productos



ARQUITECTURA DE MARCA

Tal como ha sido la tendencia de los últimos años, el equipo de Desarrollo de Productos de Multi X continuó el trabajo en líneas de productos listos para consumir y en formatos individuales, con el fin de ajustarse a las necesidades de los consumidores y a los diferentes estilos de vida.

De esta forma, en 2023 se llevó a cabo el lanzamiento de productos como Candy Bites, productos levemente ahumados y una nueva línea de ahumados bajo la marca ultra premium Arka, entre otros. Estos nuevos lanzamientos significaron un 1,2% de las ganancias del año.

Durante 2023, el producto filete trim D de salmón certificado CarbonNeutral®, fue finalista en los Seafood Excellence Global Awards en las ferias de Seafood Expo North America en Boston y en Seafood Expo Global de Barcelona.



MARCAS UTILIZADAS



Arka "Taste the difference"

Marca Super Premium que cuenta con productos "Antibiocts Never ever Used", certificación BAP y ASC.



Multi X

Marca Premium superior, que cuenta con certificación ASC y BAP.



My Salmon

Marca Standard Convenience. Orientada al consumidor que busca comer saludable y que quiere tener la experiencia del salmón a un precio bajo.



Latitude 45

Marca Premium Convenience, que cuenta con certificación BAP.

Nª 3 Brand Awareness

PRODUCTO CARBONO NEUTRAL

Para obtener el producto carbono neutral, se realizó un Análisis de Ciclo de Vida (ACV), que permitió calcular la huella de carbono del producto, además otros parámetros que fueron publicados en nuestra reciente Declaración Ambiental de Producto.



https://www.environdec.com/library/epd6696

CLIENTES

Para el año 2023 no existen clientes que superen el 10% de las ventas de forma individual

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

El año 2023, Multi X lanzó su primera encuesta de satisfacción de clientes, enviándola a aproximadamente al 40% de la cartera de clientes. Nuestro desafío, es seguir realizando estás, para garantizar y mejorar nuestros productos y servicios.

SATISFACCIÓN DEL CLIENTE	2023
% satisfacción del cliente	87,5%
Cobertura de los datos: % de clientes/consumidores encuestados (tanto encuestados como no encuestados) sobre el número total de clientes/ consumidores, % de ingresos, etc.	40%

Con metodología CSAT.

LOGÍSTICA COMERCIAL

La compañía cuenta con diferentes métodos de transporte para las exportaciones, dependiendo del tipo de producto. De esta forma, los productos bajo la categoría frescos son enviados a su mercado de destino por vía aérea y, en algunos casos en camiones, dependiendo de las distancias entre el origen y el destino. Mientras que los productos congelados son enviados mayoritariamente de forma marítima, a menos que existan plazos determinados acordados con el cliente.



MERCADO NACIONAL

En el caso de la venta nacional, Multi X cuenta con una plataforma propia de e-commerce para el mercado B2C, que está disponible en la Región Metropolitana y la comuna de Puerto Montt. El e-commerce tuvo 110 clientes el 2023, con un total de 33.677 USD (0,004%).

MERCADOS EMERGENTES

Implementación de certificación Halal, para garantizar el respeto a la ley islámica. Permitiéndole a la compañía el desarrollo de negocios en mercados como Malasia, Cambodia, Singapur y Filipinas.

TRAZABILIDAD

La trazabilidad de productos está garantizada por medio de un robusto sistema de control, por medio de dos códigos que corresponden a número de lote y número único de caja. Por medio de estos códigos es posible seguir la historia del producto desde su origen hasta que llega a los clientes, haciendo posible acciones efectivas de recall en caso de ser necesarias.

NUTRICIÓN

El trabajo de formulación de dietas liderado por la Gerencia de Salud y Nutrición, permite fortalecer parámetros nutricionales del salmón que son beneficiosos para la salud de los consumidores, tal es el caso de los contenidos de EPA y DHA.

Todos los productos nuevos se someten a estudios nutricionales en laboratorios externos, por medio de los que se determinan sus indicadores nutricionales, tales como presencia de omega 3, porcentaje de proteínas, vitaminas, entre otros.

Los estudios a nuevos productos son parte del Procedimiento de Desarrollo y van en línea con el cumplimiento de certificaciones a las que la compañía se somete.

SISTEMA DE RETIRADA DE PRODUCTOS FB-MP-250A.3 - FB-MP-250A.4

Multi X cuenta con un estricto procedimiento de recall o retiro de productos, que consiste en diferentes etapas, que puedes encontrar en *www.multi-xsalmon.com*.

Durante el año 2023, la empresa no tuvo recalls y/o prohibiciones de venta por parte de los mercados (market bans). Tampoco recall por enfermedades o fatalidades.

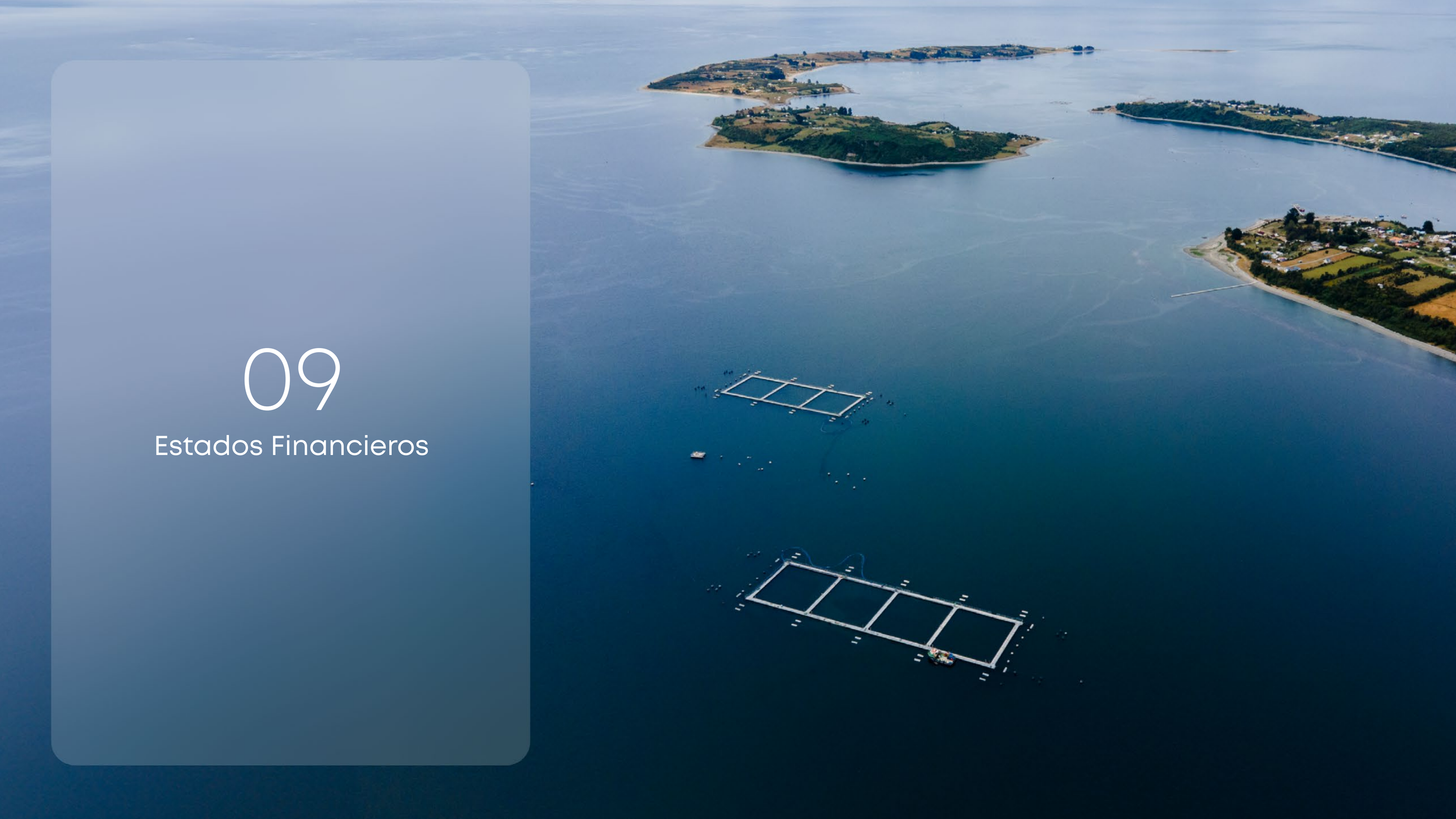
Por la naturaleza del salmón, el 86,7% de nuestros productos son bajos en grasas trans, bajo en sodio y en azúcares.

El 16,8% de nuestros productos, que vienen de la región de Magallanes, tienen un contenido levemente superior en Omega 3, comparado con las otras regiones. Estos son comercializados a través de la marca Arka.



09

Estados Financieros



MULTI X
Alimentando el futuro

MULTIEXPORT FOODS S.A. Y SUBSIDIARIA

Estados financieros consolidados al
31 de diciembre de 2023

CONTENIDO

Estados consolidados de situación financiera
Estados consolidados de resultados
Estados consolidados de resultados integrales
Estados consolidados de cambios en el patrimonio
Estados consolidados de flujos de efectivo
Notas a los estados financieros consolidados

MUS$ - Miles de Dólares Estadounidenses
M$ - Miles de pesos chilenos
UF - Unidad de fomento
M€ - Miles de Euros

EY Building a better working world

EY Chile
Concepción 120,
Oficina 906,
Puerto Montt

Tel: +56 (65) 2285700
www.eychile.cl

Informe del Auditor Independiente

Señores
Accionistas y Directores
Multiexport Foods S.A.

Opinión

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros consolidados de Multiexport Foods S.A. y subsidiaria, que comprenden el estado de situación financiera consolidado al 31 de diciembre de 2023 y los correspondientes estados consolidados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha y las correspondientes notas a los estados financieros consolidados.

En nuestra opinión, los estados financieros consolidados adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Multiexport Foods S.A. y subsidiaria al 31 de diciembre de 2023 y los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera.

Base para la opinión

Efectuamos nuestra auditoría de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo a tales normas se describen, posteriormente, en los párrafos bajo la sección “Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros consolidados” del presente informe. De acuerdo a los requerimientos éticos pertinentes para nuestra auditoría de los estados financieros consolidados se nos requiere ser independientes de Multiexport Foods S.A. y subsidiaria y cumplir con las demás responsabilidades éticas de acuerdo a tales requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Informe de otros auditores sobre los estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2022

Los estados financieros consolidados de Multiexport Foods S.A. y subsidiaria por el año terminado el 31 de diciembre de 2022 fueron auditados por otros auditores, quienes expresaron una opinión sin salvedades sobre los mismos en su informe de fecha 30 de marzo de 2023.

EY Building a better working world

Responsabilidades de la Administración por los estados financieros consolidados

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de los estados financieros consolidados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros consolidados que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar los estados financieros consolidados, la Administración es requerida que evalúe si existen hechos o circunstancias, que considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de la Multiexport Foods S.A. y subsidiaria para continuar como una empresa en marcha al menos por los doce meses siguientes a partir del final del período sobre el que se informa, sin limitarse a dicho período.

Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros consolidados

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros consolidados, como un todo, están exentos de representaciones incorrectas significativas, debido a fraude o error, y emitir un informe del auditor que incluya nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto, pero no absoluto, nivel de seguridad y, por lo tanto, no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detectará una representación incorrecta significativa cuando ésta exista. El riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a fraude es mayor que el riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a un error, ya que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, ocultamiento, representaciones inadecuadas o hacer caso omiso de los controles por parte de la Administración. Una representación incorrecta se considera significativa sí, individualmente, o en su sumatoria, éstas podrían influir el juicio que un usuario razonable realiza a base de estos estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile, nosotros:

- Ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos nuestro escepticismo profesional durante toda la auditoría.
- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros consolidados, ya sea, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría en respuesta a tales riesgos. Tales procedimientos incluyen el examen, a base de pruebas, de la evidencia con respecto a los montos y revelaciones en los estados financieros consolidados.

- Obtenemos un entendimiento del control interno pertinente para una auditoría con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de Multiexport Foods S.A. y subsidiaria. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión.

- Evaluamos lo apropiado que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como evaluamos lo apropiado de la presentación general de los estados financieros consolidados.

- Concluimos si a nuestro juicio existen hechos o circunstancias, que considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Multiexport Foods S.A. y subsidiaria para continuar como una empresa en marcha por un período de tiempo razonable.

Se nos requiere comunicar a los responsables del Gobierno Corporativo, entre otros asuntos, la oportunidad y el alcance planificados de la auditoría y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo, cualquier deficiencia significativa y debilidad importante del control interno que identificamos durante nuestra auditoría.

Mario Rodríguez R.
EY Audit Ltda.

Puerto Montt, 29 de febrero de 2024

Índice de los estados financieros consolidados de Multiexport Foods S.A. y subsidiaria

		Página
Estados consolidados de situacion financiera (activos)		1
Estados consolidados de situacion financiera (pasivos y patrimonio)		2
Estados consolidados de resultados		3
Estados consolidados de resultados por (ganancias por acción)		4
Estados consolidados de resultados integrales		5
Estados consolidados de cambios en el patrimonio neto		6
Estados consolidados de flujos de efectivo (Método Directo)		7
Notas		
1.	Información General	8
2.	Resumen de las principales politicas contables	11
3.	Gestion del riesgo financiero	33
4.	Estimaciones y criterios contables significativos	36
5.	Informacion financiera por segmentos	37
6.	Efectivo y equivalentes al efectivo	38
7.	Otros activos no financieros corrientes	39
8.	Instrumentos financieros derivados	39
9.	Cuentas comerciales y otras cuentas por cobrar	40
10.	Saldos y transacciones con partes relacionadas	43
11.	Inventarios	45
12.	Activos biologicos	47
13.	Impuestos corrientes	50
14.	Otros activos financieros no corrientes	50
15.	Otros activos no financieros no corrientes	51
16.	Activos intangibles distintos de la plusvalía	51
17.	Propiedades, planta y equipo	57
18.	Activos y pasivos por arrendamientos corriente y no corriente	62
19.	Impuestos diferidos e impuesto a la renta	63
20.	Otros pasivos financieros	65
21.	Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	71
22.	Otras provisiones corrientes	72
23.	Provisiones corrientes por beneficios a los empleados	73
24.	Patrimonio	73
25.	Ganancias por accion de operaciones continuas y discontinuas	77
26.	Utilidad liquida distribuible	77
27.	Ingresos de actividades ordinarias	78
28.	Costo de ventas	79
29.	Costo de distribución	79
30.	Gastos de administración	80
31.	Otros ingresos y gastos por función	80
32.	Ingresos financieros	81
33.	Costos financieros	81
34.	Diferencia de cambio	81
35.	Contingencias y garantias	82
36.	Medio ambiente	88
37.	Inversion contabilizada utilizando el metodo de la participacion.	90
38.	Otra información	90
39.	Hechos posteriores a la fecha del balance	91

Estados Financieros Consolidados

MULTIEXPORT FOODS S.A. Y SUBSIDIARIA

31 de diciembre de 2023 y 2022

MULTIEXPORT FOODS S.A. Y SUBSIDIARIA
ESTADOS CONSOLIDADOS DE SITUACION FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

Estados consolidados de situación financiera	Nota	31/12/2023	31/12/2022
		MUS$	MUS$
Activos			
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes al efectivo	6	29.709	78.509
Otros activos no financieros, corrientes	7	5.924	5.172
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar corrientes	9	110.055	94.238
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes	10	1.120	9.409
Inventarios	11	112.623	117.941
Activos biológicos, corrientes	12	332.879	342.349
Activos por impuestos, corrientes	13	12.680	1.529
Total activos corrientes		**604.990**	**649.147**
Activos no corrientes			
Otros activos financieros, no corrientes	14	26	26
Otros activos no financieros, no corrientes	15	14.219	12.777
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar no corrientes	9	223	229
Inversiones contabilizadas utilizando el método de la participación	37	28.789	16.378
Activos intangibles distintos de la plusvalía	16	26.961	27.173
Propiedades, planta y equipo	17	205.930	159.277
Activos por derecho de uso	18	1.382	489
Activos biológicos, no corrientes	12	48.236	41.873
Activos por impuestos diferidos	19	19.283	16.395
Total de activos no corrientes		**345.049**	**274.617**
Total de activos		**950.039**	**923.764**

Las notas adjuntas números 1 a 39 forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

MULTIEXPORT FOODS S.A. Y SUBSIDIARIA
ESTADOS CONSOLIDADOS DE SITUACION FINANCIERA CLASIFICADO
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

Estados consolidados de situación financiera	Nota	31/12/2023	31/12/2022
		MUS$	MUS$
Patrimonio y pasivos			
Pasivos corrientes			
Otros pasivos financieros, corrientes	20	155.811	92.422
Pasivos por arrendamientos, corrientes	18	863	150
Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar, corrientes	21	140.069	137.296
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes	10	27.304	34.816
Otras provisiones, corrientes	22	125	-
Pasivos por impuestos, corrientes	13	1.004	43.145
Provisiones por beneficios a los empleados, corrientes	23	3.585	3.350
Total pasivos corrientes		**328.761**	**311.179**
Pasivos no corrientes			
Otros pasivos financieros, no corrientes	20	113.200	135.600
Pasivos por arrendamientos, no corrientes	18	519	338
Pasivo por impuestos diferidos	19	79.946	73.000
Total pasivos no corrientes		**193.665**	**208.938**
Total pasivos		**522.426**	**520.117**
Patrimonio			
Capital emitido	24	153.347	153.347
Ganancias acumuladas	24	43.628	48.743
Otras reservas	24	33.035	19.998
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora		**230.010**	**222.088**
Participaciones no controladoras		197.603	181.559
Total patrimonio		**427.613**	**403.647**
Total patrimonio y pasivos		**950.039**	**923.764**

Las notas adjuntas números 1 a 39 forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

MULTIEXPORT FOODS S.A. Y SUBSIDIARIA
ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS
POR LOS EJERCICIOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

		Acumulado	
		01/01/2023	01/01/2022
Estado consolidados de resultados		31/12/2023	31/12/2022
	Nota	MUS$	MUS$
Ingresos de actividades ordinarias	27	877.618	643.092
Costos de ventas	28	(794.934)	(518.218)
Ganancias brutas antes de Fair Value		**82.684**	**124.874**
(Cargos) abonos a resultados por Fair Value de activos biológicos cosechados y vendidos	12	(127.526)	(117.066)
(Cargos) abonos a resultados por ajuste Fair Value de activos biológicos del ejercicio	12	97.112	134.903
Ganancias brutas		**52.270**	**142.711**
Otros ingresos, por función	31	509	777
Costos de distribución	29	(13.689)	(9.448)
Gastos de administración	30	(22.415)	(21.210)
Otros gastos, por función	31	(8.348)	(17.620)
Ganancias de actividades operacionales		**8.327**	**95.210**
Ingresos financieros	32	3.373	4.295
Costos financieros	33	(21.366)	(9.577)
Participación en las ganancias (pérdidas) de asociadas y negocios conjuntos que se contabilicen utilizando el método de la participación	37	161	(1.667)
Diferencias de cambio	34	806	2.285
(Pérdidas) ganancias, antes de impuestos		**(8.699)**	**90.546**
Gasto por impuestos a las ganancias	19	2.418	(25.134)
(Pérdidas) ganancias procedentes de operaciones continuadas		**(6.281)**	**65.412**
(Pérdidas) ganancias		**(6.281)**	**65.412**
(Pérdidas) ganancias, atribuible a			
(Pérdidas) ganancias, atribuibles a los propietarios de la controladora		(2.454)	43.362
(Pérdidas) ganancias, atribuibles a participaciones no controladoras		(3.827)	22.050
(Pérdidas) ganancias		**(6.281)**	**65.412**

Las notas adjuntas números 1 a 39 forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

MULTIEXPORT FOODS S.A. Y SUBSIDIARIA
ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS
POR LOS EJERCICIOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

		Acumulado	
		01/01/2023	01/01/2022
		31/12/2023	31/12/2022
(Pérdidas) ganancias por acción	**Nota**	**US$**	**US$**
(Pérdidas) ganancias por acción básica			
(Pérdidas) ganancias por acción básica en operaciones continuadas		(0,0017)	0,0307
(Pérdidas) ganancias por acción básica en operaciones discontinuadas		-	-
(Pérdidas) ganancias por acción básica	25	**(0,0017)**	**0,0307**
(Pérdidas) ganancias por acción diluidas			
(Pérdidas) ganancias diluida por acción procedente de operaciones continuadas		(0,0017)	0,0307
(Pérdidas) ganancias diluida por acción procedentes de operaciones discontinuadas		-	-
(Pérdidas) ganancias diluida por acción		**(0,0017)**	**0,0307**

Las notas adjuntas números 1 a 39 forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

MULTIEXPORT FOODS S.A. Y SUBSIDIARIA
ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS INTEGRALES
POR LOS EJERCICIOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

	Acumulado	
	01/01/2023	01/01/2022
Estado de resultados integrales	31/12/2023	31/12/2022
	MUS$	**MUS$**
(Pérdidas) ganancias	(6.281)	65.412
Componentes de otro resultado integral, antes de impuestos		
Otro resultado integral, antes de impuestos, ganancias por revaluación	35.011	-
Ganancias por diferencias de cambio de conversión, antes de impuestos	4	1
Total otro resultado integral que no se reclasificará al resultado del periodo, antes de impuestos	**35.015**	**1**
Impuestos a las ganancias acumulados relativos a componentes de otro resultado integral que no se reclasificarán al resultado del periodo	(9.453)	-
Otro resultado integral	**25.562**	**1**
Resultado integral total	**19.281**	**65.413**
Resultado integral atribuible a		
Resultado integral atribuible a los propietarios de la controladora	10.583	43.363
Resultado integral atribuible a participaciones no controladoras	8.698	22.050
Resultado integral total	**19.281**	**65.413**

Las notas adjuntas números 1 a 39 forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

MULTIEXPORT FOODS S.A. Y SUBSIDIARIA
ESTADOS CONSOLIDADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO
POR LOS EJERCICIOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

Estado de Cambio en el patrimonio neto	Capital emitido	Otras reservas	Ganancias (Pérdidas) acumuladas	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	Participaciones no controladoras	Patrimonio Total
	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$
Patrimonio al 1 de enero de 2023	153.347	19.998	48.743	222.088	181.559	403.647
Cambios en el patrimonio						
Resultado integral						
Pérdida	-	-	(2.454)	(2.454)	(3.827)	(6.281)
Otro resultado integral	-	13.037	-	13.037	12.525	25.562
Resultado integral total	-	13.037	(2.454)	10.583	8.698	19.281
Dividendos	-	-	(2.661)	(2.661)	-	(2.661)
Incremento (disminución) por otras distribuciones a los propietarios	-	-	-	-	7.346	7.346
Incremento en el patrimonio	-	13.037	(5.115)	7.922	16.044	23.966
Patrimonio al 31 de diciembre de 2023	153.347	33.035	43.628	230.010	197.603	427.613
Patrimonio al 1 de enero de 2022	153.347	53.848	56.654	263.849	79.633	343.482
Cambios en el patrimonio						
Resultado integral						
Ganancia	-	-	43.362	43.362	22.050	65.412
Otro resultado integral	-	1	-	1		1
Resultado integral total	-	1	43.362	43.363	22.050	65.413
Dividendos	-	-	(51.273)	(51.273)	(11.592)	(62.865)
Disminución por otras distribuciones a los propietarios	(198.565)	-	-	(198.565)	-	(198.565)
Incremento (disminución) por transferencias y otros cambios, patrimonio	198.565	(198.565)	-	-	-	-
Incremento (disminución) por cambios en las participaciones en la propiedad de subsidiarias que no dan lugar a pérdida de control	-	164.714	-	164.714	91.468	256.182
Incremento en el patrimonio	-	(33.850)	(7.911)	(41.761)	101.926	60.165
Patrimonio al 31 de diciembre de 2022	153.347	19.998	48.743	222.088	181.559	403.647

Las notas adjuntas números 1 a 39 forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

MULTIEXPORT FOODS S.A. Y SUBSIDIARIA
ESTADOS CONSOLIDADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO (METODO DIRECTO)
POR LOS EJERCICIOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

	Acumulado	
	01/01/2023 31/12/2023	01/01/2022 31/12/2022
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de operación	**MUS$**	**MUS$**
Clases de cobros por actividades de operación		
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios	875.254	645.235
Otros cobros por actividades de operación	128.406	95.991
Clases de pagos		
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(894.139)	(691.916)
Pagos a y por cuenta de los empleados	(66.423)	(56.864)
Intereses pagados	(16.934)	(6.320)
Intereses recibidos	2.911	2.890
Impuestos a las ganancias reembolsados (pagados)	(39.546)	(145)
Otras entradas (salidas) de efectivo	(14.076)	(6.878)
Flujos de efectivo netos utilizados en actividades de operación	**(24.547)**	**(18.007)**
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de inversión		
Inversiones permanentes	(2.250)	-
Compras de propiedades, planta y equipo	(48.814)	(53.586)
Flujos de efectivo netos utilizados en actividades de inversión	**(51.064)**	**(53.586)**
Flujos de efectivo procedentes de utilizados en actividades de financiación		
Importes procedentes de préstamos	96.000	105.000
Préstamos de entidades relacionadas	-	(2.395)
Reembolso de préstamos	(58.400)	(46.000)
Cobros por cambios en las participaciones en la propiedad de subsidiarias que no resulta en una pérdida de control	-	300.494
Dividendos pagados	(10.831)	(55.443)
Reparto Capital	-	(194.992)
Flujos de efectivo netos procedentes de actividades de financiación	**26.769**	**106.664**
Incremento neto en el efectivo y equivalentes al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio	**(48.842)**	**35.071**
Efectos de las variaciones en las tasas de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	42	418
Incremento neto de efectivo y equivalentes al efectivo	**(48.800)**	**35.489**
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del periodo	78.509	43.020
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del periodo	**29.709**	**78.509**

Las notas adjuntas números 1 a 39 forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

MULTIEXPORT FOODS S.A. Y SUBSIDIARIA
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

PRESENTACIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS (IAS 1)

1. INFORMACIÓN GENERAL

La Sociedad Multiexport Foods S.A., RUT 76.672.100-1, con domicilio principal Av. Cardonal 2501, Puerto Montt, Chile se encuentra inscrita bajo el número 979 en el Registro de Valores de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

Multiexport Foods S.A. (Ex Aquafarms S.A.) es una sociedad que se constituyó como sociedad anónima cerrada por escritura pública de fecha 29 de septiembre de 2006, firmada ante el Notario Público Sr. Patricio Raby Benavente y publicada en el Diario Oficial el 10 de octubre de 2006.

En Junta Extraordinaria de Accionistas de fecha 8 de mayo de 2007, la Sociedad modificó su razón social de Aquafarms S.A. a Multiexport Foods S.A., ésta fue reducida a escritura pública el 15 de mayo de 2007, firmada ante el Notario Público Sr. Patricio Raby Benavente y publicada en el Diario Oficial el 19 de mayo de 2007.

Con fecha 11 de junio de 2007, la Sociedad se inscribe voluntariamente en el Registro de Valores de la CMF con el objeto de transar sus acciones en los mercados para empresas emergentes regulados por las Bolsas de Valores del país.

El objeto de la Sociedad es la inversión en toda clase de negocios y empresas, nacionales como extranjeras, que tengan como objeto la acuicultura, y/o la compra, venta, comercialización, distribución, importación y exportación de especies hidrobiológicas, además de actividades de asesoramiento empresarial y en materia de gestión.

La Sociedad no posee subsidiarias inscritas en el Registro de Valores.

Multiexport Foods S.A. está controlada por Multiexport Dos S.A. que posee el 50,10 % de las acciones de la sociedad. Multiexport Dos S.A. es una sociedad anónima cerrada cuyo giro principal es inversiones en rentas de capital mobiliario e inmobiliario.

En la actualidad, Multiexport Foods S.A. cuenta con una empresa subsidiaria directa; [1]Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.), mediante la cual integra todo el proceso productivo y de comercialización de salmónidos. Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.) tiene como subsidiarias a Multiexport Foods Inc. dedicada a la comercialización de salmón y trucha en Estados Unidos, Mutiexport Pacific Farms S.A. (antes Sociedad Productora de Salmones y Truchas S.A.) dedicada a la producción y comercialización de las especies trucha y salmón coho constituida durante el ejercicio 2013 y que actualmente se encuentra sin operaciones productivas, Multiexport Patagonia S.A. (Ex Multiexport VAP S.A. - Ex Mytilus Multiexport S.A.), empresa con operaciones en la XII región dedicada a la producción y comercialización de salmón atlántico, Isla Victoria Limitada dedicada a la producción y comercialización de salmón atlántico constituida durante el ejercicio 2007 y con operaciones productivas a partir del año 2019; Alimentos Multiexport S.A., cuya actividad principal es la elaboración y procesamiento (maquila) de salmónidos; Multi X Chile Spa. Dedicada a la Comercialización de Productos del Mar.

[1] Con fecha 4 de noviembre de 2022, reducida a escritura pública el 7 de noviembre de 2022, ante Antonieta Marina Rojas Pontigo, notario público interino de la 48ava Notaría de Santiago, y cuyo extracto se encuentra debidamente inscrito en el registro de Comercio de Santiago y publicado en el Diario Oficial, se modificaron los estatutos de la sociedad en términos de cambiar el nombre Salmones Multiexport S.A. a Multi X S.A.

En Junta Extraordinaria de Accionistas de fecha 9 de febrero de 2011, la Sociedad Cultivos Acuícolas Internacionales S.A. modificó su razón social a Alimentos Multiexport S.A., ésta fue reducida a escritura pública el 10 de febrero de 2011, firmada ante el Notario Público Sr. Patricio Raby Benavente y publicada en el Diario Oficial el 17 de febrero de 2011. Asimismo, inicia sus actividades productivas y comerciales.

Con fecha 11 de enero de 2013, la subsidiaria Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.), (MULTI X), suscribió con Mitsui & Co. (U.S.A.), Inc., (MITSUI), los contratos definitivos necesarios que permitirán llevar adelante conjuntamente el negocio de cultivo, procesamiento y comercialización de salmónidos, teniendo como principal objetivo el desarrollo del mercado asiático, con particular interés en China.

Para los efectos anteriores, MULTI X constituyó la subsidiaria Multiexport Pacific Farms S.A., sociedad anónima cerrada, como vehículo especial, subsidiaria a la que aportó 7 concesiones de acuicultura de agua dulce y 14 concesiones de acuicultura de agua de mar necesarias para el desarrollo total del proyecto.

Adicionalmente, MULTI X aportó activos fijos relacionados con el cultivo de estas especies y la biomasa necesaria para la operación de dos centros de cultivo de la compañía.

Posteriormente, MITSUI compró a MULTI X el 30% de la referida sociedad, en la cifra de US$ 36.000.000 que se pagaron al contado y en dinero efectivo el día 28 de junio de 2013, una vez que las concesiones de acuicultura, activos fijos y biomasa quedaron legal y debidamente aportados y registrados a nombre de la sociedad antes señalada.

En Sesión de Directorio de Multiexport Foods S.A. celebrada el día 30 de septiembre de 2015, se acordó por unanimidad aprobar que Multiexport Foods S.A. (“Multiexport”) y sus sociedades subsidiarias, lleven adelante la operación que permitirá a Mitsui & Co., ltd. (“Mitsui”) suscribir y pagar un aumento de capital de la sociedad subsidiaria Multi X S.A. (“Multi X”), sociedad anónima cerrada. Como consecuencia del aumento de capital de Multi X, Multiexport será dueña de un 76,626849% de Multi X y Mitsui será dueña de un 23,373151% de Multi X. Al cierre de la operación, Multi X concentrará la totalidad del negocio de salmones de Multiexport.

El aumento de capital de Multi X consistiría en la emisión de 3.195.712.778 acciones ordinarias de una misma y única serie, sin valor nominal, equivalentes a un 23,373151% del total de las acciones de Multi X, por un valor de suscripción total de US$ 100.658.451, el que se pagaría por Mitsui en parte en dinero por un monto de US$80.000.000, y en parte con el aporte en dominio de todas las acciones de Multiexport Pacific Farms S.A. (“MPF”) de propiedad de su subsidiaria Mitsui & Co. (U.S.A.), Inc. El valor de suscripción de la totalidad de las acciones de pago estaría sujeto adicionalmente a un aumento de precio de hasta US$24.402.049, en la medida que para el periodo 2016-2018 el EBITDA de Multi X cumpla con determinadas metas, y siempre que Mitsui continúe siendo accionista de Multi X.

Tal como se describe, en forma específica a lo referido al aumento de capital de Multi X realizado en el año 2015, en particular se señala que el valor de suscripción de la totalidad de las acciones de pago estaría sujeto adicionalmente a un aumento de precio de hasta US$24.402.049, en la medida que para el periodo 2016-2018 el EBITDA de Multi X cumpla con determinadas metas y siempre que Mitsui continúe siendo accionista de Multi X. En el evento que se verifique un aumento de precio, este se pagara a los 10 días desde que fuere determinado finalmente por las partes.

Al 31 de diciembre de 2018 se cumplieron los requisitos para generar el pago adicional comprometido en la transacción antes descrita, abonándose en Patrimonio con cargo a una cuenta por cobrar con empresas relacionadas un monto de MUS$ 24.402.

La cifra indicada fue cancelada por Mit Salmon Chile SPA. con fecha 04 de abril de 2019.

El 14 de octubre de 2015 Multiexport realizó un proceso de reorganización societaria ("Reorganización") a valores tributarios, consistente en: (i) aumentar el capital de Multi X por un monto de US$11.345.729, que fue suscrito exclusivamente por parte de Multiexport y fue pagado mediante el aporte en dominio de: (a) 39.998 acciones de Alimentos Multiexport S.A. ("AMSA") que son propiedad de Multiexport; (b) todas las acciones de Multiexport Patagonia S.A. (Ex Multiexport VAP S.A. "MPAT") de propiedad de Multiexport; (ii) transferir a Multi X (o a alguna de sus subsidiarias) cualquier otra participación accionaria minoritaria que Multiexport o Multiexport S.A tienen en cualquiera de las siguientes sociedades: Multiexport Foods, Inc. ("MFI"), AMSA, MPAT, MPF, Sociedad de Inversiones Isla Victoria Limitada ("SIIVL") y cualquier otra subsidiaria de Multi X ("Subsidiarias de Multi X"). Como resultado de esta organización Multi X será dueña de un (a) 99,9975% de AMSA; (b) 99,99999212% de MVAP; (c) 99,99998897% de MPF; (d) 99% de SIIVL; (e) 100% de MFI y (f) 100% de una sociedad de exclusiva propiedad de la subsidiaria Multi X S.A por ser constituida ("New Co."). Por su parte, New Co. Será dueña de un (a) 0,0025% de AMSA; (b) 0,00000788% de MPAT; (c) 0,00001103% de MPF; Y (d) 1% de SIIVL. Esto en conformidad al acuerdo con Mitsui & Co., Ltda. para su ingreso a la propiedad de la subsidiaria Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.)

Con fecha 15 de diciembre de 2015 se concretó la operación aprobada en directorio del 30 de septiembre de 2015, según lo expuesto en párrafos anteriores.

Con fecha 27 de diciembre de 2016, la subsidiaria Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.), en Junta General extraordinaria de accionistas, Repertorio Nº 14979-2016, aprobó la capitalización de las pérdidas acumuladas por US$ 51.898.435; disminuyendo su capital pagado desde US$ 291.861.984,62 a US$ 239.963.549,62.

Con fecha 20 de mayo de 2022 se informa que conforme al hecho esencial informado el 18 de marzo de 2022, en esta fecha se cumplieron todas las condiciones acordadas en el contrato en idioma inglés denominado Shares Purchase and Sale Agreement celebrado entre Multiexport Foods S.A. ("Multiexport") y Cargill Chile Holdings SpA ("Cargill"), con fecha 17 de marzo de 2022; así como las condiciones acordadas en el contrato en idioma inglés denominado Share Purchase and Sale Agreement celebrado entre Multiexport, Mit-Salmon Chile SpA ("Mitsui") y Mitsui & Co., Ltd., con fecha 17 de marzo de 2022; ambos contratos referidos en el hecho esencial mencionado arriba. Como consecuencia de lo anterior, con esta fecha se implementó la transacción acordada. Así, Multiexport transfirió a Cargill 3.349.782.109 acciones de su propiedad en su subsidiaria Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.), sociedad anónima cerrada, equivalentes a un 24,5% de las acciones de Multi X; y Cargill pagó el precio de las acciones vendidas en dinero efectivo. Asimismo, Multiexport transfirió a Mitsui 154.069.331 acciones de su propiedad en Multi X, equivalentes a un 1,126849% de las acciones de Multi X; y Mitsui pagó el precio de las acciones vendidas en dinero efectivo. El precio total por ambas transacciones recibido por Multiexport fue de USD 300.494.419,22. Con motivo de estas transferencias de acciones, a esta fecha la participación accionaria de Multiexport en Multi X equivale a un 51%, la de Cargill a un 24,5% y la de Mitsui a un 24,5%. Asimismo, con esta misma fecha, Multiexport, Cargill, Mitsui, suscribieron, conjuntamente con Multi X, Cargill Incorporated y Mitsui & Co., Ltd, el pacto de accionistas en idioma inglés denominado Amended and Restated Shareholders´ Agreement a que se refiere el hecho esencial antes mencionado.

Los estados financieros consolidados de Multiexport Foods S.A. y subsidiaria fueron preparados sobre la base de empresa en marcha.

Presentación de Estados Financieros

Los estados financieros consolidados del Grupo correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, han sido preparados de acuerdo a IFRS, emitidas por el International Accounting Standards Board (en adelante "IASB"). Los presentes estados financieros consolidados fueron aprobados por el Directorio en sesión celebrada el 29 de febrero de 2024.

Los estados financieros consolidados reflejan fielmente la situación financiera del Grupo al 31 de diciembre de 2023, los resultados de las operaciones, los cambios en el patrimonio neto y los flujos de efectivos por el ejercicio terminado a esa fecha.

Los presentes estados financieros consolidados han sido preparados a partir de los registros de contabilidad mantenidos por la Sociedad y la subsidiaria del Grupo.

El estado consolidado de situación financiera al 31 de diciembre de 2022, el estado consolidado de resultados por función, el estado de resultados integrales, de patrimonio neto y de flujos de efectivo por el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2022, que se incluyen en el presente informe para efectos comparativos han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS) emitidas por el International Accounting Standards Board ("IASB").

2. RESUMEN DE LAS PRINCIPALES POLITICAS CONTABLES

A continuación, se describen las políticas contables materiales adoptadas para la preparación de los estados financieros consolidados. Tal como lo requiere IAS 1, estas políticas han sido diseñadas en función a las IAS e IFRS vigentes al 31 de diciembre de 2023 y aplicadas de manera uniforme a los ejercicios que se presenten en estos estados financieros consolidados.

2.1 Bases de presentación

Los presentes estados financieros consolidados del Grupo corresponden al ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2023 y han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS) emitidas por el International Accounting Standards Board ("IASB").

2.2 Nuevas normas e interpretaciones emitidas y no vigentes, recientes pronunciamientos contables y principales estimaciones

La Compañía aplicó por primera vez ciertas normas, interpretaciones y enmiendas, las cuales son efectivas para los ejercicios que inicien el 1 de enero de 2023 o fecha posterior. La Compañía no ha adoptado en forma anticipada ninguna norma, interpretación o enmienda que habiendo sido emitida aun no haya entrado en vigencia.

a) Las normas, interpretaciones y enmiendas a IFRS que entraron en vigencia a la fecha de los estados financieros, su naturaleza e impactos se detallan a continuación:

Normas y Enmiendas		Fecha de aplicación obligatoria
IFRS 17	Contratos de Seguro	1 de enero de 2023
IAS 8	Definición de la estimación contable	1 de enero de 2023
IAS 1	Revelación de políticas contables materiales	1 de enero de 2023
IAS 12	Impuestos diferidos relacionado con activos y pasivos que surgen de una sola transacción	1 de enero de 2023
IAS 12	Reforma fiscal internacional – Reglas del Modelo del Segundo Pilar	1 de enero de 2023

IFRS 17 Contratos de Seguro

En mayo de 2017, el IASB emitió la IFRS 17 Contratos de Seguros, una nueva norma de contabilidad específica para contratos de seguros que cubre el reconocimiento, la medición, presentación y revelación. Con su entrada en vigencia, sustituye a IFRS 4 Contratos de Seguro emitida en 2005. La nueva norma aplica a todos los tipos de contratos de seguro, independientemente del tipo de entidad que los emiten, así como a ciertas garantías e instrumentos financieros con determinadas características de participación discrecional. Algunas excepciones dentro del alcance podrán ser aplicadas.

En diciembre de 2021, el IASB modificó la IFRS 17 para agregar una opción de transición para una "superposición de clasificación" para abordar las posibles asimetrías contables entre los activos financieros y los pasivos por contratos de seguro en la información comparativa presentada en la aplicación inicial de la IFRS 17.

Si una entidad elige aplicar la superposición de clasificación, sólo puede hacerlo para períodos comparativos a los que aplica la IFRS 17 (es decir, desde la fecha de transición hasta la fecha de aplicación inicial de la IFRS 17).

IFRS 17 requiere cifras comparativas en su aplicación.

La norma es aplicable por primera vez en 2023, sin embargo, no tiene un impacto en los estados financieros de la Sociedad.

IAS 8 Políticas Contables, Cambios en las Estimaciones Contables y Errores – Definición de Estimados Contables

En febrero de 2021, el IASB emitió modificaciones a la IAS 8, en las que introduce una nueva definición de "estimaciones contables". Las enmiendas aclaran la distinción entre cambios en estimaciones contables y cambios en las políticas contables y la corrección de errores. Además, aclaran cómo utilizan las entidades las técnicas de medición e insumos para desarrollar la contabilización de estimados.

La norma modificada aclara que los efectos sobre una estimación contable, producto de un cambio en un insumo o un cambio en una técnica de medición son cambios en las estimaciones contables, siempre que estas no sean el resultado de la corrección de errores de períodos anteriores. La definición anterior de un cambio en la estimación contable especificaba que los cambios en las estimaciones contables pueden resultar de nueva información o nuevos desarrollos. Por lo tanto, tales cambios no son correcciones de errores.

La enmienda es aplicable por primera vez en 2023, sin embargo, no tiene un impacto en los estados financieros de la Sociedad.

IAS 1 Presentación de los Estados Financieros - Revelación de Políticas Contables

En febrero de 2021, el IASB emitió modificaciones a la IAS 1 y a la Declaración de práctica de IFRS N°2 Realizar juicios de materialidad, en el que proporciona orientación y ejemplos para ayudar a las entidades a aplicar juicios de importancia relativa a las revelaciones de política contable.

Las modificaciones tienen como objetivo ayudar a las entidades a proporcionar revelaciones sobre políticas contables que sean más útiles por:

- Reemplazar el requisito de que las entidades revelen sus políticas contables "significativas" con el requisito de revelar sus políticas contables "materiales"
- Incluir orientación sobre cómo las entidades aplican el concepto de materialidad en la toma de decisiones sobre revelaciones de políticas contables.

Al evaluar la importancia relativa de la información sobre políticas contables, las entidades deberán considerar tanto el tamaño de las transacciones como otros eventos o condiciones y la naturaleza de estos.

La enmienda es aplicable por primera vez en 2023, sin embargo, no tiene un impacto en los estados financieros de la Sociedad.

IAS 12 Impuesto diferido relacionado con activos y pasivos que surgen de una sola transacción

En mayo de 2021, el IASB emitió modificaciones a la IAS 12, que reducen el alcance de la excepción de reconocimiento inicial según la IAS 12, de modo que ya no se aplique a transacciones que dan lugar a diferencias temporarias imponibles y deducibles iguales.

Las modificaciones aclaran que cuando los pagos que liquidan un pasivo son deducibles a efectos fiscales, es cuestión de juicio (habiendo considerado la legislación fiscal aplicable) si dichas deducciones son atribuibles a efectos fiscales al pasivo reconocido en los estados financieros (y gastos por intereses) o al componente de activo relacionado (y gastos por intereses). Este juicio es importante para determinar si existen diferencias temporarias en el reconocimiento inicial del activo y pasivo.

Asimismo, conforme a las modificaciones emitidas, la excepción en el reconocimiento inicial no aplica a transacciones que, en el reconocimiento inicial, dan lugar a diferencias temporarias imponibles y deducibles iguales. Sólo aplica si el reconocimiento de un activo por arrendamiento y un pasivo por arrendamiento (o un pasivo por desmantelamiento y un componente del activo por desmantelamiento) dan lugar a diferencias temporarias imponibles y deducibles que no son iguales. No obstante, es posible que los activos y pasivos por impuestos diferidos resultantes no sean iguales (por ejemplo, si la entidad no puede beneficiarse de las deducciones fiscales o si se aplican tasas de impuestos diferentes a las diferencias temporarias imponibles y deducibles). En tales casos, una entidad necesitaría contabilizar la diferencia entre el activo y el pasivo por impuestos diferidos en resultados.

La enmienda es aplicable por primera vez en 2023, sin embargo, no tiene un impacto en los estados financieros de la Sociedad.

IAS 12 Reforma fiscal internacional – Reglas del Modelo del Segundo Pilar

En mayo de 2023, el Consejo emitió enmiendas a la IAS 12, que introducen una excepción obligatoria acerca del reconocimiento y revelación de activos y pasivos por impuestos diferidos relacionados con los impuestos a las ganancias de las Reglas del Modelo del Segundo Pilar. Las enmiendas aclaran que la IAS 12 aplica a los impuestos a las ganancias que surgen de la ley fiscal promulgada o sustancialmente promulgada para implementar las Reglas del Modelo del Segundo Pilar publicadas por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), incluida la ley tributaria que implementa impuestos complementarios mínimos nacionales calificados. Dicha ley tributaria, y los impuestos a las ganancias derivados de la misma, se denominan "legislación del Segundo Pilar" e "impuestos a las ganancias del Segundo Pilar", respectivamente.

Las enmiendas requieren que una entidad revele que ha aplicado la exención para reconocer y revelar información sobre activos y pasivos por impuestos diferidos relacionados con los impuestos a las ganancias del Segundo Pilar. En este sentido, se requiere que una entidad revele por separado su gasto (beneficio) por impuestos corrientes relacionado con los impuestos a las ganancias del Segundo Pilar, en los períodos en que la legislación esté vigente.

Asimismo, las enmiendas requieren, para períodos en los que la legislación del Segundo Pilar esté (sustancialmente) promulgada pero aún no sea efectiva, la revelación de información conocida o razonablemente estimable que ayude a los usuarios de los estados financieros a comprender la exposición de la entidad que surge de los impuestos a las ganancias del Segundo Pilar. Para cumplir con estos requisitos, se requiere que una entidad revele información cualitativa y cuantitativa sobre su exposición a los impuestos a las ganancias del Segundo Pilar al final del período sobre el que se informa.

La exención temporal del reconocimiento y revelación de información sobre impuestos diferidos y el requerimiento de revelar la aplicación de la exención, aplican inmediatamente y retrospectivamente a la emisión de las enmiendas.

La revelación del gasto por impuestos corrientes relacionado con los impuestos a las ganancias del Segundo Pilar y las revelaciones en relación con los períodos anteriores a la entrada en vigencia de la legislación se requieren para los períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2023, pero no se requieren para ningún período que termine el o antes del 31 de diciembre de 2023.

La enmienda es aplicable por primera vez en 2023, sin embargo, no tiene un impacto en los estados financieros de la Sociedad.

b) Las normas e interpretaciones, así como las enmiendas a IFRS, que han sido emitidas, pero aún no han entrado en vigencia a la fecha de estos estados financieros, se encuentran detalladas a continuación:

Normas y Enmiendas		Fecha de aplicación obligatoria
IAS 1	Clasificación de pasivos como corrientes o no corrientes	1 de enero de 2024
IFRS 16	Pasivos por arrendamientos relacionados a ventas con arrendamiento posterior	1 de enero de 2024
IAS 7 e IFRS 7	Revelaciones sobre acuerdos de financiación de proveedores	1 de enero de 2024
IAS 21	Falta de intercambiabilidad	1 de enero de 2025
IFRS 10 e IAS 28	Estados Financieros Consolidados – venta o aportación de activos entre un inversor y su asociada o negocio conjunto	Por determinar

IAS 1 Presentación de Estados Financieros – Clasificación de Pasivos como Corrientes o No Corrientes

En 2020 y 2022, el IASB emitió enmiendas a la IAS 1 para especificar los requerimientos para la clasificación de los pasivos como corrientes o no corrientes. Las enmiendas clarifican acerca de:

1. Qué se entiende por derecho a aplazar la liquidación.
2. Que debe existir un derecho a aplazar al final del período sobre el que se informa.
3. Esa clasificación no se ve afectada por la probabilidad de que una entidad ejerza su derecho de aplazamiento.
4. Que sólo si un derivado implícito en un pasivo convertible es en sí mismo un instrumento de patrimonio, los términos de un pasivo no afectarían su clasificación.

Las enmiendas son efectivas para períodos que comiencen en o después del 1 de enero de 2024. Las enmiendas deben aplicarse de forma prospectiva. La aplicación anticipada está permitida, la cual debe revelarse. Sin embargo, una entidad que aplique las enmiendas de 2020 anticipadamente también está obligada a aplicar las enmiendas de 2022, y viceversa.

La Sociedad realizará la evaluación del impacto de la enmienda una vez entre en vigencia.

IFRS 16 Pasivos por arrendamientos relacionados a ventas con arrendamiento posterior

La enmienda aborda los requisitos que utiliza un vendedor-arrendatario para medir el pasivo por arrendamiento que surge en una transacción de venta con arrendamiento posterior.

La enmienda establece que después de la fecha de inicio de una transacción de venta con arrendamiento posterior, el vendedor-arrendatario aplica los párrafos 29 al 35 de IFRS 16 al activo por derecho de uso que surge del arrendamiento posterior y los párrafos 36 al 46 de IFRS 16 al pasivo por arrendamiento que surge del arrendamiento posterior. Al aplicar los párrafos 36 al 46 de IFRS 16, el vendedor-arrendatario determina los “pagos de arrendamiento” o los “pagos de arrendamiento revisados” de tal manera que el vendedor-arrendatario no reconocería ningún importe de ganancia o pérdida relacionada con el derecho de uso que este conserva. La aplicación de estos requisitos no impide que el vendedor-arrendatario reconozca, en resultados, cualquier ganancia o pérdida relacionada con el cese parcial o total de un arrendamiento, tal cual requiere el párrafo 46(a) de la IFRS 16.

La enmienda no prescribe requisitos de medición específicos para los pasivos por arrendamiento que surgen de un arrendamiento posterior. La medición inicial del pasivo por arrendamiento que surge de un arrendamiento posterior puede dar lugar a que el vendedor-arrendatario determine "pagos por arrendamiento" que son diferentes de la definición general de pagos por arrendamiento en el Apéndice A de IFRS 16. El vendedor-arrendatario deberá desarrollar y aplicar una política contable que da como resultado información que es relevante y confiable de acuerdo con IAS 8.

Un vendedor-arrendatario aplica la enmienda a los períodos de presentación de informes anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2024. Se permite la aplicación anticipada y ese hecho debe revelarse. Un vendedor-arrendatario aplica la enmienda de forma retroactiva de acuerdo con IAS 8 a las transacciones de venta con arrendamiento posterior realizadas después de la fecha de aplicación inicial (es decir, la modificación no se aplica a las transacciones de venta con arrendamiento posterior realizadas antes de la fecha de aplicación inicial). La fecha de aplicación inicial es el comienzo del período anual sobre el que se informa en el que una entidad aplicó por primera vez la norma IFRS 16.

La Sociedad realizará la evaluación del impacto de la enmienda una vez entre en vigencia.

IAS 7 e IFRS 7 – Revelaciones sobre acuerdos de financiación de proveedores

En mayo de 2023, el Consejo emitió enmiendas a la IAS 7 Estado de Flujos de Efectivo y la IFRS 7 Instrumentos Financieros: Información a Revelar. Las enmiendas especifican los requisitos de información a revelar para mejorar los requisitos actuales, que tienen por objeto ayudar a los usuarios de los estados financieros a comprender los efectos de los acuerdos de financiación de proveedores sobre los pasivos, flujos de efectivo y la exposición al riesgo de liquidez de una entidad.

Las enmiendas aclaran las características de los acuerdos de financiación de proveedores. En estos acuerdos, uno o más proveedores de servicios financieros pagan cantidades que una entidad adeuda a sus proveedores. La entidad acuerda liquidar esos montos con los proveedores de servicios financieros de acuerdo con los términos y condiciones de los acuerdos, ya sea en la misma fecha o en una fecha posterior a la que los proveedores de servicios financieros pagan a los proveedores de la entidad.

Las enmiendas requieren que una entidad proporcione información sobre el impacto de los acuerdos de financiación de proveedores sobre los pasivos y los flujos de efectivo, incluidos los términos y condiciones de dichos acuerdos, información cuantitativa sobre los pasivos relacionados con dichos acuerdos al principio y al final del periodo sobre el que se informa y el tipo y el efecto de los cambios no monetarios en los importes en libros de esos acuerdos. Se requiere que la información sobre esos acuerdos se presente en forma agregada a menos que los acuerdos individuales tengan términos que no son similares entre sí o que son únicos. En el contexto de las revelaciones cuantitativas de riesgo de liquidez requeridas por la IFRS 7, los acuerdos de financiación de proveedores se incluyen como un ejemplo de otros factores que podrían ser relevantes para revelar.

Las enmiendas entrarán en vigor para los períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2024. Se permite su adopción anticipada, pero la misma deberá ser revelada. Las enmiendas brindan algunas exenciones de transición con respecto a la información comparativa y cuantitativa al comienzo del período de informe anual y las revelaciones en la información financiera intermedia.

La Sociedad realizará la evaluación del impacto de la enmienda una vez entre en vigencia.

IAS 21 Efectos de las Variaciones en las Tasas de Cambio – Falta de intercambiabilidad

Las enmiendas a IAS 21 Efectos de las Variaciones en las Tasas de Cambio especifican cómo una entidad debe evaluar si una moneda es intercambiable y cómo debe determinar un tipo de cambio spot cuando falta intercambiabilidad.

Se considera que una moneda es intercambiable por otra moneda cuando una entidad puede obtener la otra moneda en un plazo administrativo normal y a través de un mercado o mecanismo cambiario donde una transacción de cambio crearía derechos y obligaciones exigibles.

Si una moneda no es intercambiable por otra moneda, se requiere que una entidad estime el tipo de cambio spot en la fecha de medición. El objetivo de esta estimación es reflejar la tasa a la que tendría lugar una transacción de intercambio a la fecha de medición entre participantes del mercado bajo condiciones económicas prevalecientes. Las enmiendas señalan que una entidad puede utilizar un tipo de cambio observable sin ajuste u otra técnica de estimación.

Cuando una entidad estima un tipo de cambio spot porque una moneda no es intercambiable por otra moneda, debe revelar información que permita a los usuarios de sus estados financieros comprender cómo este hecho afecta, o se espera que afecte, el desempeño financiero, situación financiera y flujos de efectivo de la entidad.

Las enmiendas serán efectivas para los períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2025. Se permite su adopción anticipada, pero la misma deberá ser revelada. Al aplicar las enmiendas, una entidad no puede reexpresar información comparativa.

La Sociedad realizará la evaluación del impacto de la enmienda una vez entre en vigencia.

IFRS 10 Estados Financieros Consolidados e IAS 28 Inversiones en Asociadas y Negocios Conjuntos – venta o aportación de activos entre un inversor y su asociada o negocio conjunto

Las enmiendas a IFRS 10 Estados Financieros Consolidados e IAS 28 Inversiones en Asociadas y Negocios Conjuntos (2011) abordan una inconsistencia reconocida entre los requerimientos de IFRS 10 y los de IAS 28 (2011) en el tratamiento de la venta o la aportación de activos entre un inversor y su asociada o negocio conjunto.

Las enmiendas, emitidas en septiembre de 2014, establecen que cuando la transacción involucra un negocio (tanto cuando se encuentra en una subsidiaria o no) se reconoce toda la ganancia o pérdida generada. Se reconoce una ganancia o pérdida parcial cuando la transacción involucra activos que no constituyen un negocio, incluso cuando los activos se encuentran en una subsidiaria.

La fecha de aplicación obligatoria de estas enmiendas está por determinar debido a que el IASB está a la espera de los resultados de su proyecto de investigación sobre la contabilización según el método de participación patrimonial. Estas enmiendas deben ser aplicadas en forma retrospectiva y se permite la adopción anticipada, lo cual debe ser revelado.

La Sociedad realizará la evaluación del impacto de la enmienda una vez entre en vigencia.

2.3 Bases de consolidación

a) Subsidiarias

Subsidiarias son todas las entidades sobre las que el Grupo tiene poder para dirigir las políticas financieras y de operación que generalmente viene acompañado de una participación superior a la mitad de los derechos de voto. A la hora de evaluar si el Grupo controla otra entidad se considera la existencia y el efecto de los derechos potenciales de voto que sean actualmente posibles de ejercer o convertir. Las subsidiarias se consolidan a partir de la fecha en que se transfiere el control al Grupo, y se excluyen de la consolidación en la fecha en que cesa el mismo.

Para contabilizar la adquisición de subsidiarias por el Grupo se utiliza el método de adquisición. El costo de adquisición es el valor razonable de los activos entregados, de los instrumentos de patrimonio emitidos y de los pasivos incurridos o asumidos en la fecha de intercambio, más los costos directamente atribuibles a la adquisición. Los activos identificables adquiridos y los pasivos y contingencias identificables asumidos en una combinación de negocios se valoran inicialmente por su valor razonable a la fecha de adquisición, con independencia del alcance de los intereses minoritarios. El exceso del costo de adquisición sobre el valor razonable de la participación del Grupo en los activos netos identificables adquiridos se reconoce como menor valor (goodwill). Si el costo de adquisición es menor que el valor razonable de los activos netos de la subsidiaria adquirida, la diferencia se reconoce directamente en el estado de resultados.

Al consolidar se eliminan las transacciones intercompañías, los saldos y las ganancias no realizadas por transacciones entre entidades del Grupo. Las pérdidas no realizadas también se eliminan, a menos que la transacción proporcione evidencia de una pérdida por deterioro del activo transferido. Cuando es necesario para asegurar su uniformidad con las políticas adoptadas por el Grupo, se modifican las políticas contables de las subsidiarias.

Los estados financieros consolidados incluyen las cifras de Multiexport Foods S.A y su subsidiaria.

A continuación, se presenta el detalle de las sociedades incluidas en los presentes estados financieros consolidados:

	31/12/2023	31/12/2022
Participación directa:	%	%
Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.)	51	51

	31/12/2023	31/12/2022
Participación indirecta:	%	%
Multiexport Patagonia S.A. (Ex Multiexport VAP S.A.)	51	51
Multiexport Foods Inc.	51	51
Sociedad de Inversiones Isla Victoria Limitada.	51	51
Multiexport Pacific Farms S.A.	51	51
Alimentos Multiexport S.A.	51	51
Salmex 2 SPA.	51	51
Multi X Chile SPA.	51	51

b) Transacciones e intereses minoritarios

El Grupo aplica la política de considerar las transacciones con minoritarios como transacciones con terceros externos al Grupo. La enajenación de intereses minoritarios conlleva ganancias y/o pérdidas para el Grupo que se reconocen en resultados.

La adquisición de intereses minoritarios tiene como resultado un menor valor (goodwill), siendo este la diferencia entre el precio pagado y la correspondiente proporción del valor en libros de los activos netos de la subsidiaria.

2.4 Información financiera por segmentos operativos

La información por segmento se presenta de manera consistente con los informes internos proporcionados a los responsables de tomar las decisiones operativas relevantes. Esta información se detalla en Nota 5.

Multiexport Foods S.A. y su subsidiaria, mantienen un solo segmento de información, este es:

- Salmones y Truchas

2.5 Transacciones en moneda extranjera

a) Moneda Funcional

De acuerdo a las indicaciones y definiciones entregadas en la IAS 21, la moneda funcional "es la moneda del entorno económico principal en que opera la entidad".

En base a lo anterior la Sociedad ha establecido que las condiciones actuales que sustentan el análisis de moneda funcional del Grupo de empresas Multiexport Foods S.A., son las siguientes:

Factores	Moneda
La moneda que influye principalmente en los precios de venta de bienes y servicios; normalmente aquella con la que se "denominan" y "liquidan" los precios de venta de los mismos.	Dólar[2]
La moneda que influye fundamentalmente en los costos de la mano de obra, de los materiales y de otros costos de producir bienes o suministrar servicios (normalmente aquella en la cual se "denominan" y "liquidan" tales costos).	Dólar y Peso[3]
La moneda en que se mantienen los importes cobrados por las actividades de explotación.	Dólar

Adicionalmente, los siguientes aspectos fueron considerados para reafirmar la determinación de la moneda funcional de la entidad:

- La moneda en la cual se generan principalmente los fondos de las actividades de financiamiento (obligaciones bancarias, patrimonio) para el Grupo de empresas es el dólar.

[2] Dólar Estadounidense
[3] Peso Chileno

- La moneda en que principalmente se reciben los montos cobrados por las actividades operacionales para el Grupo de empresas es el dólar.

Por todo lo expresado anteriormente, la entidad considera que, bajo las circunstancias vigentes, la moneda funcional de las empresas integrantes del Grupo Multiexport Foods, son las siguientes:

Sociedad	Moneda Funcional
Multiexport Foods S.A.	Dólar
Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.)	Dólar
Multiexport Patagonia S.A. (Ex Multiexport VAP S.A.), Subsidiaria de Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.)	Dólar
Alimentos Multiexport S.A. (Subsidiaria de Multi X S.A. ex Salmones Multiexport S.A.)	Dólar
Multiexport Foods Inc. (Subsidiaria de Multi X S.A. ex Salmones Multiexport S.A.)	Dólar
Mutiexport Pacific Farms S.A. (Subsidiaria de Multi X S.A. ex Salmones Multiexport S.A.)	Dólar
Salmex 2 SPA (Subsidiaria de Multi X S.A. ex Salmones Multiexport S.A.)	Dólar
Sociedad de Inversiones Isla Victoria Limitada (Subsidiaria de Multi X S.A. ex Salmones Multiexport S.A.)	Dólar
Multi X Chile SPA (Subsidiaria de Multi X S.A. ex Salmones Multiexport S.A.)	Pesos

b) Transacciones y saldos

Las transacciones en moneda extranjera (distinta a la moneda funcional) se convierten a la moneda funcional utilizando los tipos de cambio vigentes en las fechas de las transacciones. Las pérdidas y ganancias en moneda extranjera que resultan de la liquidación de estas transacciones y de la conversión a los tipos de cambio de cierre de los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera, se reconocen en el estado de resultados.

c) Tipo de cambio

La Sociedad ha convertido sus activos y pasivos monetarios, utilizando los siguientes tipos de cambios, respecto del dólar estadounidense, vigentes al cierre de cada balance:

Fecha	$ / US$	US$ / UF	Euro / US$
31/12/2023	877,12	0,024	0,9042
31/12/2022	855,86	0,024	0,9344

d) Entidades del Grupo

Los resultados y la situación financiera de las entidades del Grupo (ninguna de las cuales tiene la moneda de una economía hiperinflacionaria) que tienen una moneda funcional diferente de la moneda de presentación se convierten a la moneda de presentación (US$) como sigue:

i) Los activos y pasivos de cada balance presentado se convierten al tipo de cambio de cierre en la fecha del balance;

ii) Los ingresos y gastos de cada cuenta de resultados se convierten a los tipos de cambio promedio mensuales, a menos que este promedio no sea una aproximación razonable del efecto acumulativo de los tipos de cambios existentes en las fechas de la transacción, en cuyo caso los ingresos y gastos se convierten en la fecha de las transacciones; y

iii) Todas las diferencias de cambio resultantes se reconocen como un componente separado del patrimonio neto.

2.6 Propiedades, planta y equipo

Este rubro se compone de terrenos, construcciones, infraestructura, maquinarias, equipos y otros activos fijos. Los principales componentes de propiedades, planta y equipo son pisciculturas, plantas de proceso ahumado, fresco y congelado, pontones y centros de engorda.

Las incorporaciones de propiedades, planta y equipo se contabilizan al costo de adquisición. Las adquisiciones pactadas en una moneda diferente a la moneda funcional se convierten a dicha moneda al tipo de cambio vigente al día de la adquisición.

Los elementos de propiedades, planta y equipo se reconocen por su costo menos la depreciación y pérdidas por deterioro acumuladas correspondientes, excepto en el caso de los terrenos, que se presentan, si las hubiere, netos de las pérdidas por deterioro.
Los costos posteriores se incluyen en el importe en libros del activo o se reconocen como un activo separado, sólo cuando es probable que los beneficios económicos futuros asociados con los elementos vayan a fluir al Grupo y el costo del elemento pueda determinarse de forma fiable. El monto de reparaciones y mantenimiento se cargan en el estado de resultados durante el ejercicio en que se incurre en ellos.

Las construcciones en curso incluyen los siguientes conceptos devengados únicamente durante el ejercicio de construcción:

i) Gastos financieros relativos al financiamiento externo que sea directamente atribuible a las construcciones, tanto si es de carácter específico como genérico. En relación con el financiamiento genérico, los gastos financieros activados se obtienen aplicando el costo promedio ponderado de financiamiento de largo plazo a la inversión promedio acumulada susceptible de activación no financiada específicamente.

ii) Gastos de personal relacionados en forma directa y otros de naturaleza operativa atribuibles a la construcción.

Los terrenos no se deprecian. La depreciación de los restantes bienes se calcula usando el método lineal para asignar sus costos o importes revalorizados a sus valores residuales sobre sus vidas útiles estimadas.

Con posterioridad a su reconocimiento como activo, los terrenos cuyo valor razonable pueda medirse con fiabilidad se contabilizará por su valor revaluado, que es su valor razonable en el momento de la revaluación, menos el importe acumulado de las pérdidas por deterioro de valor que haya sufrido. Las revaluaciones se harán con suficiente regularidad, para asegurar que el importe en libros, en todo momento, no difiera significativamente del que podría determinarse utilizando el valor razonable al final del ejercicio sobre el que se informa. Durante el año terminado al 31 de diciembre de 2023, se tasaron los terrenos utilizando un enfoque de mercado de acuerdo a IFRS 13, cuyo delta de valor se presenta en la Nota 17.d. Esta tasación fue llevada a cabo por un especialista externo, quien en su metodología de valorización utilizo comparables de mercado.

El valor residual y la vida útil de los activos son revisados y ajustados, si corresponde, en forma anual.

Cuando el importe en libros de un activo es superior a su importe recuperable estimado, su valor se reduce de forma inmediata hasta su importe recuperable.

2.7 Activos biológicos

Los activos biológicos, que incluyen grupos o familias de reproductores, ovas, smolt, peces en engorda en mar, son valorizados tanto en el momento de su reconocimiento inicial como con posterioridad.

Para las existencias de peces vivos en todas sus etapas de Agua Dulce (reproductores, ovas, alevines y smolt), se ha considerado como valorización el costo acumulado a la fecha de cierre.

Para peces en engorda en Agua Mar, toda la biomasa se valoriza a su valor justo conforme a las definiciones contenidas en la IAS 41. La biomasa medida al valor razonable se clasifica en el Nivel 3 en la jerarquía del valor razonable, ya que la entrada es mayormente no observable, siendo las más significativas los precios futuros y pesos promedios estimados de cosechas. De acuerdo con la IFRS 13, se aplica el criterio de mejor y más alto uso de los activos biológicos para su valoración.

Para la determinación del valor justo se utiliza un modelo de valorización de flujos descontados para cada centro de cultivo considerando la etapa de crecimiento en la cual se encuentran al momento de la valorización. Así, el valor justo de los peces en etapa de cosecha corresponde al valor a precio de mercado estimado, deduciendo costos de proceso, transporte y comercialización. Para los peces en etapa de crecimiento y que aún no logran su peso de cosecha, el modelo de flujos descontados considera una tasa de descuento que refleja el riesgo del cultivo en el tiempo, tasa que es calculada mediante interpolación de dos puntos conocidos: el valor que tienen los peces al momento de su siembra, y su valor justo estimado cuando logren el peso óptimo de cosecha proyectado para cada centro. Acorde con lo anterior, el modelo de flujos descontados e interpolación utilizado, permite llevar a valor presente el ajuste requerido para valorizar a valor justo la biomasa que se encuentre en diferentes etapas de crecimiento.

La valorización considera las condiciones particulares de cada centro y el principio de uso óptimo mejor y más alto uso del activo biológico-, utilizando en el modelo parámetros como: biomasa actual y proyectada, costos incurridos y proyectados, tiempos de engorda, y precios ajustados por calidad del pez en el futuro, costos de proceso y costos de transporte y comercialización.

Volumen de biomasa de peces
El volumen de biomasa de peces se basa en el número de smolt sembrados en el agua de mar, su estimación de crecimiento, la mortalidad identificada en el período, pesos promedios, entre otros factores.

La biomasa será aquella existente al momento del cálculo y su proyección dependerá del peso de cosecha definido por la empresa tomando en cuenta condiciones ambientales, utilización de los activos, mortalidades, etc.

Costos Acumulados

Los costos acumulados por centro de cultivos en mar a la fecha del cálculo del valor justo se obtienen de la contabilidad de la compañía.

Costos Remanentes

La estimación de costos remanentes se basa en la proyección de gastos directos e indirectos que afectarán a la biomasa de cada centro hasta el momento de su cosecha final.

Dicha estimación se va perfeccionando en cada periodo de cálculo disminuyendo la incertidumbre en la medida que se acerca el momento de la cosecha.

Ingresos

Los ingresos se obtienen a partir de los precios proyectados trimestralmente en base a información de precios disponibles para el principal mercado destino, comportamientos históricos observados, y análisis experto de la compañía. A los precios estimados, y que consideran la calidad de los peces, se descuentan, costos de cosecha, procesamiento, empaque, distribución y venta.

En el caso de la Sociedad el método aplicado, es el siguiente:

Etapa	Activo	Valorización
Agua dulce	Ovas, Alevines, smolt y reproductores	Costo acumulado directo e indirecto en sus diversas etapas.
Agua de mar	Salmón Atlántico y Salmón Coho	Valor justo, considerando precios, costos y volúmenes estimados por la empresa.

La consideración de precios de mercado es importante en el modelo de determinación de valores justos de la biomasa. Cambios en esta variable pueden generar cambios significativos en el resultado del cálculo de valores justos al 31 de diciembre de 2023, aumentos en el precio referencia de 1%, tendría un impacto de MUS$ 2.553 en la valorización del activo biológico. Al 31 de diciembre de 2022 este impacto se calculó en MUS$ 2.940.

2.8 Combinaciones de negocios

Las combinaciones de negocios son contabilizadas usando el método de adquisición. Esto involucra el reconocimiento de activos identificables (incluyendo activos intangibles anteriormente no reconocidos) y pasivos (incluyendo pasivos contingentes y excluyendo reestructuraciones futuras) del negocio adquirido al valor justo.

La plusvalía comprada en una combinación de negocios es inicialmente medida al costo, siendo este el exceso del costo de la combinación de negocio sobre el interés de la empresa en el valor justo neto de los activos y pasivos contingentes identificables de la adquisición. Luego del reconocimiento inicial, la plusvalía comprada es medida al costo menos cualquier pérdida acumulada por deterioro. Para los propósitos de pruebas de deterioro, la plusvalía comprada en una combinación de negocios es asignada desde la fecha de adquisición a cada unidad generadora de efectivo del grupo o grupos de unidades generadoras de efectivo que se espera serán beneficiadas por las sinergias de la combinación, sin perjuicio de si otros activos o pasivos del grupo son asignados a esas unidades o grupos de unidades.

Si el costo de adquisición es inferior al valor razonable de los activos netos de la subsidiaria adquirida, la diferencia se reconoce directamente en resultados de acuerdo con el marco legal imperante.

Los costos de las transacciones son tratados como gastos en el momento en que se incurren. Para las combinaciones de negocios realizadas por etapas se evalúa en cada oportunidad el valor razonable de la sociedad adquirida, reconociendo los efectos de la variación en la participación de los resultados en el ejercicio en que se producen.

Las políticas contables de las subsidiarias se modificarán en caso de ser necesario, para garantizar su uniformidad con las políticas adoptadas por Multiexport Foods S.A.

De existir intereses minoritarios, se presentan como un componente separado del patrimonio neto.

2.9 Inversiones en empresas asociadas

Son todas las entidades sobre las que Multiexport Foods S.A. y subsidiarias ejercen una influencia significativa pero que no tienen control sobre las políticas financieras y de operación. Se contabilizan a su costo y posteriormente se ajustan por el método de participación.

Negocio conjunto, es un acuerdo en el cual las partes tienen control conjunto y tienen derecho a los activos netos que componen este acuerdo y su valor libro se incrementa o disminuye para reconocer la proporción que corresponde en el resultado del ejercicio y en los resultados integrales.

2.10 Activos intangibles

a) Plusvalía comprada

La plusvalía comprada representa la parte del costo de adquisición que supera el valor razonable de la participación en los activos netos identificables, de la subsidiaria adquirida, en la fecha de compra. La plusvalía comprada no se amortiza, pero es sometida anualmente a test de deterioro.

b) Derechos

En este ítem se presentan Derechos de agua y de riles, que se registran a costo histórico y tienen una vida útil indefinida. Estos derechos no se amortizan dado que son perpetuos y no requieren renovación, pero están sujetos a pruebas anuales de deterioro.

c) Concesiones de acuicultura

Las concesiones de acuicultura adquiridas a terceros se presentan a costo histórico. La vida útil de las concesiones otorgadas hasta abril del año 2010 es indefinida, puesto que no tienen fecha de vencimiento, ni tienen una vida útil previsible por lo cual no son amortizadas. A partir de esta fecha, con la aprobación de la nueva Ley General de Pesca y Acuicultura, las nuevas concesiones otorgadas tienen una vida útil de 25 años y se amortizan en dicho plazo.

d) Programas informáticos

Las licencias para programas informáticos adquiridas se capitalizan sobre la base de los costos en que se ha incurrido para adquirirlas y preparadas para usar el programa específico. Estos costos se amortizan durante sus vidas útiles estimadas.

Los gastos relacionados con el desarrollo o mantenimiento de programas informáticos se reconocen como gastos cuando se incurren. Los costos directamente relacionados con la producción de programas informáticos únicos e identificables controlados por el Grupo, y que sea probable que vayan a generar beneficios económicos superiores a los costos durante más de un año, se reconocen como activos intangibles. Los costos directos incluyen los gastos del personal que desarrolla los programas informáticos y un porcentaje adecuado de gastos generales.

Los costos de desarrollo de programas informáticos reconocidos como activos se amortizan durante sus vidas útiles estimadas de 3 años.

e) Gastos de investigación y desarrollo

Los gastos de investigación se reconocen como un gasto cuando se incurre en ellos. Los costos incurridos en proyectos de desarrollo (relacionados con el diseño y prueba de productos nuevos o mejorados) directamente atribuibles al proyecto, se reconocen como activos intangibles cuando se cumplen los siguientes requisitos:

- Técnicamente, es posible completar la producción del activo intangible de forma que pueda estar disponible para su utilización o su venta.
- La Administración tiene intención de completar el activo intangible en cuestión, para usarlo o venderlo;
- Existe la capacidad para utilizar o vender el activo intangible;
- Es posible demostrar la forma en que el activo intangible vaya a generar probables beneficios económicos en el futuro;
- Existe disponibilidad de los adecuados recursos técnicos, financieros o de otro tipo, para completar el desarrollo y para utilizar o vender el activo intangible; y
- Es posible valorar, de forma fiable, el desembolso atribuible al activo intangible durante su desarrollo.

2.11 Costos de Intereses

Los costos por intereses incurridos para la construcción de propiedades planta y equipo se capitalizan durante el período de tiempo que es necesario para completar y preparar el activo para el uso que se pretende. Otros costos por intereses se registran en resultados.

2.12 Deterioro de activos no financieros

Los activos que tienen una vida útil indefinida no están sujetos a amortización y se someten anualmente a pruebas de pérdidas por deterioro del valor. Los activos sujetos a amortización se someten a pruebas de pérdidas por deterioro siempre que algún suceso o cambio en las circunstancias indique que el valor en libros puede no ser recuperable. Se reconoce una pérdida por deterioro por el exceso del valor en libros del activo sobre su valor recuperable. El valor recuperable es el valor razonable de un activo menos los costos para la venta o el valor de uso, el mayor de los dos. A efectos de evaluar las pérdidas por deterioro del valor, los activos se agrupan al nivel más bajo para que haya flujos de efectivo identificables por separado (unidades generadoras de efectivo).

Los activos no financieros, distintos del menor valor de inversión (Goodwill), que hubieran sufrido una pérdida por deterioro se someten a revisiones a cada fecha de balance para verificar posibles reversiones del deterioro.

2.13 Activos financieros

Los activos financieros bajo el alcance de IFRS 9 son clasificados en función del modelo de negocios por el cual el Grupo gestiona sus instrumentos financieros y los flujos de caja contractualmente establecidos. El Grupo mide sus activos financieros a su costo amortizado y/o a valor justo con cambios en resultados o patrimonio según corresponda.

Los instrumentos financieros son medidos inicialmente, a su valor justo más (en el caso de inversiones no a valor justo a través de resultados) costos de transacción directamente atribuibles.

La Sociedad evalúa la existencia de derivados implícitos en contratos e instrumentos financieros para determinar si sus características y riesgos están estrechamente relacionados con el contrato principal siempre que el conjunto no esté siendo contabilizado a valor razonable. En caso de no estar estrechamente relacionados, son registrados separadamente contabilizando las variaciones de valor directamente en el estado de resultados integrales.

La Sociedad y su subsidiaria determinan la clasificación de sus activos financieros luego del reconocimiento inicial y, cuando es permitido y apropiado, reevalúan esta designación a fines de cada ejercicio financiero. Todas las compras y ventas regulares de activos financieros son reconocidas en la fecha de venta, que es la fecha en la cual se compromete a comprar el activo. Las compras y ventas de manera regular son compras o ventas de activos financieros, que requieren la entrega de activos dentro del período generalmente establecido por regulación o convención del mercado. Las clasificaciones de las inversiones que se usan son las siguientes:

a) Activos financieros a valor justo a través de resultado - Los activos a valor justo a través de resultados incluyen activos financieros mantenidos para la venta y activos financieros designados en el reconocimiento inicial como a valor justo a través de resultados.

Los activos financieros son clasificados como mantenidos para la venta si son adquiridos con el propósito de venderlos en el corto plazo.

Los derivados, incluyendo derivados implícitos separados (de existir), también son clasificados como mantenidos para comercialización a menos que sean designados como instrumentos de cobertura efectivos, o como contratos de garantía financiera. Las utilidades o pérdidas por instrumentos mantenidos para su venta son reconocidas en resultados.

Cuando un contrato contiene uno o más derivados implícitos, el contrato híbrido completo puede ser designado como un activo financiero a valor justo a través de resultado, excepto cuando el derivado implícito no modifica significativamente los flujos de efectivo, o es claro que la separación del derivado implícito está prohibida.

b) Activos financieros medidos a costo amortizado – La entidad mide activos al costo amortizado cuando dicho activo cumple con las dos condiciones siguientes: i) El activo financiero se conserva dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo es mantener los activos financieros para obtener los flujos de efectivo contractuales y ii) Las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas especificadas, a flujos de efectivo que son únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.

c) Activo financiero a valor razonable con cambios en otro resultado integral - Un activo financiero se mide a valor razonable con cambios en otro resultado integral si se cumplen las dos condiciones siguientes: i) El activo financiero se mantiene dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo se logra obteniendo flujos de efectivo contractuales y vendiendo activos financieros y ii) Las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas especificadas, a flujos de efectivo que son únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.

d) Instrumentos financieros derivados y de cobertura – De existir instrumentos financieros derivados para cubrir riesgos asociados a fluctuaciones en las tasas de interés y de tipo de cambio, estos se reconocen inicialmente a su valor justo a la fecha en la cual el contrato derivado es suscrito y son posteriormente remedidos a valor justo. Los derivados son registrados como activos (otros activos financieros) cuando el valor justo es positivo y como pasivos (otros pasivos financieros) cuando el valor justo es negativo.

2.14 Inventarios

Los inventarios se valorizan a su costo o a su valor neto realizable, el menor de los dos. El costo se determina por el método del precio medio ponderado (PMP).

El costo de los productos terminados y de los productos en curso incluye los costos de las materias primas con el ajuste de fair value de la biomasa, la mano de obra directa, otros costos directos y gastos generales de fabricación (basados en una capacidad operativa normal), pero no incluye los costos por intereses.

El valor neto realizable es el precio de venta estimado en el curso normal del negocio menos los costos variables de venta aplicables.
Los productos obsoletos o de lento movimiento son reconocidos a su valor esperado de realización, en caso de que este sea inferior a su costo.

2.15 Cuentas comerciales y otras cuentas por cobrar

Las cuentas comerciales por cobrar se reconocen inicialmente por su valor razonable (valor nominal que incluye un interés implícito) y posteriormente en caso de corresponder, por su costo amortizado de acuerdo con el método del tipo de interés efectivo, menos la provisión de pérdidas por deterioro del valor. El valor de la provisión es la diferencia entre el valor en libros del activo y el valor actual de los flujos futuros de efectivo estimados, descontados al tipo de interés efectivo.

El interés implícito debe desagregarse y reconocerse como ingreso financiero a medida que se vayan devengando. No obstante, si la diferencia entre el valor nominal y el valor justo no es significativa, se utiliza el valor nominal.

El Grupo aplica la IFRS 9 para medir las pérdidas crediticias esperadas utilizando una provisión de pérdidas sobre la vida del instrumento para todas las cuentas por cobrar. De la aplicación de esta IFRS se concluye que no hay pérdidas esperadas.

2.16 Efectivo y equivalentes al efectivo

El efectivo y equivalentes de efectivo incluyen el efectivo en caja, los depósitos a plazo a la vista en entidades de crédito, otras inversiones a corto plazo de gran liquidez con un vencimiento original de tres meses o menos y los sobregiros bancarios. En el estado de situación los sobregiros se clasifican como recursos ajenos en el pasivo corriente.

2.17 Capital social

El capital social está representado por acciones ordinarias.

Los costos incrementales directamente atribuibles a la emisión de nuevas acciones u opciones se presentan en el patrimonio neto como una deducción de los ingresos obtenidos.

Los dividendos sobre acciones ordinarias se reconocen como menor valor del patrimonio en base a la política de dividendos de la sociedad en el mismo año en que se generan las utilidades.

2.18 Acreedores comerciales

Los proveedores se reconocen inicialmente a su valor razonable y posteriormente se valoran por su costo amortizado utilizando el método de la tasa de interés efectiva.

Al igual que en el caso de los deudores comerciales, si la diferencia entre el valor nominal y el valor justo no es significativa, se utiliza el valor nominal.

2.19 Pasivos financieros

Los instrumentos de deuda y patrimonio se clasifican ya sea como pasivos financieros o como patrimonio, de acuerdo con la sustancia del acuerdo contractual.

Instrumentos de patrimonio - Un instrumento de patrimonio es cualquier contrato que ponga de manifiesto una participación residual en los activos de una entidad una vez deducidos todos sus pasivos. Los instrumentos de patrimonio se registran al monto de la contraprestación recibida, netos de los costos directos de la emisión.
Pasivos financieros - Los pasivos financieros se clasifican ya sea como pasivo financiero a "valor razonable a través de resultados", o como "otros pasivos financieros".

a) Los pasivos financieros son clasificados a valor razonable a través de resultados cuando éstos, sean mantenidos para negociación o sean designados a valor razonable a través de resultados.

b) Otros pasivos financieros, incluyendo los préstamos, se valorizan inicialmente por el monto de efectivo recibido, netos de los costos de transacción. Los otros pasivos financieros son posteriormente valorizados al costo amortizado utilizando el método de tasa de interés efectiva, reconociendo los gastos por intereses sobre la base de la tasa efectiva.

El método de la tasa de interés efectiva corresponde al método de cálculo del costo amortizado de un pasivo financiero y de la asignación de los gastos por intereses durante todo el período correspondiente. La tasa de interés efectiva corresponde a la tasa que descuenta exactamente los flujos futuros de efectivo estimados por pagar, durante la vida esperada del pasivo financiero, o cuando sea apropiado un período menor, cuando el pasivo asociado tenga una opción de prepago que se estime será ejercida.

2.20 Impuestos a la renta corriente e impuestos diferidos

Los impuestos diferidos se calculan sobre las diferencias temporarias que surgen entre las bases fiscales de los activos y pasivos y sus valores en libros en las cuentas anuales consolidadas.

El impuesto diferido se determina usando tasas impositivas contenidas en leyes aprobadas o a punto de aprobarse en la fecha del balance y que se espera aplicar cuando el correspondiente activo por impuesto diferido se realice o el pasivo por impuesto diferido se liquide.

Los activos por impuestos diferidos se reconocen en la medida en que es probable que vaya a disponerse de beneficios fiscales futuros con los que se puedan compensar las diferencias temporarias.

No se reconocen impuestos diferidos sobre las diferencias temporarias que surgen en inversiones en subsidiarias y asociadas, en aquellos casos en que la Sociedad pueda controlar la fecha en que revertirán las diferencias temporarias y sea probable que éstas no se vayan a revertir en un futuro previsible.

2.21 Beneficios a los empleados

a) Vacaciones del personal

El Grupo reconoce un gasto por vacaciones del personal mediante el método del devengo, que se registra a su valor nominal. El concepto referido a beneficios por vacaciones no representa un monto significativo en el estado de resultado integral.

b) Indemnización por años de servicios

Multiexport Foods S.A. y su subsidiaria no presentan obligaciones por indemnizaciones por cese de servicios del personal, por no existir una obligación legal asociada o una práctica no formalizada que dé lugar a dicha obligación a todo evento. Las indemnizaciones legales, se registran en resultados (gasto) al momento de pagar a los empleados, como consecuencia de la decisión de la Sociedad de rescindir su contrato de trabajo, antes de la edad normal de jubilación.

2.22 Provisiones

a) Provisión por reestructuración

Las provisiones por reestructuración, de existir, incluyen pagos por indemnización de los empleados, en la medida que se dé cumplimiento a lo establecido en la IAS 37.

b) Otras provisiones

Las provisiones, en caso de que sean de largo plazo, se valoran por el valor actual de los desembolsos que se espera que sean necesarios para liquidar la obligación, usando la mejor estimación de la Sociedad. La tasa de descuento utilizada para determinar el valor actual refleja las evaluaciones actuales del mercado, en la fecha del balance, del valor temporal del dinero, así como el riesgo específico relacionado con el pasivo en particular.

2.23 Arrendamientos

La Sociedad para evaluar la aplicación de la IFRS 16 "Arrendamientos, identifica activos por derecho de uso asociado a contratos de arrendamientos los cuales se encuentran clasificados en el estado financiero como activos por derecho de uso. Al comenzar el arrendamiento, la Sociedad reconoce un activo por derecho de uso y un pasivo por arrendamiento. Los activos y pasivos derivados de un contrato de arrendamiento se miden inicialmente a valor presente.

La Sociedad ha optado por no reconocer los activos por derecho de uso y los pasivos de arrendamiento para aquellos contratos cuyo plazo es de doce meses o inferior y para aquellos contratos cuyo activo sean de una menor cuantía.

2.24 Reconocimiento de ingresos

Los ingresos provenientes de las actividades ordinarias del Grupo se reconocen cuando se transfiere el control de los productos, siendo esto cuando los productos se entregan al cliente, el cliente tiene plena discreción sobre el canal de venta y el precio de los productos, y no existe una obligación no satisfecha que pueda afectar la aceptación de los productos por parte del cliente. La entrega es efectiva cuando los productos se envían a la ubicación específica, los riesgos de obsolescencia y de pérdida se han transferido al cliente, y el cliente ha aceptado los productos de acuerdo con el contrato de venta, las disposiciones sobre aceptación han caducado, o que el Grupo tenga evidencia objetiva de que todos los criterios de aceptación han sido satisfechos.

Cuando existe un acuerdo comercial que considera la aplicación de descuentos por volumen con base a las ventas totales durante un periodo especifico, estos ingresos se reconocen con base al precio establecido en el contrato, neto de los descuentos por volumen estimados. La experiencia acumulada se utiliza para estimar y prever los descuentos, utilizando el método de valor esperado, y los ingresos solo se reconocen en medida en que sea muy probable que no se produzca un cambio significativo. Se reconoce un pasivo en el contrato por los descuentos por volumen que se espera pagar a los clientes con relación a las ventas realizadas hasta el final del ejercicio presentado. Ningún elemento de financiamiento se considera presente, considerando que las ventas a crédito no son usuales y de ocurrir se negocian otorgando plazos muy cortos, lo cual es consistente con la práctica del mercado. La obligación del Grupo para proporcionar un reembolso por los productos defectuosos bajo los términos de la garantía estándar se reconoce como una provisión.

Se reconoce una cuenta por cobrar cuando el monto de los ingresos puede cuantificarse confiablemente, la empresa no puede influir en la gestión de los bienes vendidos y es probable que la empresa reciba los beneficios económicos de dicha transacción ya que este es el punto en el tiempo en el que la retribución es incondicional, ya que solo se requiere el paso del tiempo antes de que se realice el pago.

Todo lo anterior, en consideración a IFRS 15 que establece los 5 pasos que se deben cumplir en el reconocimiento de ingresos.

- Paso 1 - Identificar el contrato (o contratos) con el cliente.
- Paso 2 - Identificar las obligaciones de desempeño en el contrato.
- Paso 3 - Determinar el precio de la transacción.
- Paso 4 - Asignar el precio de la transacción entre las obligaciones de desempeño.
- Paso 5 - Reconocer el ingreso de actividades ordinarias cuando (o a medida que) la entidad satisface una obligación de desempeño.

La estructura de reconocimiento de ingresos para las ventas de exportación se basa en los Incoterms 2010, los cuales son las reglas oficiales para la interpretación de términos comerciales emitidos por la Cámara de Comercio Internacional.

Los principales Incoterms utilizados por la empresa son los siguientes: CIP

"CIP (Carriage and Insurance Paid to)", la Compañía debe contratar y pagar los gastos de transporte necesarios para llevar las mercancías al lugar de destino convenido. Adicionalmente, la Compañía también contrata una cobertura de seguro (con cobertura mínima) contra el riesgo de pérdida o daños a la mercancía durante el transporte.

"CIF (Cost, Insurance and Freight)", la Compañía organiza y paga el gasto de transporte exterior y algunos otros gastos y deja de ser responsable de las mercancías una vez que han sido entregados a al transportista de conformidad con el plazo pertinente. El punto de venta es la entrega de la mercancía al transportista para el transporte de destino.

CFA "(Free Carrier)", la Compañía entrega la mercancía al transportista u otra parte designada por el comprador en sus instalaciones o algún lugar designado por ambas partes.

"CFR (Cost and freight)", donde la Compañía se hace cargo de todos los costos, incluido el transporte principal, hasta que la mercancía llegue al puerto de destino. El riesgo se transfiere al comprador en el momento que la mercancía se encuentra cargada en el buque en el país de origen.

FOB (Free On Board) y similares, donde el comprador organiza y paga por el transporte, por lo tanto, el punto de venta es la entrega de las mercancías al transportista contratado por la Compañía.

En cuanto al reconocimiento de ingresos ordinarios por prestaciones de servicios, se reconocen siempre y cuando la obligación de desempeño ha sido satisfecha, para lo anterior la Compañía también lleva a cabo una evaluación si para dichos servicios actúa como principal o agente.

2.25 Política de Dividendo

Conforme a lo dispuesto en la Ley de Sociedades Anónimas, salvo acuerdo diferente a la unanimidad de los accionistas, la Sociedad se encuentra obligada a la distribución de un dividendo mínimo obligatorio equivalente al 30% de las utilidades liquidas de cada ejercicio.

La práctica contable usual, en Chile, ha sido dar reconocimiento a esta obligación en el momento en que los dividendos son aprobados por la Junta Ordinaria de Accionistas. Bajo las IFRS el reconocimiento de la obligación a favor de los accionistas debe anticiparse a la fecha de cierre de los estados financieros anuales con la consiguiente disminución de patrimonio.

De acuerdo a lo informado a la CMF, relacionado con la Circular Nº1.945, para los efectos de la determinación de la utilidad líquida distribuible en la Sociedad Matriz, se excluirá de los resultados del ejercicio lo siguiente:

i) Los resultados no realizados vinculados con el registro a valor razonable de los activos biológicos regulados por la norma contable IAS 41, reintegrándolos a la utilidad líquida en el momento de su realización. Para estos efectos, se entenderá por realizada la porción de dichos incrementos de valor razonable correspondientes a los activos vendidos o dispuestos por algún otro medio.

ii) Los resultados no realizados generados en la adquisición de otras entidades y, en general, aquellos resultados no realizados que se produzcan con motivo de la aplicación de los párrafos 34, 39, 42 y 58 de la norma contable Norma Internacional de Contabilidad Nº3 revisada, referida a las operaciones de combinaciones de negocios. Estos resultados se reintegrarán también a la utilidad líquida en el momento de su realización. Para estos efectos, se entenderán por realizados los resultados en la medida en que las entidades adquiridas generen utilidades con posterioridad a su adquisición, o cuando dichas entidades sean enajenadas.

iii) Los efectos de impuestos diferidos asociados a los conceptos indicados en i) y ii) seguirán la misma suerte de la partida que los origina.

2.26 Medio ambiente

Los desembolsos relacionados con el mejoramiento y/o inversión de procesos productivos que mejoran las condiciones medioambientales se contabilizan como gasto o costo en el ejercicio en que se incurren. Cuando dichos desembolsos formen parte de proyectos de inversión se contabilizan como mayor valor del rubro propiedades, planta y equipo.

El Grupo ha establecido los siguientes tipos de desembolsos por proyectos de protección medio ambiental:

a) Gastos relacionados al cumplimiento legal de la actividad y su verificación, tales como: monitoreo de efluentes en las pisciculturas y planta, declaraciones de impacto ambiental de nuevos centros, informes ambientales y caracterizaciones preliminares de centros de cultivos, regularización de permisos ambientales sectoriales, implementación de sistema de ensilaje en centros de cultivo, programas de vigilancia ambiental, transporte y manejo de residuos, entre otros.

b) Desembolsos destinados a mejorar los procesos productivos que traen como consecuencia una disminución del impacto de la actividad en el medio, como, por ejemplo: capacitación del personal en aspectos ambientales significativos, actualización de las matrices de impactos ambientales para toda la cadena de valor, auditorías internas y evaluaciones internas.

c) Desembolsos voluntarios para mejorar nuestra gestión ambiental, entre los que destacan: certificaciones bajo los siguientes estándares: El Aquaculture Stewardship Council (ASC), Best Aquaculture Practices (BAP), ISO 9.001, ISO 14.001, ISO 45.001, BRC e IFS, sistemas de monitoreo remoto de parámetros ambientales en los centros de cultivo, implementación de un programa de prevención y mitigación de bajas de oxígeno y FAN en centros de cultivo, participación en proyectos de I+D para modelaciones oceanográficas y de sedimentación de partículas en centro marinos, prospecciones ambientales de nuevas áreas, etc.

2.27 Estado de flujo de efectivo (Método Directo)

En la elaboración del Estado de Flujos de Efectivo se consideran las siguientes premisas:

El efectivo y equivalente al efectivo considera el efectivo en caja, en bancos, depósitos a plazo con instituciones financieras, cuotas de fondos mutuos y otras inversiones a corto plazo de alta liquidez que son rápidamente realizables y que tienen un bajo riesgo de cambios en su valor y con un vencimiento original de hasta tres meses.

i. Actividades de operación: Son las actividades que constituyen la principal fuente de ingresos ordinarios de la Compañía, así como otras actividades que no puedan ser calificadas como de inversión o financiación.

ii. Actividades de inversión: Corresponden a actividades de adquisición, enajenación o disposición por otros medios de activos a largo plazo y otras inversiones financieras no incluidas en el efectivo y sus equivalentes.

iii. Actividades de financiación: Actividades que dan origen a cambios en la composición del patrimonio neto y de los pasivos financieros.

3. GESTION DEL RIESGO FINANCIERO

Las actividades de la compañía están expuestas a diversos riesgos financieros: riesgo de crédito, riesgo de liquidez, riesgo de tasa de interés de los flujos de efectivo y riesgo de mercado.

3.1 Riesgo de crédito

a) Riesgo de las inversiones de los excedentes de caja:

Este es un riesgo bajo para el Grupo, dada la calidad crediticia de las instituciones financieras con las cuales opera y el tipo de producto de estas, en el que se realizan las inversiones de corto plazo. Estos instrumentos no tienen riesgos mayores, pues se toman en fondos estables y adicionalmente se ha verificado que no tienen ningún tipo de restricción.

b) Riesgo proveniente de las operaciones de venta:

Las operaciones de venta de la compañía provienen de una alta diversificación de su cartera de clientes, los cuales están económica y geográficamente dispersos. Dichas operaciones de crédito se realizan con clientes con los cuales se mantiene una relación comercial estable y con un comportamiento de pago excelente o con clientes respaldados con cartas de crédito bancario o con seguro de crédito. Conforme a ello, la sociedad matriz y sus subsidiarias no estiman que estén expuestas a un riesgo elevado las operaciones de venta. La compañía cuenta con seguros de crédito para las ventas nacionales y de exportación, con el fin de reducir riesgos crediticios.

Adicionalmente la sociedad cuenta con un Comité de Crédito, que funciona como una entidad formal, independiente y resolutiva que evalúa la eventual pertinencia de líneas de crédito para clientes según su comportamiento.

En consideración a lo anterior y en concordancia con lo expuesto en la aplicación de IFRS 9 se concluye que no existen riesgos asociados a las cuentas por cobrar.

3.2 Riesgo de liquidez

El riesgo de liquidez surge por la posibilidad de desajuste entre las necesidades de fondos (por gastos operativos y financieros, inversiones en activos, vencimientos de deudas y dividendos comprometidos) y las fuentes de los mismos (ingresos producto del rescate de valores negociables, financiamiento con entidades financieras). La gestión prudente del riesgo de liquidez implica mantener suficiente efectivo y valores negociables y contar con la disponibilidad adecuada de financiamiento bancario.

Compromisos, agrupados por tipo, incluyendo los intereses a las respectivas fechas de pago según las tasas vigentes.

Al 31 de diciembre de 2023:

Pasivos financieros

Tipo	Entre 1 y 3 meses MUS$	Entre 3 y 12 meses MUS$	Entre 1 y 5 años MUS$	Más de 5 años MUS$	Total MUS$
Préstamos bancarios (*)	54.655	109.177	148.624	-	312.456
Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar	138.589	-	-	-	138.589
Cuentas por pagar otros impuestos	1.480	-	-	-	1.480
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	27.304	-	-	-	27.304
Pasivos por arrendamientos	235	683	206	-	1.124
	222.263	**109.860**	**148.830**	**-**	**480.953**

(*) Intereses calculados en base a tasas estimadas.

Al 31 de diciembre de 2022:

Pasivos financieros

Tipo	Entre 1 y 3 meses MUS$	Entre 3 y 12 meses MUS$	Entre 1 y 5 años MUS$	Más de 5 años MUS$	Total MUS$
Préstamos bancarios (*)	81.222	14.616	153.091	-	248.929
Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar	136.087	-	-	-	136.087
Cuentas por pagar otros impuestos	1.209	-	-	-	1.209
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	16.441	18.375	-	-	34.816
Pasivos por arrendamientos	38	112	338	-	488
	234.997	**33.103**	**153.429**	**-**	**421.529**

(*) Intereses calculados en base a tasas estimadas.

3.3 Riesgo de mercado

a) Riesgo de tipo de cambio

El Grupo de empresas operan en el ámbito internacional y, por lo tanto, está expuesto al riesgo de tipo de cambio por operaciones de divisas, principalmente el dólar estadounidense. El riesgo de tipo de cambio surge de transacciones comerciales futuras que se realizan en otras monedas, principalmente en pesos chilenos. El balance de monedas de la compañía indica que gran parte de los ingresos de la compañía, la deuda financiera y parte de sus cuentas por pagar están en dólares logrando un mayor calce financiero y una menor exposición a este riesgo. La compañía no tiene una gestión activa en el mercado de derivados.

Al 31 de diciembre de 2023 la compañía mantenía sólo un 4,92% de sus activos en pesos, lo que comparado con el 4,46% mantenido a fines del año 2022 representa un aumento de 0,46 puntos porcentuales. En cambio, los pasivos expresados en pesos representaron un 3,21% del total al 31 de diciembre de 2023, mostrando una disminución de un 3,48% registrado al cierre del año 2022.

	31/12/2023		31/12/2022	
Rubro	**MUS$**	**%**	**MUS$**	**%**
Pesos	**46.758**	**4,92%**	**41.167**	**4,46%**
Activos Corrientes	46.535	4,90%	40.938	4,43%
Activos No Corrientes	223	0,02%	229	0,02%
Dólares	**903.281**	**95,08%**	**882.597**	**95,54%**
Activos Corrientes	558.455	58,78%	599.713	64,92%
Activos No Corrientes	344.826	36,30%	282.884	30,62%
Total Activos	**950.039**	**100,00%**	**923.764**	**100,00%**

	31/12/2023		31/12/2022	
Rubro	**MUS$**	**%**	**MUS$**	**%**
Pesos	**30.464**	**3,21%**	**61.838**	**6,69%**
Pasivos Corrientes	30.464	3,21%	61.838	6,69%
Dólares	**919.575**	**96,79%**	**861.926**	**93,33%**
Pasivos Corrientes	270.992	28,51%	249.339	26,99%
Pasivos No Corrientes	220.970	23,26%	208.940	22,62%
Participaciones Minoritarias	197.603	20,80%	181.559	19,65%
Patrimonio Neto	230.010	24,22%	222.088	24,04%
Total Pasivos y Patrimonio	**950.039**	**100,00%**	**923.764**	**100,00%**

Considerando las cifras indicadas anteriormente, la compañía realizó un análisis de sensibilidad, sometiendo a su exposición neta en pesos a distintos escenarios de tipo de cambio (+/- 5%). Como resultado de esta sensibilización, el efecto marginal en la utilidad antes de impuesto de la compañía es de - US$ 775,90 mil si el tipo de cambio aumenta en 5% y de US$ 857,60 mil si el tipo de cambio cae en 5%.

Ítem	**Escenario 1**	**Escenario 2**
Activos en pesos al 31/12/2023 (Tipo de cambio cierre $877,12)	MM$ 41.013	MM$ 41.013
Pasivos en pesos al 31/12/2023 (Tipo de cambio cierre $877,12)	MM$ 26.721	MM$ 26.721
Exposición neta en pesos al 31/12/2023	-MM$ 14.292	-MM$ 14.292
Exposición neta en pesos expresada en US$ al 30/09/2023	-MUS$ 16.293,8	-MUS$ 16.293,8
Escenario sensibilización	5%	-5%
Tipo cambio sensibilizado	$ 920,98	$ 833,26
Exposición neta en pesos expresada en US$ sensibilizada	- MUS$ 15.518	-MUS$ 17.151
Efecto marginal en diferencia de cambio	**- MUS$ 775,9**	**+ MUS$ 857,6**

b) Riesgo de la tasa de interés

La subsidiaria de la Compañía tiene su deuda financiera expresada en dólares de los Estados Unidos de América a tasa Libor más un spread. Por lo que las variaciones en dicha tasa de interés impactarán en el monto de los flujos futuros de la empresa. Dada esta exposición, permanentemente se analizan las condiciones del mercado y se evalúa la conveniencia y factibilidad de tomar seguros de tasa de interés.

Al efectuar un análisis de sensibilidad sobre la porción de deuda que se encuentra estructurada a tasa variable, el efecto en resultados bajo un escenario en que las tasas fueran 100 puntos básicos superior a las vigentes sería de US$ 1,18 millones de mayor gasto por intereses durante el ejercicio recién concluido.

Durante el segundo trimestre se procedió a modificar el contrato de crédito sindicado para establecer como tasa base del crédito la tasa Term SOFR en reemplazo de la tasa LIBOR.

La nueva tasa se hará efectiva a partir de julio de 2023 y no implica una alteración de los gastos financieros asociados al crédito.

4. ESTIMACIONES Y CRITERIOS CONTABLES SIGNIFICATIVOS

Las estimaciones y criterios usados son continuamente evaluados y se basan en la experiencia histórica y otros factores, incluyendo las expectativas de ocurrencias de eventos futuros que se consideran razonables de acuerdo con las circunstancias. Multiexport Foods S.A. y su subsidiaria efectúan estimaciones y supuestos en relación con el futuro.

Las estimaciones y supuestos que tienen un riesgo significativo de causar un ajuste material a los saldos de los activos y pasivos en el próximo ejercicio se presentan a continuación:

a) Activos biológicos.

El volumen de biomasa de peces es de por sí, una estimación basada en: el número de Smolt sembrados en el agua de mar; la estimación de crecimiento del momento; estimación de la mortalidad observada en el ejercicio, etc. La incertidumbre con respecto al volumen de biomasa es normalmente menor en ausencia de eventos de mortalidad masiva durante el ciclo o si los peces por alguna razón hayan presentado enfermedades.

Los peces en el agua crecen a diferentes tasas y aún en presencia de buenas estimaciones para el promedio de peso, puede existir cierta dispersión en la calidad y calibre de los peces. Es relevante considerar la distribución del calibre y la calidad por cuanto existen diferentes precios en el mercado. Cuando se estima el valor de la biomasa de peces, se considera una distribución normal de calibres o en su defecto, la distribución de calibre más reciente obtenida en el procesamiento por parte de las plantas de proceso de la Sociedad.

b) Deterioro de valor de activos.

Anualmente el Grupo evalúa la existencia de deterioro de los activos considerados dentro de la Unidad Generadora de Flujos (UGE) conforme a las definiciones de IAS 36. Los activos incluidos en esta definición corresponden a propiedades, planta y equipo, plusvalía e intangibles distintos de plusvalía. Considerando que existen activos intangibles de vida útil indefinida el Grupo evalúa al final de cada ejercicio en el que informa la existencia de deterioro.

Para tales efectos, al no existir un mercado activo que permita determinar el valor justo de los activos es que la compañía hace uso del método del valor en uso para la determinación de existencia de deterioro.

Se ha efectuado una evaluación para cada unidad generadora de efectivo (UGE), la cual es: negocio salmones y truchas.

Para determinar el valor de uso de los activos, el Grupo ha empleado el modelo de los flujos de efectivo futuros basándose en una metodología sustentada en los siguientes pilares:

1. Horizonte de evaluación de 6 años. Esto debido a que las inversiones en la industria son de largo plazo y a los ciclos y riesgo que afectan las biomasas, lo cual hace que un horizonte inferior a 6 años sea poco representativo de la realidad de la empresa al largo plazo.

2. Flujos de efectivo proyectados. Los flujos de efectivo utilizados en la metodología se basan en datos de presupuesto, mejores estimaciones e hipótesis razonables y fundamentadas, representando de esta manera las mejores proyecciones de la Administración sobre el conjunto de condiciones económicas que se reflejarán durante el resto de vida útil de los activos evaluados. Entre las hipótesis más relevantes se destacan:

   2.1. Proyección de ventas y producción para los próximos seis años.

   2.2. Los flujos determinados no consideran valor residual de los activos al final del sexto año.

3. Los flujos proyectados son llevados a valor presente mediante una tasa de descuento que refleja el valor temporal del dinero y los riesgos específicos del activo. La tasa utilizada es la tasa WACC, que se ha calculado en base a las siguientes variables: Beta de la empresa o industria; Tasa de retorno libre de riesgo; Tasa de retorno de mercado; Costo de la deuda financiera de la empresa; Razón patrimonio / deuda objetivo de largo plazo.

Como resultado de esta evaluación, no se detectaron indicios de deterioro de los activos que conforman la unidad de generadora de flujo (propiedades, planta y equipo e intangibles).

5. INFORMACION FINANCIERA POR SEGMENTOS

La Administración, y el Grupo, analiza y controla la información financiera en una única unidad de negocios, denominada Salmones y truchas, que cubre la totalidad de las operaciones.

Unidad de negocio salmones y truchas

La creciente demanda de alimentos saludables en el mundo ha incidido en un importante aumento en el consumo de salmones y truchas. Esto ha hecho que el cultivo de peces sea una opción sustentable para abastecer a la población con una demanda que crece todos los años. Adicionalmente, entre los peces cultivados, el salmón se clasifica como un alimento seguro y confiable en cuanto a calidad, siendo además la mejor fuente de Omega 3.

Mercado

Los productos se clasifican en frescos, congelados y ahumados, que se comercializan principalmente en el exterior, siendo Estados Unidos el principal destino de las exportaciones, representando el 66% de las ventas al exterior durante el ejercicio del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023, al 31 de diciembre de 2022 representaba el 61%.

El detalle de los ingresos por actividades ordinarias clasificados por clientes nacionales y extranjeros, según ubicación geográfica, por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022 es la siguiente:

Ingresos de actividades ordinarias por origen	**Acumulado 01/01/2023 al 31/12/2023**	**Acumulado 01/01/2022 al 31/12/2022**
	Salmón y trucha	**Salmón y trucha**
	MUS$	**MUS$**
Chile	**79.302**	**49.308**
Chile (país domicilio Sociedad)	79.302	49.308
Clientes externos	**798.316**	**593.784**
Estados Unidos	526.301	363.202
Brasil	94.180	91.391
China	36.105	18.127
Europa	18.010	21.024
Asia (excl. China)	34.840	32.380
otros	88.880	67.660
Total	**877.618**	**643.092**

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 no hay clientes cuyas transacciones representen un monto equivalente al diez por ciento o más de los ingresos de las actividades ordinarias.

La distribución geográfica de activos no corrientes distintos de instrumentos financieros y activos por impuestos diferidos, al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022, son los siguientes:

Distribución geográfica	**31/12/2023 MUS$**	**31/12/2022 MUS$**
Activos no corrientes en Chile	325.384	257.638
Activos no corrientes en EEUU	356	558
Activos	**325.740**	**258.196**

6. EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO

a) La composición del efectivo y equivalentes al efectivo se detalla de la siguiente forma:

Efectivo y equivalentes al efectivo	**31/12/2023 MUS$**	**31/12/2022 MUS$**
Efectivo en caja	4	4
Saldos en bancos	2.015	1.688
Depósitos a corto plazo *	27.610	75.039
Fondos mutuos e inversiones	80	1.778
Total	**29.709**	**78.509**

* plazo menor a 90 días

b) Efectivo y equivalentes al efectivo por tipo de moneda:

Efectivo y equivalentes al efectivo por tipo de moneda	**31/12/2023 MUS$**	**31/12/2022 MUS$**
Pesos chilenos	196	327
Dólar estadounidense	29.388	78.060
Euros	125	122
Total	**29.709**	**78.509**

- El equivalente al efectivo está compuesto por inversiones en fondos mutuos y depósitos a plazo. Para el caso de los fondos mutuos se registran al valor de la respectiva cuota vigente al cierre del ejercicio y se contabilizan al valor de mercado. Para el caso de los depósitos a plazo, estos se valorizan al valor de la inversión más intereses devengados al cierre de cada balance.

- La tasa de interés de las inversiones del equivalente al efectivo, para el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2023, fue en promedio de 5,26% anual para las inversiones en dólares y de 0,62% mensual para las inversiones en pesos chilenos. El plazo de vencimiento de estos activos financieros fluctúa en un rango de un día a indefinido (un día a indefinido para el ejercicio 2022).

- En base a la evaluación efectuada se ha determinado que no existen cambios significativos que afecten la clasificación y medición de sus activos financieros. En consideración a lo anterior se concluye que no existen riesgos que afecten la medición de los activos mencionados.

7. OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS CORRIENTES

El detalle del rubro otros activos no financieros corrientes, es el siguiente:

Otros activos no financieros corrientes	**31/12/2023 MUS$**	**31/12/2022 MUS$**
Garantías vigentes	40	36
Gastos pagados por anticipado	2.358	3.478
Seguros vigentes	3.526	1.658
Total	**5.924**	**5.172**

8. INSTRUMENTOS FINANCIEROS DERIVADOS

Activo financiero a valor razonable con cambio en resultado

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 Multiexport Foods S.A. y su subsidiaria no mantienen contratos de instrumentos financieros derivados.

9. CUENTAS COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR

La Sociedad matriz y su subsidiaria estiman que no están expuestas a un elevado riesgo de liquidez de estos activos financieros, dado que cuentan con seguros de crédito que cubren la exposición financiera de parte de sus clientes. Adicionalmente, la calidad crediticia está protegida por una alta diversificación de la cartera de clientes de la empresa, los cuales están económica y geográficamente dispersos y pertenecen mayoritariamente a países con bajo nivel de riesgo soberano.

Existen cartas de crédito bancarias, y acuerdos contractuales para resguardar negocios. No obstante, hay ventas sin garantías relevantes para aquellas operaciones de crédito que se realizan con clientes con relación comercial estable y comportamiento de pago excelente o con clientes que pagan anticipadamente.

Los deudores comerciales y otras cuentas por cobrar se componen de la siguiente forma:

	31/12/2023		31/12/2022	
Cuentas comerciales y otras cuentas por cobrar	**Corriente**	**No corriente**	**Corriente**	**No corriente**
	MUS$	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**
Deudores comerciales	77.618	-	61.694	-
Menos: Deterioro de cuentas por cobrar comerciales	-	-	-	-
Deudores comerciales (neto)	**77.618**	**-**	**61.694**	**-**
Otras cuentas por cobrar *	32.437	223	32.544	229
Menos: Deterioro de cuentas por cobrar otros deudores	-	-	-	-
Otras cuentas por cobrar (neto)	**32.437**	**223**	**32.544**	**229**
Total	**110.055**	**223**	**94.238**	**229**

* IVA Crédito Fiscal, Anticipos a proveedores y Otros deudores

Los valores en libros de los deudores comerciales y otras cuentas por cobrar del Grupo se encuentran denominados en las siguientes monedas:

	31/12/2023		31/12/2022	
Clasificación por tipo de moneda	**Corriente**	**No corriente**	**Corriente**	**No corriente**
	MUS$	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**
Deudores comerciales (neto)				
Peso chileno	14.303	-	8.080	-
Dólar estadounidense	63.315	-	53.614	-
Otras cuentas por cobrar (neto)				
Peso chileno	32.191	223	30.937	229
Dólar estadounidense	246	-	1.607	-
Total	**110.055**	**223**	**94.238**	**229**

El saldo de deudores comerciales y otras cuentas por cobrar clasificado por tipo de cliente y segmento, es el siguiente:

	31/12/2023	31/12/2022
Clasificación por unidad de negocio y mercado	**Salmón y Trucha**	**Salmón y Trucha**
	MUS$	**MUS$**
Deudores comerciales		
Mercado nacional	14.303	8.080
Mercado internacional	63.315	53.614
Otras cuentas por cobrar		
Mercado nacional	32.660	32.773
Total	**110.278**	**94.467**

Estratificación de la cartera al 31 de diciembre de 2023

	Cartera no securitizada				Cartera securitizada				
Tramo de Morosidad	**N° Clientes Cartera No repactada**	**MUS$ Cartera No Repactada Neta**	**N° Clientes Cartera repactada**	**MUS$ Cartera Repactada Neta**	**N° Clientes Cartera No repactada**	**MUS$ Cartera No Repactada Neta**	**N° Clientes Cartera repactada**	**MUS$ Cartera Repactada Neta**	**MUS$ Total Cartera Neta**
Al día	179	84.184	-	-	-	-	-	-	84.184
1-30 días	116	21.473	-	-	-	-	-	-	21.473
31-60 días	24	2.082	-	-	-	-	-	-	2.082
61-90 días	19	1.287	-	-	-	-	-	-	1.287
91-120 días	13	1.252	-	-	-	-	-	-	1.252
121-150 días	-	-	-	-	-	-	-	-	-
151-180 días	-	-	-	-	-	-	-	-	-
181-210 días	-	-	-	-	-	-	-	-	-
211-250 días	-	-	-	-	-	-	-	-	-
> 250 días	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	**351**	**110.278**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**110.278**

Estratificación de la cartera al 31 de diciembre de 2022

	Cartera no securitizada				Cartera securitizada				
Tramo de Morosidad	**N° Clientes Cartera No repactada**	**MU$ Cartera No Repactada Neta**	**N° Clientes Cartera repactada**	**MU$ Cartera Repactada Neta**	**N° Clientes Cartera No repactada**	**MU$ Cartera No Repactada Neta**	**N° Clientes Cartera repactada**	**MU$ Cartera Repactada Bruta**	**MU$ Total Cartera Neta**
Al día	315	79.207	-	-	-	-	-	-	79.207
1-30 días	90	11.543	-	-	-	-	-	-	11.543
31-60 días	30	2.813	-	-	-	-	-	-	2.813
61-90 días	7	384	-	-	-	-	-	-	384
91-120 días	5	2	-	-	-	-	-	-	2
121-150 días	2	278	-	-	-	-	-	-	278
151-180 días	9	240	-	-	-	-	-	-	240
181-210 días	-	-	-	-	-	-	-	-	-
211-250 días	-	-	-	-	-	-	-	-	-
> 250 días	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	**458**	**94.467**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**94.467**

10. SALDOS Y TRANSACCIONES CON PARTES RELACIONADAS

Las partes vinculadas comprenden las siguientes entidades e individuos:

a) Accionistas con posibilidad de ejercer el control
b) Subsidiarias y miembros de subsidiarias
c) Partes con un interés en la entidad que les otorga influencia significativa sobre la misma
d) Partes con control conjunto sobre la entidad
e) Asociadas
f) Intereses en negocios conjuntos
g) Personal directivo clave, de la entidad o de su dominante
h) Familiares cercanos de los individuos descritos en los puntos anteriores
i) Una entidad que se controla, o se controla de forma conjunta o sobre la que tiene influencia significativa por parte de cualquiera de los individuos descritos en los dos puntos anteriores, o que una parte significativa del poder de voto radica, directa o indirectamente, en cualquier individuo descrito en los dos puntos anteriores.

a) Los saldos de cuentas por cobrar corrientes, a entidades relacionadas, son los siguientes:

Sociedad	RUT	Tipo de relación	Moneda origen	31/12/2023 MUS$	31/12/2022 MUS$
Entrevientos S.A	96.569.600-8	Negocio conjunto	Dólar	-	9.028
Alimex S.A.	96.938.200-8	Otra parte relacionada **	Pesos	548	380
Mitsui & Co. (U.S.A) Inc	Extranjero	Otra parte relacionada *	Dólar	1	1
Mitsui & Co. Seafoods Ltd. (U.S.A). Inc	Extranjero	Otra parte relacionada *	Dólar	558	-
MultiSea S.A. (Ex Astilleros S.A.)	76.440.284-7	Negocio conjunto	Dólar	13	-
Total				**1.120**	**9.409**

b) Los saldos de cuentas por pagar corrientes, a entidades relacionadas, son los siguientes:

Sociedad	RUT	Tipo de Relación	Moneda origen	31/12/2023 MUS$	31/12/2022 MUS$
Hernán Salvador Goyanes	48.082.143-2	Director	Pesos	31	-
Mitsui & Co. (Chile) Ltda	6.525.287-2	Otra parte relacionada *	Pesos	-	4
MultiSea S.A. (Ex Astilleros S.A.)	76.440.284-7	Negocio conjunto	Dólar	-	805
Entrevientos S.A.	96.569.600-8	Negocio conjunto	Dólar	2.679	2.803
Mit-Salmon Chile SPA	76.520.053-9	Otra parte relacionada *	Dólar	-	3.672
Cargill Chile Holdings Spa	77.504.368-7	Otra parte relacionada *	Dólar	-	3.672
Alimex S.A.	96.938.200-8	Otra parte relacionada **	Pesos	4	90
Ewos Chile Alimentos Limitada	77.424.780-7	Otra parte relacionada *	Dólar	21.881	12.739
Dividendos por pagar		Accionistas	Pesos	2.709	11.031
Total				**27.304**	**34.816**

(*) Otras partes relacionadas: Corresponden a entidades que de forma directa o indirecta ejercen influencia significativa sobre la subsidiaria Multi X S.A.
(**) Otras partes relacionadas: Corresponden a subsidiaria de Multiexport S.A, esta última es accionista de Multiexport Foods S.A.

Las transacciones significativas, entre entidades relacionadas, son las siguientes:

Sociedad	RUT	Naturaleza de la relación	Descripción transacción	31/12/2023 Monto MUS$	31/12/2023 Efecto en Resultados MUS$	31/12/2022 Monto MUS$	31/12/2022 Efecto en Resultados MUS$
Multiexport S.A.	89.491.900-0	Accionista	Arriendo oficina	71	(71)	59	(59)
Alimex S.A.	96.938.200-8	Otra parte relacionada **	Venta de productos	4.377	(839)	2.422	(55)
Martín Borda Mingo	7.010.555-1	Director	Otros Servicios	25	(25)	25	(25)
Alberto del Pedregal Labbé	6.604.969-8	Director	Otros Servicios	27	(27)	27	(27)
Toho Bussan Kaisha, Ltda.	Extranjero	Otra parte relacionada *	Venta de productos	-	-	10.813	1.711
Mitsui de Colombia Limitada	Extranjero	Otra parte relacionada *	Venta de productos	-	-	300	77
Mitsui & Co. (Perú) S.A	Indirecta	Otra parte relacionada *	Comisiones	9	(9)	-	-
Mitsui & Co. (U.S.A) Inc	Extranjero	Otra parte relacionada *	Venta de productos	-	-	75	1
Mitsui & Co. (U.S.A) Inc	Extranjero	Otra parte relacionada *	Recuperación de gastos	11	-	12	-
Mitsui & Co. Seafoods Ltd	Extranjero	Otra parte relacionada *	Venta de productos	10.949	733	2.698	392
Mitsui & Co. Seafoods Ltd	Extranjero	Otra parte relacionada *	Compra insumos	20	(20)	-	-
Mitsui & Co. (Chile) Ltda	82.445.600-3	Otra parte relacionada *	Asesoría técnica corporativa	7	(7)	41	(41)
Mitsui & Co. (Hong Kong) Ltd.	Extranjero	Otra parte relacionada *	Recuperación de gastos	64	-	-	-
Entrevientos S.A.	96.569.600-8	Negocio conjunto	Compra insumos	29	(29)	68	(68)
Entrevientos S.A.	96.569.600-8	Negocio conjunto	Servicio de maquila	16.463	(16.463)	13.264	(13.264)
Entrevientos S.A.	96.569.600-8	Negocio conjunto	Arriendo de equipos	-	-	8	8
Entrevientos S.A.	96.569.600-8	Negocio conjunto	Venta insumos	-	-	137	-
Entrevientos S.A.	96.569.600-8	Negocio conjunto	Venta de productos	83	-	44	(1)
Entrevientos S.A.	96.569.600-8	Negocio conjunto	Venta de sub-productos	125	125	-	-
Entrevientos S.A.	96.569.600-8	Negocio conjunto	Recuperación de gastos	10	-	-	-
Entrevientos S.A.	96.569.600-8	Negocio conjunto	Servicios	10	(10)	-	-
Entrevientos S.A.	96.569.600-8	Negocio conjunto	Financiamiento	-	-	2.395	-
Entrevientos S.A.	96.569.600-8	Negocio conjunto	Intereses	(532)	(532)	532	532
Multisea S.A. (Ex Astilleros S.A.)	76.440.284-7	Negocio conjunto	Servicio de Maquila	10.565	(10.565)	8.099	(8.099)
Multisea S.A. (Ex Astilleros S.A.)	76.440.284-7	Negocio conjunto	Asesorías otorgadas	122	122	-	-
Multisea S.A. (Ex Astilleros S.A.)	76.440.284-7	Negocio conjunto	Venta de productos	2	-	-	-
Ewos Chile Alimentos Limitada	77.424.780-7	Otra parte relacionada *	Alimento peces	92.903	(92.903)	33.180	(33.180)

Multiexport Foods S.A. posee el 51% de las acciones de la subsidiaria Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.) que a su vez posee, de manera directa e indirecta, el 100% de Multiexport Foods Inc., el 100% de Multiexport Pacific Farms S.A., el 100% de la sociedad Multiexport Patagonia S.A., el 100% de la sociedad Alimentos Multiexport S.A., el 100% de la Sociedad Isla Victoria S.A. el 100% de la Sociedad Salmex 2 SPA, el 50% de MultiSea S.A (ex Astilleros S.A), el 50% de Entrevientos S.A. y el 100% de Multi X Chile SPA.

Las sociedades Multiexport Dos S.A. y Multiexport S.A. poseen el 50,1% y 9,55%, respectivamente, de Multiexport Foods S.A. (Matriz).

Remuneraciones y beneficios recibidos por el directorio y ejecutivos

La Sociedad Multiexport Foods S.A. está administrada por su Directorio, el cual percibió dietas al 31 de diciembre de 2023 y 2022, por un monto ascendente a MUS$ 202 y MUS$ 251, respectivamente.

El monto total de las remuneraciones percibidas y devengadas por los principales ejecutivos, gerentes y subgerentes de Multiexport Foods S.A. y su subsidiaria al 31 de diciembre de 2023 y 2022, ascendieron a MUS$ 13.047 y MUS$ 13.514 respectivamente.

Seguros

La Sociedad mantiene Póliza de Accidentes Personales que cubre las 24 horas del día a ejecutivos, profesionales, técnicos y personal en terreno en caso de muerte accidental y/o incapacidad permanente, siempre y cuando se encuentren realizando labores para la Sociedad.

11. INVENTARIOS

La composición del rubro, al cierre de cada ejercicio, es la siguiente:

Detalle de inventarios	31/12/2023 MUS$	31/12/2022 MUS$
Productos terminados	84.352	89.674
Suministros para la producción	13.293	12.291
Otros inventarios	14.978	15.976
Total	**112.623**	**117.941**

11.1 Política de medición de Inventarios

Los inventarios del Grupo se miden al menor valor entre el costo y el valor neto de realización.

El Grupo valoriza sus inventarios de acuerdo con lo siguiente:

a) El costo de producción de los inventarios fabricados comprende aquellos costos directos e indirectos relacionados con las unidades producidas, tales como mano de obra, costos variables y fijos que se hayan incurrido para transformar la materia prima en productos terminados. Adicionalmente se incluyen los efectos de valor justo de la biomasa medido antes de la cosecha.

b) En el caso del costo de inventario adquirido, el costo comprenderá el precio de compra, derecho de internación, transporte, almacenamiento y otros atribuibles a la adquisición de las mercaderías y materiales.

c) La compañía no mantiene una política de provisión por deterioros de inventarios permanente, pues los riesgos de pérdidas no son significativos. En la medida que ocurren hechos concretos, se realizan las evaluaciones respectivas y se registran las provisiones pertinentes. En 2022 y 2023 no se realizó provisión por deterioro.

11.2 Fórmula para el cálculo del costo de inventarios

Los inventarios de productos terminados son valorizados utilizando el método de costo promedio ponderado, es decir, el costo de cada unidad de producto se determina a partir del promedio ponderado del costo registrado al principio del ejercicio, y del costo de los artículos comprados o producidos durante el ejercicio.

Los inventarios de materias primas, envases y materiales están valorizados al costo promedio ponderado.

11.3 Información sobre los productos terminados

La Sociedad no ha realizado castigos de productos terminados al cierre de los respectivos balances. Por otra parte, el Grupo no mantiene productos terminados entregados en garantía.

11.4 Inventarios reconocidos en costo de ventas al cierre de cada ejercicio

Costo de ventas	**31/12/2023**	**31/12/2022**
	MUS$	**MUS$**
Costo venta	(711.734)	(458.971)
Saldo final	**(711.734)**	**(458.971)**

Movimiento productos terminados	**31/12/2023**	**31/12/2022**
	MUS$	**MUS$**
Saldo al 1 de enero	89.674	52.297
Aumentos:		
Costo de biomasa cosechada	550.701	383.182
Costos de producción en planta	163.854	112.643
Ajuste fair value asociado a biomasa ingresada a planta	119.384	117.589
Disminuciones:		
Costo de los productos vendidos en el ejercicio	(711.734)	(458.971)
Rebaja de fair value de los productos vendidos	(121.982)	(117.066)
Provisión de mercado productos terminados	(5.545)	-
Saldo al final del periodo	**84.352**	**89.674**

La Sociedad ha estimado el valor neto realizable del stock de productos terminados, constituidos por las especies salmón atlántico, coho y trucha. Al cierre del ejercicio, considerando los niveles de rotación, niveles de stock y mix de producto se determinó un efecto máximo de MUS$ (5.545) que se presenta neto junto al ajuste de fair value.

Detalle con la composición de los productos terminados al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022:

Inventario productos terminados

31/12/2023	**Unidad medida**	**Cantidad**	**Costo inventario**	**Ajuste FV**	**Ajuste VNR**	**Costo total**
			MUS$	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**
Salmón Atlántico	Kilos	7.193.701	84.729	4.447	(5.545)	83.631
Trucha	Kilos	20.128	355	-	-	355
Coho	Kilos	21.119	366	-	-	366
Totales		**7.234.948**	**85.450**	**4.447**	**(5.545)**	**84.352**

Inventario productos terminados

31/12/2022	**Unidad medida**	**Cantidad**	**Costo inventario**	**Ajuste FV**	**Ajuste VNR**	**Costo total**
			MUS$	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**
Salmón Atlántico	Kilos	7.232.504	81.772	7.045	-	88.817
Trucha	Kilos	40.610	857	-	-	857
Totales		**7.273.114**	**82.629**	**7.045**	**-**	**89.674**

12. ACTIVOS BIOLOGICOS

Los activos biológicos, que incluyen grupos o familias de reproductores, ovas, Smolt y peces en engorda en el mar, son valuados tanto en el momento de su reconocimiento inicial como con posterioridad, a su fair value menos los costos estimados en el punto de venta, excepto cuando el valor razonable no pueda determinarse con fiabilidad, conforme a las definiciones contenidas en IAS 41. Para lo anterior se debe considerar en primera instancia la búsqueda de un mercado activo para estos activos. (Ver Nota 2.7).

El Grupo tiene compromisos para desarrollar activos biológicos con externos, que se encuentran actualmente en etapa de agua dulce, por un monto de MUS$ 23.067 al 31 de diciembre de 2023 (MUS$ 17.434 al 31 de diciembre de 2022) los cuales corresponden a una porción de la producción en dicha etapa.

La Sociedad mantiene seguros de biomasa en engorda por bloom de algas, riesgos de la naturaleza y otras coberturas adicionales.

La empresa no mantiene activos biológicos en garantía.

Los activos biológicos, al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022, se componen como sigue:

Detalle	**Corrientes**		**No corrientes**	
	31/12/2023	**31/12/2022**	**31/12/2023**	**31/12/2022**
	MUS$	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**
Salmón y trucha	332.879	342.349	-	-
Ovas y smolt	-	-	48.236	41.873
Total	**332.879**	**342.349**	**48.236**	**41.873**

Movimiento de activos biológicos	**31/12/2023**	**31/12/2022**
	MUS$	**MUS$**
Saldo al 1 de enero	384.222	279.916
Aumentos:		
Costos incurridos en la engorda	570.911	470.936
Ajuste biomasa a Fair Value	97.112	134.903
Disminuciones:		
Costo de biomasa cosechada	(550.701)	(383.182)
Ventas	(496)	(125)
Ajuste a Fair Value asociado a la biomasa cosechada	(119.384)	(117.589)
Ajuste Resultado No Realizado venta Smolt	(549)	(637)
Saldo al final del periodo	**381.115**	**384.222**

a) Detalle con la composición de activos biológicos al cierre de cada ejercicio:

Biomasa 31/12/2023	**Unidad medida**	**Cantidad**	**Costo producción**	**Ajuste Fair Value**	**Resultado No realizado**	**Costo total**
			MUS$	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**
Engorda	Kilos	43.584.699	290.107	43.321	(549)	332.879
Agua dulce (1)	Unidades	45.868.183	48.236	-	-	48.236
Totales			**338.343**	**43.321**	**(549)**	**381.115**

Biomasa 31/12/2022	**Unidad medida**	**Cantidad**	**Costo producción**	**Ajuste Fair Value**	**Resultado No realizado**	**Costo total**
			MUS$	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**
Engorda	Kilos	49.384.014	277.395	65.593	(639)	342.349
Agua dulce (2)	Unidades	42.536.937	41.873	-	-	41.873
Totales			**319.268**	**65.593**	**(639)**	**384.222**

(1) Incluye 9 millones de ovas y 6 mil unidades de squarepacks con semen crio-preservado.
(2) Incluye 7 millones de ovas y 6 mil unidades de squarepacks con semen crio-preservado

b) Detalle con la composición de activos biológicos corrientes al cierre de cada ejercicio:

Activos biológicos corrientes

Biomasa 31/12/2023	**Unidad medida**	**Cantidad**	**Costo producción**	**Ajuste Fair Value**	**Resultado No realizado**	**Costo total**
			MUS$	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**
Engorda	Kilos	43.584.699	290.107	43.321	(549)	332.879
Totales			**290.107**	**43.321**	**(549)**	**332.879**

Activos biológicos corrientes

Biomasa 31/12/2022	Unidad medida	Cantidad	Costo producción MUS$	Ajuste Fair Value MUS$	Resultado No realizado MUS$	Costo total MUS$
Engorda	Kilos	49.384.014	277.395	65.593	(639)	342.349
Totales			**277.395**	**65.593**	**(639)**	**342.349**

c) Detalle con la composición de activos biológicos no corrientes al cierre de cada ejercicio:

Activos biológicos no corrientes

Biomasa 31/12/2023	Unidad medida	Cantidad	Costo producción MUS$	Ajuste Fair Value MUS$	Costo total MUS$
Agua dulce	Unidades	45.868.183	48.236	-	48.236
Totales			**48.236**	**-**	**48.236**

Activos biológicos no corrientes

Biomasa 31/12/2022	Unidad medida	Cantidad	Costo producción MUS$	Ajuste Fair Value MUS$	Costo total MUS$
Agua dulce	Unidades	42.536.937	41.873	-	41.873
Totales			**41.873**	**-**	**41.873**

Riesgos operacionales

a) Riesgos ambientales

Multiexport Foods y sus subsidiarias operan en una vasta área del territorio sur austral, donde de manera eventual podrían presentarse riesgos inherentes a la naturaleza, entre ellos: fenómenos climatológicos, sísmicos y oceanográficos, floraciones algales nocivas, depresiones de concentración de oxígeno disuelto en columna de agua, existencia de depredadores naturales, entre otros. Estos eventos podrían afectar el desarrollo normal de las actividades de la empresa e impactar negativamente en la biomasa, vía aumentos de mortalidad, afectando incluso los volúmenes de producción proyectados, ventas y resultados.

b) Riesgos fitosanitarios

Las patologías de peces corresponden a un problema recurrente en los cultivos intensivos de salmones y pueden derivar en incrementos de mortalidad, reducción de la calidad de los productos y mermas en resultados.

Multiexport Foods invierte recursos para el mejoramiento genético, programas de vacunación masiva, medidas de bioseguridad, monitoreo de salud de los peces y procedimientos de bienestar animal para controlar y disminuir estos riesgos.

Riesgos regulatorios y del medio ambiente

c) Cambios en la legislación acuícola y de concesiones

Multiexport Foods cuenta con un área específica para la gestión de concesiones, así como un área de gestión y asesoría legal.

Cambios en la legislación y normativa acuícola y de concesiones, la inadecuada administración de activos o la inactividad de las concesiones sin causa justificada, podrían derivar en la aplicación de sanciones, restricciones o caducidades, que podrían afectar al negocio y los resultados operacionales del holding.

13. IMPUESTOS CORRIENTES

a) La composición de los activos por impuestos corrientes es la siguiente:

Cuentas por cobrar por impuestos	31/12/2023 MUS$	31/12/2022 MUS$
Impuestos anuales		
Pagos provisionales mensuales	11.462	707
Crédito por gasto de capacitación	913	517
Pagos provisionales utilidades absorbidas	305	305
Total	**12.680**	**1.529**

b) La composición de los pasivos por impuestos corrientes, es la siguiente:

Cuentas por pagar por impuestos	31/12/2023 MUS$	31/12/2022 MUS$
Impuestos anuales		
Impuesto a la renta	10.719	53.092
Franquicia Ley Austral	(7.261)	(6.121)
Pagos provisionales mensuales	(2.454)	(3.826)
Total	**1.004**	**43.145**

14. OTROS ACTIVOS FINANCIEROS NO CORRIENTES

La composición del rubro, al cierre de cada ejercicio, es el siguiente:

Otros activos financieros no corrientes	31/12/2023 MUS$	31/12/2022 MUS$
Inversión Sociedad Inmobiliaria Colegio Puerto Varas S.A.	26	26
Total	**26**	**26**

(Corresponde al costo de la inversión)

Registro de accionistas: al cierre de cada ejercicio la sociedad posee 3 acciones según consta en el registro libro Nº 01 folio Nº 11 del 31/12/1995.-

15. OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS NO CORRIENTES

El saldo existente, al cierre de cada balance, comprende la aplicación del beneficio tributario de la Ley 19.606 por inversiones en propiedades planta y equipo que se efectúen en las regiones XI y XII y en la provincia de Palena. Este beneficio se aplica como un crédito directo contra el impuesto a las ganancias y factible de ser ocupado hasta el año 2045.

Créditos por inversiones en activos fijos: Franquicia tributaria, Ley Austral N°19.606	31/12/2023 MUS$	31/12/2022 MUS$
Inversiones	44.434	39.928
Crédito tope 32%	**14.219**	**12.777**
Total	**14.219**	**12.777**

16. ACTIVOS INTANGIBLES DISTINTOS DE LA PLUSVALÍA

El detalle de las principales clases de activos intangibles que no se generaron internamente, se muestra a continuación:

Activos intangibles distintos de la plusvalía	31/12/2023 MUS$	31/12/2022 MUS$
Concesiones acuícolas	20.182	20.191
Derechos de agua	2.186	2.186
Derechos de tratamientos de riles	409	409
Software	4.184	4.387
Total	**26.961**	**27.173**

a) El movimiento de los activos intangibles, al 31 de diciembre de 2023, es el siguiente:

Detalle	Concesiones acuícolas MUS$	Derechos de agua MUS$	Software MUS$	Derechos de tratamiento de riles MUS$	Totales MUS$
Saldo al 01/01/2023	20.191	2.186	4.387	409	27.173
Amortización acumulada y deterioro	(9)	-	(598)	-	(607)
Incorporaciones	-	-	395	-	395
Saldo al 31/12/2023	**20.182**	**2.186**	**4.184**	**409**	**26.961**

b) El movimiento de los activos intangibles, al 31 de diciembre de 2022, es el siguiente:

Detalle	Concesiones acuícolas	Derechos de agua	Software	Derechos de tratamiento de riles	Totales
	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$
Saldo al 01/01/2022	20.200	2.173	4.613	409	27.395
Amortización acumulada y deterioro	(9)	-	(556)	-	(565)
Incorporaciones	-	13	330	-	343
Saldo al 31/12/2022	**20.191**	**2.186**	**4.387**	**409**	**27.173**

La vida útil de las concesiones y su forma de amortización se describe en nota 2.10 letra c).

c) Detalle de las concesiones acuícolas otorgadas al 31 de diciembre de 2023

	Salmónidos						Mitílidos		
	Agua Mar			Lagos y Ríos			Agua Mar		
Región	Cantidad	Superficie Total (Hectáreas)	En Uso (*)	Cantidad	Superficie Total (Hectáreas)	En Uso (*)	Cantidad	Superficie Total (Hectáreas)	En Uso (*)
X Región De Los Lagos	21	225,60	13	3	16,00	-	6	94,25	-
XI Región De Aysén	78	630,56	20	-	-	-	-	-	-
XII Región De Magallanes	7	69,95	6	-	-	-	-	-	-
XIV Región De Los Ríos	-	-	-	4	10,62	-	-	-	-
Total	**106**	**926,11**	**39**	**7**	**26,62**	**-**	**6**	**94,25**	**-**

* Corresponde a las concesiones utilizadas, al cierre del ejercicio, por la compañía.

Concesiones propias.

Concesiones Salmónidos

Nombre	Región	Macrozona	Barrio	Comuna	Tipo Concesión	Superficie	Estado
Abtao	X	1	3b	Calbuco	Agua Mar	71,65	Descanso
Andrade	X	5	17b	Hualaihue	Agua Mar	8,15	Descanso
Apiao	X	3	9c	Quinchao	Agua Mar	5,42	Descanso
Barquillo	X	1	1	Cochamó	Agua Mar	4,29	Operando
Cabras	X	5	17b	Hualaihue	Agua Mar	9,40	Operando
Chaparano	X	1	1	Cochamó	Agua Mar	4,00	Operando
Chelin	X	3	10a	Castro	Agua Mar	5,22	Operando
Huyar	X	3	9a	Curaco De Velez	Agua Mar	21,40	Operando
Llaguepe	X	1	1	Cochamó	Agua Mar	4,00	Operando
Llingua	X	3	9a	Quinchao	Agua Mar	4,71	Operando

Nombre	Región	Macrozona	Barrio	Comuna	Tipo Concesión	Superficie	Estado
Marimelli	X	1	1	Cochamó	Agua Mar	1,50	Descanso
Pelada	X	5	17b	Hualaihue	Agua Mar	19,40	Operando
Pilolcura	X	1	3a	Calbuco	Agua Mar	8,00	Descanso
Pitihorno	X	5	17b	Hualaihue	Agua Mar	1,20	Operando
Poe	X	1	1	Cochamó	Agua Mar	9,00	Operando
Quillaipe	X	1	2	Puerto Montt	Agua Mar	4,29	Descanso
San Javier	X	3	9a	Curaco De Velez	Agua Mar	4,00	Descanso
San Luis	X	1	1	Cochamó	Agua Mar	4,29	Operando
Tac Weste	X	3	8	Quemchi	Agua Mar	0,54	Operando
Teuquelin NE	X	3	9b	Quinchao	Agua Mar	3,64	Descanso
Teuquelin W	X	3	9b	Quinchao	Agua Mar	31,50	Operando
Allan	XI	7	23c	Aysén	Agua Mar	2,00	Descanso
Angostura	XI	7	23c	Aysén	Agua Mar	2,00	Descanso
Arbolito	XI	8	32	Cisnes	Agua Mar	9,00	Descanso
Baeza	XI	6	20	Cisnes	Agua Mar	10,00	Operando
Barrowman	XI	7	23c	Aysén	Agua Mar	1,57	Descanso
Benjamin 1	XI	6	21a	Cisnes	Agua Mar	17,85	Descanso
Benjamin 2	XI	6	21a	Cisnes	Agua Mar	6,00	Descanso
Benjamin 3	XI	6	21a	Cisnes	Agua Mar	18,00	Descanso
Benjamin Sur	XI	6	21a	Cisnes	Agua Mar	13,50	Operando
Bolados	XI	6	19a	Cisnes	Agua Mar	2,00	Operando
Broken	XI	6	19a	Cisnes	Agua Mar	18,00	Descanso
Camargo	XI	8	33	Cisnes	Agua Mar	6,46	Descanso
Centolla	XI	7	22a	Aysén	Agua Mar	3,60	Descanso
Chalacayec	XI	7	21c	Aysén	Agua Mar	8,00	Operando
Chivato	XI	7	29	Aysén	Agua Mar	8,00	Descanso
Cholga	XI	6	18d	Cisnes	Agua Mar	10,00	Descanso
Chonos	XI	6	19b	Cisnes	Agua Mar	4,00	Descanso
Corriente	XI	6	19b	Cisnes	Agua Mar	20,00	Descanso
Cuchi	XI	7	29	Aysén	Agua Mar	10,00	Descanso
Cuptana	XI	6	20	Cisnes	Agua Mar	10,00	Descanso
Delta	XI	8	32	Cisnes	Agua Mar	4,50	Descanso
Ema	XI	6	19b	Cisnes	Agua Mar	10,00	Descanso
Espinoza	XI	7	23c	Aysén	Agua Mar	1,29	Descanso
Forsyth	XI	6	19a	Cisnes	Agua Mar	2,00	Descanso
Forsyth Sur	XI	6	19a	Cisnes	Agua Mar	18,00	Descanso
Galvarino	XI	7	29	Aysén	Agua Mar	8,00	Descanso
Ganso	XI	8	32	Cisnes	Agua Mar	8,00	Descanso
Garrido	XI	7	22d	Aysén	Agua Mar	2,00	Operando
Gertrudis	XI	6	20	Cisnes	Agua Mar	4,00	Descanso
Guapo	XI	7	23c	Aysén	Agua Mar	2,00	Descanso

Nombre	Región	Macrozona	Barrio	Comuna	Tipo Concesión	Superficie	Estado
Guerrero	XI	7	23c	Aysén	Agua Mar	1,87	Descanso
Hielo	XI	8	33	Cisnes	Agua Mar	8,54	Descanso
Islas Verdes	XI	6	21a	Cisnes	Agua Mar	18,00	Descanso
Italia	XI	7	22a	Aysén	Agua Mar	2,00	Operando
Italiano	XI	7	22a	Aysén	Agua Mar	2,00	Descanso
Izaza	XI	6	20	Cisnes	Agua Mar	17,99	Operando
Jorge	XI	6	21a	Cisnes	Agua Mar	18,00	Operando
Juan	XI	7	23c	Aysén	Agua Mar	1,73	Descanso
King	XI	6	20	Cisnes	Agua Mar	10,00	Operando
Level	XI	6	20	Cisnes	Agua Mar	3,80	Descanso
Lobada	XI	6	19b	Cisnes	Agua Mar	4,00	Descanso
Lobos	XI	7	29	Aysén	Agua Mar	10,00	Descanso
Luz	XI	7	23c	Aysén	Agua Mar	2,00	Descanso
Marcacci	XI	7	22d	Aysén	Agua Mar	3,60	Descanso
Margarita	XI	6	19a	Cisnes	Agua Mar	2,00	Operando
Marta	XI	6	20	Cisnes	Agua Mar	10,00	Descanso
May	XI	6	19a	Cisnes	Agua Mar	12,00	Operando
Mayhew	XI	7	22d	Aysén	Agua Mar	10,00	Descanso
Melchor	XI	7	21c	Aysén	Agua Mar	2,00	Descanso
Mercedes	XI	6	20	Cisnes	Agua Mar	10,00	Descanso
Millabu	XI	7	23c	Aysén	Agua Mar	2,00	Descanso
Ninualac	XI	7	21c	Aysén	Agua Mar	10,00	Operando
Parra	XI	6	19b	Cisnes	Agua Mar	4,00	Descanso
Pasarela	XI	6	19b	Cisnes	Agua Mar	18,00	Descanso
Pearson	XI	8	32	Cisnes	Agua Mar	8,00	Descanso
Pichirrupa	XI	7	22a	Aysén	Agua Mar	2,25	Operando
Playa Bonita	XI	6	19a	Cisnes	Agua Mar	12,00	Operando
Polla	XI	6	19b	Cisnes	Agua Mar	10,00	Descanso
Puluche	XI	7	23c	Aysén	Agua Mar	2,00	Descanso
Puyuhuapi I	XI	8	32	Cisnes	Agua Mar	17,99	Descanso
Puyuhuapi II	XI	8	32	Cisnes	Agua Mar	22,64	Descanso
Quemada	XI	7	29	Aysén	Agua Mar	10,00	Descanso
Rectangulo	XI	7	22d	Aysén	Agua Mar	2,00	Operando
Refugio	XI	8	34	Cisnes	Agua Mar	3,00	Descanso
Refugio 3	XI	8	34	Cisnes	Agua Mar	2,00	Descanso
Refugio NE	XI	8	34	Cisnes	Agua Mar	18,00	Operando
Rivero	XI	7	23c	Aysén	Agua Mar	1,76	Descanso
Robalo	XI	6	20	Cisnes	Agua Mar	10,00	Descanso
Rowlett	XI	6	21a	Cisnes	Agua Mar	18,00	Operando
Simpson	XI	6	19b	Cisnes	Agua Mar	1,73	Descanso
Soledad	XI	7	22d	Aysén	Agua Mar	10,00	Descanso

Nombre	Región	Macrozona	Barrio	Comuna	Tipo Concesión	Superficie	Estado
Stokes	XI	6	21a	Cisnes	Agua Mar	18,00	Descanso
Victoria	XI	7	22a	Aysén	Agua Mar	12,00	Descanso
Wickham	XI	7	23c	Aysén	Agua Mar	2,00	Descanso
Williams	XI	7	23c	Aysén	Agua Mar	2,00	Operando
Yalac	XI	8	34	Cisnes	Agua Mar	17,89	Operando
Yates	XI	7	22d	Aysén	Agua Mar	2,00	Descanso
Yelen	XI	8	34	Cisnes	Agua Mar	2,00	Operando
Taraba 2	XII	n/a	43a	Natales	Agua Mar	10,00	Operando
Taraba 3	XII	n/a	43a	Natales	Agua Mar	9,99	Operando
Taraba 4	XII	n/a	43a	Natales	Agua Mar	10,00	Operando
Taraba 5	XII	n/a	43b	Natales	Agua Mar	9,99	Descanso
Taraba 6	XII	n/a	43b	Natales	Agua Mar	9,99	Operando
Taraba 7	XII	n/a	43b	Natales	Agua Mar	9,99	Operando
Taraba 8	XII	n/a	43b	Natales	Agua Mar	9,99	Operando
Alamo	XIV	n/a	Rio Bueno	La Union	Agua Dulce	2,99	Descanso
Goleta	XIV	n/a	Rio Bueno	La Union	Agua Dulce	1,78	Descanso
Río Los Patos	XIV	n/a	Rio Bueno	La Union	Agua Dulce	1,75	Arrendada
Manzano	XIV	n/a	Rio Bueno	La Union	Agua Dulce	4,10	Descanso
Bahía Cox	X	n/a	Lago Llanquihue	Puerto Octay	Agua Dulce	3,50	Descanso
Montealegre	X	n/a	Lago Llanquihue	Puerto Octay	Agua Dulce	3,50	Descanso
Rupanco	X	n/a	Lago Rupanco	Puerto Octay	Agua Dulce	9,00	Descanso
						952,73	

Concesiones Mitílidos

Nombre	Región	Macrozona	Barrio	Comuna	Tipo Concesión	Superficie	Estado
San Javier 3	X	3	9a	Curaco de Vélez	Agua Mar	16,75	Descanso
San Javier 4	X	3	9a	Curaco de Vélez	Agua Mar	8,91	Descanso
Imelev	X	3	10a	Castro	Agua Mar	49,05	Descanso
San Javier 1	X	3	9a	Curaco de Vélez	Agua Mar	5,00	Descanso
San Javier 2	X	3	9a	Curaco de Vélez	Agua Mar	5,00	Descanso
Llingua	X	3	9a	Quinchao	Agua Mar	9,54	Descanso
						94,25	

d) Detalle de los derechos de agua otorgados al 31 de diciembre de 2023.

Nombre	Región	Comuna
Estero Loncovaca	La Araucanía	Melipeuco
Estero sin nombre (Chihuilco)	La Araucanía	Villarrica
Los Chilcos	La Araucanía	Villarrica
Río Cabeza de Indio	La Araucanía	Melipeuco
Río Coyan Bajo	La Araucanía	Melipeuco
Estero Chollinco	De los Ríos	Lago Ranco
Estero Molino de Oro	De los Lagos	San Juan de la Costa
Estero sin nombre	De los Lagos	Cochamó
Estero sin nombre	De los Lagos	San Juan de la Costa
Río Maicolpué	De los Lagos	San Juan de la Costa
Estero Chingue	De los Lagos	Purranque
Estero sin nombre	De los Lagos	Hualaihué
Lipinza	De los Ríos	Panguipulli
Llaguepe	De los Lagos	Cochamó
Lleguiman 2	De los Lagos	Hualaihué
Mañihueico	De los Lagos	Hualaihué
Pozo Chonchi	De los Lagos	Chonchi
Pozo Fonck	De los Lagos	Puerto Octay
Pozo Planta Cardonal	De los Lagos	Puerto Montt
Pozo Río Negro	De los Lagos	Hualaihué
Pozo subterraneo	De los Lagos	Puerto Montt
Quelhuenco	De los Ríos	Panguipulli
Río Chaparano	De los Lagos	Cochamó
Río Colorado	De los Lagos	Puerto Montt
Río Cuchildeo	De los Lagos	Hualaihué
Río Huaum	De los Ríos	Panguipulli
Río Isla (Río Bueno)	De los Ríos	Río Bueno
Rio Quidalco	De los Lagos	Hualaihué
Cisnes	De Aysen	Cisnes
Estero No Me Jodas	De Aysen	Cisnes
Estero Vitts	De Aysen	Cisnes
Río Balboa	De Aysen	Coyhaique
Río Desague	De Aysen	Coyhaique
Río La Paloma	De Aysen	Coyhaique
Río Playa Ancha	De Aysen	Cisnes
Río Roosevelt	De Aysen	Cisnes
Río San Juan	De Magallanes	Punta Arenas
Río Santa María	De Magallanes	Punta Arenas
Lago Llanquihue	De los Lagos	Puerto Octay

17. PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO

Las propiedades, planta y equipo de la Sociedad se componen de terrenos, construcciones, infraestructura, maquinarias, equipos y otros activos fijos. Los principales componentes de propiedades, planta y equipo son pisciculturas, plantas de proceso ahumado, fresco y congelado, pontones y centros de engorda.

Las incorporaciones de propiedades, planta y equipo se contabilizan al costo de adquisición.

El Grupo ha optado, en la fecha de transición a las IFRS, por la medición de parte de su activo fijo a su valor razonable, utilizando este valor como costo atribuido a dicha fecha.

La subsidiaria Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.) mantiene bienes temporalmente inactivos por un 10,12% del total neto de sus activos fijos, debido a que en determinados periodos del año existen centros de cultivos que se encuentran sin operación para cumplir con los periodos de descanso establecidos de acuerdo a la legislación vigente.

El detalle de las distintas categorías de propiedades, planta y equipo y sus movimientos, al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022, es el siguiente:

a) Propiedades planta y equipo neto

Propiedades, planta y equipo neto	31/12/2023 MUS$	31/12/2022 MUS$
Terrenos	45.634	10.623
Edificios	25.938	23.737
Planta y equipo	125.160	115.465
Equipamiento de tecnologías de la información	1.341	1.506
Instalaciones fijas y accesorios	6.907	7.171
Vehículos de motor	13	19
Otras propiedades, planta y equipo	937	756
Totales	**205.930**	**159.277**

b) Propiedades planta y equipo bruto

Propiedades, planta y equipo bruto	**31/12/2023**	**31/12/2022**
	MUS$	**MUS$**
Terrenos	45.634	10.623
Edificios	38.350	34.799
Planta y equipo	291.211	266.073
Equipamiento de tecnologías de la información	5.433	5.150
Instalaciones fijas y accesorios	19.034	18.362
Vehículos de motor	40	40
Otras propiedades, planta y equipo	3.081	2.634
Totales	**402.783**	**337.681**

c) Depreciación acumulada de propiedades, planta y equipo

Depreciación propiedades, planta y equipo	**31/12/2023**	**31/12/2022**
	MUS$	**MUS$**
Edificios	12.412	11.062
Planta y equipo	166.051	150.608
Equipamiento de tecnologías de la información	4.092	3.644
Instalaciones fijas y accesorios	12.127	11.191
Vehículos de motor	27	21
Otras propiedades, planta y equipo	2.144	1.878
Totales	**196.853**	**178.404**
Total Propiedades, planta y equipo neto	**205.930**	**159.277**

d) Movimiento propiedades, planta y equipo al 31 de diciembre de 2023

Movimientos Propiedades, planta y equipo, netos	**Saldo Inicial 01/01/2023**	**Adiciones**	**Desapropiaciones**	**Gastos por depreciación**	**Revaluaciones (decrementos)**	**Saldo Final 31/12/2023**
	MUS$	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**
Terrenos	10.623	-	-	-	35.011	45.634
Edificios	23.737	3.551	-	(1.350)	-	25.938
Planta y equipo	115.465	34.334	(700)	(23.939)	-	125.160
Equipamiento de tecnologías de la información	1.506	283	-	(448)	-	1.341
Instalaciones fijas y accesorios	7.171	716	(9)	(971)	-	6.907
Vehículos de motor	19	-	-	(6)	-	13
Otras propiedades, planta y equipo	756	448	-	(267)	-	937
Totales	**159.277**	**39.332**	**(709)**	**(26.981)**	**35.011**	**205.930**

Movimientos Depreciaciones Propiedades, planta y equipo	**Saldo Inicial 01/01/2023**	**Desapropiaciones**	**Gastos por depreciación**	**Revaluaciones (decrementos)**	**Saldo Final 31/12/2023**
	MUS$	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**
Terrenos	-	-	-	-	-
Edificios	11.062	-	1.350	-	12.412
Planta y equipo	150.608	(8.496)	23.939	-	166.051
Equipamiento de tecnologías de la información	3.644	-	448	-	4.092
Instalaciones fijas y accesorios	11.191	(35)	971	-	12.127
Vehículos de motor	21	-	6	-	27
Otras propiedades, planta y equipo	1.878	(1)	267	-	2.144
Totales	**178.404**	**(8.532)**	**26.981**	**-**	**196.853**

MULTI X
Alimentando el futuro

Movimiento propiedades, planta y equipo ejercicio 2022

Movimientos Propiedades, planta y equipo, netos	**Saldo Inicial 01/01/2022**	**Adiciones**	**Desapropiaciones**	**Gastos por depreciación**	**Revaluaciones (decrementos)**	**Saldo Final 31/12/2022**
	MUS$	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**
Terrenos	10.623	-	-	-	-	10.623
Edificios	24.121	826	(2)	(1.208)	-	23.737
Planta y equipo	96.691	39.264	(74)	(20.416)	-	115.465
Equipamiento de tecnologías de la información	1.599	363	(13)	(443)	-	1.506
Instalaciones fijas y accesorios	7.125	1.044	(1)	(997)	-	7.171
Vehículos de motor	24	-	-	(5)	-	19
Otras propiedades, planta y equipo	1.038	7	(4)	(285)	-	756
Totales	**141.221**	**41.504**	**(94)**	**(23.354)**	**-**	**159.277**

Movimientos Depreciaciones Propiedades, planta y equipo	**Saldo Inicial 01/01/2022**	**Desapropiaciones**	**Gastos por depreciación**	**Revaluaciones (decrementos)**	**Saldo Final 31/12/2022**
	MUS$	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**
Terrenos	-	-	-	-	-
Edificios	9.892	(38)	1.208	-	11.062
Planta y equipo	131.289	(1.097)	20.416	-	150.608
Equipamiento de tecnologías de la información	3.446	(245)	443	-	3.644
Instalaciones fijas y accesorios	10.218	(24)	997	-	11.191
Vehículos de motor	16	-	5	-	21
Otras propiedades, planta y equipo	1.677	(84)	285	-	1.878
Totales	**156.538**	**(1.488)**	**23.354**	**-**	**178.404**

e) El detalle del valor bruto de propiedades planta y equipo completamente depreciados es el siguiente:

Valor bruto bienes depreciados	31/12/2023			31/12/2022		
	Activo Bruto	Dep. Acumul.	Valor Libro	Activo Bruto	Dep. Acumul.	Valor Libro
	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$
Edificios	1.048	984	64	871	816	55
Planta y equipo	92.786	87.994	4.792	82.259	77.989	4.270
Equipamiento de tecnologías de la información	2.698	2.567	131	2.391	2.276	115
Instalaciones fijas y accesorios	2.653	2.523	130	2.294	2.182	112
Otras propiedades, planta y equipo	1.233	1.173	60	932	888	44
Totales	**100.418**	**95.241**	**5.177**	**88.747**	**84.151**	**4.596**

f) Activos en arrendamiento financiero

Al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022 Multiexport Foods y subsidiaria no tienen arrendamientos financieros.

- **Valorización**

El Grupo ha optado, en la fecha de transición a las IFRS, por la medición de sus propiedades, planta y equipo a su valor razonable, utilizando este valor como costo atribuido a dicha fecha. Dado lo anterior, la Administración ha elegido política contable el modelo del costo y aplica esta política a todos los elementos que contengan una clase de propiedades, planta y equipo, a excepción de los terrenos, para los cuales la Compañía durante el año 2023 ha adoptado el modelo de la reevaluación.

- **Método de depreciación**

El método de depreciación para todo elemento de propiedades, planta y equipo (excepto los terrenos) es el método lineal, dando lugar de esta forma a un cargo constante a lo largo de la vida útil del activo fijo.

- **Activo fijo afecto a garantías o restricciones**

El Grupo tiene activos fijos con hipoteca y prendas para garantizar créditos bancarios de la Sociedad subsidiaria Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.).

Al 31 de diciembre de 2023, la Sociedad subsidiaria Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.) mantiene garantías en favor de Coöperatieve Rabobank U.A., Banco de Crédito e Inversiones, y DNB Bank ASA., por crédito sindicado, de fecha 15 de enero de 2020 cuyo detalle es el siguiente:

i) Hipoteca de Primer Grado y prohibición de gravar y enajenar sobre terrenos incluyendo todo lo edificado en ellos: dos del área de Puerto Montt, cuatro del área de Río Negro Hornopirén, cinco de la comuna de Villarrica, tres del área de Puerto Fonck, tres del área Estuario, uno del área de Río Bueno, tres del área de Chiloé y cuatro del área de Calbuco. El valor libro de los inmuebles hipotecados es de US$ 61.300.758 y su valor de tasación asciende a US$ 90.872.308.

ii) Prenda sin desplazamiento sobre 43 maquinarias y equipos relevantes de la planta de proceso y pisciculturas, cuyo valor libro es de US$ 3.403.415 y su valor de tasación asciende a US$ 3.248.158.

- **Seguros**

Multiexport Foods S.A., y su subsidiaria, tienen contratadas pólizas de seguros para cubrir riesgos a que están sujetos los bienes inmuebles, vehículos y equipos electrónicos. La Sociedad considera que la cobertura de estas pólizas es adecuada para los riesgos inherentes a su actividad.

- **Pérdidas por deterioro de valor**

El Grupo evalúa anualmente posibles pérdidas por deterioro de valor. Para el presente ejercicio, ningún elemento de propiedades, planta y equipo ha presentado deterioro de valor.

- **Vidas útiles estimadas o tasas de depreciación**

Rubros	Vida útil mínima	Vida útil máxima	Vida útil promedio
Edificios y construcciones	3	80	25
Planta y equipo	3	20	5
Equipamiento de tecnologías de la información	3	6	4
Instalaciones fijas y accesorios	3	40	15
Vehículos de motor	7	7	7
Otras propiedades, planta y equipo	3	7	5

18. ACTIVOS Y PASIVOS POR ARRENDAMIENTOS CORRIENTE Y NO CORRIENTE

a) El siguiente es el movimiento de los activos por arrendamientos corrientes, terminado al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022.

Activos por derecho de uso 31/12/2023	Arriendo de Oficinas MUS$	Arriendo Planta de proceso MUS$	Total MUS$
Saldo inicial al 1 de enero de 2023	489	-	489
Adiciones	-	1.044	1.044
Amortizaciones	(151)	-	(151)
Saldo final al 31 de diciembre de 2023	**338**	**1.044**	**1.382**

Activos por derecho de uso 31/12/2022	Arriendo de Oficinas MUS$	Total MUS$
Saldo inicial al 1 de enero de 2022	137	137
Adiciones	352	352
Saldo final al 31 de diciembre de 2022	**489**	**489**

El detalle de los pasivos por arrendamientos corrientes es el siguiente:

Pasivos por arrendamientos corriente	31/12/2023	31/12/2022
	MUS$	MUS$
Arriendo de Oficinas	138	150
Arriendo Planta de proceso	725	-
Total	**863**	**150**

b) El detalle de los pasivos por arrendamientos no corrientes es el siguiente:

Pasivos por arrendamientos no corriente	31/12/2023	31/12/2022
	MUS$	MUS$
Arriendo de Oficinas	200	338
Arriendo Planta de proceso	319	-
Total	**519**	**338**

19. IMPUESTOS DIFERIDOS E IMPUESTO A LA RENTA

a) El detalle de los activos y pasivos, por impuestos diferidos, es el siguiente:

Clasificación impuestos diferidos	31/12/2023		31/12/2022	
	Activos por impuestos diferidos	Pasivos por impuestos diferidos	Activos por impuestos diferidos	Pasivos por impuestos diferidos
	MUS$	MUS$	MUS$	MUS$
Provisión cuentas incobrables	1	-	1	-
Ingresos Anticipados	322	-	277	-
Provisión de vacaciones	968	-	904	-
Gastos de fabricación	-	28.949	-	26.862
Depreciación activos fijos	-	21.780	-	21.161
Amortización Concesiones	25	-	23	-
Otros eventos	6.359	-	5.197	-
Pérdida tributaria	11.120	-	9.503	-
Activos incorporados por fusión	203	-	205	-
Prov. valor neto de realización	285	-	285	-
Valor justo activos biológicos	-	11.400	-	19.612
Valor justo concesiones	-	4.216	-	382
Valor retasado activos fijos	-	11.690	-	2.720
Software Intangibles	-	1.130	-	1.184
Provisión Ingresos	-	781	-	1.079
Total	**19.283**	**79.946**	**16.395**	**73.000**

b) El siguiente es el movimiento, de los activos y pasivos no corrientes por impuestos diferidos:

	31/12/2023		31/12/2022	
Movimientos impuestos diferidos	**Activos por impuestos diferidos**	**Pasivos por impuestos diferidos**	**Activos por impuestos diferidos**	**Pasivos por impuestos diferidos**
	MUS$	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**
Saldo Inicial	16.395	73.000	16.632	61.846
Ingresos Anticipados	46	-	27	-
Provisión de vacaciones	63	-	14	-
Gastos de fabricación	-	2.089	-	4.924
Depreciación activos fijos	-	619	-	1.862
Amortización Concesiones y Software	2	-	-	-
Otros eventos	1.163	-	2.624	-
Pérdida tributaria	1.615	-	(2.901)	-
Activos incorporados por fusión	(1)	-	(1)	-
Valor justo activos biológicos	-	(8.212)	-	4.815
Valor Justo Concesiones	-	3.834	-	-
Valor retasado activos fijos	-	8.970	-	(87)
Software Intangibles	-	(55)	-	(62)
Provisión Ingresos	-	(299)	-	(298)
Total	**19.283**	**79.946**	**16.395**	**73.000**

El gasto por Impuesto a las ganancias por empresas extranjeras y nacionales, al 31 de diciembre de 2023 y 2022 es el siguiente:

	Acumulado	
	01/01/2023 31/12/2023	**01/01/2022 31/12/2022**
Detalle	**MUS$**	**MUS$**
Impuesto corriente extranjero	(197)	(160)
Impuesto corriente nacional	(10.280)	(13.583)
Total impuesto corriente	**(10.477)**	**(13.743)**
Impuesto diferido nacional	12.895	(11.391)
Total impuesto diferido	**12.895**	**(11.391)**
Total ingreso (gasto)	**2.418**	**(25.134)**

El siguiente es el detalle de conciliación del gasto por Impuesto a la Renta, utilizando la tasa legal con el gasto por impuesto a tasa efectiva:

	Acumulado	
Conciliación del gasto por Impuesto a la Renta	**01/01/2023 31/12/2023**	**01/01/2022 31/12/2022**
Detalle	**MUS$**	**MUS$**
Resultados antes de impuestos	(8.699)	90.546
Efecto en resultado a tasa fiscal 27%	2.349	(24.447)
Resultado en subsidiarias y otras diferencias permanentes	69	(687)
Resultado por impuesto reconocido	**2.418**	**(25.134)**

20. OTROS PASIVOS FINANCIEROS

Con fecha 6 de noviembre de 2009 se firmó el contrato de reestructuración de la totalidad de los pasivos financieros con los bancos acreedores y la subsidiaria Multi X S.A., lo que fue informado a la CMF con fecha 24 de noviembre de 2009. Conjuntamente a la firma del contrato se otorgaron las garantías acordadas en el mismo.

Con fecha 14 de septiembre de 2012, la subsidiaria Multi X S.A. y los bancos Acreedores, Banco de Chile, Rabobank Curacao N.V., Banco Itaú Chile, Banco Santander Chile, CorpBanca, Dnb Nor Bank ASA y Banco de Crédito e Inversiones, suscribieron un Contrato de Reconocimiento de Deuda y Reestructuración de Pasivo Financiero, que modificó el contrato existente de fecha 6 de noviembre de 2009.

Con fecha 15 de septiembre de 2017, la subsidiaria Multi X S.A. y los Bancos Acreedores Coöperative Rabobank U.A., Banco Santander Chile, Banco de Chile, Banco de Crédito e Inversiones y DNB Bank ASA suscribieron un Contrato de Reconocimiento de Deuda y Reestructuración de Pasivo Financiero que modificó contrato existente entre las partes de fecha 14 de septiembre de 2012. Esta reestructuración de pasivos fue comunicada mediante Hecho Esencial a la CMF con fecha 20 de septiembre de 2017.

Con fecha 15 de enero de 2020, la subsidiaria Multi X S.A. y los Bancos Acreedores Coöperative Rabobank U.A., Banco de Crédito e Inversiones y DNB Bank ASA suscribieron un Contrato de Reconocimiento de Deuda y Reestructuración de Pasivo Financiero que modificó contrato existente entre las partes de fecha 15 de septiembre de 2017. Esta reestructuración de pasivos fue comunicada mediante Hecho Esencial a la CMF con fecha 15 de enero de 2020.

Los principales acuerdos del refinanciamiento actualmente vigente son:

a) El crédito está destinado a Financiamiento de Exportaciones (PAE), por un total de US$ 250.000.000 y se estructura en dos tramos:
   i. Tramo A: Préstamo de Largo Plazo por un monto total de US$ 100.000.000.-, los cuales refinancian el crédito que estaba vigente a la fecha de la restructuración.
   ii. Tramo B: Préstamo de Largo Plazo por un monto total de US$ 50.000.000.-
   iii. Tramo C: Línea de Crédito Comprometida (o "LC") por un monto de US$ 100.000.000, vigente por los 7 años del crédito.
   iv. Con fecha 1 de julio de 2023, se cambia desde tasa Libor a tasa Sofr.

b) Las principales condiciones financieras de los Tramos A, B y C son:

Tramo	**MUS$**	**Tasa Convenida**	**Pagos**
Deuda Tramo A +B	150.000	Tasa Term Sofr 6 M + CAS + Margen	12 pagos semestrales a partir de 2021 de MUS$ 8.000 c/u 1 pago final al mes 84 de MUS$ 54.000
Deuda Tramo C	100.000	Tasa Term Sofr 6 M + CAS + Margen	Línea de crédito renovable semestralmente, vigente hasta el 15 de _enero de 2027

Con fecha 24 de agosto de 2022, la subsidiaria Multi X S.A. y los Bancos Acreedores Coöperatieve Rabobank U.A., Banco de Crédito e Inversiones, DNB Bank ASA y DNB Liv suscribieron la ampliación del crédito Sindicado sumando a los tramos ya vigentes los nuevos tramos D y E por US$ 40.000.000 y US$ 60.000.000 millones respectivamente.

Los principales acuerdos de los nuevos tramos son:

a) El crédito está destinado a Financiamiento de Exportaciones (PAE)

   i. Tramo D: Préstamo a Largo Plazo por un monto total de US$ 40.000.000.
   ii. Tramo E: Línea de Crédito comprometida (o "LC") por un Monto de US$ 60.000.000 vigente hasta el término del plazo de pagos para el presente crédito Sindicado.

b) Las principales condiciones financieras de los nuevos tramos son:

Tramo	**MUS$**	**Tasa Convenida***	**Pagos**
Deuda Tramo D	40.000	Tasa Term Sofr 6 M + Margen	9 pagos semestrales a partir de 2023 de MUS$ 3.200 c/u 1 pago final de MUS$ 14.400
Deuda Tramo E	60.000	Tasa Term Sofr 6 M + Margen	Línea de crédito renovable semestralmente, vigente hasta el 15 de _enero de 2027

*La tasa Sofr reemplazo a la tasa Libor a contar de julio de 2023

El margen aplicable para calcular semestralmente la tasa convenida se establece en función de los resultados de la compañía, de acuerdo a lo siguiente:

Tramos A-B-C		**Margen Aplicable**
DFN/EBITDA	3,5 veces =< X < 4,0 veces	3,00%
	3,0 veces =< X < 3,5 veces	2,75%
	2,5 veces =< X < 3,0 veces	2,50%
	2,0 veces =< X < 2,5 veces	2,25%
	X < 2,0 veces	2,15%

Tramos D y E		Margen Aplicable
DFN/EBITDA	3,5 veces =< X < 4,0 veces	3,45%
	3,0 veces =< X < 3,5 veces	3,20%
	2,5 veces =< X < 3,0 veces	2,95%
	2,0 veces =< X < 2,5 veces	2,70%
	X < 2,0 veces	2,60%

Para estos efectos, se considera Deuda Financiera Neta ("DFN") a la totalidad de la deuda financiera de la empresa menos la caja, mientras que el EBITDA se considera previo al ajuste por Fair Value.

El ratio financiero "DFN/EBITDA" será medido sobre (i) Estados Financieros Auditados anuales de Multi X o (ii) Estados Financieros parcialmente auditados a diciembre de cada año de Multi X. El resultado de cada medición determinará el Margen Aplicable para el período siguiente de intereses. Para las mediciones de diciembre de cada año, se considera el EBITDA de los últimos doce meses.

Covenants Financieros:

Se establecen dos Covenants Financieros, medibles al término de cada semestre (junio y diciembre de cada año):

a) Ratio máximo Apalancamiento (Total Pasivos / Patrimonio) de 1,3 veces
b) Ratio máximo de Deuda Financiera Neta / EBITDA de 4 veces

Dentro de las condiciones se establece la no medición del Covenant indicado en la letra b) por 4 períodos de medición, siendo permitidos sólo 2 consecutivos. En caso de haber un periodo de no medición, se establece un 3,25% como margen aplicable para la determinación de la tasa convenida, el cual es considerado en el siguiente periodo semestral en que corresponda determinar la tasa del crédito.

Finalmente, se establece que cualquier waiver de Covenants requiere un quórum mínimo de aprobación de 67%.

Al cierre del ejercicio actual la compañía cumple con ambos Covenants.

Garantías otorgadas (ver nota 34-a)

Otras disposiciones respecto a garantías:

Deudor podrá entregar garantías a nuevos créditos manteniendo un ratio de cobertura no superior al de este crédito sindicado. Ese ratio deberá comprobarse con tasaciones de los activos.

20.1 Otros pasivos financieros corrientes

a) PAE que devengan interés corriente a corto plazo.

Deudor Rut	Nombre	Acreedor Rut	Banco	Moneda	31/12/2023 MUS$	31/12/2022 MUS$
79.891.160-0	Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.)	97.036.000-K	Santander	Dólares	25.015	15.095
79.891.160-0	Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.)	97.006.000-6	BCI	Dólares	10.051	-
			Total		**35.066**	**15.095**
			Tasa de interés anual promedio		7,12%	7,09%

b) Préstamos que devengan interés corriente de largo plazo, porción corto plazo.

Deudor Rut	Nombre	Acreedor Rut	Banco	Moneda	31/12/2023 MUS$	31/12/2022 MUS$
79.891.160-0	Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.)	59.043.570-8	Coöperatieve Rabobank U.A.	Dólares	60.528	38.767
79.891.160-0	Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.)	97.006.000-6	BCI	Dólares	23.900	15.300
79.891.160-0	Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.)	59.141.000-8	Dnb Nor Bank Asa	Dólares	36.317	23.260
			Total		**120.745**	**77.327**
			Total otros pasivos financieros corrientes		**155.811**	**92.422**
			Tasa de interés anual promedio		7,96%	5,59%

Montos incluyen intereses devengados y no pagados al cierre

Detalle vencimiento otros pasivos financieros corrientes.

Concepto	MUS$	Detalle vencimientos mensuales
Cuota Capital 1	11.200	Enero 2024
Cuota Capital 2	101.200	Julio 2024
PAE	35.066	Enero 2024
Intereses Devengados (Capital 1 y 2)	8.345	Enero 2024
Total	**155.811**	

20.2 Otros pasivos financieros no corrientes

Al 31/12/2023

					Años de vencimiento					
					Más de 1 hasta 2 años	Más de 2 hasta 3 años	Más de 3 hasta 4 años	Más de 4	Total no corriente	Interés anual promedio
Deudor		**Acreedor**								
Rut	**Nombre**	**Rut**	**Banco**	**Moneda**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**%**
79.891.160-0	Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.)	59.043.570-8	Coöperatieve Rabobank U.A.	Dólares	11.200	11.200	34.200	-	56.600	7,98%
79.891.160-0	Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.)	97.006.000-6	BCI	Dólares	4.480	4.480	13.680	-	22.640	7,98%
79.891.160-0	Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.)	59.141.000-8	Dnb Nor Bank Asa	Dólares	6.720	6.720	20.520	-	33.960	7,98%
			Total		**22.400**	**22.400**	**68.400**	**-**	**113.200**	

Al 31/12/2022

					Años de vencimiento					
					Más de 1 hasta 2 años	Más de 2 hasta 3 años	Más de 3 hasta 4 años	Más de 4 años	Total No Corriente	Interés anual prom.
Rut	**Deudor Nombre**	**Acreedor Rut**	**Banco**	**Moneda**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**MUS$**	**%**
79.891.160-0	Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.)	59.043.570-8	Coöperatieve Rabobank U.A.	Dólares	11.200	11.200	11.200	34.200	67.800	5,35%
79.891.160-0	Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.)	97.006.000-6	BCI	Dólares	4.480	4.480	4.480	13.680	27.120	5,35%
79.891.160-0	Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.)	59.141.000-8	Dnb Nor Bank Asa	Dólares	6.720	6.720	6.720	20.520	40.680	5,35%
			Total		**22.400**	**22.400**	**22.400**	**68.400**	**135.600**	

Porcentaje obligaciones moneda extranjera: 100%

Conciliación de obligaciones financieras para el estado de flujos de efectivo

	Saldo Inicial 01/01/2023	Pago Capital	Pago Intereses	Obtención Capital	Traspaso CP a LP	Intereses Devengados	Saldo Final 31/12/2023
Corrientes							
Préstamos Bancarios	77.327	(42.400)	(11.619)	60.000	22.400	15.037	120.745
PAEs	15.094	(26.000)	(5.315)	46.000	-	5.287	35.066
Total Otros Pasivos Financieros Corrientes	**92.422**	**(68.400)**	**(16.934)**	**106.000**	**22.400**	**20.324**	**155.811**
No Corrientes							
Préstamos Bancarios	135.600	-	-	-	(22.400)	-	113.200
Total Otros Pasivos Financieros No Corrientes	**135.600**	**-**	**-**	**-**	**(22.400)**	**-**	**113.200**
Total Otros Pasivos Financieros	**228.022**	**(68.400)**	**(16.934)**	**106.000**	**-**	**20.324**	**269.011**

	Saldo Inicial 01/01/2022	Pago Capital	Pago Intereses	Obtención Capital	Traspaso CP a LP	Intereses Devengados	Saldo Final 31/12/2022
Corrientes							
Préstamos Bancarios	18.140	(16.000)	(5.618)	45.000	27.400	8.405	77.327
PAEs	30.072	(30.000)	(702)	15.000		724	15.094
Total Otros Pasivos Financieros Corrientes	**48.212**	**(46.000)**	**(6.320)**	**60.000**	**27.400**	**9.129**	**92.422**
No Corrientes							
Préstamos Bancarios	118.000	-	-	45.000	(27.400)	-	135.600
Total Otros Pasivos Financieros No Corrientes	**118.000**	**-**	**-**	**45.000**	**(27.400)**	**-**	**135.600**
Total Otros Pasivos Financieros	**166.212**	**(46.000)**	**(6.320)**	**105.000**	**-**	**9.129**	**228.022**

21. CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR

Los conceptos que componen este rubro son los siguientes:

Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar corrientes	31/12/2023 MUS$	31/12/2022 MUS$
Proveedores	132.544	131.178
Cuentas del personal	1.948	1.896
Impuestos por pagar	1.480	1.209
Ingresos percibidos por adelantado	4.097	3.013
Total	**140.069**	**137.296**

No existen deudas a más de 1 año plazo

Detalle de proveedores al 31 de diciembre de 2023:

Proveedores pagos al día	Montos según plazos de pago							
Tipo proveedor	**hasta 30**	**31-60**	**61-90**	**91-120**	**121-365**	**366 y más**	**Total MUS$**	**Periodo promedio pago (días)**
Productos	37.392	6.301	3.977	-	-	-	47.670	50
Servicios	84.832	-	-	-	-	-	84.832	34
Total MUS$	**122.224**	**6.301**	**3.977**	**-**	**-**	**-**	**132.502**	

Los proveedores con pagos al día corresponden a un 99,97% del total

Proveedores con plazos vencidos	Montos según días vencidos						
Tipo proveedor	**hasta 30**	**31-60**	**61-90**	**91-120**	**121-180**	**181 y más**	**Total MUS$**
Productos	33	-	-	-	-	-	33
Servicios	-	9	-	-	-	-	9
Total MUS$	**33**	**9**	**-**	**-**	**-**	**-**	**42**

Los proveedores con plazos vencidos corresponden a un 0,03% del total

Detalle de proveedores al 31 de diciembre de 2022:

Proveedores pagos al día	Montos según plazos de pago							
Tipo proveedor	**hasta 30**	**31-60**	**61-90**	**91-120**	**121-365**	**366 y más**	**Total MUS$**	**Periodo promedio pago (días)**
Productos	26.176	22.041	12.757	-	-	-	60.974	50
Servicios	65.018	4.291	-	-	-	-	69.309	34
Total MUS$	**91.194**	**26.332**	**12.757**	**-**	**-**	**-**	**130.283**	

Los proveedores con pagos al día corresponden a un 99,32% del total

Proveedores con plazos vencidos	Montos según días vencidos						
Tipo proveedor	**hasta 30**	**31-60**	**61-90**	**91-120**	**121-180**	**181 y más**	**Total MUS$**
Productos	158	286	-	-	-	-	444
Servicios	201	250	-	-	-	-	451
Total MUS$	**359**	**536**	**-**	**-**	**-**	**-**	**895**

Los proveedores con plazos vencidos corresponden a un 0,68% del total

22. OTRAS PROVISIONES CORRIENTES

a) La composición del rubro otras provisiones a corto plazo, se compone de la siguiente forma:

Otras provisiones a corto plazo	31/12/2023 MUS$	31/12/2022 MUS$
Provisión juicios y multas	125	-
Total	**125**	**-**

El movimiento del rubro otras provisiones a corto plazo al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022, es el siguiente:

Movimientos	Juicios y multas MUS$	Total MUS$
Saldo Inicial al 01/01/2023	-	-
Incrementos	125	125
Saldos al 31/12/2023	**125**	**125**

23. PROVISIONES CORRIENTES POR BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS

La composición del rubro, al cierre de los ejercicios, es la siguiente:

Provisiones corrientes por beneficios a los empleados	31/12/2023 MUS$	31/12/2022 MUS$
Provisión feriado legal	3.585	3.350
Total	**3.585**	**3.350**

24. PATRIMONIO

a) Capital

El capital pagado de la Compañía se compone de la siguiente forma:

Serie	Capital Suscrito MUS$	Capital Pagado MUS$
Sin Serie	153.347	153.347

Con fecha 30 de septiembre del 2010, se reduce a escritura pública Junta Extraordinaria de Accionistas de fecha 29 de septiembre del 2010, cuyo repertorio es 6145, Notaría Hernán Tike Barrientos , de la ciudad de Puerto Montt, en la cual se establece que el capital suscrito y pagado a la fecha de MUS$ 115.987 queda reducido a la suma de MUS$ 42.228 sin cambio en las acciones en que se divide, producto de los siguientes hechos; aumento del Capital pagado por la capitalización de las cuentas "Sobreprecio en Ventas de Acciones Propias" y "Otras Reservas", disminución del capital pagado por la absorción de la totalidad de las pérdidas acumuladas y del período. Todos estos valores datan del Balance al 31 de diciembre del 2009, confeccionado bajo norma local (PCGA) y aprobado por la Junta General Ordinaria celebrada en abril de 2010.

A su vez, en esta Junta Extraordinaria de Accionistas de fecha 29 de septiembre del 2010, el Secretario de Actas señala que, de acuerdo con los estatutos, el capital social asciende a MUS$ 134.316 dólares moneda oficial de los Estados Unidos de América, dividido en 1.422.665.600 acciones de una misma serie, todas nominativas de igual valor y sin valor nominal. Del total de acciones en que se divide el capital, a esta fecha se encuentran íntegramente suscritas y pagadas 1.187.665.600 acciones, encontrándose pendientes de emisión, suscripción y pago 235.000.000 acciones equivalentes a MUS$ 92.088. Se aprobó aumentar el capital con la colocación de 223.000.000 acciones.

La colocación de 223.000.000 acciones de pago a que se refiere el aumento de capital acordado en la Junta Extraordinaria de la sociedad celebrada con fecha 29 de Septiembre de 2010, descontado ya los costos de dicha emisión y colocación a que se refiere la Circular 1370 de la CMF, ingresó un total de MUS$ 87.264 dólares moneda oficial de los Estados Unidos de América, lo que sumado al capital íntegramente pagado por la suma de MUS$ 42.228 queda un capital pagado al cierre del 2010 de MUS$ 129.493.

Respecto de las capitalizaciones precedentemente señaladas, la CMF hizo presente que, en la próxima Junta General Extraordinaria de Accionistas, se deberá disminuir el capital pagado en el monto correspondiente a la capitalización realizada de la cuenta Otras Reservas, por un monto de MUS$ 926 por tratarse dicha reserva a diferencias de conversión.

Ajuste aumento de capital acordado en la Junta Extraordinaria de la sociedad celebrada con fecha 29 de septiembre de 2010, en que la suma de MUS$ 91.967 reemplaza a la indicada en la referida Junta (MUS$ 92.088).

Con fecha 26 de abril de 2011 se realizó Junta Extraordinaria de accionistas se aprobó aumentar el capital social de MUS$ 134.317, dividido en 1.422.665.600 acciones de una misma serie, todas nominativas de igual valor y sin valor nominal a la cantidad de MUS$ 158.049, mediante:

Capitalización de las partidas ajustes primera aplicación normas contables IFRS y la pérdida habida por la diferencia entre las normas contables IFRS y los principios Contables Generalmente Aceptados en Chile para el ejercicio 2009, por la suma de MUS$ 24.780 dólares moneda oficial de los Estados Unidos de América; y disminuyendo el capital en el monto de MUS$ 926 dólares moneda oficial de los Estados Unidos de América, por instrucciones de la CMF según se indicó.

De esta manera el capital de la sociedad será la cantidad de MUS$ 158.049, dividido en 1.422.665.600 acciones de una misma serie, todas nominativas de igual valor y sin valor nominal, de las cuales 1.410.665.600 se encuentran suscritas y pagadas.

Con fecha 02 de agosto de 2022, se celebró una Junta Extraordinaria de Accionistas. En dicha Junta, los accionistas acordaron en relación al Capital:

Aumentar el Capital de la sociedad mediante la capitalización de la cuenta "Resultado por Venta de Acciones" y "Otras Reservas" por las sumas de USD 164.714.369,24 y USD 33.850.848,96 del Balance al 31 de mayo de 2022, aprobado previamente por la Junta Extraordinaria de Accionistas y; disminuir el Capital en la misma cantidad en que este fue aumentado la que se haría sin necesidad de cancelar acciones, y afectando a todos los accionistas por igual. La disminución de capital implica restituir a cada accionista la suma de USD 0,1407599492.- por acción, sin modificar el número de acciones emitidas por la sociedad, que será pagado a los accionistas a contar del día 22 de septiembre de 2022.

Como consecuencia del aumento y sucesiva disminución de capital, el Capital de la sociedad quedó en la suma de US$ 153.347.106,44, dividido en 1.410.665.600 acciones de una misma serie, todas nominativas de igual valor y sin valor nominal.

Los objetivos del Grupo Multiexport Foods S.A. al administrar el capital son salvaguardar la capacidad de continuar como empresa en marcha, con el propósito de generar retornos a sus accionistas y mantener una estructura de capital óptima para reducir el costo del capital.

Consistente con la industria, el Grupo Multiexport Foods S.A. monitorea su capital sobre la base de la ratio de apalancamiento. Esta ratio se calcula dividiendo la deuda neta entre el capital total. La deuda neta corresponde al total del endeudamiento (incluyendo el endeudamiento corriente y no corriente) menos el efectivo y equivalentes de efectivo. El capital total corresponde al patrimonio tal y como se muestra en el estado de situación consolidado más la deuda neta.

En este sentido, el Grupo Multiexport Foods S.A. ha combinado distintas fuentes de financiamiento tales como: aumentos de capital, flujos de la operación, créditos bancarios y efectos de comercio.

Acciones ordinarias suscritas y pagadas.

Movimientos año 2023	Nº Acciones	Acciones Ordinarias	Total
Saldo Inicial al 01/01/2023	1.410.665.600	1.410.665.600	1.410.665.600
Saldo al 31/12/2023	**1.410.665.600**	**1.410.665.600**	**1.410.665.600**

Movimientos año 2022	Nº Acciones	Acciones Ordinarias	Total
Saldo Inicial al 01/01/2022	1.410.665.600	1.410.665.600	1.410.665.600
Saldo al 31/12/2022	**1.410.665.600**	**1.410.665.600**	**1.410.665.600**

b) Distribución de accionistas

Al 31 de diciembre de 2023, las compañías que poseen un 1% o más del capital social corresponden a las empresas que se detallan a continuación y cuya concentración efectiva al término del ejercicio actual alcanza un 83,99%.

RUT	Nombre / Razón Social	Porcentaje al 31/12/2023	Porcentaje al 31/12/2022
76308969-K	Multiexport Dos S.A.	50,10%	50,10%
89491900-0	Multiexport S.A.	9,55%	9,55%
96804330-7	Compass Small Cap Chile Fondo de Inversión	5,38%	5,17%
89351900-9	Asesorías e Inversiones Empal Limitada	3,79%	3,79%
97004000-5	Banco de Chile por cuenta de Terceros no Residentes	3,52%	4,11%
76309115-5	Pionero Fondo de Inversión	2,56%	2,99%
76198573-6	Inversiones Lago Ranco Ltda.	2,41%	2,41%
98000100-8	AFP Habitat S.A. para Fdo Pensión C	1,71%	0,76%
76777416-8	Toesca Small Cap Chile Fondo de inversión	1,48%	0,97%
80537000-9	Larrain Vial S.A. Corredora de Bolsa	1,22%	1,19%
98000100-8	AFP Habitat S.A. Fondo Tipo A	1,18%	0,76%
76257721-6	Inversiones la Grulla Ltda.	1,09%	1,09%
		83,99%	**82,89%**

c) Política de dividendo

Según lo señalado en el artículo Nº 79 de la Ley de Sociedades Anónimas de Chile (ley Nº 18.046) establece que, salvo acuerdo diferente adoptado en la junta respectiva, por la unanimidad de las acciones emitidas, las sociedades anónimas abiertas deberán distribuir anualmente como dividendo en dinero a sus accionistas, a prorrata de sus acciones o en la proporción que establezcan los estatutos si hubiere acciones preferidas, a lo menos el 30% de las utilidades líquidas de cada ejercicio, excepto cuando corresponda absorber pérdidas acumuladas provenientes de ejercicios anteriores.

d) Otras reservas

El detalle de Otras reservas, al cierre del ejercicio, es el siguiente:

Otras reservas	31/12/2023 MUS$	31/12/2022 MUS$
Ajuste por diferencia de conversión	1.877	1.874
Primas de Emisión	18.124	18.124
Retasacion por Activos Fijos	13.034	-
Total otras reservas	**33.035**	**19.998**

e) Ganancias acumuladas

La composición del rubro cuenta Resultados acumulados, es la siguiente:

Resultado acumulado	31/12/2023 MUS$	31/12/2022 MUS$
Ganancias acumuladas de arrastre	48.743	56.654
Dividendos	-	(49.435)
Provisión Dividendo Mínimo	(2.661)	(1.838)
(Pérdidas) ganancias del ejercicio	(2.454)	43.362
Total resultados acumulados	**43.628**	**48.743**

f) Interés minoritario

Corresponde al reconocimiento del valor patrimonial y resultado de las subsidiarias que pertenecen a inversionistas minoritarios.

Participación patrimonial	31/12/2023 %	31/12/2023 MUS$	31/12/2022 %	31/12/2022 MUS$
Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.)	49,00	197.603	49,00	181.559
Total patrimonio minoritario		197.603		181.559

Participación en resultados	31/12/2023 %	31/12/2023 MUS$	31/12/2022 %	31/12/2022 MUS$
Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.)	49,00	(3.827)	* 35,01%	22.050
Total resultado ejercicio		(3.827)		22.050

* Corresponde a tasa efectiva promedio de participación en resultados para el ejercicio enero a diciembre de 2022.

25. GANANCIAS POR ACCION DE OPERACIONES CONTINUAS Y DISCONTINUAS

El detalle de las ganancias por acción es el siguiente:

	Acumulado	
Ganancias básicas por acción	**01/01/2023 31/12/2023 MUS$**	**01/01/2022 31/12/2022 MUS$**
(Pérdidas) ganancias, atribuible a los propietarios de la controladora	(2.454)	43.362
Resultado disponible para accionistas	(2.454)	43.362
Promedio ponderado de número de acciones	1.410.665.600	1.410.665.600
(Pérdidas) ganancias básicas por acción (US$/Acción)	**(0,0017)**	**0,0307**

El cálculo de las (Pérdidas) ganancias básicas por acción ha sido realizado dividiendo los montos de la utilidad atribuible a los accionistas, por el número de acciones de la serie única. La Compañía no ha emitido deuda convertible u otros valores patrimoniales. Consecuentemente, no existen efectos potencialmente diluyentes de los ingresos por acción de la Compañía.

26. UTILIDAD LIQUIDA DISTRIBUIBLE

El Directorio de la sociedad acordó establecer como política general que la utilidad liquida a distribuir para efectos de pago de dividendos se determina en base a la utilidad efectivamente realizada, depurándola de aquellas variaciones relevantes del valor de los activos y pasivos que no estén realizadas, las cuales son reintegradas al cálculo de la utilidad liquida del ejercicio en que tales variaciones se realicen.

Como consecuencia de lo anterior, se acordó que, para los efectos de la determinación de la utilidad líquida distribuible de la Compañía, esto es, la utilidad líquida a considerar para el cálculo del dividendo mínimo obligatorio y el adicional, en lo que se refiere al ejercicio 2023 y venideros, se excluirán de los resultados del ejercicio:

1) Los resultados no realizados vinculados con el registro a valor razonable de los activos biológicos regulados por la norma contable IAS 41, reintegrándolos a la utilidad liquida en el momento de su realización. Para estos efectos, se entenderá por realizada la porción de dichos incrementos de valor razonable correspondiente a los activos vendidos o dispuestos por algún otro medio.

2) Los efectos de impuestos diferidos asociados a los conceptos indicados en el punto anterior seguirán la misma suerte de la partida que los origina.

Utilidad liquida distribuible	**31/12/2023 Utilidad liquida distribuible MUS$**	**31/12/2022 Utilidad liquida distribuible MUS$**
Ganancia atribuible a los propietarios de la controladora	**(2.454)**	**43.362**
Ajustes		
Activos biológicos		
No realizados	(21.534)	(37.045)
Realizados	37.045	27.949
Impuestos diferidos	(4.188)	2.456
Subtotal ajustes	11.323	(6.640)
Utilidad liquida distribuible	**8.869**	**36.722**
30% Dividendo mínimo exigible	2.661	11.017
menos Pago Provisorios	-	-
Saldo dividendos por pagar	**2.661**	**11.017**

27. INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS

La composición de los ingresos operativos es la siguiente:

	Acumulado	
Ingresos ordinarios	**01/01/2023 31/12/2023 MUS$**	**01/01/2022 31/12/2022 MUS$**
Venta segmento salmón y trucha		
Venta producto terminado salmón *	857.565	628.261
Venta activos biológicos	476	66
Otros ingresos ordinarios **	19.577	14.765
Total	**877.618**	**643.092**

* Incluye MUS$ 76.199 y MUS$ 53.703 de ingresos por distribución para los años 2023 y 2022 respectivamente.
** ventas de subproductos y arriendo de concesiones.

Los ingresos ordinarios del Grupo están constituidos principalmente por la venta de productos terminados derivados de la cosecha de activos biológicos.

28. COSTO DE VENTAS

La composición del costo de ventas es la siguiente:

	Acumulado	
Costos ordinarios antes de Fair Value	**01/01/2023 31/12/2023 MUS$**	**01/01/2022 31/12/2022 MUS$**
Costo segmento operativo Salmón y trucha		
Costo producto terminado salmón	(711.734)	(458.971)
Costo activos biológicos	(496)	(125)
Otros costos ordinarios	(254)	(587)
Costos de transporte	(82.450)	(58.535)
Total costo segmento operativo salmón y trucha	**(794.934)**	**(518.218)**
Total costo de venta antes de Fair Value	**(794.934)**	**(518.218)**

29. COSTO DE DISTRIBUCIÓN

La composición de los costos de distribución es la siguiente:

	Acumulado	
Costos de distribución	**01/01/2023 31/12/2023 MUS$**	**01/01/2022 31/12/2022 MUS$**
Frigoríficos	(3.108)	(1.771)
Marketing	(1.434)	(980)
Gastos ventas oficina EEUU	(6.223)	(5.094)
Gastos generales embarque y pre-embarque	(344)	(171)
Comisiones por ventas	(53)	(95)
Otros gastos de ventas	(2.527)	(1.337)
Total	**(13.689)**	**(9.448)**

30. GASTOS DE ADMINISTRACIÓN

La composición de los gastos de administración es la siguiente:

	Acumulado	
Gastos de Administración	**01/01/2023 31/12/2023 MUS$**	**01/01/2022 31/12/2022 MUS$**
Remuneraciones del personal	(10.758)	(11.440)
Gastos del personal	(1.190)	(864)
Asuntos corporativos administración	(251)	(354)
Comunicaciones	(299)	(238)
Servicios externos *	(1.227)	(1.182)
Vehículos	(92)	(143)
Seguros	(273)	(398)
Gastos de computación	(3.185)	(2.304)
Otros gastos de administración	(4.024)	(3.116)
Depreciaciones y amortizaciones	(1.116)	(1.171)
Total	**(22.415)**	**(21.210)**

* Los honorarios acordados con los auditores externos por sus servicios de auditoría por el año terminado al 31 de diciembre 2023 fueron de UF 2.050. No hubo otro tipo de servicios distinto a los de auditoría y tampoco servicios adicionales.

31. OTROS INGRESOS Y GASTOS POR FUNCIÓN

La composición de los rubros para cada ejercicio es la siguiente:

	Acumulado	
Otros ingresos, por función	**01/01/2023 31/12/2023 MUS$**	**01/01/2022 31/12/2022 MUS$**
Otros ingresos no operacionales	290	763
Ventas de activos fijos	219	14
Total	**509**	**777**

	Acumulado	
Otros gastos, por función	**01/01/2023 31/12/2023 MUS$**	**01/01/2022 31/12/2022 MUS$**
Costo de ventas y Castigos de Activos Fijos	(706)	(89)
Castigos de Existencias	(51)	(63)
Mortalidad extraordinaria	-	(5.697)
Otros gastos	(7.591)	(11.771)
Total	**(8.348)**	**(17.620)**

32. INGRESOS FINANCIEROS

Los ingresos financieros tienen el siguiente detalle al cierre de cada ejercicio:

	Acumulado	
Ingresos Financieros	**01/01/2023 31/12/2023 MUS$**	**01/01/2022 31/12/2022 MUS$**
Intereses percibidos	3.373	4.295
Total	**3.373**	**4.295**

Los ingresos financieros al cierre de diciembre 2023 corresponden a MUS$ 3.373 principalmente por inversiones de efectivo en el mercado financiero.

33. COSTOS FINANCIEROS

Los costos financieros tienen el siguiente detalle, al cierre de cada ejercicio:

	Acumulado	
Costos financieros	**01/01/2023 31/12/2023 MUS$**	**01/01/2022 31/12/2022 MUS$**
Intereses préstamos anticipados a exportadores	(2.392)	(656)
Intereses por préstamos no corrientes	(17.371)	(7.723)
Otros gastos financieros	(1.603)	(1.198)
Total	**(21.366)**	**(9.577)**

34. DIFERENCIA DE CAMBIO

El detalle de la diferencia de cambio, de cada ejercicio, es el siguiente:

	Acumulado	
Diferencias de cambio	**01/01/2023 31/12/2023 MUS$**	**01/01/2022 31/12/2022 MUS$**
Diferencia cambio activos	232	1.112
Diferencia cambio pasivos	574	1.173
Total	**806**	**2.285**

35. CONTINGENCIAS Y GARANTIAS

A continuación, se detallan las contingencias y compromisos vigentes al cierre del ejercicio:

a) Garantías otorgadas

Con fecha 15 de enero de 2020, la subsidiaria Multi X S.A., refinanció el crédito sindicado, en adelante el Contrato, que mantiene con sus bancos acreedores, cuyo capital a la fecha indicada ascendía a MUS$ 76.000. En esta operación la subsidiaria incrementó el crédito de largo plazo, quedando con un nuevo saldo de capital de MUS$ 100.000. Adicionalmente, y dentro de la misma reestructuración del crédito sindicado, con fecha 19 de marzo de 2020 se giraron otros MUS$ 50.000 de tramo B y MUS$ 50.000 de tramo C, totalizando al cierre de marzo deuda de largo plazo por MUS$ 200.000.

Con fecha 02 abril de 2020 se giraron MUS$ 50.000 adicionales de tramo C, dicho tramo C fue pagado en su totalidad el 30 junio de 2020 por un monto de MUS$ 100.000, correspondientes al tramo C, con lo cual el saldo de capital adeudado por la compañía al 30 de septiembre de 2020 por concepto del crédito sindicado de largo plazo asciende a MUS$ 150.000, correspondientes al Tramo A +B.

Con fecha 02 de septiembre de 2020 se giraron MUS$ 20.000 adicionales de tramo C, con lo cual el saldo de capital adeudado por la compañía al 30 de septiembre de 2020 por concepto del crédito sindicado asciende a MUS$ 170.000, lo que corresponde a MUS$ 150.000 de crédito Tramo A; B y MUS$ 20.000 de la línea de crédito de Tramo C.

Con fecha 14 de enero de 2021 se giraron MUS$ 20.000 adicionales de tramo C, adicionalmente con fecha 17 de enero 2021 se paga la cuota N° 1 por MUS$ 8.000, correspondientes al tramo A + B, con esto la deuda al 31 de enero de 2021 por concepto del crédito sindicado de largo plazo asciende a MUS$ 142.000, más la deuda por el tramo C (línea de crédito) la cual asciende a MUS$ 40.000, totalizando MUS$ 182.000.

Con fecha 15 julio 2021 se paga la cuota N° 2 por MUS$ 8.000, correspondientes al tramo A+B, con esto el saldo por pagar por el crédito sindicado al 31 de julio 2021 es de MUS$ 174.000.

Con fecha 23 de noviembre de 2021 se paga MUS$ 40.000, correspondientes a la totalidad del tramo C, con esto el saldo por pagar al 31 de diciembre de 2021 es de MUS$ 134.000, correspondientes al saldo por pagar de los tramos A + B.

Con fecha 18 enero 2022 se paga cuota N°3 por MUS$ 8.000, correspondientes al tramo A+B, con esto el saldo por pagar por el crédito sindicado al 31 de marzo 2022 es de MUS$ 126.000.

Con fecha 28 de abril de 2022 se giraron MUS$ 30.000 adicionales de tramo C, y el 29 de junio se giraron MUS$ 15.000, con esto el saldo por pagar por el crédito sindicado al 30 de junio 2022 es de MUS$ 171.000.

Con fecha 15 de julio se realizado el pago de la cuota N° 4 por MUS$ 8.000, correspondientes a la amortización de los Tramos A+B, con esto la deuda por el crédito Sindicado al 31 de julio 2022 es de MUS$ 163.000.

Con fecha 08 de agosto de 2022, se giraron MUS$ 5.000 adicionales del tramo C.

Con fecha 24 de agosto se firma la ampliación del crédito Sindicado sumando a los tramos ya vigentes los nuevos tramos D y E por MUS$ 40.000 y 60.000 respectivamente. Quedando el tramo D girado en un 100%. Con esto el saldo por pagar por el crédito Sindicado queda en MUS$ 208.000.

Con fecha 17 de enero 2023 se paga la cuota N° 5 por MUS$ 11.200, correspondientes a la amortización de los tramos A+B+D y, con fecha 01 de febrero 2023 se giran MUS$ 15.000 de la línea de créditos "tramo C", con esto el saldo del crédito sindicado al 31 de marzo de 2023 es de MUS$ 211.800.

Con fechas 03 y 16 de mayo de 2023, se giran MUS$ 15.000 en cada fecha, llegando a un total de MUS$ 241.800.

Con fecha 1 de julio de 2023, se realiza cambio de tasa LIBOR a SOFR. Con fecha 17 de julio 2023 se paga la cuota N° 6 por MUS$ 11.200, correspondientes a la amortización de los tramos A+B+D.

Al 30 de septiembre de 2023, la línea de créditos denominada tramo C, se encuentra girada en un 100%, con esto el saldo por pagar del Crédito Sindicado es de MUS$ 235.600.

Al 31 de diciembre 2023. la línea de créditos denominada tramo C, se encuentra girada en un 90%, con esto el saldo por pagar del Crédito Sindicado es de MUS$ 225.600.

Los Bancos participantes de este crédito son Coöperatieve Rabobank U.A., Banco de Crédito e Inversiones, DNB Bank ASA y DNB Liv. A su vez, Rabofinance Chile SpA, vehículo de Rabobank en Chile, actúa como agente de créditos y agente de garantías.

El Contrato mantiene las siguientes garantías:

Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.) y Subsididiarias, constituyó hipotecas y prohibiciones sobre los activos descritos en las letras i) hasta iv), inclusives.

i) Hipoteca de Primer Grado y prohibición de gravar y enajenar sobre terrenos incluyendo todo lo edificado en ellos: dos del área de Puerto Montt, cuatro del área de Río Negro Hornopirén, cinco de la comuna de Villarrica, tres del área de Puerto Fonck, tres del área Estuario, uno del área de Río Bueno, tres del área de Chiloé y cuatro del área de Calbuco. El valor libro de los inmuebles hipotecados es de US$ 61.300.758 y su valor de tasación asciende a US$ 90.872.308.

ii) Hipoteca de primer grado y prohibición de enajenar sobre 106 concesiones de agua mar y 7 concesiones de agua dulce, ubicadas en la Décima, Undécima y Duodécima regiones.

iii) Hipoteca de primer grado y Prohibición de gravar y enajenar sobre 63 derechos de agua ubicados entre la Novena y Duodécima región.

iv) Prenda sin desplazamiento sobre 258 maquinarias y equipos relevantes de la planta de proceso y pisciculturas, cuyo valor libro es de US$ 3.403.415 y su valor de tasación asciende a US$ 3.248.158.

Se alzarán las siguientes garantías, asociadas al contrato de financiamiento no vigente:

i) Prenda Industrial sobre maquinarias ubicadas en Cardonal, Chaparano y Molco. El valor libro ascendía a US$ 4.636.513.-
ii) Prenda sin desplazamiento sobre veintiún (21) pontones, cuatro (4) bases y 557 jaulas, cuyo valor libro ascendía a US$ 13.699.623.-
iii) El 100% de la prenda sobre acciones que la sociedad Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.) otorgó en garantía y que esta sociedad posee en la subsidiaria Multiexport Foods Inc. y el 60% sobre Multiexport Pacific Farms S.A.

Igualmente, las subsidiarias Alimentos Multiexport S.A., Multiexport Patagonia S.A., y Multiexport Pacific Farms S.A. y Sociedad de Inversiones Isla Victoria Limitada, otorgaron aval y/o Fianza Solidaria y Codeuda Solidaria para garantizar obligaciones de Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.) en favor de los Bancos antes indicados.

b) Restricciones

Al cierre de cada balance, la Sociedad matriz y las subsidiarias de Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.), Alimentos Multiexport S.A., Multiexport Pacific Farms S.A., Multiexport Foods Inc. y Multiexport Patagonia S.A. no mantienen restricciones a la gestión o límites a sus indicadores financieros.

La subsidiaria Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.) se obliga, a contar de la fecha del Contrato, en forma adicional a las obligaciones que normalmente imponen este tipo de contratos, a mantener, sobre la base de los estados financieros consolidados intermedios semestrales y anuales, según lo indicado en la nota 20, los siguientes Covenants financieros:

b.1) Ratio máximo Apalancamiento (Total Pasivos / Patrimonio) de 1.3 veces, y,

b.2) Ratio máximo de Deuda Financiera Neta / EBITDA de 4 veces.

c) Juicios u otras acciones legales.

A juicio de la Administración y los asesores legales no se desprenderán pasivos de importancia respecto de las demandas indicadas en esta nota.

c.1) Multi X S.A. (antes Salmones Multiexport S.A.)

i) Demandas en Materia Laboral

La subsidiaria Multi X S.A. mantiene 11 juicios en su contra, en calidad de demandado solidario de la acción.

En total existen 8 procesos judiciales laborales directos en contra de Multi X S.A.

Multi X S.A. ha reclamado judicialmente 3 causas por multa administrativa ante la Inspección del trabajo.

ii) Demandas Civiles

La subsidiaria Multi X S.A. mantiene 01 juicios en su contra:

Causa Rol C-6062-2019, del 2° Juzgado Civil de Puerto Montt, caratulada "Comercial Altamar con Salmones Multiexport S.A.", demanda sobre indemnización de perjuicios.

iii) Procedimientos Sancionatorios

Inspección del Trabajo: La Sociedad ha presentado reclamo judicial en contra de 3 resoluciones administrativas de multa y 3 reconsideraciones administrativas en contra de 3 resoluciones administrativas de multa; todas cursadas por la Dirección del Trabajo.

Servicio Nacional de Pesca: Al cierre del ejercicio existen 06 juicios en tramitación por denuncia sobre infracción a la Ley de Pesca y Acuicultura. No existe una probabilidad cierta que se condene al pago de multa.

Subsecretaría de Pesca y Acuicultura: Actualmente existen 15 procedimientos sancionatorios en curso por supuesta infracción a lo dispuesto en la letra b) del artículo 118 Ter de la Ley General de Pesca y Acuicultura.

Seremi de Salud: Al cierre del ejercicio existen 13 sumarios sanitarios en tramitación y pendientes de resolver por la Autoridad Sanitaria, respecto del cual no existe probabilidad cierta que se curse una infracción.

Superintendencia de Medio Ambiente:

- Durante el año 2021, se da inicio a proceso administrativo de sanción, expediente D-85-2021. Con fecha 20 de diciembre de 2023, se notifica Res. Exe. N°5, de fecha 15 de diciembre de 2023, en que la SMA aprueba PdC presentado, con correcciones de oficio. Este proceso terminará sin multa en la medida que se cumpla satisfactoriamente el Programa aprobado por la Superintendencia.

- Durante el año 2022, se da inicio a proceso administrativo de sanción, expediente F-064-2022. El titular presentó su Programa de Cumplimiento, el que fue aprobado por la SMA. Este proceso terminará sin sanción en la medida que se cumpla y ejecute satisfactoriamente el Programa de Cumplimiento que fue aprobado por SMA.

- Durante el año 2022, se da inicio a proceso administrativo de sanción, expediente F-082-2022. El titular presentó su Programa de Cumplimiento Refundido, el que a esta fecha está pendiente de resolución por parte de la SMA. De esta forma, ante una eventual aprobación satisfactoria del programa, este proceso terminará sin sanción.

- Durante el año 2023, se da inicio a proceso administrativo de sanción, expediente D-047-2023. El titular presentó su Programa de Cumplimiento Refundido, el que a esta fecha está pendiente de resolución por parte de la SMA. De esta forma, ante una eventual aprobación satisfactoria del programa, este proceso terminará sin sanción.

- Durante el año 2023, se da inicio a proceso administrativo de sanción, expediente D-259-2023. El titular presentó su Programa de Cumplimiento, el que a esta fecha está pendiente de resolución por parte de la SMA. De esta forma, ante una eventual aprobación satisfactoria del programa, este proceso terminará sin sanción.

c.2) Alimentos Multiexport S.A.

i) Tributario

Juicio Tributario RUC N°17-9-0000577-6, RIT N° GR-12-00037-2017, ante el Tribunal Tributario y Aduanero de la Región de Los Lagos, caratulado "Alimentos Multiexport S.A. con SII – X Dirección Regional Puerto Montt". Actualmente se encuentra a la espera de ser resuelto por el Tribunal, un recurso de casación interpuesto ante la Excelentísima Corte de Suprema de Justicia.

ii) Demandas en Materia Laboral

La subsidiaria Alimentos Multiexport S.A. mantiene 10 juicios directos en su contra, en calidad de demandado principal, por temas de despido injustificado y cobro de prestaciones laborales.

Por tutela de derechos fundamentales, Alimentos Multiexport S.A. mantiene 2 juicio en su contra.

En calidad de demandado solidario de la acción, Alimentos Multiexport S.A. mantiene 2 juicio en su contra.

iii) Procedimientos Sancionatorios

Seremi de Salud: Al cierre del ejercicio existen 9sumarios sanitarios iniciados, pendientes de resolver por parte de la Autoridad Sanitaria, respecto de los cuales no existe probabilidad cierta que se curse una infracción.

Inspección del Trabajo: La Sociedad ha presentado reclamo judicial en contra de 01 resolución administrativa de multa cursada por la Dirección del Trabajo.

c.3) Multiexport Pacific Farms S.A.

i) Procedimientos Sancionatorios

Servicio Nacional de Pesca: Al cierre del período existen 02 juicios iniciados por denuncia sobre infracción a la Ley de Pesca y Acuicultura. No existe una probabilidad cierta que se condene al pago de multa respecto a cualquiera de estos juicios.

Subsecretaría de Pesca y Acuicultura: Actualmente existe 01 procedimiento sancionatorio en curso por supuesta infracción a lo dispuesto en la letra b) del artículo 118 Ter de la Ley General de Pesca y Acuicultura.

c.4) Multiexport Patagonia S.A.

i) Demandas en materia Laboral

La subsidiaria Multiexport Patagonia S.A. mantiene 01 juicio en su contra, en calidad de demandado principal, por temas de despido injustificado y cobro de prestaciones laborales.

ii) Procedimientos Sancionatorios

Servicio Nacional de Pesca: Al cierre del período existen 02 juicios iniciados por denuncia sobre infracción a la Ley de Pesca y Acuicultura. No existe una probabilidad cierta que se condene al pago de multa.

Superintendencia del Medio Ambiente:

Durante el año 2023, se da inicio a proceso administrativo de sanción, expediente D-152-2023. El titular presentó Programa de Cumplimiento Refundido, el que, de ser aprobado por la SMA, y su ejecución satisfactoria, este proceso terminaría sin sanción.

c.5) Multiexport Foods S.A.

i) Demandas en materia Laboral

La Sociedad Matriz Multiexport Foods S.A. mantiene 9 juicios en su contra, en calidad de demandado solidario, por temas de tutela laboral e indemnización por accidente del trabajo.

c.6) Sociedad de Inversiones Isla Victoria Limitada

No mantiene procedimientos judiciales ni administrativos sancionatorios vigentes.

d) Cauciones Obtenidas de Terceros

La Sociedad Matriz Multiexport Foods S.A., y las Subsidiarias de Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.), Multiexport Pacific Farms S.A. y Multiexport Patagonia S.A y Alimentos Multiexport S.A. al cierre del balance no han recibido cauciones de terceros.

Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.) al cierre del ejercicio ha recibido documentos en garantía por conceptos de venta de productos nacionales por MUS$ 7.

36. MEDIO AMBIENTE

Multiexport Foods S.A. y su subsidiaria, ha realizado los siguientes desembolsos para apoyar la gestión sostenible de sus operaciones.

a) Costo de Existencias relacionados al cumplimiento normativo de la actividad:

Subsidiaria	Proyecto (s)	Concepto	Tipo Desembolso	Descripción	Importe MUS$	Periodicidad
Multi X S.A.	Pisciculturas	Monitoreo de Riles	Costo de Existencias	Smolt	**76**	Periódico, permanente
Multi X S.A	Pisciculturas	Programas de Vigilancia Ambiental	Costo de Existencias	Smolt	**12**	Semestral, permanente
Multi X S.A Multiexport Pacific Farms S.A. Multiexport Patagonia S.A	Centro de engorda	Monitoreo de Efluentes de Plantas de Artefactos Navales	Costo de Existencias	Biomasa Engorda	**195**	Semestral, permanente
Multi X S.A	M. Ambiente	DIA (Declaraciones de Impacto Ambiental), Cumplimientos RCA, Consulta de Pertinencias	Costo de Existencias	Smolt /Biomasa Engorda	**39**	Esporádico
Multi X S.A Multiexport Pacific Farms S.A. Multiexport Patagonia S.A	M. Ambiente	INFAS (Informes Ambientales de Centros de Cultivo)	Costo de Existencias	Biomasa Engorda	**220**	Por ciclo de Producción
Multi X S.A	Pisciculturas	Manejo y Disposición de Residuos Industriales y Domiciliarios (incluye Lodos)	Costo de Existencias	Smolt	**648**	Periódico, Permanente
Multi X S.A Multiexport Pacific Farm S.A Alimentos Multiexport S.A. Multiexport Patagonia S.A	Planta y Centros	Manejo, Transporte, y Disposición de Residuos Peligrosos	Costo de Existencias	Biomasa Engorda y Procesamiento	**110**	Semestral, permanente
Alimentos Multiexport S.A.	Planta Cardonal	Tratamientos de Riles	Costo de Proceso	Procesamiento de Materia Prima	**999**	Periódico, permanente
Alimentos Multiexport S.A.	Planta Cardonal	Monitoreo de Riles	Costo de Proceso	Procesamiento de Materia Prima	**13**	Periódico, permanente
Alimentos Multiexport S.A.	Planta Cardonal	Manejo y Disposición de Residuos Industriales y Domiciliarios	Costo de Proceso	Procesamiento de Materia Prima	**441**	Periódico, Permanente
Multi X S.A Multiexport Pacific Farms S.A. Multiexport Patagonia S.A	Agua mar	Manejo y Disposición de Residuos Industriales y Domiciliarios	Costo de Proceso	Procesamiento de Materia Prima	**488**	Periódico, Permanente
Multi X S.A. Multiexport Pacific Farms S.A. Multiexport Patagonia S.A	M. Ambiente	Asesoría Legal Ambiental	Costo de Existencias	Control Medio Ambiental	**10**	Esporádico
Multi X S.A Multiexport Pacific Farms S.A. Multiexport Patagonia S.A	Agua mar	Regularización permisos, programa cumplimiento	Costo de Existencias	Concesiones	**179**	Esporádico

b) Desembolsos voluntarios para mejorar nuestra gestión ambiental, entre los que destacan:

Subsidiaria	Proyecto (s)	Concepto	Tipo Desembolso	Descripción	Importe MUS$	Periodicidad
Multi X S.A. Multiexort Patagonia S.A. Multiexport Pacific Farms S.A.	Certificación Sustentabilidad Compañia	Recertificación GLOBAL G.A.P., ISO 14.000, BAP y ASC	Costo de Existencias	Certificación	**430**	Anual, permanente
Multi X S.A. Multiexport Pacific Farms S.A. Multiexport Patagonia S.A	Monitoreo remoto	Centros con monitoreo on line	Costo de Existencias	Biomasa Engorda	**945**	Mensual, permanente
Multi X S.A. Multiexport Pacific Farms S.A. Multiexport Patagonia S.A	M. Ambiente	Monitoreo Sedimento y columna de agua, recuperación de fondo	Costo de Existencias	Biomasa Engorda	**1533**	Esporádico
Multi X S.A.	Pisciculturas	Monitoreo Efluentes	Costo de Existencias	Biomasa Engorda	**11**	Esporádico
Multi X S.A. Multiexport Patagonia S.A Multiexport Pacific Farms S.A	M. Ambiente	Monitoreo y Estudios de Biodiversidad ASC	Costo de Existencias	Certificación	**178**	Esporádico
Multi X S.A. Multiexport Patagonia S.A Multiexport Pacific Farms S.A	Agua mar	Monitoreo Agua Consumo humano	Costo de Existencias	Control Medio Ambiental	**22**	Esporádico
Multi X S.A. Multiexport Pacific Farms S.A. Multiexport Patagonia S.A.	Centros de cultivo y Pisciculturas	Reciclaje de residuos industriales	Costo de Existencias	Smolt /Biomasa Engorda	**735**	Esporádico
Multi X S.A. Multiexport Pacific Farms S.A. Multiexport Patagonia S.A.	Centros de cultivo y Pisciculturas	Capacitaciones Ambientales	Costo de Existencias	Smolt /Biomasa Engorda	**6**	Esporádico

37. INVERSION CONTABILIZADA UTILIZANDO EL METODO DE LA PARTICIPACION

Con fecha 09 de octubre de 2019, la empresa Multiexport Patagonia S.A., subsidiaria de Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.), formalizó con BluRiver Spa, subsidiaria de Salmones Blumar S.A. el acuerdo de participación conjunta en partes iguales, en la sociedad Entrevientos S.A. (antes denominada Cameron S.A.), la que tiene como objeto principal la operación de una planta de proceso en la ciudad de Punta Arenas, en la que las partes procesarán sus respectivas producciones de salmónidos.

Con fecha 26 de septiembre de 2023, los accionistas de Entrevientos S.A. resolvieron realizar un aumento de Capital en partes iguales, aportando cada uno la suma de USD 12.250.000.-, de los cuales USD 9.028.021,03 son aportados mediante Capitalización de Deudas e Intereses y USD 3.221.978,97 mediante aportes en efectivo antes del 31 de diciembre de 2023.

Con fecha 31 de enero de 2020, la subsidiaria Multi X S.A. (ex Salmones Multiexport S.A.), formalizó la compra de 368.338 acciones en la Sociedad MultiSea S.A. (ex Astilleros S.A.). Con fecha 22 de febrero de 2021 se concretó la compra de 17.865.177 acciones adicionales, formalizando de esta manera una participación del 50%.

Inversión contabilizada utilizando el método de la participación.	**31/12/2023**	**31/12/2022**
	MUS$	**MUS$**
Inversión en Entrevientos S.A.	21.375	10.435
Inversión en MultiSea S.A. (Ex Astilleros S.A.)	7.414	5.943
Total	**28.789**	**16.378**

Efecto en Resultado por Método de la Participación	**31/12/2023**	**31/12/2022**
	MUS$	**MUS$**
Pérdidas por Inversión en Entrevientos S.A.	(1.310)	(2.022)
Ganancias por Inversión en MultiSea S.A. (Ex Astilleros S.A.)	1.471	355
Total	**161**	**(1.667)**

38. OTRA INFORMACIÓN

El número de empleados del Grupo por categoría, al cierre de cada ejercicio, es el siguiente:

Dotación	**31/12/2023**	**31/12/2022**
Gerentes y ejecutivos principales	53	47
Profesionales y técnicos	1.097	1.032
Trabajadores	1.534	1.507
Total	**2.684**	**2.586**

MULTI X

39. HECHOS POSTERIORES A LA FECHA DEL BALANCE

Con fecha 11 de febrero de 2024 se produjo un incendio en las instalaciones de la Planta de Procesos de Entrevientos S.A. ubicada en Punta Arenas, un *joint venture* perteneciente en un 50% a Salmones Blumar Magallanes SpA y Multiexport Patagonia S.A., esta última, subsidiaria de Multi X S.A.

Las causas del origen de este siniestro se encuentran aún en proceso de investigación y el nivel del daño a las instalaciones está en etapa de evaluación. Para contrarrestar el posible daño de los activos siniestrados, Entrevientos S.A. mantiene seguros asociados para este tipo de eventos, los cuales han sido activados.

Desde el punto de vista de la continuidad operacional de Multi X S.A, a la fecha se está gestionando capacidad de proceso con terceros para continuar con normalidad el plan de procesamiento.

Lo anterior fue debidamente informado mediante un Hecho Esencial enviado a la CMF el 12 de febrero de 2024.

Entre el 31 de diciembre de 2023 y la fecha de emisión de estos estados financieros consolidados, no han existido otros hechos posteriores que pudieran afectar significativamente la interpretación de estos.

10

Anexos

CONTRIBUCIONES MONETARIAS TOTALES ANUALES:

	USD
Representación de intereses o similares (Lobby)	$0
Campañas políticas locales, regionales o nacionales / organizaciones / candidatos	$0
Asociaciones comerciales, gremiales, asociaciones o grupos exentos de impuestos	$713.063
Otros (por ejemplo, gastos relacionados con medidas electorales o referendos)	$0
Total de contribuciones y otros gastos	$713.063
Cobertura de los datos (como % de los ingresos)	100%

NOTA AL PIE: Asociaciones comerciales, gremiales, grupos exentos de impuesto tiene todo lo que la empresa donó, más las asociaciones gremiales.

ENCUESTA CATEGORIZACIÓN DE PROVEEDORES

Para conocer el estado en que se encuentran nuestros proveedores en términos sociales y ambientales, se realizó una encuesta de categorización. La encuesta tuvo una población objetivo de 1.498 proveedores, con una muestra de 306, donde se alcanzó 342 respuestas (23% de proveedores activos para esa fecha).

En este levantamiento se pudo clasificar según la cantidad de empleados a micro, pequeñas, mediana y grandes empresas.

En temas sociales se levantaron datos de lo siguiente:

- Grados académicos de los trabajadores de los proveedores.
- Promedio de horas de capacitación.
- Existencia de plan de formación y promoción.
- Medidas de detección de necesidades de capacitación.
- Minorías étnicas.
- Equidad en dotación y salario.
- Comité en temáticas de género.
- Competitividad de salarios.
- Código de conducta.
- Canales para levantar casos de conductas indebidas.
- Inclusividad
- Identificación de los grupos de interés.
- Áreas de relacionamiento comunitario.
- Plan de relacionamiento comunitario.
- Inversión social.

Para temas ambientales, se realizaron las siguientes consultas:

- Medición de huella de agua.
- Medición de huella de carbono.
- Gestión de residuos.
- Consumos energéticos.
- Gestión de eficiencia energética.
- Gestión de emisiones de gases de efecto invernadero.447

DESGLOSE ALCANCE 1, 2 Y 3 RELACIONADOS A LOS RIESGOS.

ALCANCE & CATEGORÍA	EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO 2023 (TCO_2E)
Alcance 1	80.768
Alcance 2, location-based	6.090
Alcance 2, market–based	593
Alcance 3: Total	500.154
Alcance 3: Bienes y servicios comprados	286.898
Alcance 3: Bienes	No evaluado
Alcance 3: Combustible y actividades relacionadas a energía (no incluidos en alcance 1 & 2)	No evaluado
Alcance 3: Transporte y distribución aguas arriba	20.524
Alcance 3: Residuos generados en las operaciones	2.679
Alcance 3: Viajes de negocios	No evaluado
Alcance 3: Desplazamiento de colaboradores	No evaluado
Alcance 3: Activo arrendado aguas arriba	No evaluado
Alcance 3: Transporte y distribución aguas abajo	190.053
Alcance 3: Procesos de productos vendidos	No evaluado
Alcance 3: Tratamiento fin de vida de los productos vendidos	No evaluado
Alcance 3: Activo arrendado aguas abajo	No evaluado
Alcance 3: Aguas abajo	No evaluado
Alcance 3: Franquicias	No evaluado
Alcance 3: Inversiones	No evaluado

Se agregó logística aguas arriba, y debido a su poco aporte a la medición (menor al 1%), se eliminaron viajes de negocios y desplazamiento de colaboradores.

DEFINICIONES SALARIOS

Salario bruto por hora:

$$\textit{Salario bruto por hora}_i = \frac{\textit{Salario bruto mensual}_i}{\textit{Total de horas mensuales de trabajo}_i}$$

Donde *i* corresponde a cada trabajador de la entidad y el total de horas mensuales de trabajo corresponde a las horas estipuladas según el vínculo laboral que se tenga con la persona.

Media de brecha salarial:

Deberá dividir el valor promedio de salario bruto por hora de las mujeres por el promedio del salario bruto por hora de los hombres, para la misma categoría de funciones.

Para dichos efectos se estará a los siguientes cálculos:

Media de salario bruto por hora de las mujeres:

$$Media\ salario\ bruto\ por\ hora_M = \frac{(\sum_i (Salario\ bruto\ por\ hora_i \mid mujer))}{(Número\ de\ mujeres\ trabajadoras)}$$

Donde *M* se refiere a las trabajadoras y el número de mujeres trabajadoras se refiere a aquellas consideradas en la suma de salarios brutos por hora.

Media de salario bruto por hora de los hombres:

$$Media\ salario\ bruto\ por\ hora_H = \frac{(\sum_i (Salario\ bruto\ por\ hora_i \mid hombre))}{(Número\ de\ hombres\ trabajadoras)}$$

Donde *H* se refiere a los trabajadores y el número de hombres trabajadores se refiere a aquellos considerados en la suma de salarios brutos por hora.

Media de brecha salarial:

Corresponde a la razón, expresada en porcentaje, entre la media de salario bruto por hora de las mujeres y la media de salario bruto por hora de los hombres.

$$Media\ de\ Brecha\ Salarial = \frac{Media\ salario\ bruto\ por\ hora_M}{Media\ salario\ bruto\ por\ hora_H} \times 100$$

Mediana de la brecha salarial

En calculo mediana

Deberá dividir el valor central de los datos ordenados del salario bruto por hora de mujeres por el valor central de los datos ordenados del salario bruto por hora de los hombres, para la misma categoría de funciones.

Para esos efectos se ordenarán los valores de salario bruto por hora de menor a mayor. Si éstos corresponden a un número impar de datos, la mediana será el valor del salario bruto que se encuentre al centro de los registros.

Si la cantidad de datos es un número par, la mediana será la media entre los dos salarios brutos por hora que se encuentren al centro de los registros.

Para dichos efectos se estará a los siguientes cálculos:

Mediana del salario bruto por hora M:

Mediana del salario bruto por hora M = valor del salario bruto por hora que se encuentra en la posición central de los datos ordenados de salarios brutos de las mujeres.

Mediana del salario bruto por hora H:

Mediana del salario bruto por hora H:= valor del salario bruto por hora que se encuentra en la posición central de los datos ordenados de salarios brutos por hora de los hombres.

Mediana de la brecha salarial:

$$Mediana\ de\ Brecha\ Salarial = \frac{Mediana\ salario\ bruto\ por\ hora_M}{Mediana\ salario\ bruto\ por\ hora_H} \times 100$$

Otras metodologías para la brecha salarial:

Desglose

NIVEL DE EMPLEADO	SALARIO PROMEDIO MUJERES	SALARIO PROMEDIO HOMBRES
Ejecutivo (solo salario)	8.430	9.922
Ejecutivo (salario e incentivos)	9.610	11.311
Management (solo salario)	5.669	6.878
Management (salario e incentivos)	6.463	7.841
No gerencial (solo salario)	1.482	1.840

ROTACIÓN

	2021		2022		2023	
	TASA ROTACIÓN VOLUNTARIA	TASA ROTACIÓN DEL PERSONAL	TASA ROTACIÓN VOLUNTARIA	TASA DE ROTACIÓN DEL PERSONAL	TASA ROTACIÓN VOLUNTARIA	TASA DE ROTACIÓN DEL PERSONAL
DESGLOSE CARGO						
Gerencia Senior	-	5	4,0	19,3	-	11,1
Gerencia Media	2,9	7,1	-	10,4	1,1	5,6
Gerencia Junior	5,4	16,6	6,5	32,3	2,8	19,4
Técnicos Administrativos	8,7	26,5	9,2	46,6	4,6	38,3
Operarios	13,6	59,1	12,3	79,7	3,0	47,3
Desglose Edad						
Menores de 30 años	29,3	111,7	27,6	96,3	7,2	76,5
Entre 30 y 50 años	6,9	29,6	7,6	31,5	2,8	33,7
Mayores de 50 años	3,3	15,8	4,3	18,5	0,8	20
Desglose por género						
Mujeres	13,5	52,9	10,9	42,3	3,6	38,3
Hombres	10,1	41,9	11,3	42,4	3,1	39,7
Desglose por Nacionalidad						
Americana	-	-	-	-	-	37,5
Argentina	-	-	116,7	112,5	-	-
Brasileña	-	-	-	-	-	100,0
Chilena	11,3	46,2	44,2	42,3	3,2	39,3
China	-	-	100,0	100,0	-	-
Colombiana	33,3	125,0	108,1	99,3	10,0	46,5
Costarricense	-	-	-	-	-	50,0
Dominicana	-	-	200,0	200,0	-	-
Ecuatoriana	-	-	-	-	-	150,0
Española	-	-	33,3	16,7	-	-
Haitiana	-	55,6	33,3	16,7	-	74,0
Japonesa	-	-	-	-	-	-
Peruana	100,0	100,0	-	25,0	-	51,2
Sudafricana	-	100,0	-	-	-	-
Venezolana	21,1	53,7	35,3	45,9	3,9	32,0

RESIDUOS

	TONELADAS 2023
Reciclados o reusados	41.809,8
Eliminación de residuos totales	3.478,8
Vertedero o relleno sanitario	3.478,8
% cobertura de los datos	100%

Incluye tanto residuos peligrosos, como no peligrosos.

Cartas de verificación

CONTROLUNION

CONFORMANCE LETTER

To whom it may concern

Control Union Services S.A.C. confirms that it has carried out the assessment of Sustainability Indicators of Global Salmon Initiative (GSI), with information of period **January – December 2023** of:

MULTI X S.A.

Avenida Cardonal #2501, Region de los Lagos, Chile

The results of the evaluation carried out on February, 12th and 15th 2024

Further details are provided overleaf

The evaluation has been performed under the supervision of Jonathan De la Cruz, Lead Assessor of CU Services.

Declared by:
On behalf of the Managing Director
Authorized by:
Jose Carlos Morales Bermúdez

FIRMA DIGITAL
Firmado digitalmente por: ALEXANDRA CORNEJO RIGAUD
Motivo: Por encargo
Fecha: 19/03/2024 09:57:21-0500

Control Union Services S.A.C.
Av. Petit Thouars N° 4653 Piso 6 Ofic. 603 –
Miraflores, Lima, Peru
http://www.cuperu.com
Tel: 511-7190400

Date of decision: 19-March-2024
Printed on: 19-March-2024

CONTROLUNION

Scope

In this report, you will find the outcomes of the revision of the Sustainability Report indicators of Global Salmon Initiative (GSI) 2023. This Report is the responsibility of and has been approved by the management of Multi X S.A. The responsibility of Control Union is to draw a conclusion based on our review.

Evaluation process

The revision consisted on requesting data from different management areas, which have been involved in the development of the 2023 GSI Sustainability Report, as well as in the application of audit procedures which are described below:

- Face-to-face and remote meetings with professionals representing the areas related to the implementation of each of the Indicators of the Sustainability Report of the GSI.
- Receipt of the consolidated indicators and metrics for each of these and evidence about the data that were considered for each indicator.
- Review of consistency and coherence of metrics for each indicator.
- Establishment of conclusions associated with the audit process.

For more details about the evidence that was verified could be reviewed on "GSI Sustainability Report 2023 – Metrics & Protocols" Version: v.2 - 2023, was used as a guide to evaluate the data and metrics reported by Multi X S.A. for each indicator.

Conclusions

With all the information obtained from face-to-face meetings and the cross-check process with the database used to validate each indicator, there is no evidence to suggest that the information provided about the Global Salmon Initiative (GSI) 2023 Sustainability Report Indicators contains significant errors.

Table 1 below shows the results for metrics defined for each indicator related to environmental and social topics of Multi X S.A. in the period January – December 2023.

Fish escapes	**0** fish escaped
Fish mortality	Atlantic salmon: **4,95%**
Antibiotic use	Atlantic salmon (Production): **463,46** g API per tonne
Sea lice count	Average number of total adults (gravid females)
Sea lice treatments – Medicinal in bath treatments	Atlantic salmon (Production): **6,10** g API per tonne

Month	Atlantic salmon
January	0,63
February	0,70
March	1,04
April	1,14
May	1,26
June	1,29
July	1,64
August	1,35
September	1,42
October	1,26
November	1,41
December	1,02

FIRMA DIGITAL
Firmado digitalmente por: ALEXANDRA CORNEJO RIGAUD
Motivo: Por encargo
Fecha: 19/03/2024 09:57:34-0500

CONTROLUNION

Sea lice treatments – Medicinal in feed treatments	Atlantic salmon (Production): **0,08** g API per tonne
Sea lice treatments – Use of Hydrogen Peroxide	Atlantic salmon (Production): **13,39** kg API per tonne
Non-medicinal methods	Yes, used
Wildlife interactions	Birds / sites: **0** accidental – **0** intentional mortalities Mammals / sites: **0,017** accidental – **0** intentional mortalities
Use of marine ingredients	FFDR (meal): **0,13** FFDR (oil): **1,37**
Certifications and environmental licenses	https://www.multi-xsalmon.com/sustentabilidad/
Compliance	- Environmental: 2 non-compliances – 7282 USD – Fisheries Law and Maritime Law - Social: 15 non-compliances – 59015 USD – Labor Law
Occupational health	- Fatalities: **0** - Work related injuries The rate of recordable work-related injuries, for employees: **8,8** The rate of high consequence work-related injuries (excluding fatalities) for employees: **0,15** - Absence rate: **0,158 %**
Direct labor	**2684** full-time employees.
ASC Certification	Percentage of total volume produced in 2021 (Jan - Dec) which was ASC certified at harvest (LWE): **29,25%**

Table 1: Results for each metric evaluated for the 2023 GSI Sustainability Report, Multi X S.A.

FIRMA DIGITAL
Firmado digitalmente por: ALEXANDRA CORNEJO RIGAUD
Motivo: Por encargo
Fecha: 19/03/2024 09:57:45-0500

CONTROLUNION

Appendix 2: Details of evidence verified during the validation assessment.

Indicator	Objective evidence / comments
Fish escape	-FishTalk production reports (production management software) for farms fully harvested during 2023, related to inventory deviations, information provided by the Planning and Control Deputy Management Area. Randomly, the deviations for different farms were verified and the information provided does not show information that may suggest an escape. - Statement signed by Pablo Bascuñán (Legal Prosecutor), declaring that no fish escapes occurred in 2023. (dated: February 12th, 2024)
Fish mortality	- FishTalk production report (production management software), it includes for each farm / cage that was operating during 2023 mortality count, culling count, closing count, harvesting count, escapes count, information provided by the Planning and Control Deputy Management Area. Randomly, were selected farms to verified manually the numbers declared and the formula was applied for farms and as is required by the Sustainability report, by species. No difference was detected.
Antibiotic use	- Summary of treatments prepared by the SIFA and Food Safety Department during 2023, with the following information: farm, species, diseases, year, active principle of the therapeutic, way of administration, amount in grams of the therapeutic treatment used. - Random veterinary medical prescriptions (PMV) were reviewed, as well as the information declared by the Company in the official website "Information System for Control in Aquaculture" (SIFA) of Sernapesca. - FishTalk production report from 2023, provided by the Planning and Control Deputy Management Area, to estimate the LWE per year, which includes: Species, farm, cages, opening biomass, closing biomass, harvested biomass, mortality biomass, culled biomass. A random verification of data was done to estimate manually the LWE from year and species. Note: there is a difference in the way that Multi X S.A. calculates the LWE. GSI protocol defines Production as a function of closing biomass + biomass of harvested fish - opening biomass. Multi X S.A. has added the mortality biomass in the equation because they justify that also mortality is part of the biomass produced and also it may have received therapeutics treatment.
Sea lice	- Summary of sea lice count, by the SIFA and Food Safety Department, with the following information: year, week, month, species, farm, gravid females, and source of information. Randomly, was verify the correct count of gravid females using official sources to declare this information on the website of Technological Institute of Salmon (Intesal) and SIFA Platform of Sernapesca. There were no detected deviations from the verified data.
Sea lice treatments: Medicinal in-bath treatments Medicinal in-feed treatments Use of hydrogen peroxide	- Summary of treatments, prepared by the and SIFA Platform in the period 2023 with the following information: farm, species, diseases, year, active principle of the therapeutic treatment, way of administration, amount in grams of the therapeutic used. - Random veterinary medical prescriptions (PMV) were requested, as well as the information declared by the Company in the website "Information System for Control in Aquaculture" (SIFA) of Sernapesca. - FishTalk production report from 2023, provided by the Planning and Control Deputy Management Area, to estimate the LWE per year, it includes for each year: Species, farm, cages, opening biomass, closing biomass, harvested biomass, mortality biomass, culled biomass. A random verification of data was done to estimate manually the LWE from year and species. Note: there is a difference in the way that Multi X S.A. calculates the LWE. GSI protocol defines Production as a function of closing biomass + biomass of harvested fish - opening biomass. Multi X

FIRMA DIGITAL
Firmado digitalmente por: ALEXANDRA CORNEJO RIGAUD
Motivo: Por encargo
Fecha: 19/03/2024 09:57:55-0500

CONTROLUNION

	S.A. has added the mortality biomass in the equation, because they justify that also mortality is part of the biomass produced and also it may have received therapeutics treatment.
Non-medicinal methods	- It is indicated by the SIFA and Food Safety Department, for the period 2023, indicates that non-medicinal treatments were used.
Wildlife Interactions	- Statement signed by Pablo Bascuñán (Legal Prosecutor), declaring that "During the year 2023, 1 accidental lethal incident with marine mammal was recorded in our growing sites, under the exempt resolution N°: DN - 02782/2023 of Sernapesca. No other accidental or intentional lethal incidents with marine mammals or birds were recorded in our growing sites". (dated: February 12th, 2024) - FishTalk production report (from January 1st to December 31st, 2023) to estimate total number of sea farms that were operative: 55 Sea Farms and 4 Sea Farms with minimum production levels (called in Chile as "sovereignty").
Use of marine ingredients in feed	- FishTalk production report (from January 1st to December 31st, 2023), with the following information: species, farm, month, feed supplier, diet, amount consumed and eFCR by farm. - Document "Forage Fish Dependency Ratio GSI 2023 v1" presented by the Nutrition Deputy Management Area, that include the feed consumed by feed supplier and kind of diet, the inclusion level of fishmeal and fish oil for each diet and the FFDRm and FFDRo values. A random cross check was done, using the information from the FishTalk report and the feed supplier´s statements. The verified values were: Weighted Fishmeal (4,3%), Weighted Fish oil (6,0%) and eFCR (1,12)
Certifications & Environmental Licenses	- Production and harvest projection figures for farms ASC certified for 2023. Information provided by the Procedures and Certifications Department. A cross check was done with the available information of certified farms in ASC website.
Non-compliance with regulations	- Document called "Multas GSI 2023" prepared by the Legal Prosecutor's Office Management Area of the company. - Payment receipt from "Tesorería General de la República de Chile" (General Treasury of the Republic) for each fine declared. According with interviews and cross-check verification, no other fines were paid during 2023.
Fatalities Lost time injury rate Absence rate Direct Labor	- Certificates sent by the Chilean Safety Association (Asociación Chilena de Seguridad ACHS), corresponding to the registration of rates and statistical information corresponding to Occupational Health and Safety of workers indicating that there were no work-related incidents resulting in the death of any worker during the 2023 period, dated March 11th, 2023. - Document "Tabla resumen días trabajadors" presented by the Occupational Health and Safety and Subcontracting Deputy Management Area, document "GSI Sustainability Report_Data Collection Form_2023_v1" and Certificates sent by the Chilean Safety Association (Asociación Chilena de Seguridad ACHS), corresponding to the registration of rates and statistical information corresponding to Occupational Health and Safety of workers, that include Lost time injury rate and Absense rate values - Information from Direct Labor provided by the Human Resources Management Area, corresponding to the period January - December 2023.

FIRMA DIGITAL
Firmado digitalmente por: ALEXANDRA CORNEJO RIGAUD
Motivo: Por encargo
Fecha: 19/03/2024 09:58:09-0500

Marcos de Reportabilidad

NORMA DE CARÁCTER GENERAL 461

TEMA	PÁGINAS
1. Índice de contenidos	
220 a la 224	
2. Perfil de la entidad	
2.1. Misión, visión, propósito y valores	16, 111
2.2. Información histórica	18 a la 20
2.3. Propiedad	85 a la 90
3. Gobierno corporativo	
3.1. Marco de gobernanza	32, 33, 40, 41, 44, 51, 53, 55, 56, 59, 67, 68
3.2. Directorio	43 a la 52
3.3. Comités del Directorio	52 a la 56
3.4. Ejecutivos principales	57 a la 58
3.5. Adherencia a códigos nacionales o internacionales	66
3.6. Gestión de riesgos	65 a la 78
3.7. Relación con los grupos de interés y el público en general	32 a la 34 87 a la 88
4. Estrategia	
4.1. Horizontes de tiempo	38
4.2. Objetivos estratégicos	38 a la 41
4.3. Planes de inversión	84
5. Personas	
5.1 Dotación del personal	92 a la 96 100
5.2. Formalidad laboral	97
5.3. Adaptabilidad laboral	97
5.4. Equidad salarial por sexo	98 a la 99
5.5. Acoso laboral y sexual	101
5.6. Seguridad laboral	105 a la 107
5.7. Permiso postnatal	97, 113

TEMA	PÁGINAS
5.8. Capacitación y beneficios	112 a la 114 116 a la 118
5.9. Política de subcontratación	108
6. Modelo de negocios	
6.1. Sector industrial	24 a la 27 32, 33 59, 60
6.2. Negocios	
6.2. Negocios	13, 14 31, 64, 80, 171, 172
6.3. Grupos de interés	32, 33
6.4. Propiedades e instalaciones	12
6.5. Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades	81 a la 85 Estados Financieros
7. Gestión de proveedores	
7.1. Pago a proveedores	64
7.2. Evaluación de proveedores	61 a la 64
8. Indicadores	
8.1. Cumplimiento legal y normativo	79
8.2. Indicadores de sostenibilidad por tipo de industria	221
9. Hechos relevantes o esenciales	
22, 23	
10. Comentarios de accionistas y del comité de directores	
90	
11. Informes financieros	
175 a la 213	

SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARD BOARD (SASB)

ESTÁNDAR CARNES, AVES Y LÁCTEOS			
TEMA DE DIVULGACIÓN	**PARÁMETRO DE CONTABILIDAD**	**PÁGINA**	**ID INDICADOR**
Emisión de gases de efecto invernadero	Emisiones mundiales brutas de alcance 1	151	FB-MP-110a.1 FB-MP-110a.2
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	153 - 154	
Gestión de la energía	(1) Total de energía consumida	151	FB-MP-130a.1
	(2) Porcentaje de electricidad de la red		
	(3) Porcentaje de renovables		
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída	148	FB-MP-140a.1
	(2) Total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto		
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	72	FB-MP-140a.2
	Número de incidentes de no conformidad de permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	147	FB-MP-140a.3
Uso del suelo y efectos ecológicos	Cantidad de abono y desechos de animales generados, porcentaje gestionado según un plan de gestión de nutrientes	No aplica	FB-MP-160a.1
	Porcentaje de pastos y tierras de pastoreo gestionados según los criterios del plan de conservación del Servicio de Conservación de Recursos Naturales (NRCS)	No aplica	FB-MP-160a.2
	Producción de proteínas animales a partir de operaciones concentradas de alimentación de animales (CAFO)	No aplica	FB-MP-160a.3
Seguridad alimentaria	(1) Tasa de no conformidad *Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI)	156	FB-MP-250a.1
	(2) Tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves *Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI)	156	
	Porcentaje de instalaciones de proveedores certificadas de acuerdo a un programa de certificación de seguridad alimentaria de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI)	64	FB-MP-250a.2
	(1) Número de retiradas emitidas	173	FB-MP-250a.3
	(2) Peso total de los productos retirados	173	
	Análisis de los mercados que prohíben la importación de los productos de la entidad	173	FB-MP-250a.4

ESTÁNDAR CARNES, AVES Y LÁCTEOS			
TEMA DE DIVULGACIÓN	**PARÁMETRO DE CONTABILIDAD**	**PÁGINA**	**ID INDICADOR**
Uso de antibióticos en la producción animal	(1) Antibióticos de importancia médica	123	FB-MP-260a.1
	(2) Antibióticos de no importancia médica, por tipo de animal	No aplica	
Salud y seguridad de la fuerza laboral	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR)	106	FB-MP-320a.1
	(2) Tasa de mortalidad	105	
	Descripción de las actividades para evaluar, vigilar y mitigar las afecciones respiratorias agudas y crónicas	108	FB-MP-320a.2
Cuidado y bienestar de los animales	Porcentaje de carne de cerdo producida sin jaulas parideras	No aplica	FB-MP-410a.1
	Porcentaje de ventas de huevos de gallinas sin jaula	No aplica	FB-MP-410a.2
	Porcentaje de producción certificada según un estándar de bienestar animal externa	155	FB-MP-410a.3
Impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro de animales	Porcentaje de ganado de proveedores que aplican los criterios del plan de conservación del Servicio de Conservación de Recursos Naturales (NRCS) u otro equivalente	No aplica	FB-MP-430a.1
	Porcentaje de instalaciones de producción de proveedores y contratados que se ha verificado que cumplen los estándares de bienestar animal	155 - 156	FB-MP-430a.2
Adquisición de piensos y animales	Porcentaje de alimentos para animales procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	142	FB-MP-440a.1
	Porcentaje de contratos con productores situados en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	142	FB-MP-440a.2
	Análisis de la estrategia de gestión de las oportunidades y los riesgos para la obtención de piensos y el suministro de ganado que presenta el cambio climático	72	FB-MP-440a.3
Parámetro de actividad	Número de instalaciones de procesamiento y fabricación	12	FB-MP-000.A
	Producción de proteína animal, por categoría; porcentaje subcontratado	8	FB-MP-000.B

GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

DIVULGACIÓN	PÁGINAS
2. Contenidos Generales	
La organización y sus prácticas de presentacion de informes	
2-1 Detalles organizacionales	80
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	80 a la 83
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	1
2-4 Actualización de la información	No aplica
2-5 Verificación externa	Anexos
Actividades y trabajadores	
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	28 a la 31
2-7 Empleados	92 a la 97
2-8 Trabajadores que no son empleados	92 a la 96
Gobernanza	
2-9 Estructura de gobernanza y composición	43 a la 56
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	43
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	44
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	46
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	52 a la 55
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	32 a la 35
2-15 Conflictos de interés	66 a la 68
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	No divulgado
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	49, 50
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	49, 50
2-19 Políticas de remuneración	47, 48
2-20 Proceso para determinar la remuneración	No divulgado
2-21 Ratio de compensación total anual	No divulgado
Estrategia, políticas y prácticas	
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	32 a la 41
2-23 Compromisos y políticas	73 a la 75 110
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Política de Derechos Humanos
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	76
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	No divulgado

DIVULGACIÓN	PÁGINAS
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	79, Estados financieros, Anexos
2-28 Afiliación a asociaciones	59, 60
Participación de los grupos de interés	
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	32 a la 34
2-30 Convenios de negociación colectiva	109
3. Temas Materiales 2021	
Contenidos sobre los temas materiales	
3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	35
3-2 Lista de temas materiales	34, 35
3-3 Gestión de los temas materiales	36, 37
201. Desempeño económico 2016	
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	174
201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	70 a la 73
201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	No divulgado
201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	No aplica
202. Presencia en el mercado 2016	
202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	115
202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	93, 94
203. Impactos económicos indirectos	
203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	168
203-2 Impactos económicos indirectos significativos	No divulgado
204. Prácticas de abastecimiento 2016	
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	166, 167
205. Anticorrupción 2016	
205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	No divulgado
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	67 a la 69
205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	No aplica
206. Competencia desleal	
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	78
207. Fiscalidad 2019	
207-1 Enfoque fiscal	Estados Financieros
207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Estados Financieros

DIVULGACIÓN	PÁGINAS
207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	Estados Financieros
207-4 Presentación de informes país por país	Estados Financieros
301. Materiales 2016	
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	145, 146
301-2 Insumos reciclados utilizados	145, 146
301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	No divulgado
302. Energía 2016	
302-1 Consumo de energía dentro de la organización	151
302-2 Consumo de energía fuera de la organización	No divulgado
302-3 Intensidad energética	151
302-4 Reducción del consumo energético	No divulgado
302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	No divulgado
303. Agua y efluentes 2016	
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	147
303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	148
303-3 Extracción de agua	147
303-4 Vertido de agua	148
303-5 Consumo de agua	148
304. Biodiversidad 2016	
304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	12, 131
304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	131
304-3 Hábitats protegidos o restaurados	No divulgado
304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	No divulgado
305. Emisiones 2016	
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	150, 151
305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	151
305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	152
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	152
305-5 Reducción de las emisiones de GEI	152 a la 154
305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	No divulgado
305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	No divulgado

DIVULGACIÓN	PÁGINAS
306. Residuos 2020	
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	34, 35
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	No divulgado
306-3 Residuos generados	143, 144
306-4 Residuos no destinados a eliminación	143, 145
306-5 Residuos destinados a eliminación	143, 146
308. Evaluación ambiental de proveedores	
308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	No divulgado
308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	No divulgado
401. Empleo 2016	
401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	103, 104, Anexos
401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	114
401-3 Permiso parental	97
402. Relaciones trabajador-empresa 2016	
402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	No divulgado
403. Salud y seguridad en el trabajo 2018	
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	105
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	105
403-3 Servicios de salud en el trabajo	No divulgado
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	108
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	No divulgado
403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	112
403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	77
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	92
403-9 Lesiones por accidente laboral	106
403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	105

DIVULGACIÓN	PÁGINAS
404. Formación y educación 2016	
404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	116
404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	117
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	102
405. Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	
405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	45, 95, 100
405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	99
406. No discriminación 2016	
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	76
407. Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	
407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	No divulgado
408. Trabajo infantil 2016	
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	No divulgado
409. Trabajo forzoso u obligatorio 2016	
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	No divulgado
410. Prácticas en materia de seguridad 2016	
410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	No divulgado
411. Derechos de los pueblos índigenas	
411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No aplica
413. Comunidades locales 2016	
413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	157 a la 169
413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	No divulgado
414. Evaluación social de los proveedores 2016	
414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	No divulgado
414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	No divulgado
415. Política pública 2016	
415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	Anexos

DIVULGACIÓN	PÁGINAS
416. Salud y seguridad de los clientes 2016	
416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	77, 173
416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	173
417.Marketing y etiquetado 2016	
417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	No divulgado
417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No aplica
417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	No aplica
418. Privacidad del cliente 2016	
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No aplica

MULTI X